

Santiago Castro

Juncal 3120 9° "E" (1425) CABA
(+5411) 4774-0492 / (+54) 113213-7304
DNI: 31292822 CUIL:22-31292822-2

Datos Personales

Nombre y apellido: Santiago Ángel Castro
Nacionalidad: Argentina
Fecha de nacimiento: 04 de diciembre de 1984
CUIL: 20-31292822-2
Estado civil: Soltero

Formación académica

03/2017 – Actualmente
Título: Licenciatura en Comunicación.
Institución: UADE.
Fecha de egreso prevista: Julio 2020.

01/2013 – 12/2015. ETER, Argentina.
Graduado de Técnico en Periodismo.

Experiencia Laboral

09/2019 – Al presente. Inclusion Services
Recruiting & Staff Augmentation Leader
Responsable de un equipo de reclutadores de tres personas. Asignación y seguimiento de las búsquedas que llevamos desde el equipo. Control de métricas, estrategias y procesos. Presentación de resultados del equipo al Director Comercial.
Armado de la estrategia general del área para el año, así como también el consolidado para la presentación en directorio de los resultados del área según head count, revenue, y forecast.

03/2019 – 09/2019. Globant
Recruiting Sr.
Responsable de un equipo de reclutadores de dos personas. Asignación y seguimiento de las búsquedas que llevamos desde el equipo. Control de métricas, estrategias y procesos. Presentación de resultados del equipo a la Manager de Recruiting, así como también a los Managers de las cuentas y tecnologías asignadas.
En conjunto con los otros dos leads de recruiting, armamos la estrategia general del área para el año, así como también el consolidado para la presentación en directorio de los resultados del área según head count, revenue, y forecast.

Experiencia Laboral

05/2018 – 03/2019. Hexagon Consulting
Responsable de Selección de Personal y Talent Management.
Responsable por todo el proceso de recruiting y talent management.
Armado y puesta en marcha del plan de marca empleadora, propuesta de valor, y plan de desarrollo interno.

06/2017 – 05/2018. Banco de la Provincia de Buenos Aires
Especialista de Selección y Recursos Humanos
Especialista de Selección de Personal para Banco Provincia, tanto de los perfiles de Sucursales, como así también, los de las Áreas Centrales.
Además, participo en el rediseño de los procesos del área y la modernización de los circuitos de trabajo, como así también en la implementación de una herramienta de gestión que permita modernizar el proceso de selección.
Coordinación del programa de pasantías del Banco, y referente ante las universidades.
Acompañamiento del equipo de Gestión del Cambio Cultural como soporte para implementación de estrategias de Recursos Humanos tales como: Beneficios, clima, comunicación interna, cultura y modernización de dinámicas de trabajo.

08/2015 – 05/2017. Garbarino SA
Analista Sr. de Selección y Comunicaciones Internas
Selección:
Llevé adelante las búsquedas de todos los perfiles administrativos de las oficinas de Garbarino. Tuve a cargo todo el proceso de selección de punta a punta para candidatos externos, así como también, internos.
Asesoramiento a clientes internos sobre definiciones de perfiles, modalidades de contratación.
Control de gestión y reporte de métricas del sector, que se presentaban semanalmente al Directorio de la Compañía. Realización de informes y tableros de gestión.
Desarrollé el proceso de Inducción para los nuevos ingresantes de la compañía.
Desarrollo de un Programa de Diversidad.
Diseño, desarrollo e implementación del Programa de Pasantías.
Gestión de proveedores: Negociación de presupuestos, precios y contratos.

Proyecto:
Oracle HCM Taleo Recruiting /Onboarding/Tap/BI/Analytics:
Participé del proceso de reingeniería y modernización del área de Recruiting como Líder Funcional, implementando la solución World Class Oracle (TALEO), dotando a la empresa de un sistema integral e inteligente que optimiza la gestión y brinda mayor eficiencia, a la vez que contribuye a mejorar la imagen de marca empleadora a través de una experiencia innovadora para los candidatos.

Start Up del área de Comunicaciones Internas:

Experiencia Laboral

Lideré el Start Up del área de Comunicaciones Internas, y los proyectos de Clima Laboral.
Realicé la evaluación de las consultoras con las que trabajamos en materia de producción de piezas de comunicación, así como también, el diagnóstico de comunicación dentro de la compañía.
Preparación y manejo del presupuesto del área.
Planificación estratégica de campañas y planes de comunicación.
Líder del proyecto de "Marca Empleadora".
Desarrollo de canales alternativos.
Coordinación y organización de los eventos de fin de año.
Organización de eventos de comunicación entre áreas.
Preparación de Encuesta de Clima Laboral: lideré el proyecto para lanzar la primera encuesta de clima laboral en la compañía.

11/2011 – 08/2015. Accenture Service Center.
Recruiter de perfiles de Sistemas y Tecnología.
Realización del proceso de selección end to end. Tareas de reclutamiento de perfiles Jrs, SSrs y Srs.
Principalmente selección de perfiles IT, y en menor medida financieros y administrativos.
Coordinación de Assessment, publicación de avisos en portales de búsqueda. Entrevistas telefónicas. Coordinación de psicotécnicos, exámenes de Ingles y médicos, además de realización de ofertas para ingreso. Realización de proceso de referencias tanto laborales como personales y académicas. Gestión de demanda y seguimiento de open positions, contacto con el cliente interno.

Otros Conocimientos

Conocimientos de idioma e informática:
Inglés: Escrito avanzado, Oral avanzado
Internet: Outlook, Explorer, Web Mail y manejo de redes sociales avanzado
Office: Manejo Avanzado.
Cursos:
Selección por Competencias (Von der Heide)
Liderazgo (Von der Heide)
Trabajo en Equipo (Von der Heide)
Plan Estratégico de Comunicación Interna (Univ. Austral)
Técnicas de venta (Arizmendi)
Atención de clientes (Arizmendi)
Management (Arizmendi)
Administración Eficiente de Tiempos (Cámara Argentina de Comercio)
Toma de Decisiones (Cámara Argentina de Comercio)