TIPO DE INFORME: Dossier

Fidelitas

OLA MARCOS JOEL

Informe realizado a pedido de YPF S.A.

Argentina
Septiembre del 2022

LEGAL DISCLAIMER - AVISO LEGAL

El presente es respuesta a vuestra solicitud. Junto con el Portal fidelitas.com.ar, FIDELITAS facilita a los Usuarios el acceso y la utilización de diversos servicios y contenidos, gestionando una base de datos de personas demandantes de empleo que voluntariamente deseen formar parte de la misma y suministren sus datos a este fin, puestos a disposición de los Usuarios por FIDELITAS, por terceros usuarios del Portal y/o por terceros proveedores de servicios y contenidos, así como cualquier otro producto, servicio o contenido accesible a través del Portal. La solicitud, recepción, lectura, y archivo, del presente informe se encuentra alcanzado por las Condiciones Generales de Uso, Consentimiento, y Confidencialidad aceptadas al momento de realizada el pedido. Ninguna información vertida en estos informes constituye una opinión, sino que es el resultado consistir la información cedida por el postulante frente a los terceros que él mismo indica, o bien fuentes oficiales de acceso público. Ningún informe deberá considerarse completo y verificados sus datos, salvo aquellos que indiquen expresa y claramente el título de ?Versión Definitiva? en el encabezado del mismo. Fidelitas S.A. no se responsabiliza por la calidad de los datos aportados por el postulante, quien voluntariamente cede su información para que ésta sea verificada, ni la obtenida como respuesta a esos intentos de verificación. En todos los casos se dispone de la fuente original de cada dato donde deberán ser dirigidos los reclamos que pudieren tener lugar. FIDELITAS. S.A. es titular de la base de datos registrada ante la Dirección Nacional de Protección de Datos Personales, y tanto el cedente de la información, como así también el destinatario del presente informe deberán atenerse a la Ley No 25.326 de HABEAS DATA. Tanto el usuario receptor del presente como el postulante que cede sus datos son conscientes de y aceptan voluntariamente que el uso del Portal, de los Servicios y de los Contenidos, bajo su propia, única y exclusiva responsabilidad. Toda la información aquí vertida es de carácter confidencial y el receptor deberá arbitrar, bajo su propia responsabilidad, todos los medios a su alcance para que la misma no sea difundida por ningún medio, ya sea manual, impreso, o electrónico. FIDELITAS trata tus Datos Personales con carácter de confidencial. Por lo tanto, no venderá, alquilará o compartirá los Datos Personales excepto en las formas establecidas en

estas políticas. Puede suceder que en virtud de órdenes judiciales, o de regulaciones legales, nos veamos compelidos a revelar información a las autoridades o terceras partes bajo ciertas circunstancias, o bien en casos que terceras partes puedan interceptar o acceder a cierta información o transmisiones de datos en cuyo caso FIDELITAS no responderá por la información que sea revelada.

OLA MARCOS JOEL-20297318390

INFORME POR CUENTA Y ORDEN DE:

YPF S.A. - 30546689979

Datos Personales



Apellido y Nombre: OLA MARCOS JOEL

CUIL: 20297318390

Fecha de nacimiento: 27/01/1983

E-mail: joel_is_back@hotmail.com

Teléfono:

- 3814308531
- 3814325141

Estado civil: S/D

Ingresado por: Soporte Fidelitas

Fecha: 27/09/2022

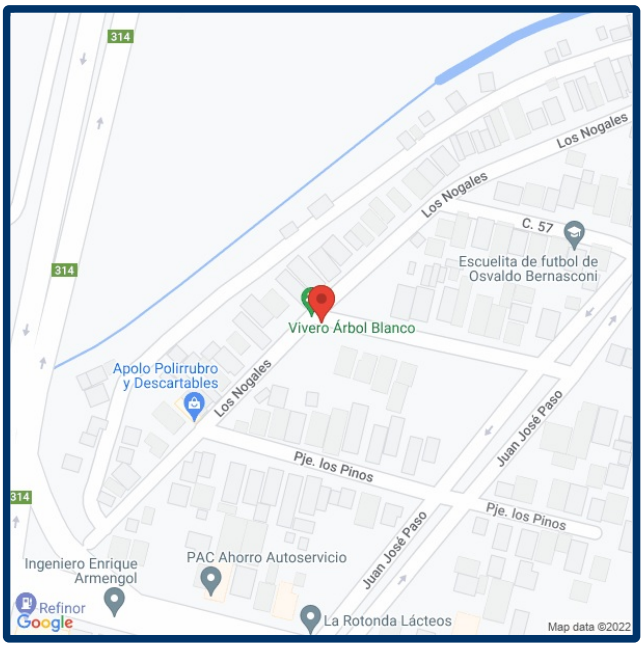
Conclusión

OLA MARCOS JOEL nacido el 27/01/1983 y domiciliado en Los Nogales, Provincia de Tucuman, es empleado de Scania Argentina SAU. Su operatoria bancaria es normal, no registra cheques rechazados por Sin Fondos, embargos y no se informaron causas judiciales del fuero comercial. No se detectaron cuestiones de Integridad ni Notas de Prensa negativa

Domicilios

Domicilio Fiscal: CASA 5-B° CAMPIÑA LOS NARANJOS- 0 M:C

Domicilio Legal: CASA 5-B° CAMPIÑA LOS NARANJOS- 0 M:C





Fuente: Google Maps



Domicilio legal: CASA 5-B° CAMPIÑA LOS NARANJOS- 0 M:C

Fuente: Google Street Views

Informe Comercial

SCORE

88.4

OLA MARCOS JOEL

Fecha Nacimiento: 27/01/1983

Sexo: M

FINANCIERO



TOTAL	75 000
BANCOS	2
Antiguedad Sit. 1	01/2008

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

Domicilio:
AYACUCHO 557 5 C, SAN MIGUEL DE TUCUMAN, TUCUMAN, ARGENTINA

Fiscal:
CASA 5-B° CAMPIÑA LOS NARANJOS- 0 M:C, (4101), LOS NOGALES, TUCUMAN, ARGENTINA

Otros:
AVDA ALEM 139, (8997876), TUCUMAN
PJE JOSE CAMILO PAZ 3315, SAN MIGUEL DE TUCUMAN
SANTIAGO 728 2 E, (4000), SAN MIGUEL DE TUCUMAN,

FISCALES

EMPLEADO DE
SCANIA ARGENTINA S A U (10/2021)

Riesgo Fiscal
NO

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

Formales

OLA MARCOS JOEL - 20297318390

Razón Social	OLA MARCOS JOEL.
CUIT	20-29731839-0.
Domicilio	AYACUCHO 557 5 C, SAN MIGUEL DE TUCUMAN, TUCUMAN, ARGENTINA
Posibles teléfonos	3814308531 - (FIJO) 3814325141 - (OTRO)
Fecha de Nacimiento	27/01/1983
Edad	39
Empleado de	SCANIA ARGENTINA S A U
vinculados.	AVDA ALEM 139, (8997876), TUCUMAN PJE JOSE CAMILO PAZ 3315, SAN MIGUEL DE TUCUMAN SANTIAGO 728 2 E, (4000), SAN MIGUEL DE TUCUMAN, TUCUMAN, ARGENTINA CASA 5-B° CAMPIÑA LOS NARANJOS- 0 M:C, (4101), LOS NOGALES, TUCUMAN, ARGENTINA

COMENTARIOS INTERNOS

comentarios y recordatorios respecto a este CUIT

- No se realizaron comentarios -

Comerciales

CONSULTAS POR RAMO

- No se detectaron datos -

SEGUROS

- No se detectaron datos -

MARCAS

- No se detectaron datos -

CLIENTES

- No se detectaron datos -

PROVEEDORES

- No se detectaron datos -

Información obtenida de distintas fuentes (periodísticas, entrevistas, internet, etc.), y de fechas diversas. Los datos son orientativos e indican la posibilidad de una relación comercial que FIDELITAS no ha verificado y puede no estar vigente. La interpretación de estos datos queda bajo la exclusiva responsabilidad de cada USUARIO.

Fiscales

INSCRIPCIONES - AFIP

Domicilio Fiscal	CASA 5-B° CAMPIÑA LOS NARANJOS- 0 M:C, (4101), LOS NOGALES, TUCUMAN, ARGENTINA
Empleador	NO

IMPUESTOS

Código	Nombre	Estado	Fecha Inscripción

FACTURAS APOCRIFAS

- No se detectaron datos -

PADRÓN DE RIESGO FISCAL - SIRCREB

- No se detectaron datos -

EXPEDIENTES INICIADOS - ARBA

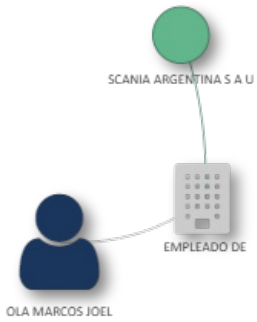
como fuente pública en los términos del art. 26 de la Ley 25.326

- No se detectaron datos -

Relaciones

MAPA DE RELACIONES

Las vinculaciones en el gráfico pueden no ser las últimas. Verifique posibles cambios recientes en los Boletines Oficiales, más abajo, en esta misma sección.



SOCIOS / DIRECTORES DE

- No se detectaron datos -

ACCIONISTA DE

- No se detectaron datos -

VINCULACIONES

- No se detectaron datos -

ACTUACIÓN Y/O PARTICIPACIÓN EN EMPRESAS DE LOS SOCIOS/DIRECTORES/AUTORIDADES

- No se detectaron datos -

VINCULACIONES INDIRECTAS

- No se detectaron datos -

EDICTOS

- No se detectaron datos -

EDICTOS HOMÓNIMOS

Información no vinculada a CUIT, DNI u otro identificador único de personas físicas o jurídicas. FIDELITAS exhibe estos datos sólo a efectos ilustrativos e informativos, ya que puede estar siendo referida a HOMONIMOS, y su interpretación queda bajo la exclusiva responsabilidad de cada USUARIO.

- No se detectaron datos -

Legales

ANTECEDENTES JUDICIALES COMO DEMANDADO

CONCURSOS Y QUIEBRAS

- No se detectaron datos -

REMATES

- No se detectaron datos -

PEDIDOS DE QUIEBRA Y JUICIOS EJECUTIVOS

- No se detectaron datos -

OTROS JUICIOS

- No se detectaron datos -

ANTECEDENTES JUDICIALES COMO ACTOR

- No se detectaron datos -

ANTECEDENTES JUDICIALES COMO DEMANDADO - HOMÓNIMOS

DNI u otro identificador único de personas físicas o jurídicas. FIDELITAS exhibe estos datos sólo a efectos ilustrativos e informativos.

- No se detectaron datos -

ANTECEDENTES JUDICIALES COMO ACTOR - HOMÓNIMOS

DNI u otro identificador único de personas físicas o jurídicas. FIDELITAS exhibe estos datos sólo a efectos ilustrativos e informativos.

- No se detectaron datos -

Bancos

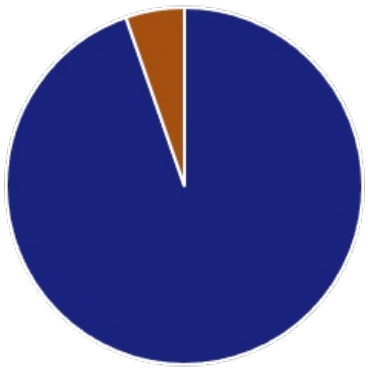
STATUS BANCARIO

CHEQUES RECHAZADOS	SITUACIÓN DIFERENTE A NORMAL	ÚLTIMA POSICIÓN	MÁXIMA POSICIÓN (VALOR MÁX. ÚLTIMOS 24 MESES)
NO	NO	$ 75 000	$ 241 000

CHEQUES RECHAZADOS

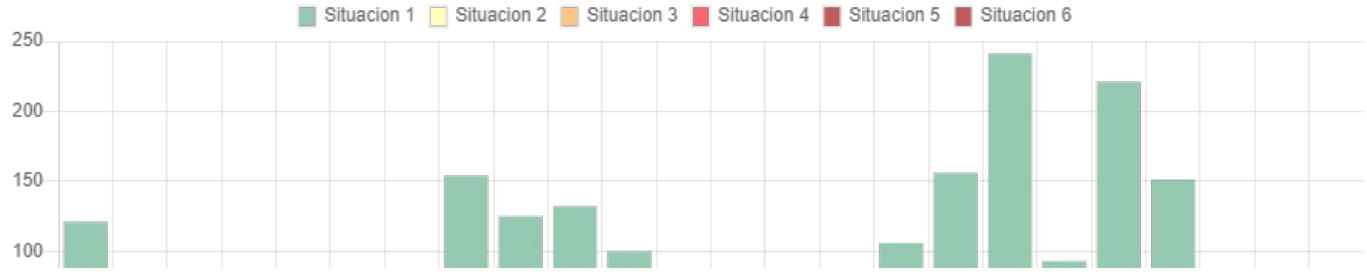
No se registran Cheques Rechazados.

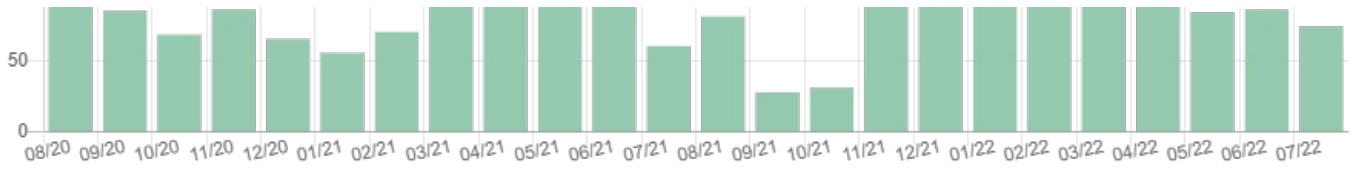
CENTRAL DE DEUDORES



Situaciones últimos 24 meses

*Los montos se encuentran expresados en miles de pesos.





Los montos se encuentran expresados en miles de pesos

Banco	08/2020	09/2020	10/2020	11/2020	12/2020	01/2021	02/2021	03/2021
ICBC	68	40	37	48	30	16	34	126
HIPOTECARIO	53	46	32	39	36	40	37	28
TOTAL PERIODO	**121**	**86**	**69**	**87**	**66**	**56**	**71**	**154**

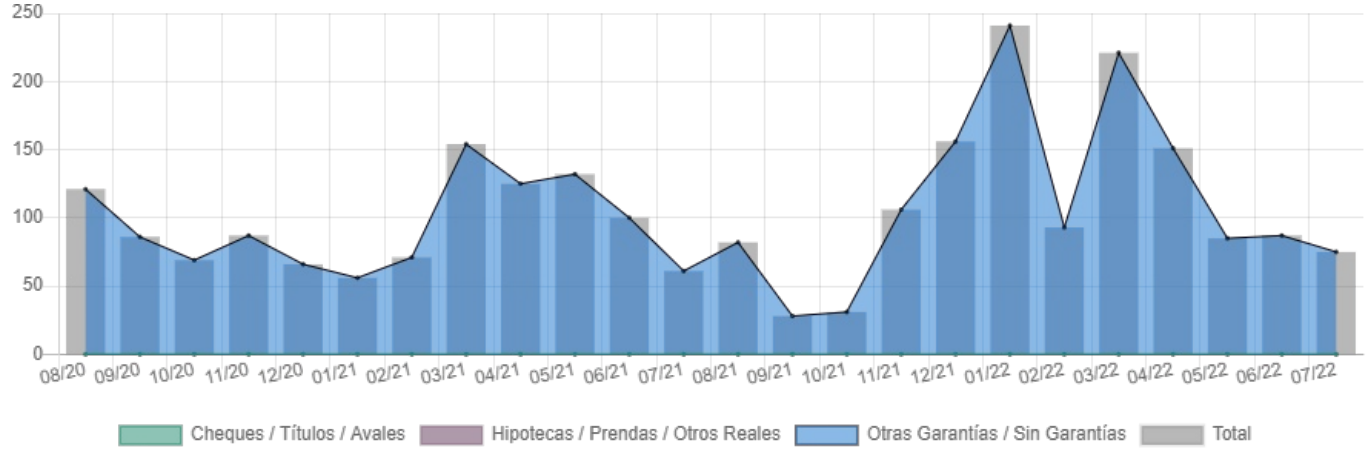
Banco	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021	08/2021	09/2021	10/2021	11/2021
ICBC	101	111	82	46	72	10	18	98
HIPOTECARIO	24	21	18	15	10	18	13	8
TOTAL PERIODO	**125**	**132**	**100**	**61**	**82**	**28**	**31**	**106**

Banco	12/2021	01/2022	02/2022	03/2022	04/2022	05/2022	06/2022	07/2022
ICBC	136	234	87	207	140	77	83	71
HIPOTECARIO	20	7	6	14	11	8	4	4
TOTAL PERIODO	**156**	**241**	**93**	**221**	**151**	**85**	**87**	**75**

Situaciones			
1	Situación Normal	4	Con Alto Riesgo de Insolvencia (atraso de 181 a 365 días)
2	Con Riesgo Potencial (atraso de 31 a 90 días)	5	Irrecuperable (atraso de más de 365 días)
3	Con Problemas (atraso de 91 a 180 días)	6	con atraso de más de 180 días)

Garantías últimos 24 meses

*Los montos se encuentran expresados en miles de pesos.



MOROSOS

No se registran antecedentes

Comex

IMPORTACIONES

- No se detectaron datos -

EXPORTACIONES

- No se detectaron datos -

Investigación de Global Risk Compliance

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: OLA MARCOS JOEL - 20297318390
Fecha: 28/09/2022

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons); profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.



Marcos Joel Ola

Especialista en Gestión de Recursos Humanos

Yerba Buena, Tucumán, Argentina · Información de contacto

Más de 500 contactos

Ekalon Outsourcing

Universidad Empresarial 'Siglo 21'

Acerca de

A lo largo de mi carrera profesional y académica he desarrollado habilidades y conocimientos destacados sobre la gestión de Recursos Humanos.
Al haber formado parte de grandes empresas multinacionales he liderado diferentes proyectos de gran valor para el grupo humano y la organización.
Confío en mis competencias y capacidad para aportar soluciones destacadas a las problemáticas de la gestión de capital humano contribuyendo al desarrollo integral de la organización.

Specialties: Desarrollo Organizacional. Desarrollo de Liderazgo. Multiplicador de temáticas soft y facilitador de metodología Train the Trainer. Gestión de Capacitación. Desarrollo de áreas de empleo y selección de Personal. HRBP RRHH. Gestión de Clima Organizacional. Evaluaciones de Desempeño por competencias, Planes de Sucesión, Gestión de Calidad en el área de RRHH, Análisis y descripciones de puesto, Valuación de puestos, Comunicación Institucional. Seguridad e Higiene Industrial. Gestión de Equipos de alto desempeño.

Experiencia

Director de Recursos Humanos
Ekalon Outsourcing
feb. 2022 - actualidad · 8 meses
Comunidad de Madrid, España

Líder de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente
Scania Argentina · Jornada completa
abr. 2020 - oct. 2021 · 1 año 7 meses
Tucumán, Argentina

En esta etapa profesional, lideré la gestión y desarrollo de la cultura de seguridad en nuestra planta industrial. Dentro de mi organización concentrábamos los temas de: ingeniería de seguridad, ergonomía, salud y medio ambiente. Estuve al frente de un equipo de 5 profesionales altamente capacitados y mi misión fue desarrollarlos individualmente para lograr un resultado diferenciado como equipo.
Mi principal desafío fue contribuir en un área donde no tenía una formación especializada y poder transmitir al grupo de trabajo una nueva visión de trabajo.
A nivel de organización el desafío fue cuestionar y desarrollar nuestra cultura de seguridad. Al mismo tiempo transmitir la misma al equipo de liderazgo de toda la organización.

Analista Sr de Desarrollo
Scania · Jornada completa
feb. 2013 - abr. 2020 · 7 años 3 meses
Argentina

Durante 7 años lideré los procesos Soft de Recursos Humanos de Scania Tucumán. Mi rol en el equipo de RH era cuidar de los procesos de Capacitación, Empleos y Desarrollo de la organización. Tuve diferentes desafíos en el área de empleos, reclutaba perfiles de distinta jerarquía y algunos de especificidad técnica muy complejas. Desarrolle vínculos de colaboración con universidades y escuelas secundarias de la zona para el desarrollo de futuros colaboradores para la organización. Además, tuve la oportunidad de manejar procesos de reclutamiento de gran volumen.
Durante mi última etapa en este rol me concentre en el desarrollo de la organización. Coordinaba y desarrollaba los planes de entrenamiento y desarrollo para líderes y key persons, preparaba y presentaba material de capacitación para grupos de diferentes características. Coordiné íntegramente actividades lúdicas y outdoor con foco en el desarrollo de los principios de liderazgo de la organización.

Analista SR de Recursos Humanos
Mina Pirquitas INC.
feb. 2011 - ene. 2013 · 2 años
Jujuy, Argentina

En esta etapa de mi carrera me toco coordinar el start up de los procesos soft de RH en una empresa con gran trayectoria en el rubro minería. Coordiné todas las actividades de Capacitación, Desarrollo y principalmente las de empleos. En particular sobre los procesos de empleos, manejando búsquedas de diferentes perfiles: operativos, mandos medios y gerenciales dentro del ámbito nacional y LATAM. Desarrollé una amplia red de contactos del rubro y logré exitosamente varis procesos de Hunting.

Analista Sr de Capacitación, Desarrollo y Empleos
GRUPO TAVEX, S.A.
sept. 2008 - feb. 2011 · 2 años 6 meses

Responsable de Impulsar la capácitacion del personal en base a las políticas de Calidad, Normas y Procedimientos, promoviendo el compromiso del personal con dicha política.
Planificar anualmente los cursos de Capacitación y entrenamiento realizando un seguimiento mensual de las actividades.

Coordinar procesos de Selección de Personal e inducción de los nuevos colaboradores.

Implementar y realizar el seguimiento de las evaluaciones de desempeño de las unidades Tucumán y Buenos Aires.

Sugerir mediciones, diagnósticos y planes de acción relacionados al clima organizacional. Coordinador para Argentina de Encuesta de Clima 2008 (metodología HAY). Implementación en Argentina, conducción y presentación de los resultados. Elaboración y coordinación de los planes de acción.

Tomar acciones correctivas/preventivas a partir de no conformidades detectadas en auditorias internas/externas o análisis de procesos administrativos, referentes al Sistema de gestión integrado, con el fin de eliminar sus causas reales y/o potenciales.-

Educación

Universidad Empresarial 'Siglo 21'
Licenciado en Gestión de Recursos Humanos
2008 - 2017

Universidad San Pablo Tucumán
Posgrado en Coaching Organizacional, Coaching
2017 - 2017

Instituto de Ciencias Empresariales
Técnico Superior en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, Recursos Humanos

Voluntariado

Voluntario
Revolución de Sonrisas
jul. 2014 - actualidad · 8 años 5 meses
Infancia

Idiomas

Inglés