DOSSIER FIDELITAS

Fidelitas

RANDSTAD ARGENTINA S.A.

Informe realizado a pedido de YPF SA

ARGENTINA

Septiembre 2021

Esta información es confidencial y de uso exclusivo de quien la solicita. Su finalidad es meramente orientativa en decisiones crediticias. No implica juicio de valor ni de solvencia de los informados. Su evaluación y las decisiones que el cliente tome son ajenas a Fidelitas.

1- Resumen Ejecutivo

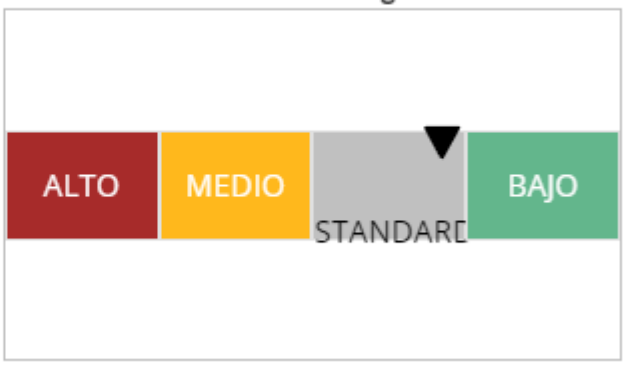
1.1 CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN

STATUS	
Formales	●
Relaciones	●
Comerciales	●
Fiscales	●
Legales	●
Bancos	●
Comex	●
Contables	●
Prensa y otras fuentes	●
Fidecheck	●

Score



Nivel de Riesgo



1.2 CONCLUSIÓN:

RANDSTAD ARGENTINA S.A. fue constituida el 15/12/1998 y tiene por objeto proveer servicios de personal temporario. La sociedad forma parte del GRUPO RANDSTAD, empresa con sede en Diemen, Holanda, presente en 38 países. A nivel nacional, cuenta con una red integrada por más de 27 sucursales y con 7200 empleados aproximadamente. Según publicación oficial del 17/08/2017, RANDSTAD ARGENTINA S.A. surgió como consecuencia de la fusión de SESA INTERNACIONAL S.A. (sociedad incorporarte) con REST PERSONAL EVENTUAL S.A. (sociedad incorporada). La empresa tiene afiliación vigente con GALENO ART, no presenta sanciones laborales publicadas en el listado REPSAL, sin embargo, presenta deuda exigible en Aportes y Contribuciones de Seguridad Social correspondiente a Junio de 2021. Opera normalmente con los bancos, sin presentar cheques rechazados por Sin Fondos. Registra un juicio Ordinario como demandado. Desde el punto de vista fiscal, presenta incumplimientos en las jurisdicciones de Corrientes, Rio Negro y Buenos Aires. No se observan embargos ni tampoco Prensa Negativa, aunque existan cuestiones vinculadas a la ética corporativa ya que la Presidente AVILA ALICIA ANDREA y el Vicepresidente IZE JUAN JOSE figuran como personas relacionadas con TOMAS FELIX ELIZALDE (PEP), que es Secretario de Coordinación del Ministerio de Salud y Desarrollo Social, y el síndico CRISTINI CARLOS FEDERICO figura con relacionado con ARANGUREN JUAN JOSE (PEP) ex Ministro de la Nación de Energía y Minas.

Según los EECC del ejercicio cerrado a 12/2020, la compañía presentó una aceptable performance económica, presentando incremento de las Ventas (32.7% de variación interanual) y una ligera disminución en el nivel de Gastos, lo que le permitió revertir el Quebranto del ejercicio anterior de -$89 Millones (-1.5% s/ventas) y presentar una ínfima Ganancia Neta de $42.5 Millones, equivalente al 0.6% s/ventas. Financieramente, presentada adecuados niveles de Liquidez Corriente (pasó de 1.84 a 1.71) y de Capital de Trabajo ($745 Millones, cifra que representó el 35% del Activo). La situación Patrimonial se mantuvo debilitada, con un bajo nivel de Solvencia (pasó de 0.40 a 0.28) y un elevado Endeudamiento Corriente (aumentó de 1.45 a 2.27).

Por lo expuesto, recomendamos operar con cautela debido a su situación Patrimonial y de rentabilidad General.

Contenidos

1- RESUMEN 2

1.1 CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN 2
1.2 CONCLUSIÓN: 3

2- DATOS ORGANIZACIONALES 6

2.1 CONSTITUCIÓN / ESTATUS JURÍDICO / DOMICILIOS / TELÉFONOS/ ESTATUTO 6
2.2 RESEÑA HISTÓRICA / GENERALIDADES 7
2.3 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES 7
2.4 INFORMACIÓN ADICIONAL / DATOS DE INTERÉS 7
2.4.1 Certificado Fiscal para Contrataciones de la Administración Nacional 7
2.4.2 Constancia de inscripción AFIP/IIBB/Ganancias 8
2.5 MARCAS / PATENTES / LICENCIAS 9
2.6 ORGANIGRAMA DE LA COMPAÑÍA 9
2.7 ESTRUCTURA SOCIETARIA Y VINCULACIONES 9
2.7.1 Socios / Accionistas 9
2.7.2 Vinculaciones / Empresas Relacionadas 9
2.7.3 Directivos 9
2.7.4 Antecedentes de Principales Directivos 10
2.8 ACTIVOS 13
2.8.1 Inmuebles / Rodados 13
2.9 PUBLICACIONES OFICIALES 13
2.10 CERTIFICACIONES 18
2.10.1 Certificaciones de Calidad 18
2.10.2 Distinciones Obtenidas 18
2.10.3 Programas de Responsabilidad Social Empresaria 18
2.11 EVOLUCIÓN MENSUAL/ DETALLE DE PERSONAL CONTRATADO 18

3- SITUACIÓN COMERCIAL 19

3.1 PRODUCTOS/SERVICIOS Y ANTIGÚEDAD EN EL MERCADO 19
3.2 DETALLES Y EVOLUCIÓN DE COMPRAS Y VENTAS 19
3.3 VENTAS A YPF 19
3.4 COMPRAS ANUALES 19
3.5 PROVEEDORES 20
3.6 CLIENTES 20
3.7 SEGUROS 20
3.7.1 Registro de contratos con las ART 20
3.7.2 Contratos extinguidos por falta de pago 21
3.7.3 Otros Seguros contratados 21

4- COMERCIO EXTERIOR 22

4.1 IMPORTACIONES 22
4.2 EXPORTACIONES 22

5- SITUACIÓN BANCARIA 23

5.1 CHEQUES RECHAZADOS 23
5.2 CENTRAL DE DEUDORES 23
5.3 NIVEL DE ENDEUDAMIENTO INFORMADO 24

6- SITUACIÓN JUDICIAL COMERCIAL 25

6.1 CARÁTULAS DE JUICIOS COMERCIALES COMO DEMANDADO (*) 25
6.2 CARÁTULAS DE JUICIOS COMERCIALES COMO DEMANDANTE (*) 25
6.3 FISCALES Y PREVISIONALES 25
6.3.1 Detalle de Inscripciones Fiscales 25
6.3.2 Informe Estado de Deudas por Provincia 26
6.3.3 Embargos 27
6.3.4 Otra información Fiscal o Previsional de Interés 27
6.3.5 Deuda exigible en Aportes y Contribuciones de Seguridad Social 27

7- INTEGRIDAD 29

7.1 INTEGRIDAD 29
7.2 INFORMACIÓN DE PRENSA NEGATIVA 30

8- ESTADOS CONTABLES 31

8.1 DATOS CONTABLES 31
8.2 SCORE DE BALANCE 36

2- Datos Organizacionales

2.1 CONSTITUCIÓN / ESTATUS JURÍDICO / DOMICILIOS / TELÉFONOS/ ESTATUTO

Razón Social	RANDSTAD ARGENTINA S A.
CUIT	30-70048023-9.
Domicilio	SARMIENTO 991 PISO 7, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA
Posibles teléfonos	(0341) 410-5100 - 1142223359 - 1142223361 - 1143264723 – 1143720769 - 1143725398
Actividad	780000 - OBTENCIÓN Y DOTACIÓN DE PERSONAL
Forma Jurídica	SOC. ANONIMA
Fecha de Inscripcion	21/12/1998
Fecha de Contrato Social	15/12/1998
Capital	$ 27 823 244
Patrimonio neto al 2020	$ 465 182 038
Cantidad Empleados	7200 Aprox.
Domicilio Legal	SARMIENTO 991 PISO 7, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA
Otros posibles domicilios, vinculados, o eventuales.	SAN MARTIN 00944, (4000), SAN MIGUEL DE TUCUMAN RIVERA INDARTE 00072, (5000), CORDOBA GRAL BARTOLOME MITRE 00207, (2000), ROSARIO SARMIENTO 00947, (2000), ROSARIO GRAL JOSE DE SAN MARTIN 00716, (8319), RINCON DE LOS SAUCES JULIO A ROCA 00664, (8300), NEUQUEN RIVADAVIA 01020, (9000), COMODORO RIVADAVIA AV LEANDRO N ALEM 00598, (B8000COS), BAHIA BLANCA BUENOS AIRES 00159, (5730), VILLA MERCEDES MITRE ESTE 00131, (5400), SAN JUAN SARMIENTO 00250, (5500), MENDOZA TUCUMAN 00560, (1629), PILAR TUCUMAN 00562, (1629), PILAR ENTRE RIOS 02462, (7600), MAR DEL PLATA ENTRE RIOS 02458, (7600), MAR DEL PLATA DIAG 77 00454, (1900), LA PLATA POSADAS 01111, (1011), CAPITAL FEDERAL SALTA 00218, (1708), MORON, AMBA OESTE ADOLFO ALSINA 01441, (1088), CAPITAL FEDERAL AV CORRIENTES 01898, (1045), CAPITAL FEDERAL AV CALLAO 00224, (1022), CAPITAL FEDERAL CARABELAS 00344, (1009), CAPITAL FEDERAL MARIANO ACOSTA 00060, (1870), AVELLANEDA AV AVELINO ROLON 00091, (B1609HTA), BOULOGNE SUR MER TUCUMAN 189, (5014), CORDOBA, CENTRO 077 ,DIAG. 454, (1900), LA PLATA, AMBA SUR SAN MARTIN 1000, (2820), GUALEGUAYCHU, LITORAL MITRE ,AV. 750, (2804), CAMPANA, AMBA OESTE ISABEL LA CATOLICA 4250 /DE/ 1, (2000), ROSARIO, LITORAL AV. LEANDRO N. ALEM 356 PISO 13, (1003), CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES, ARGENTINA

2.2 RESEÑA HISTÓRICA / GENERALIDADES

1960: Uitzendbureau (del holandés, agencia de empleo) Amstelveen es fundada en los Países Bajos

1964: La empresa adopta un nuevo nombre: Randstad Uitzendbureau (del holandés, agencia de empleo)

1967: Randstad posee 32 sucursales en cuatro países

1983: Se adquiere la agencia de empleo Tempo-Team

1985: Randstad celebra su aniversario de plata; 257 sucursales en cuatro países

1990: Las acciones de Randstad cotizan en la Bolsa de Ámsterdam

1996: Randstad utiliza 16000 empleados en los Juegos Olímpicos de Atlanta.

1998/99: La red internacional se duplica a traves de adquisiciones en los EEUU, Alemania y España

2007: Randstad está presente en 20 países, promovida al índice AEX

2008: Randstad & Vedior se unen para convertirse en el 2do. Proveedor de servicios de RRHH más grande del mundo.

2010: Randstad adquiere FujiStaff Holdings en Japón. Randstad celebra 50 años con una fiesta global para casi 30000 empleados.

2011: Randstad adquiere el Grupo SFN. La combinación crea el proveedor de servicios de RRHH N° 3 en Norteamérica.

2013: Adquisición de parte de la plantilla europea de USG People

2015: Los premios Randstad Award celebran 15 años de existencia

2016: Adquisición de Proffice, Obiettivo Lavoro, Careo, twago & Monster Worldwide

2017: Randstad adquiere BMC & Ausy para fortalecer el negocio de Professionals en Europa.

2.3 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

“Randstad ratifica su fuerte compromiso con el desempeño de los valores: honestidad, compromiso, ética, integridad, respeto y responsabilidad.

Los Principios Empresariales de Randstad están fijados teniendo en cuenta nuestros valores fundamentales siendo a su vez la base de los mismos: conocer, servir y confiar, promover simultáneamente los intereses de todos los involucrados y esforzarse en buscar la perfección, estos principios nos guían para hacer lo que es correcto. Los Principios Empresariales proyectan un mensaje positivo, nos sirven de guía para cumplir los valores fundamentales y asegurar que las necesidades del sector en el que trabajamos y nuestra conducta empresarial y personal estén en la misma línea y se refuercen entre sí.”

2.4 INFORMACIÓN ADICIONAL / DATOS DE INTERÉS

2.4.1 Certificado Fiscal para Contrataciones de la Administración Nacional

No se detectó información.

2.4.2 Constancia de inscripción AFIP/IIBB/Ganancias

ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS

CONSTANCIA DE INSCRIPCION

RANDSTAD ARGENTINA S A CUIT: ***30-70048023-9***

Forma Jurídica: ***SOC. ANONIMA***

Fecha Contrato Social: ***15-12-1998***

IMPUESTOS/REGIMENES NACIONALES REGISTRADOS Y FECHA DE ALTA

IMP.A LAS GAN.- BENEF.DEL EXT. - 171	10-2014
IMP.A LAS GAN.- BENEF.DEL EXT. - 765	06-2015
IMP.A LAS GAN.- BENEF.DEL EXT. - 819	07-2018
IMP.A LAS GAN.- BENEF.DEL EXT. - 820	06-2016
IMP.A LAS GAN.- BENEF.DEL EXT. - 902	06-2015
SICORE - RETENCIONES Y PERCEPC - 831	11-2011
BP-ACCIONES O PARTICIPACIONES	05-2003
REG. INF. - PARTICIPACIONES SOCIETARIAS	01-2007
REG. INF. - CITI - COMPRAS	04-2011
REG. INF. - PRESENTACION DE ESTADOS CONTABLES EN FORMATO PDF	12-2009
IVA	12-1998
SICORE-IMPTO.A LAS GANANCIAS - 43	01-2000
SICORE-IMPTO.A LAS GANANCIAS - 78	01-2000
SICORE-IMPTO.A LAS GANANCIAS - 116	01-2000
SICORE-IMPTO.A LAS GANANCIAS - 160	01-2004
REG. SEG. SOCIAL EMPLEADOR	12-1998
GANANCIAS SOCIEDADES	12-1998
RETENCIONES CONTRIB.SEG.SOCIAL - 748	11-2003
RETENCIONES CONTRIB.SEG.SOCIAL - 754	09-2012

****

Contribuyente no amparado en los beneficios promocionales INDUSTRIALES establecidos por Ley 22021 y sus modificatorias 22702 y 22973, a la fecha de emision de la presente constancia.

Esta constancia no da cuenta de la inscripción en:
- Impuesto Bienes Personales y Exteriorización - Ley 26476: de corresponder, deberán solicitarse en la dependencia donde se encuentra inscripto.
- Impuesto a las Ganancias: la condición de exenta, para las entidades enunciadas en los incisos b), d), e), f), g), m) y r) del Art. 20 de la ley, se acredita mediante el "Certificado de exención en el Impuesto a las Ganancias" - Resolución General 2681.
- Aporte Solidario: de corresponder, deberá solicitarse en la dependencia donde se encuentra inscripto.
- Responsable Deuda Ajena Aporte Solidario: de corresponder, deberá solicitarse en la dependencia donde se encuentra inscripto.

ACTIVIDADES NACIONALES REGISTRADAS Y FECHA DE ALTA

Actividad principal: *780000 (F-883) OBTENCIÓN Y DOTACIÓN DE PERSONAL* Mes de inicio: *11/2013*
Secundaria(s):

Mes de cierre ejercicio comercial: ***12***

DOMICILIO FISCAL - AFIP

SARMIENTO 991 Piso:07
ROSARIO NORTE
2000-SANTA FE

Vigencia de la presente constancia: ***21-09-2021*** a ***21-10-2021*** Hora **16:19:00** Verificador **106721735206**

Los datos contenidos en la presente constancia deberán ser validados por el receptor de la misma en la página institucional de AFIP **http://www.afip.gob.ar**.

Fuente: Externa

2.5 MARCAS / PATENTES / LICENCIAS



NOMBRE: SESA SELECT' ARGENTINA
TIPO: MIXTA
CLASE: 35
ACTA: 2214979
BOLETÍN:
PUBLICACIÓN: -



NOMBRE: OFICINA MOVIL
TIPO: DENOMINATIVA
CLASE: 35
ACTA: 2913311
BOLETÍN: 2949
PUBLICACIÓN: -

2.6 ORGANIGRAMA DE LA COMPAÑÍA

No se detectó información.

2.7 ESTRUCTURA SOCIETARIA Y VINCULACIONES

2.7.1 Socios / Accionistas

Razón Social	Nacionalidad	Tax ID	Porcentaje %
RANDSTAND LATINAMERICA BV	HOLANDA	N/I	57.23

Fuente: Balance.

2.7.2 Vinculaciones / Empresas Relacionadas

N°	Razón Social	Nacionalidad	Tax ID	Tipo de Relación
1	**REST DIVISION SERVICIOS S.A**	N/A	30709933317	Accionista de

Fuente: Externa.

2.7.3 Directivos

Apellido y Nombre	Nacionalidad	Tax ID	Cargo
AVILA ALICIA ANDREA	Argentina	27214224874	Presidente
IZE JUAN JOSE	Argentina	20184040582	Vice-Presidente
MARTIN VELAYOS RODRIGO	Argentina	23604365589	Director Titular
LARA JUAN PABLO	Argentina	20274626837	Director Suplente
CRISTINI CARLOS FEDERICO	Argentina	20127882925	Síndico Titular
PORTAS JIMENA	Argentina	27239644886	Síndico Suplente

Fuente: Externa.

2.7.4 Antecedentes de Principales Directivos

AVILA ALICIA ANDREA - 27214224874

SCORE

67

AVILA ALICIA ANDREA

FECHA NACIMIENTO:	23/12/1969
ESTADO CIVIL:	CASADA/O
SEXO:	F

FINANCIERO



TOTAL	1 153 000
BANCOS	4

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

DOMICILIO:

JOSE DE GURRUCHAGA 275, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA

FISCAL:

JOSE DE GURRUCHAGA 275, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA

OTROS:

DORREGO 262 DPTO. M, (2000), ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA

FISCALES

EMPLEADO DE	EQB SOCIEDAD ANONIMA (03/2021)
CLAE	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL N.C.P.
INICIO ACTIVIDAD	01/05/1992
RIESGO FISCAL	NO

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

IZE JUAN JOSE - 20184040582

SCORE

70.7

IZE JUAN JOSE

FECHA NACIMIENTO:	20/03/1967
ESTADO CIVIL:	DIVORCIADO
SEXO:	M

FINANCIERO



TOTAL	499 000
BANCOS	2
ANTIGUEDAD SIT. 1	07/2013

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

DOMICILIO:

LAPRIDA 1966 PISO 6 DPTO. B, (1425), CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES, ARGENTINA

FISCAL:

ESMERALDA 1120 PISO:1, (1007), CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES, ARGENTINA

OTROS:

CORRIENTES AV. 327 PISO:18, (1043), CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES

ALICIA MOREAU DE JUSTO 550 PISO 4, (1107), CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES, ARGENTINA

FISCALES

CLAE	SERVICIOS JURÍDICOS
INICIO ACTIVIDAD	01/12/1995
RIESGO FISCAL	NO

PERSONAS RELACIONADAS

NO DISPONIBLE

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

MARTIN VELAYOS RODRIGO - 23604365589

SCORE

N/A

MARTIN VELAYOS RODRIGO

FECHA NACIMIENTO: 25/10/1971

SEXO: M

FINANCIERO

Información No Disponible

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

DOMICILIO:

SARMIENTO 991 PISO:7, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA

FISCAL:

SARMIENTO 991 PISO:7, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

LARA JUAN PABLO - 20274626837

SCORE

82.5

LARA JUAN PABLO

FECHA NACIMIENTO: 07/11/1979

SEXO: M

FINANCIERO



TOTAL	926 000
BANCOS	2
ANTIGUEDAD SIT. 1	01/2006

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

DOMICILIO:

3 DE FEBRERO 3335, (2000), ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA

FISCAL:

PASAJE AMBATO 650, (2000), BARRIO FISHERTON, SANTA FE

FISCALES

EMPLEADO DE	RANDSTAD ARGENTINA S A (03/2021)
CLAE	SERVICIOS DE ASESORAMIENTO, DIRECCIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL N.C.P.
INICIO ACTIVIDAD	01/01/2018
RIESGO FISCAL	NO

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

CRISTINI CARLOS FEDERICO - 20127882925

SCORE

69

CRISTINI CARLOS FEDERICO

FECHA NACIMIENTO:	24/12/1958
ESTADO CIVIL:	CASADA/O
SEXO:	M

FINANCIERO



TOTAL	721 000
BANCOS	3
ANTIGUEDAD SIT. 1	07/2003

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

DOMICILIO:

9 DE JULIO 580 P5, (2000), ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA

FISCAL:

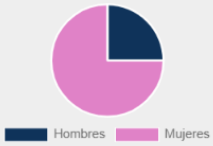
SARMIENTO 819 PISO:1, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA

OTROS:

9 DE JULIO 980 PISO 5, (2000), ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA

EMPLEADOS

4 APROX.



FISCALES

EMPLEADO DE	AEROPUERTO INTERNACIONAL DE ROSARIO (08/2019)
CLAE	SERVICIOS DE CONTABILIDAD, AUDITORÍA Y ASESORÍA FISCAL
INICIO ACTIVIDAD	01/12/1990
RIESGO FISCAL	NO

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

PORTAS JIMENA - 27239644886

SCORE

75.6

PORTAS JIMENA

FECHA NACIMIENTO:	19/08/1974
SEXO:	F

FINANCIERO



TOTAL	75 000
BANCOS	1
ANTIGUEDAD SIT. 1	11/2017

CHEQUES RECHAZADOS

BCRA no informa cheques rechazados

DOMICILIOS

DOMICILIO:

BV.ORO¥O 859 10 A

FISCAL:

BOULEVAR OROÑO 859 PISO:10 DPTO:A, (2000), ROSARIO NORTE, SANTA FE, ARGENTINA

OTROS:

ORONO ,BVD. 859, (2000), ROSARIO, LITORAL
BV.ORO O 859 10 A, ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA
ALVEAR 823, (2000), ROSARIO, SANTA FE, ARGENTINA

FISCALES

CLAE	SERVICIOS DE CONTABILIDAD, AUDITORÍA Y ASESORÍA FISCAL
INICIO ACTIVIDAD	01/07/2004
RIESGO FISCAL	NO

JUICIOS

no se detectó actividad judicial

2.8 ACTIVOS

2.8.1 Inmuebles / Rodados

No se detectó información.

2.9 PUBLICACIONES OFICIALES

Fecha: 26/03/2021

RANDSTAD ARGENTINA S.A. 30-70048023-9. Por Asamblea del 23/04/19 y Directorio del 24/04/19 por vencimiento de mandato reeligen Directorio: Presidente: Alicia Andrea Ávila, Vicepresidente: Juan Jose Ize, Titular: Rodrigo Martin Velayos y Suplentes: Francois Beharel y Juan Pablo Lara. Síndico Titular: Carlos Cristini y Suplente: Jimena Portas. Todos aceptan cargos y constituyen domicilio especial en Avda. Corrientes 327 piso 18 CABA.- Autorizado segun instrumento privado Acta Directorio de fecha 24/04/2019 ERICA ELIZABETH LORENZO - T°: 118 F°: 776 C.P.A.C.F. e. 26/03/2021 N° 18198/21 v. 26/03/2021 BOLETIN OFICIAL Nº 34.618 - Segunda Seccion 64 Viernes 26 de marzo de 2021

Provincia: CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES Fecha: 27/10/2017

SESA INTERNACIONAL S.A. – REST PERSONAL EVENTUAL S.A. Se comunica por tres días a los fines previstos por la Ley General de Sociedades 19.550 que Sesa Internacional S.A. en calidad de sociedad incorporante y Rest Personal Eventual S.A. en calidad de sociedad incorporada, han resuelto fusionarse disponiendo la sociedad incorporada su disolucion anticipada sin liquidación, y la transferencia total de su patrimonio a la sociedad incorporante. Esta reorganización societaria se hace con efectos al 01.01.2018. 1) Datos de las sociedades. A) Sesa Internacional S.A., CUIT 30-70048023-9, inscripta en la I.G.J. el 23.12.1998 numero 15979, Libro 3 de Sociedades por Acciones, con domicilio en la Avenida Corrientes 1898 Ciudad Autonoma de Buenos Aires y b) Rest Personal Eventual S.A., CUIT 33-63241723-9, inscripta en el Registro Público de Comercio de Neuquén el 08.08.1989, número 116, folio 564/566, Tomo IV, con domicilio en la calle Casilda 164 de la ciudad de Neuquén, provincia del Neuquén. 2) El capital de Sesa Internacional S.A. sociedad incorporante, aumenta como consecuencia de la fusión por absorción de la suma de $ 71.237.882 a la suma de $ 75.345.882 mediante la emision de 29.954.455 acciones ordinarias, nominativas, no endosables, de valor nominal $ 1,00 por accion y con derecho a 1 voto cada una. 3) Valuacion del activo y del pasivo de las sociedades participantes segun estados contables especiales de fusion al 31.12.2016: a) Sesa Internacional S.A. activo $ 374.379.968 Pasivo $ 354.144.482, PN: $ 20.235.486; b) Rest Personal Eventual S.A. activo $ 247.463.462 Pasivo $ 234.109.773, PN: $ 13.353.689. 4) Sesa Internacional S.A. modificara su denominación a RANDSTAD Argentina SA como consecuencia de la fusión, manteniendo su domicilio. 5) Compromiso Previo de fusion: suscripto en fecha 23.03.2017. 6) Resoluciones Aprobatorias: El 23.03.2017 se celebraron las reuniones de directorio de la sociedad incorporante y de la incorporada por las que se aprobo el compromiso previo de fusion y balances especiales y consolidados. El 20.04.2017, luego complementada por la asamblea extraordinaria del 25.08.2017, se celebró la asamblea general extraordinaria de la sociedad incorporante y de la incorporada por las que se aprobó la documentación legal y contable de la fusión. 7) Los acreedores y accionistas podrán ejercer sus oposiciones o derecho de receso respectivamente, dentro del plazo de 15 dias a partir del último dia de publicacion en el domicilio de Sesa Internacional S.A. sito en la Avenida Corrientes 1898 (CP C1045AAN) Ciudad Autonoma de Buenos Aires y de Rest Personal Eventual S.A. sito en la calle Casilda 164 (CP Q8304GYD) de la ciudad de Neuquén, provincia del Neuquén, de lunes a viernes de 10 a 18 horas. Autorizada por ambas sociedades segun instrumento privado Acta de asamblea general extraordinaria de fecha 17/08/2017 de cada una de las sociedades intervinientes. Autorizado segun instrumento privado Acta de asamblea general extraordinaria de fecha 17/08/2017 Elena Schlenew - Matricula: 5359 C.E.C.B.A. e. 27/10/2017 N° 81923/17 v. 31/10/2017

Provincia: BUENOS AIRES Fecha: 17/10/2017

SESA INTERNACIONAL S.A. A) Por Acta de Asamblea Ordinaria del 15.12.14 se resolvio aumentar el capital social en la suma de $ 2.570.347 esto es, de la suma de $ 51.823.244 a la suma de $ 54.393.591 y emitir 2.570.347 acciones nominativas, no endosables de valor nominal $ 1 cada una y con derecho a un voto cada una, sin reforma de estatuto; B) Por Acta de Asamblea Ordinaria del 30.06.15 se resolvio aumentar el capital social en la suma de $ 7.125.695 esto es, de la suma de $ 54.393.591 a la suma de $ 61.519.286 y emitir 7.125.695 acciones nominativas, no endosables de valor nominal $ 1 cada una y con derecho a un voto cada una, sin reforma de estatuto; Y C) Por Acta de Asamblea Ordinaria del 28.06.16 se resolvio aumentar el capital social en la suma de $ 9.718.596 esto es, de la suma de $ 61.519.286 a la suma de $ 71.237.882 y emitir 9.718.596 acciones nominativas, no endosables de valor nominal $ 1 cada una y con derecho a un voto cada una, sin reforma de estatuto. Autorizado segun instrumento público Esc. Nº 524 de fecha 12/10/2017 Reg. Nº 1495 Elena Schlenew - Matricula: 5359 C.E.C.B.A. e. 17/10/2017 N° 78484/17 v. 17/10/2017 Fecha de publicacion 17/10/2017

Provincia: CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES Fecha: 23/08/2017

SESA INTERNACIONAL S.A. Por Asamblea Ordinaria del 16/03/16 por cesación en sus cargos de Directorio: Presidente: Alicia Andrea Ávila Vicepresidente: Juan Jose Ize, Director Titular: Rodrigo Martin Velayos y Suplentes: Maximiliano Schellhas y Francois Beharel, y se designó Directorio: Presidente: Alicia Andrea Ávila, Vicepresidente: Juan Jose Ize, Director Titular: Rodrigo Martin Velayos y Suplentes: Francois Beharel y Juan Pablo Lara. Aceptan cargos y constituyen domicilio especial en Av. Corrientes 327 piso 18 CABA. Por Acta de Directorio del 06/04/2016 se fijó en sede Av. Corrientes 1898 CABA.- Autorizado segun instrumento privado Directorio de fecha 03/08/2017 Maria Constanza robledo - T°: 90 F°: 100 C.P.A.C.F. e. 23/08/2017 N° 60901/17 v. 23/08/2017

Otras Publicaciones:

El "misterio" de la alta rotación: por qué más argentinos decidieron cambiar de trabajo en pandemia
Fuente: iprofesional Fecha: 01/07/2021

Son más los trabajadores de planta que los de oficina, pero la rotación se incrementó durante la crisis sanitaria. Entérate los motivos Mientras al inicio de la pandemia de COVID-19 muchos empleados reaccionaron aferrándose a su silla, en la segunda mitad del 2020 un 8% de ellos aproximadamente cambió de empleador. En tiempos de la "vieja normalidad", el estándar saludable era del 5% aproximadamente.

Sin embargo, de acuerdo a datos de **Randstad Argentina**, la filial de la multinacional de talento que trabaja sobre todo con grandes empresas, en este caso un 8% indicaría una ralentización de la movilidad laboral, acusando el golpe de la pandemia.

"Como en la gran mayoría de los indicadores laborales de 2020, mostró el impacto de la pandemia. En este caso, la situación inicial que derivó en el congelamiento de la gran mayoría de las búsquedas durante el primer tramo de la crisis sanitaria, luego la incertidumbre y finalmente la crisis económica, incidieron de manera directa en la movilidad laboral", dijo a este medio Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay.

"En las diferentes mediciones que hacemos sobre cambio de trabajo, la media da usualmente que entre el 12 y el 18 por ciento cambió de trabajo durante los últimos 6 meses, de modo que ese 8% está reflejando un retracción de la movilidad laboral, algo esperable dado el contexto, ya que siempre que el mercado laboral da señales de complicaciones, los trabajadores reaccionan con cautela y se tornan más conservadores en relación a sus decisiones de cambio y desarrollo de carrera", añadió.

Los datos surgen de un completo estudio de marca empleadora de la consultora Randstad en Argentina, que definió además cuáles son las empresas más valoradas por los talentos locales y en dónde les gustaría a ellos trabajar. En este estudio participaron 4.700 argentinos, entre más de 190.000 personas consultadas en 34 países. Una de las intenciones fue medir cómo cambiaron las prioridades de las personas en cuanto a su situación laboral con la pandemia, y el temor y el deseo de cambiar de trabajo.

Randstad relevó que casi 1 de cada 3 empleados argentinos tiene la intención de cambiar de empleador, y que el 8% lo hizo en la segunda mitad de 2020.

La mayoría de los que pudieron efectuar el cambio son menores de 24 años, y a Ávila este dato no la sorprende para nada: "Siempre son los jóvenes los más propensos al cambio y los que están más dispuestos a asumir riesgos, algo que se explica en gran medida por la búsqueda de nuevos desafíos, y una expectativa de desarrollo de carrera en plazos más cortos que las generaciones anteriores, pero también por el hecho, en muchos casos, de no tener la responsabilidad de sostener los ingresos del hogar o cargas de familia".

Por otra parte, la CEO remarcó que en Randstad no vieron una incidencia particular por género en la rotación, "pero en términos generales sabemos que el contexto de pandemia ha sido particularmente negativo para el trabajo de las mujeres, principalmente por la incidencia de la crisis de cuidado derivada de la pandemia y la alteración de la rutina escolar."

Además de este 8% que lo consiguió, otro 30% de los empleados tiene la intención de cambiar de empleador en la primera mitad de 2021, que ve un grupo similar de 18 a 34 años que también tiene la intención de hacerlo.

Hay algunos otros datos llamativos: 5% de los empleados administrativos o de oficina cambiaron de empleador en la última mitad de 2020, a la vez que el 13% de los consultados que son operarios o trabajan en planta lo hicieron.

Asimismo, el 27% de los operarios planean cambiar de empleador en el primer semestre de 2021. "Esto no es muy diferente del empleado argentino promedio (30%) que tiene la intención de cambiar de empleador", puntualizaron desde Randstad.

Las prioridades de los argentinos a la hora de buscar un trabajo siguen hoy muy similares a lo que marcaba el estudio de "employer branding" de Randstad en 2020.

El primer motivador o "driver" siguen siendo el salario y los beneficios atractivos.

Le sigue en el orden de prioridades tener un ambiente de trabajo agradable. En tercer lugar quedaron las oportunidades de desarrollo profesional, por delante de la seguridad laboral –que apareció en cuarto puesto en el año de pandemia-, y la posibilidad de lograr un buen equilibrio entre vida laboral y familiar cerrando el "top 5".

Sin embargo, al analizar más profundamente Randstad encontró que 71% de los empleados administrativos o de áreas de oficina consideran que el salario y los beneficios es el factor (driver) más importante, seguido de cerca por un ambiente de trabajo agradable. En tanto, un 66% de los operarios consultados consideraron que el ambiente de trabajo agradable es el factor (driver) más importante, seguido de cerca por la seguridad laboral.

¿Cómo impactó en este punto el hecho de haber existido una experiencia masiva de teletrabajo durante la pandemia? El 47% de los empleados en Argentina se sienten atraídos por la posibilidad de trabajar de forma remota, lo que hace que este factor sea relativamente importante, sugiere el informe de Randstad.

Las empleadas mujeres y los empleados con educación universitaria o superior están más inclinados a calificar a este factor como importante. Sin embargo, todavía está detrás de los que les resultan más atractivos.

Tampoco hay diferencia entre quienes trabajan de medio tiempo o tiempo completo en lo que respecta a la importancia de trabajar desde casa.

"Está claro que luego de este gran experimento social que ha forzado la pandemia en muchos ámbitos, entre ellos el mundo del trabajo, muchas cosas serán diferentes. Qué prácticas llegaron para quedarse y cuáles quedarán en el olvido aún está por verse, aunque es de esperar que en relación al home office y las opciones de flexibilidad tengamos de aquí en adelante nuevos y

mucho más diversos formatos híbridos, donde se pueda combinar lo mejor del trabajo remoto con los beneficios del trabajo colaborativo y los espacios de oficina", anticipó la CEO de Randstad.
"Probablemente la experiencia vivida en este año, tanto por empresas como por trabajadores, impulse una reconfiguración de la flexibilidad en la propuesta de valor de las empresas y en los trabajadores un mayor peso del atributo de flexibilidad a la hora de sopesar los factores que hacen al atractivo de una marca empleadora", reflexionó.
Otro dato importante que pudo relevar la consultora es que del 65% de los que empezaron a trabajar de forma más remota, el 50% participó en esa decisión, mientras que al otro 50% de los empleados la decisión le fue impuesta por su empleador y/o las autoridades.
El 42% de los empleados continuó trabajando con normalidad, especialmente entre los hombres (51%) y los empleados con educación universitaria o superior (46%).
Principalmente son las empleadas mujeres, los empleados mayores (de 55 años o más) y los empleados con educación universitaria o superior los que comenzaron a trabajar de forma más remota a raíz de la pandemia.
"Solo el 2% de los empleados que pueden trabajar desde casa no están autorizados a hacerlo por su empleador. Además, el 16% de los trabajos de los empleados están ligados a las instalaciones, lo que hace que trabajar desde casa o en otro lugar sea imposible", puntualiza el informe.
Cómo buscan trabajo los argentinos
Las redes sociales (32%), las conexiones personales (29%) y los portales de empleo (29%) son los canales más utilizados entre las personas que cambiaron de empleador.
Solo un 18% de los encuestados este año realizó postulaciones espontáneas a empresas, y el mismo porcentaje siguió utilizando los avisos clasificados de los diarios.
Computrabajo (63%) es el portal de empleo líder y Facebook (73%) es la plataforma de redes sociales líder entre los empleados que cambiaron de trabajo, según pudo saber Randstad.

Randstad cambia al presidente ejecutivo en España tras una década en el cargo
Fuente: el confidencial Fecha: 07/01/2021

Rodrigo Martín Velayos será sustituido por el que hasta ahora fue vicepresidente en su propio mandato al frente de la división, Jesús Echevarría Mendiguren
Randstad España cambia de primer ejecutivo. El grupo de servicios de recursos humanos ha relevado al presidente en nuestro país y Latam, Rodrigo Martín Velayos, con el que hasta ahora había sido su número dos, Jesús Echevarría Mendiguren. Martín llevaba 10 años al frente de España y ocho liderando también la filial de Latam, responsabilidades que tomó tras casi 13 años ocupando distintos puestos en los departamentos financiero y de grandes cuentas de **Randstad**. En total, acumulaba más de dos décadas en la compañía, prácticamente toda su carrera profesional. Fuentes cercanas a la empresa no apuntan a una "causa concreta" de este movimiento, explicando que se debe a "un ciclo habitual".
También el nuevo presidente de Randstad España es un histórico de la compañía. Echevarría lleva vinculado a Randstad desde hace 18 años y fue nombrado número dos al mismo tiempo que Martín tomó las riendas de la división en nuestro país a principios de 2011.
Durante el mandato de Martín con Echevarría como vicepresidente, la facturación de Randstad en España, donde cuenta con unos 1.800 empleados, ha pasado de los 514 millones de euros en 2010 hasta los 1.115 millones en 2019, mientras que el margen ebitda supera ya el 6%. Unas cifras que convierten la filial española en una de las empresas con mayor beneficio dentro de Randstad a escala global. La compañía, fundada en 1960 y con sede en los Países Bajos, está especializada en el dominio del trabajo temporal y opera en una cuarentena de países en el mundo.

Brecha digital: ¿por qué su reducción es clave para el futuro de la Argentina?
Fuente: iprofesional Fecha: 06/01/2021

Desde Randstad advierten que el foco también debe estar en la educación y la necesidad de capacitar más en las TIC a los docentes
"La reducción de la brecha digital es clave para el futuro de la Argentina. Necesitamos asegurar una mayor inversión en la infraestructura de comunicaciones para poder tener redes e internet de mejor calidad y velocidad, asegurando a la vez que esa conectividad, así como los dispositivos y las herramientas, sean accesibles para todos", advirtió en la siguiente entrevista de iProfesional Sandra Boidi, directora de Concepto & Calidad (ICT) de la filial argentina de **Randstad,** empresa especializada en servicios de recursos humanos.
Con 60 años de experiencia en el mercado internacional, Randstad cuenta con un equipo de 38.280 empleados que proveen servicios integrales a empresas clientes en 38 países. Su facturación global en 2019 superó los 23.600 millones de euros. En la Argentina, tiene una red de 35 sucursales, donde cerca de 400 empleados gestionan una nómina diaria de casi 9.000 trabajadores.
Boidi es ingeniera en sistemas por la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) y cuenta con un MBA por el IAE Business School, entre otros posgrados. Con una trayectoria profesional de más de 20 años, es responsable de los sistemas e infraestructura de tecnologías de la información (TI) de Randstad en todo el país, incluyendo la gestión de ERP, CRM, BI, redes, recuperación de desastres y plan de continuidad del negocio.
-¿Cómo cambió Randstad entre diciembre de 2019 y el mismo mes de 2020?
-Teníamos un plan a dos años. El plan del año. La planificación trimestral y hasta un plan mensual. Y luego, de repente la pandemia echó por tierra todos nuestros planes de un plumazo, dejándonos sin GPS.
Pero también la pandemia ha sido un gran catalizador. Las restricciones de circulación y el distanciamiento físico generaron condiciones únicas que forzaron un quiebre en muchos usos y costumbres arraigados culturalmente, haciendo que muchas tendencias se aceleraran a un ritmo impensado.
La adopción del home office, el ecommerce y los pagos digitales son los ejemplos más visibles que han tenido en estos nueve meses un impulso extraordinario, equivalente a varios años en condiciones normales. Y todos, por detrás tienen, como columna vertebral, la transformación digital de los procesos en las organizaciones.
Desde ya que quienes ya habían iniciado el camino, quienes estaban avanzando en adecuar sus procesos de negocio a un

entorno digital pudieron adaptarse mejor y más rápido al cimbronazo del aislamiento por la pandemia.
Salvo las empresas nativas del mundo digital, todo el resto debimos adaptarnos de un día para el otro. En nuestro caso, luego de esa primera semana del shock inicial, en el que el aislamiento nos cayó como balde de agua fría, en esos primeros días del 19 de marzo en adelante donde todo fue muy vertiginoso e incierto, todo ahí estuvo centrado principalmente en el cuidado de la salud de nuestro personal, nuestros colaboradores y nuestros clientes.
Y en medio de ese proceso, también debimos adaptarnos de un día para el otro para pasar a trabajo remoto a todo nuestro personal interno y migrar todas las operaciones comerciales al entorno virtual, incluidos los procesos de reclutamiento, selección y contratación de colaboradores, para hacerlas 100% on line, por el cierre o la limitación de atención presencial en las más de 30 sucursales que tenemos en todo el país.
Algo que pudimos hacer en forma rápida y sin fricciones, porque teníamos una base sólida, tanto de infraestructura, herramientas y recursos, como por ejemplo que todos nuestros sistemas y aplicaciones corrían en la nube y que el 100x100 de nuestro staff tenía computadoras de escritorio. Pero también esa base era cultural, ya que veníamos desarrollando una cultura organizacional con esquemas de trabajo flexibles y una orientación a la gestión por resultados, más que por el control horario.
Si uno quiere ver el lado positivo de esta situación, hemos ganado unos cuantos años en el proceso de digitalización de las organizaciones y la economía, y más importante aún, la pandemia ha sido el espejo cruel que les mostró a los escépticos que la digitalización es un proceso necesario, impostergable y crítico para la sostenibilidad de cualquier compañía.
Estar preparados y tener la gimnasia de estar acostumbrados a trabajar on line, varias Google meets por día ya que trabajamos en forma diaria con Chile, Uruguay, México y con toda Europa (nuestro holding está con su casa central en Holanda), fueron cuestiones clave que permitieron que desde el 20 de marzo todo el equipo completo de la compañía pudiera estar on line trabajando conectado a los sistemas, a las meets o Hang outs con candidatos, colaboradores, clientes o internas, las veces que fuera necesario, desde la seguridad de sus hogares.
En Randstad Argentina tenemos toda la infraestructura y aplicaciones en la nube de AWS (Amazon Web Services- North Virginia-USA) desde 2019, toda la red de comunicaciones montada sobre Cisco Meraki también en la nube, y entregamos a todo nuestro personal notebooks Dell y celulares corporativos. Además usamos herramientas de Google Workspace, lo que nos da el beneficio de un entorno colaborativo, en tiempo real, de alta seguridad y disponibilidad, muy fácil de administrar y muy fácil de usar lo que reduce costos y garantiza una excelente CX (customer experience) con gran autonomía para nuestros usuarios.
Esta infraestructura de tecnología es la que nos permitió poner en marcha el plan de contingencia y operar en esta pandemia con cero disrupciones, estando 100% on line con los sistemas y herramientas para todo el staff a partir del momento de inicio de esta.
-¿Cuál fue el impacto de la pandemia en su agenda de proyectos?
-La agenda de proyectos se incrementó exponencialmente. Muchos proyectos que los pensábamos para 2021, debieron arrancarse e implementarse en tiempo récord porque las condiciones del contexto reordenaron las prioridades.
En este proceso nos ayudó mucho la estrategia para la definición rápida de los mismos y la metodología de desarrollo que utilizamos. La compañía define sus proyectos mediante sesiones de Design thinking principalmente, y luego IT desarrolla los mismos con metodología agile, lo que permite rápidamente dar soluciones incrementales al negocio mediante sprints cortos.
Para que esos desarrollos evolucionen satisfactoriamente, es clave trabajar con equipos multidisciplinarios conformados por la mayoría de las áreas de la compañía, desde Legales por temas de data protection, hasta RRHH y Comunicaciones para todo lo que es la capacitación y comunicación interna o externa, además, por supuesto, de las áreas owners del proceso principal que se trabaja en el proyecto. Esto nos da una visión integral que permite minimizar gaps a la hora de implementarlos y garantizar una puesta en producción inmediata y sin fricciones.
Gracias al involucramiento en la solución/proyecto que hacen los distintos actores mediante estas metodologías, se constituyen en verdaderos influencers que facilitan el proceso de cambio y apropiación de las nuevas herramientas por parte de los usuarios.
-¿Cuáles fueron las iniciativas a las que dieron lugar en medio de la pandemia y las que quedaron pendientes de trabajo para 2021? ¿Cuáles fueron las TIC a las que recurrieron para estos cambios?
-Dado que teníamos la infraestructura y los sistemas en AWS, todo montado sobre VPN seguras y 100% del personal equipado con notebooks y celulares, trabajando en entornos colaborativos de Google Workspace, nos dedicamos a analizar los procesos donde requerían de actividad presencial o faltaban automatizaciones en los mismos.
Primero revisamos el core del negocio, y luego avanzamos con las áreas de soporte o back office. Así fue como rápidamente generamos el primer manual para nuestros comerciales y capacitamos para cambiar del modo presencial al on-line
Ya no podíamos hacer el reclutamiento y selección de candidatos en las sucursales, tenía que ser por video llamada, no podíamos entregarle el contrato en mano a los nuevos colaboradores y que lo firmen, ni tampoco los recibos de sueldo.
Ese es el camino que profundizamos durante estos 9 meses, en los que fuimos adecuándonos a un delivery de los servicios sin presencialidad. Para eso, entre otras cosas, trabajamos en la puesta en marcha de un sistema de legajo digital para nuestros colaboradores, que nos permite gestionar de punta a punta, en forma o- line, toda la documentación laboral. Aquí fue clave la incorporación de dos nuevas tecnologías que no manejábamos en Randstad Argentina aún y que fueron vitales para esta pandemia, como es el caso de la firma electrónica para todos los documentos del legajo laboral de nuestros colaboradores, junto con una app móvil como principal canal de comunicación con ellos.
También fue clave todo el acompañamiento que se dio a las áreas de back office donde tuvimos que hacer mejoras en varios procesos para automatizar ciertas tareas manuales, y ganar agilidad y control.
Otro gran tema que tuvimos que trabajar: la seguridad. Desde controles y soporte continuo para que actualicen las desktops periódicamente los usuarios, hasta mejoras como la incorporación de un nuevo antivirus, de los llamados NGAV (next generation antivirus) que permiten mediante técnicas de IA no solo detectar sino prevenir y mitigar malware, y la contratación de un SIEM (Security Information and Event Management) a empresas especializadas.
Nos queda mucho pendiente en la agenda: la aceleración digital que logramos no queremos perderla y vamos por más: lograr que los contratos comerciales se firmen también electrónicamente, brindar muchos más servicios on line a nuestros clientes y seguir trabajando para que nuestros candidatos y colaboradores puedan interactuar con nosotros por su celular de forma simple y ágil.
El customer journey de todos nuestros talentos y nuestros clientes es vital y lo acompañaremos con las últimas tendencias tecnológicas, construyendo un puente que brinde la mejor CX y faciliten el match de lo que necesitan.

Profesionales argentinos, con un pie fuera del país: conoce cuántos quieren migrar y qué buscan en el exterior
Fuente: iproup Fecha: 30/09/2020

El informe de la consultora Randstad Workmonitor, afirmó que el 84% de los encuestados consideraría irse a otro país a desarrollar una carrera. En este contexto de crisis económica, muchas personas intentan probar suerte en el exterior. Sin embargo, para los ejecutivos argentinos esto dejó de ser una fantasía y se convirtió en un proyecto cada vez más firme.
De acuerdo con un informe de la consultora especializada **Randstad** Workmonitor, el 84% de los profesionales argentinos consideraría irse a otro país para desarrollar una carrera en el exterior.
Los motivos
A la hora de emigrar no hay una única razón y las motivaciones van desde el desarrollo económico hasta cuestiones profesionales o la búsqueda de un mejor equilibrio entre la vida familiar y laboral.
"Cuando se dan en el país devaluaciones, estallidos de crisis, alteración de las reglas de juego que impactan en la economía, cambio de signo político del gobierno y otros factores que inciden en el humor social, especialmente de la clase media profesional", señaló Alejandro Servide, director de Professionals y RPO de Randstad Argentina.
Además, agregó que: "vemos un crecimiento de las consultas de profesionales que buscan oportunidades de desarrollo en el exterior. En los últimos días hemos notado una tendencia en ese sentido, con un número sensiblemente mayor de casos de trabajadores argentinos que muestran disposición a reubicarse en otro país".
El estudio de Randstad también revela que frente a la disyuntiva de cambiar de carrera o emigrar, solo el 30% de los trabajadores argentinos preferiría cambiar de carrera que radicarse en el exterior, cifra que muestra un gran contraste con la tendencia global, donde el 54% de los encuestados preferiría cambiar de carrera antes que emigrar a otro país para obtener un crecimiento o mejora laboral. "Ante una coyuntura cargada de incertidumbre en lo político y en lo económico, es natural que exista una mayor predisposición a una eventual radicación en el exterior, especialmente entre los profesionales más jóvenes sin carga de familia o con hijos muy chicos", explicó Andrea Avila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay.
"Recibimos mayores consultas y hay una mayor apertura a evaluar opciones de desarrollo profesional fuera del país porque las crisis son movilizadoras y la gente piensa alternativas, pero emigrar implica una decisión muy difícil por los vínculos y el desarraigo y no todos los que analizan las opciones en ese sentido están dispuestos a dar el paso", agregó.
Qué país es interesante
Ante la pregunta de en qué país preferiría trabajar si tuviera que reubicarse en el extranjero, los encuestados argentinos optaron por España en primer término, seguido por Estados Unidos y Australia. De los resultados consolidados de los 34 países en los que Randstad realiza el estudio del Workmonitor, surge que los tres países más atractivos para el talento global ante la posibilidad de emigrar son Estados Unidos, Alemania y Australia.
El especialista en recursos humanos Alejandro Melamed también pone el foco en la búsqueda de desarrollo profesional que exhiben los ejecutivos argentinos.
"El profesional argentino siempre está explorando oportunidades de crecimiento y desarrollo, tanto laborales como profesionales y familiares y sociales. Del mismo modo, cuando proyecta su trayectoria lo que trata de pensar es cuándo serán los momentos de expansión y generación de ingresos extraordinarios que le permitan generar un ahorro importante para poder ir generando un capital", explicó el socio de la consultora Humanize Consulting.
Melamed, además destaca que dentro de los ejecutivos locales que buscan emigrar hay diferentes perfiles profesionales y etarios. Además, señaló que: "hay que diferenciar a los profesionales que son más jóvenes, que lo que quieren es buscar un proyecto significativo en sus primeros años".
"En estos casos, lo hacen fundamentalmente para ahorrar dinero para volver a viajar y conocer otras culturas. Es el típico ejemplo de lo que se denomina generación kiwi, estudian en las mejores universidades y apenas recibidos viajan a Nueva Zelanda para poder ganar dinero para viajar por Asia", concluyó.

DHL y Randstad inauguran un innovador Centro de Formación Avanzada
Fuente: nexotrans Fecha: 20/01/2020

DHL Supply Chain Iberia, filial del grupo logístico líder en la gestión integral de la cadena de suministro DHL Supply Chain, y **Randstad** España, la empresa líder en España y en el mundo en soluciones de Recursos Humanos, han unido fuerzas para desarrollar un innovador Centro de Formación Avanzada en el centro logístico que DHL tiene ubicado en la localidad de Seseña (Toledo). En la inauguración del nuevo Centro de Formación han estado presentes Silvia Fernández, alcaldesa de Seseña, así como su concejala de Economía, Hacienda y Empleo, Aránzazu Cuezva, además de los máximos dirigentes de DHL Supply Chain Iberia y de Randstad España, Roberto Pascual y Rodrigo Martín Velayos, respectivamente.
Tras la inauguración por parte de DHL Supply Chain el pasado mes de abril del primer Centro de Formación Avanzada que el operador puso en marcha en España, el inaugurado hoy en Seseña, en el que ha participado Randstad, es un importante paso en la consecución de la estrategia anunciada por DHL meses atrás, que implica tener operativos seis Centros de Formación Avanzada regionales en 2021 en la península ibérica.
Los Centros de Formación Avanzada que está desplegando DHL Supply Chain responden a la continua apuesta de la compañía por la innovación, en esta ocasión aplicada a la formación de los candidatos a incorporarse a la plantilla de la compañía, que en la actualidad asciende a cerca de 3.900 empleados. En el nuevo centro de la localidad toledana de Seseña, en el que se prevé que se imparta formación a más de 700 aspirantes anualmente, Randstad ayudará a DHL en la implementación de ciclos formativos adecuados a las necesidades del mercado de trabajo, contribuyendo activamente a combatir el nivel de paro de la región, que actualmente se sitúa en un 16,5%.
Mediante la aplicación de tecnologías avanzadas como, entre otras, gafas 3D, simuladores virtuales para aprender el manejo de carretillas elevadoras o software de última generación dirigido a la gestión de almacén, se proporciona a los alumnos, antes de su incorporación al centro de trabajo, las herramientas necesarias para introducirse en la cultura de DHL, los procesos corporativos inherentes a la gran logística y la gestión de la cadena de suministro.
Como explica Roberto Pascual, director general de DHL Supply Chain Iberia, “para DHL la formación de nuestros colaboradores es una prioridad y ha sido un honor contar con una compañía líder como Randstad para la creación de este nuevo centro. Parto de la firme convicción de que la formación es una de las áreas en las que la inversión es más necesaria y productiva, tanto para empleados, como para la compañía, porque la atracción, gestión y retención del talento es lo que aporta más valor añadido a

una empresa y a sus propuestas de cara al mercado". En este sentido, es importante destacar que cada empleado de DHL Supply Chain Iberia recibe algo más de 25 horas formativas al año, con una inversión cercana a los 800.000 euros anuales en el área de Formación y Desarrollo por parte de la compañía.
Por su parte, Rodrigo Martín Velayos, CEO de Randstad España, destaca que "es un enorme orgullo para Randstad acompañar a DHL en su camino por seguir siendo el líder logístico mundial. La aplicación de tecnología, innovación y excelencia a los servicios es factor común de ambas compañías, capacitando de este modo a nuestros empleados y garantizando la excelencia en el servicio a clientes". A los centros de Guadalajara, desarrollado íntegramente por DHL, y Toledo, en el que ha participado activamente Randstad, se sumarán en los próximos meses los que DHL está desarrollando en Barcelona, Lisboa, Vitoria y Valencia con diferentes colaboradores especializados en el área de Recursos Humanos. Las previsiones de DHL apuntan a formar a más de 2.000 candidatos anualmente en la península ibérica cuando los seis centros estén operativos.
Innovación aplicada a la formación para selección de personal
Los nuevos Centros de Formación Avanzada, en los que trabajarán cerca de 35 profesionales docentes, se han diseñado para combinar formación teórica y práctica de primer nivel en tres secciones: Academia, Formación en gestión y Sala virtual. Para poder formar parte del equipo de DHL Supply Chain Iberia, los aspirantes recibirán una formación que incluye 16 horas de introducción, 16 horas de reciclaje para personas que ya tengan experiencia en almacén, y 50 horas de prácticas en simulador para conductores de carretillas. Para Juan Sánchez, director de Recursos Humanos de DHL Supply Chain Iberia, "la innovación aplicada a la formación selectiva es de gran valor para garantizar que las personas que van a formar parte de la plantilla estén familiarizadas con el contexto y tengan capacidad operativa en entornos de gran almacén en los que probablemente antes no se han desenvuelto, y que requieren conocimientos específicos para garantizar, primero, su seguridad y la de sus compañeros, y después, la correcta operativa del centro que, en ocasiones, es compleja. Randstad es, sin duda, un socio excepcional para lograr la mayor efectividad en el centro de Seseña".

2.10 CERTIFICACIONES

2.10.1 Certificaciones de Calidad

No se detectó información.

2.10.2 Distinciones Obtenidas

No se detectó información.

2.10.3 Programas de Responsabilidad Social Empresaria

"SPONSOREO

Marca la diferencia.

Compartir conocimientos ayuda a alcanzar objetivos comunes. Es por eso que Randstad trabaja junto a organizaciones para prestarles habilidades a proyectos que nos apasionan.

CLIPPER STAD AMSTERDAM.

Es una auténtica de la embarcación emblemática del siglo XIX. Este proyecto tiene por objetivo mantener el patrimonio cultural histórico, y colaborar con la formación para el trabajo de desempleados y jóvenes sin oficio.

VSO.

Patrocinamos las acciones de Volunteering Service OverSeas.

Una organización sin fines de lucro que lleva adelante programas de voluntariado para lograr el desarrollo sustentable en algunas de las regiones más pobres del planeta."

2.11 EVOLUCIÓN MENSUAL/ DETALLE DE PERSONAL CONTRATADO

No se detectó información.

3- Situación Comercial

3.1 PRODUCTOS/SERVICIOS Y ANTIGÚEDAD EN EL MERCADO

SOLUCIONES

- Professionals
- Staffing
- Outsourcing
- Inhouse services
- Recruitment process outsourcing

ÁREAS: "Desarrollamos la habilidad de seleccionar a las personas adecuadas para cada puesto y cada empresa."

- Ingeniería y tecnología
- Ventas y marketing
- Administración y finanzas
- Healthcare
- Producción y logística
- Agronegocios
- Energía y petróleo

3.2 DETALLES Y EVOLUCIÓN DE COMPRAS Y VENTAS

No se detectó información.

3.3 VENTAS A YPF

La empresa no informó ventas a YPF.

3.4 COMPRAS ANUALES

Mes / Año	Compras (montos sin impuestos)	Moneda
12/2020	$ 872 233 963	Pesos

Fuente: Empresa.

3.5 PROVEEDORES

N°	Razón Social	Nacionalidad	Tax ID	Monto Anual de Compras	Moneda
1	HEWLETT PACKARD ARGENTINA S.R.L. (ANTES S.A.)	N/A	N/A	N/A	N/A
2	GRUPO TRES DE TURISMO S.R.L.	N/A	N/A	N/A	N/A
3	CORA DIR S.A. (ANTES S.R.L.)	N/A	N/A	N/A	N/A

Fuente: Externa.

3.6 CLIENTES

N°	Razón Social	Nacionalidad	Tax ID	Monto Anual de Ventas	Moneda
1	HIDROCARBUROS ARGENTINOS S.A.	N/A	N/A	N/A	N/A
2	GESTAMP CORDOBA S.A. (ANTES FERROSIDER GESTAMP S.A.)	N/A	N/A	N/A	N/A
3	CALICO S.A.	N/A	N/A	N/A	N/A

Fuente: Externa.

3.7 SEGUROS

3.7.1 Registro de contratos con las ART

Aseguradora:	INTERACCION
N° de contrato:	14958
Desde:	22/12/1998 - Alta de afiliación
Hasta:	31/07/1999 - Cambio de Aseguradora

Aseguradora:	LA SEGUNDA
N° de contrato:	36920
Desde:	01/08/1999 - Cambio de Aseguradora
Hasta:	31/10/2001 - Cambio de Aseguradora

Aseguradora:	FED. PATRONAL
N° de contrato:	26561
Desde:	01/11/2001 - Cambio de Aseguradora
Hasta:	30/11/2004 - Cambio de Aseguradora

Aseguradora:	PREVENCION
N° de contrato:	101727
Desde:	01/12/2004 - Cambio de Aseguradora
Hasta:	30/06/2012 - Cambio de Aseguradora

Aseguradora:	GALENO
N° de contrato:	187320
Desde:	01/07/2012 - Cambio de Aseguradora
Hasta:	**Afiliación vigente**

3.7.2 Contratos extinguidos por falta de pago

No se registran contratos extinguidos por falta de pago.

3.7.3 Otros Seguros contratados

No se detectó información.

4- Comercio Exterior

4.1 IMPORTACIONES

No se registraron operaciones de importación vinculadas a la empresa analizada.

4.2 EXPORTACIONES

No se registraron operaciones de exportación vinculadas a la empresa analizada.

5- Situación Bancaria

5.1 CHEQUES RECHAZADOS

No se registran cheques rechazados.

5.2 CENTRAL DE DEUDORES

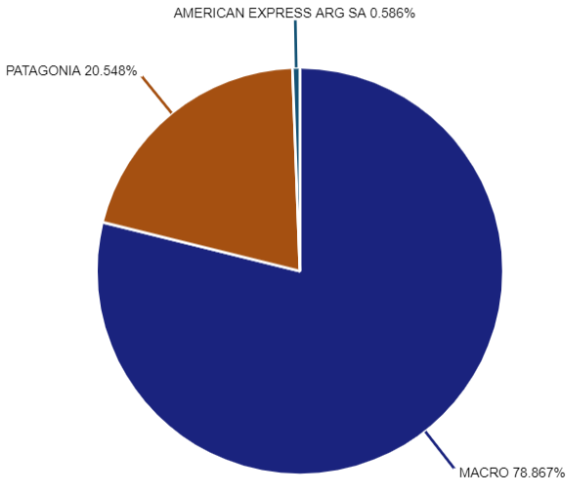
Banco	08/2019	09/2019	10/2019	11/2019	12/2019	01/2020	02/2020	03/2020
PATAGONIA					12 601,00	6 853,00	5 319,00	869,00
MACRO					12 254,00	24 406,00	29 775,00	5 023,00
HSBC BANK					23 195,00	27 286,00		9 489,00
AMERICAN EXPRESS ARG SA	330,00	277,00	477,00	498,00	243,00	493,00	454,00	179,00
TOTAL PERIODO	**330,00**	**277,00**	**477,00**	**498,00**	**48 293,00**	**59 038,00**	**35 548,00**	**15 560,00**

Banco	04/2020	05/2020	06/2020	07/2020	08/2020	09/2020	10/2020	11/2020
PATAGONIA		10 802,00	4 581,00	9 126,00	7 572,00	5 733,00		
MACRO								
HSBC BANK		18 095,00	23 538,00	16 265,00	21 641,00	18 730,00	22 104,00	5 430,00
AMERICAN EXPRESS ARG SA		568,00	466,00	486,00	231,00	131,00	475,00	288,00
TOTAL PERIODO		**29 465,00**	**28 585,00**	**25 877,00**	**29 444,00**	**24 594,00**	**22 579,00**	**5 718,00**

Banco	12/2020	01/2021	02/2021	03/2021	04/2021	05/2021	06/2021	07/2021
PATAGONIA	6 884,00	5 530,00	17 657,00	7 866,00	6 359,00		5 143,00	18 520,00
MACRO	22 798,00	38 299,00	63 481,00	36 438,00	10 399,00		66 854,00	71 084,00
HSBC BANK	30 091,00	51 124,00	59 911,00	15 630,00	24 147,00	2 749,00		
AMERICAN EXPRESS ARG SA	528,00	409,00	62,00	1 185,00	451,00	158,00	259,00	528,00
TOTAL PERIODO	**60 301,00**	**95 362,00**	**141 111,00**	**61 119,00**	**41 356,00**	**2 907,00**	**72 256,00**	**90 132,00**

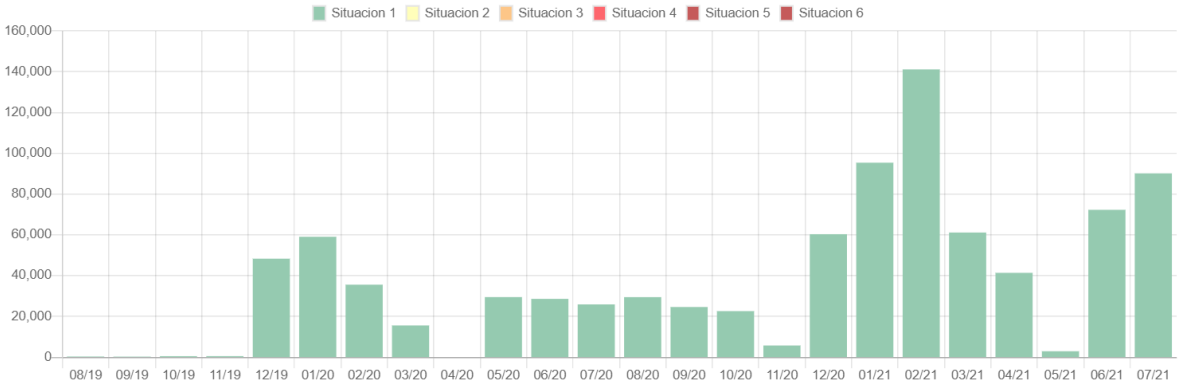
Importes expresados en Miles de Pesos

1 Situación Normal (atraso hasta 30 días)
2 Con Riesgo Potencial (atraso de 31 a 90 días)
3 Con Problemas (atraso de 91 a 180 días)
4 Con Alto Riesgo de Insolvencia (atraso de 181 a 365 días)
5 Irrecuperable (atraso de más de 365 días)
6 Irrecuperable por Disposición Técnica (Morosos de ex-entidades financieras, con atraso de más de 180 días)
B.C.R.A. no informa



Situaciones últimos 24 meses

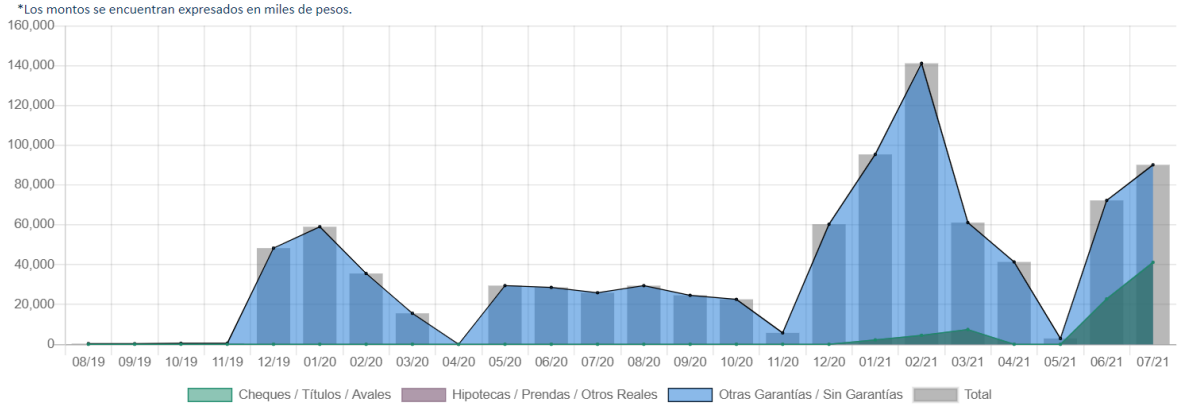
*Los montos se encuentran expresados en miles de pesos.



Los montos se encuentran expresados en miles de pesos

Garantías últimos 24 meses

*Los montos se encuentran expresados en miles de pesos.



5.3 NIVEL DE ENDEUDAMIENTO INFORMADO

No se detectó información.

6- Situación Judicial Comercial

6.1 CARÁTULAS DE JUICIOS COMERCIALES COMO DEMANDADO (*)

Tipo	Fecha	Juzgado	Secretaria	Actor	Observaciones
ORDINARIO	05/05/2021	JUZGADO COMERCIAL 11	SECRETARIA Nº 21	CERAMICA ALBERDI S.A.	-

6.2 CARÁTULAS DE JUICIOS COMERCIALES COMO DEMANDANTE (*)

No se detectó información.

6.3 FISCALES Y PREVISIONALES

6.3.1 Detalle de Inscripciones Fiscales

Código	Nombre	Estado	Fecha Inscripción
10	GANANCIAS SOCIEDADES	ACTIVO	1998-12
25	GANANCIA MINIMA PRESUNTA	ACTIVO	2000-05
30	IVA	ACTIVO	1998-12
103	REGIMENES DE INFORMACIÓN	ACTIVO	2007-01
211	BP-ACCIONES O PARTICIPACIONES	ACTIVO	2003-05
217	SICORE-IMPTO.A LAS GANANCIAS	ACTIVO	2000-01
218	IMP.A LAS GAN.- BENEF.DEL EXT.	ACTIVO	2003-11
301	EMPLEADOR-APORTES SEG. SOCIAL	ACTIVO	1998-12
353	RETENCIONES CONTRIB.SEG.SOCIAL	ACTIVO	2003-11
767	SICORE-IMPTO.AL VALOR AGREGADO	ACTIVO	2011-11

Contribuyente no amparado en los beneficios promocionales INDUSTRIALES establecidos por Ley 22021 y sus modificatorias 22702 y 22973, a la fecha de emisión de la presente constancia.
Esta constancia no da cuenta de la inscripción en el Impuesto sobre los Bienes Personales ni del Impuesto Exteriorización - Ley 26476, la cual de corresponder deberá solicitarse en la Dependencia donde se encuentra inscripta la referida.

6.3.2 Informe Estado de Deudas por Provincia

Informe Estado de Deuda Agencia de Recaudación de la Pcia. De Bs. As.

Contribuyente	
Identificación:	Contribuyente con Deuda
Situación actual:	**Categoría 4**

Referencias de categorías	
Categoría 0	Contribuyente sin deuda.
Categoría 1	Desde $501 hasta $4.500
Categoría 2	Desde $4.501 hasta $10.000
Categoría 3	Mayor a $10.000
Categoría 4	**CONTRIBUYENTE EN INSTANCIA JUDICIAL**

La información expuesta es la registrada al **21/09/2021** en las bases de datos de la Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires, siendo la resultante de la sumatoria de las deudas asociadas al Impuesto Inmobiliario, a los Automotores, a las Embarcaciones Deportivas y a los Ingresos Brutos, respecto de la CUIT consultada.
Para el cálculo de la deuda expuesta, se considera aquella con antigüedad mayor a los sesenta días. No se consideran aquellos sujetos que posean un único Inmueble Urbano Edificado con Valuación Fiscal menor a $50.000, quienes posean una deuda global menor a $500 o quienes posean un automotor de modelo inferior al año 2000. Para el caso del Impuesto sobre los Ingresos Brutos, sólo se consideran aquellos casos con Títulos Ejecutivos iniciados y aquellos con planes de pago caducos. En la categoría 4 se encuentran los contribuyentes con deudas en proceso de ejecución judicial como así también los planes de regularización de deuda judicial siempre que el mismo se encuentre caduco.

Agente de Recaudación	
Identificación:	AGENTE SIN INCUMPLIMIENTO.
Situación actual:	**Categoría 0**

Referencias de categorías	
Categoría 0	**Agente sin incumplimiento.**
Categoría 1	Incumplimiento mayor a 0% y menor o igual a 5%
Categoría 2	Incumplimiento mayor a 5% y menor o igual a 25%
Categoría 3	Incumplimiento mayor 25%
Categoría 4	AGENTE EN INSTANCIA JUDICIAL

La información expuesta es la registrada al **21/09/2021**en las bases de datos de la Agencia de Recaudación de la Provincia de Buenos Aires, siendo la resultante del grado de cumplimiento de presentación de declaraciones juradas que les corresponde efectuar en su actuación como agentes de recaudación en el régimen general de retención y en el régimen general de percepción del impuesto sobre los Ingresos Brutos. El cumplimiento se computa de manera conjunta por ambos regímenes de recaudación.
En la categoría 4 se encuentran los agentes de recaudación con deudas en proceso de ejecución judicial provenientes de percepciones y retenciones no efectuadas, efectuadas y no ingresadas, intereses, accesorios, recargos y multas. Se incluyen dentro de esta categoría a quienes, habiendo realizado la adhesión a un régimen de regularización de deudas en proceso de ejecución judicial, el mismo se encuentre caduco.

Informe Estado de Deuda Agencia Recaudación Tributaria Rio Negro

Impuesto	Planes de Pago Vigentes	Intimaciones en Curso	Juicios en Curso	Situación
SELLOS	NO	NO	NO	**Categoría 3**
CONVENIO MULTILATERAL	NO	NO	NO	**Categoría 1**

Categorías	
Categoría 0	Sin deuda
Categoría 1	**Hasta 5.000 pesos**
Categoría 2	Desde 5.001 hasta 25.000 pesos
Categoría 3	**Desde 25.001 hasta 100.000 pesos**
Categoría 4	Más de 100.000 pesos

La información expuesta es la registrada al **21/09/2021** en las bases de datos de la Agencia de Recaudación Tributaria de la Provincia de Río Negro respecto a la CUIT consultada. La misma proviene de la sumatoria de importes adeudados vinculados a los impuestos: Inmobiliario, Automotores, Ingresos Brutos, Sellos. Para el cálculo de la deuda expuesta, se considera aquella cuyo vencimiento haya operado con fecha anterior al 13/05/2019 y no obre constancia de pago de esta. La información se encuentra agrupada, pudiendo incluirse en un concepto deudas por uno o más dominios/partidas de propiedad del contribuyente. No se consideran aquellos sujetos que: Registren exenciones vigentes, Sean propietarios de un inmueble único comprendido en el Tramo

1. Las columnas de **Intimaciones en Curso o Juicios en Curso** indican si se han iniciado acciones administrativas o judiciales para el cobro de la deuda. Para consultas o reclamos, comuníquese a nuestro Centro de Atención Telefónico (0800-222-3278) o diríjase a la Oficina más cercana a su domicilio.

Informe Estado de Deuda Agencia de Recaudación de la Pcia. De Corrientes.

CUIT:	30700480239
Razón Social:	SESA INTERNACIONAL S.A.
En instancia administrativa	**En instancia judicial**
Categoría 5	NO

Referencia de categorías	
Categoría	**Descripción**
0	Sin Deuda
1	Hasta 5.000 pesos
2	de 5.000 hasta 10.000 pesos
3	de 10.000 hasta 30.000 pesos
4	de 30.000 hasta 50.000 pesos
5	**Mas de 50.000 pesos**

La información expuesta es la registrada al 21/09/2021 en las bases de datos de la Dirección General de Rentas de la Provincia de Corrientes respecto de la CUIT consultada. La misma proviene de la sumatoria de importes adeudados vinculados a los siguientes conceptos:
Impuesto Inmobiliario Rural, Impuesto de Sellos, Impuesto sobre los Ingresos Brutos, Tasas Retributivas de Servicios. Para el cálculo de la deuda expuesta, se considera aquella cuyo vencimiento haya operado con anterioridad a la fecha citada y no obre constancia de pago de la misma. La categoría de cada Contribuyente es determinada por separado para la deuda que se encuentra en instancia de cobro administrativo y aquella que estuviere en instancia judicial, siendo la deuda total de cada sujeto la sumatoria de la incluida en ambas instancias

6.3.3 Embargos

No se detectó información.

6.3.4 Otra información Fiscal o Previsional de Interés

Período	Pres. DDJJ	Aporte Seg. Soc.	Aporte Obra Soc.	Contr. Patronal
09-2020	SI	PAGO	PAGO	PAGO
10-2020	SI	PAGO	PAGO	PAGO
11-2020	SI	PAGO	PAGO	PAGO
12-2020	SI	PAGO	PAGO	PAGO
01-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO
02-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO
03-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO
04-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO
05-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO
06-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO
07-2021	SI	PAGO	PAGO	PAGO

6.3.5 Deuda exigible en Aportes y Contribuciones de Seguridad Social

CUIT	Razón Social	Período	Descripción	Código	Fecha de Consulta
30700480239	RANDSTAD ARGENTINA S A	2021-06	Contribuciones a la Seg. Social	351	30/08/2021

RANDSTAD ARGENTINA SA no presenta sanciones laborales publicadas en el listado REPSAL vigente al 21/09/2021

REPSAL

Registro público de empleadores con sanciones laborales
Ley 26.940

Se deja constancia que a la fecha de emisión, RANDSTAD ARGENTINA S A CUIT 30700480239 no registra sanciones en el REPSAL, conforme al Art. 2 de la Ley 26.940

Fecha de emisión: 21/09/2021 (válido únicamente por el día de emisión)

Sello Electrónico: 9da3d05b-d402-4142-b09a-c005d9fd6d89

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social Argentina

AFIP Administración Federal

CFT Consejo Federal del Trabajo República Argentina

RENATRE Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores

SRT Superintendencia de Riesgos del Trabajo

7- INTEGRIDAD

7.1 INTEGRIDAD

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: RANDSTAD ARGENTINA S A - 30700480239
Fecha: 21/09/2021

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: AVILA ALICIA ANDREA - 27214224874
Fecha: 21/09/2021

Integrante de listas P.E.P. AR: AUTORIDAD de SOLUCIONES RANDSTAD SOC ANONIMA - Relacionado: TOMAS FELIX ELIZALDE (DNI 12046015)

Related

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: IZE JUAN JOSE - 20184040582
Fecha: 21/09/2021

Integrante de listas P.E.P. AR: AUTORIDAD de SOLUCIONES RANDSTAD SOC ANONIMA - Relacionado: TOMAS FELIX ELIZALDE (DNI 12046015)

Related

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: MARTIN VELAYOS RODRIGO - 23604365589
Fecha: 21/09/2021

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: LARA JUAN PABLO - 20274626837
Fecha: 21/09/2021

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: CRISTINI CARLOS FEDERICO - 20127882925

Integrante de listas P.E.P. AR: AUTORIDAD de COMPAAÑIA RIMIDAN SOC ANONIMA - Relacionado: ARANGUREN JUAN JOSE (DNI 11299116)

Related

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos consultados: PORTAS JIMENA - 27239644886
Fecha: 21/09/2021

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons): profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.


SEARCH CRITERIA

Datos consultados: REST DIVISION SERVICIOS S.A - 30709933317
Fecha: 21/09/2021

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons); profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

7.2 INFORMACIÓN DE PRENSA NEGATIVA

No se detectó información de prensa negativa.

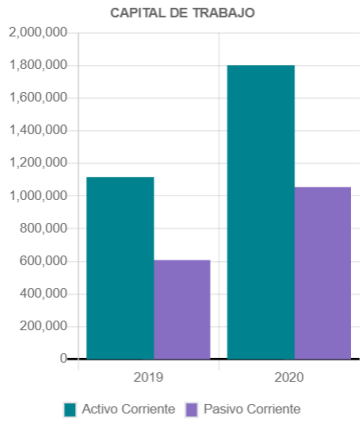
8- Estados Contables

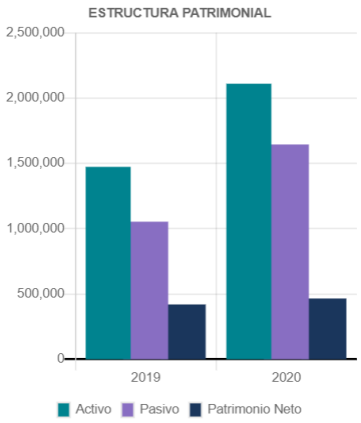
8.1 DATOS CONTABLES

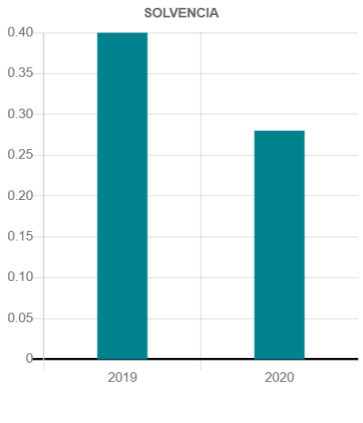
Activo

Fecha Balance	31/12/2019	31/12/2020
Caja y Banco	109 652	120 162
Inversion Corriente	0	0
Anc Creditos Por Ventas	930 705	1 639 623
Otros Créditos	75 261	40 684
Bienes Cambio	0	0
Bienes Intangibles	0	0
Otros Activos Corrientes	0	0
Total Activo Corriente	1 115 617	1 800 469
Credito Por Venta	0	0
Otros Créditos No Corrientes	317 199	261 398
Otras Inversiones No Corrientes	0	0
Bienes De Uso Valor De Origen	42 653	402 029
Depreciación Acumulada	3 878	354 823
Bienes De Uso	38 775	47 206
Activos Intangibles	1 336	324
Otros Activos No Corrientes	0	0
Total Activo No Corriente	357 310	308 927
Total Activo	1 472 928	2 109 396

Montos expresados en miles de Pesos Argentinos



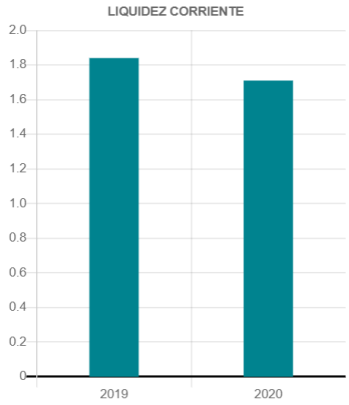


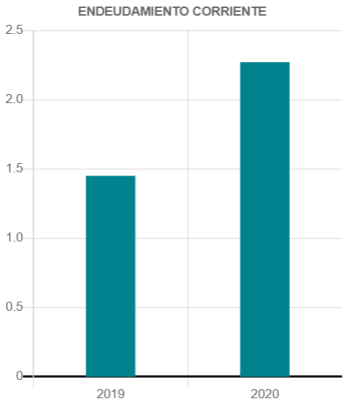


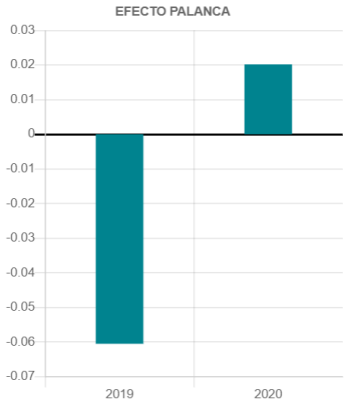
Pasivo / Patrimonio Neto

Fecha Balance	31/12/2019	31/12/2020
Cuentas Por Pagar (Deudas Comerciales)	41 734	43 704
Prestamos (Deudas Bancarias)	1 076	631
Remuneraciones Y Cargas Sociales	358 405	664 643
Cargas Fiscales	120 481	248 571
Anticipos Clientes	2 297	1 687
Otros Pasivos	83 558	95 288
Total Pasivo Corriente	607 551	1 054 525
Cuentas Por Pagar	0	0
Prestamos	0	0
Deudas Fiscales	0	0
Otros Pasivos (No Corrientes)	362 131	494 400
Previsiones	83 558	95 288
Total Pasivo No Corriente	445 689	589 689
Total Pasivo	1 053 240	1 644 214
Capital Social	1 590 940	1 590 940
Resultados No Asignados	-1 171 253	-1 125 758
Patrimonio Neto	419 687	465 182

Montos expresados en miles de Pesos Argentinos



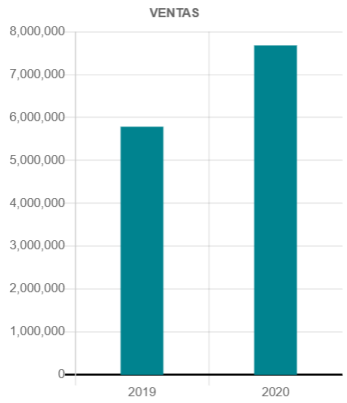


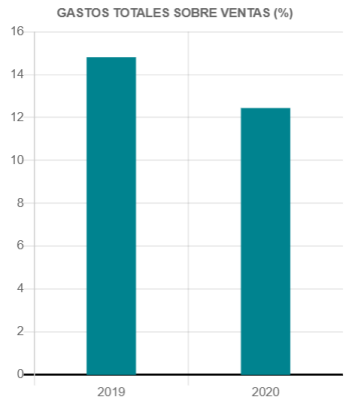


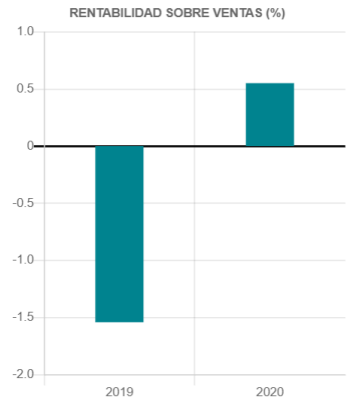
Estado de Resultados

Fecha Balance	31/12/2019	31/12/2020
Ventas	5 784 846	7 679 894
Compras Del Ejercicio	565 260	872 234
Costos de las mercaderías, productos, servicios vendidos	4 769 992	6 394 772
Resultado Bruto	1 014 854	1 285 122
Amortizaciones	26 155	14 936
Gastos de Comercialización	540 786	680 228
Gastos de Administración	304 283	266 845
Gastos Financieros	11 633	8 317
Otros Ingresos	22 078	15 481
Otros Egresos	0	0
Resultados financieros y por tenencia (incluyendo result.por exposición a inflación)	-245 074	-229 139
Impuesto A Las Ganancias	24 261	73 520
Resultado	-89 105	42 553

Montos expresados en miles de Pesos Argentinos







Indices de Gestión

Fecha Balance	31/12/2019	31/12/2020
Liquidez Corriente Activo Corriente / Pasivo Corriente	1,84	1,71
LIQUIDEZ SECA (Acida) (Act.Corriente - Bs.Cambio) / Pas.Corriente	1,84	1,71
Endeudamiento Corriente Pasivo Corriente / Patrimonio Neto	1,45	2,27
Endeudamiento Activo Fijo Pasivo No Corriente / Bs. de Uso	11,49	12,49
Solvencia Patrimonial Patrimonio Neto / Pasivo Total	0,40	0,28
Capital De Trabajo Activo Corriente - Pasivo Corriente	508 066,43	745 943,80
Inversiones De Bienes De Uso Patrimonio Neto / Bs. de Uso	10,82	9,85
Margen Bruto (Utilidad Bruta / Ventas) * 100	17,54	16,73
Margen Neto (Utilidad Neta / Ventas) * 100	-1,54	0,55
Retorno Sobre Patrimonio Utilidad Neta / Patrimonio Neto	-0,21	0,09
Rotacion De Activos Ventas / Activo Total	3,93	3,64
Rotacion Activo Fijo Ventas / Bs. de Uso	149,19	162,69
RENTABILIDAD S/ACTIVO (Utilidad Neta / Activo Total) * 100	-6,05	2,02
EBITDA / PASIVO (Resultado del ejercicio + Amortizaciones + Gastos Financieros + Impuesto a las ganancias) / Pasivo Total	-0,03	0,08
Rotacion De Creditos Ventas / Creditos por Ventas	6,22	4,68
Rotacion De Inventarios Costo Mercaderias / Bs.de Cambio	0,00	0,00
PRESTAMOS / P.N. Prestamos / Patrimonio Neto	0,00	0,00
PRESTAMOS / (VENTAS/12) Prestamos / (Ventas / 12)	0,00	0,00

Montos expresados en miles de Pesos Argentinos

SITUACIÓN ECONÓMICA FINANCIERA Y PATRIMONIAL

Para el análisis de la situación Económica Financiera y Patrimonial del cliente se utilizaron los Estados Contables correspondientes a los ejercicios 2019 y 2020 (fecha de cierre 31/12). Información auditada sin salvedades.

Principales indicadores

Económicos:

Las Ventas del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 fueron de $ 7.679 Millones, lo que representó un incremento interanual del 32.7%.
Los Gastos, presentaron una ligera disminución en su incidencia sobre las Ventas y el Resultado final arrojó una Ganancia Neta de $42.5 Millones, equivalente al 0.6% s/ventas vs el Quebranto Final de -$89 Millones (-1.5% s/ventas) del ejercicio anterior.

Financieros y Patrimoniales:

El indicador de Liquidez Corriente pasó de 1.84 a 1.71, manteniéndose dentro de niveles adecuados. El Capital de Trabajo fue de $745 Millones, cifra que representó el 35% del Activo, considerándose satisfactoria la relación.

La Solvencia Patrimonial pasó de 0.40 a 0.28, mientras que el Endeudamiento Corriente aumentó de 1.45 a 2.27, desmejorando y manteniéndose en niveles inadecuados.

8.2 SCORE DE BALANCE

Períodos Analizados				2019/2020			
Concepto	Expresado por	Valor	Grade	Concepto	Expresado por	Valor	Grade
Analisis Patrimonial				**Analisis Financiero**			
Solvencia	ratio	0,31	1	Liquidez corriente	ratio	1,73	10
Endeudamiento corriente	ratio	2,10	1	Liquidez acida	ratio	1,73	10
Capital corriente	%	35,2%	8	Rotación del pasivo corriente días	días	165	3
Activo no Cte sobre Activo	%	16,6%	10	Rotación de las cuentas a cobrar	días	61	10
Financiación del activo no cte.	ratio	3,22	10	Efecto Palanca	ratio	0,00	2
Deuda bancaria sobre Pasivo	%	0,1%	10	**Analisis de Eficiencia**			
Deudas Comerciales sobre Pasivo	%	3,0%	10	Gastos Financieros sobre Ventas	%	0,1%	10
Análisis de rentabilidad				Gastos Comerciales sobre Ventas	%	9,0%	10
Rentabilidad de la inversión total	%	3,1%	3	Gastos Administración sobre Ventas	%	3,8%	10
Rentabilidad ordinaria de la inversión	%	18,9%	6	Gastos Totales sobre Ventas	%	12,9%	10
Rentabilidad ordinaria sobre el activo	%	4,0%	2	Vida restante de Bienes de Uso	años	3	2
Resultado bruto sobre ventas	%	16,9%	1	Rotación de bienes de cambio	días	-	10
Rentabilidad sobre Ventas	%	0,1%	2	Rotación del activo	veces	3,72	10
Costo del financiamiento	%	0,6%	10	Total			
Rentabilidad Operativa	%	3,1%	3				
EBITDA/Ventas	%	1,4%	2	61,15			
EBITDA/Intereses	%	12,94	10				

