DOSSIER FIDELITAS

Fidelitas

SUPPLA S.A.

Informe realizado a pedido de DIRECTV ARGENTINA S.A.

Colombia

Septiembre 2021

Esta información es confidencial y de uso exclusivo de quien la solicita. Su finalidad es meramente orientativa en decisiones crediticias. No implica juicio de valor ni de solvencia de los informados. Su evaluación y las decisiones que el cliente tome son ajenas a Fidelitas.

Resumen Ejecutivo

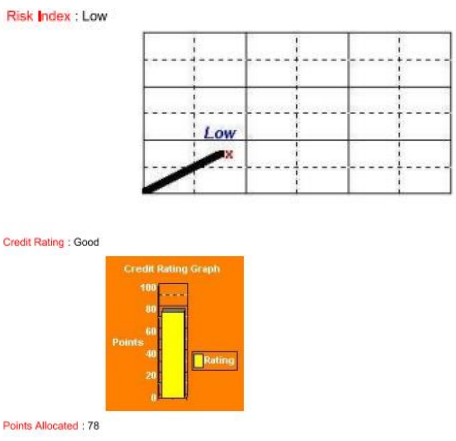
Según políticas de calificación de DIRECTV ARGENTINA S.A.

Historial de clasificaciones y límites

SUPPLA S.A. es una empresa que se dedica a brindar servicios logísticos especializados especializándose en la administración, conservación y protección de la información. La empresa fue inscripta en el año 2006 y está localizada en Bogotá, Colombia. Según notas de prensa el Grupo SUPPLA fue comprado en 2018 por DHL SUPPLY CHAIN, y en 2019 la estadounidense IRON MOUNTAIN, que ofrece servicios de almacenamiento y gestión de información, adquirió la unidad de outsourcing de procesos de negocios del Grupo. La compañía opera bajo normas ISO 9001-2015 (vencida en 08/2021), ISO 14001-2015 e ISO 28000-2007 (ambas vigentes). Declara contar con 3535 empleados registrados y con 851 subcontratados. Sus accionistas son DANZAS HOLDING S.A. (95%, Suiza) y EXEL OVERSEAS LIMITED (5%, Inglaterra). La empresa no registra deuda bancaria en mora ni tampoco cheques rechazados. No se registran juicios en su contra ni tampoco cuestiones de Integridad. Fue encontrada una nota de presa con fecha 03/05/2021, que informa que el señor John Jak Becerra Palacios trabajó en la empresa SUPPLA S.A por medio de MANPOWER GROUP, en donde experimentó situaciones de acoso y racismo laboral.

Desde el punto de vista contable, la compañía presentó a 12/2020 una situación económica insatisfactoria, con reducción de Ventas (-5.8% de variación interanual) y aumento de Costos, presentando un Perdida Final de -$336 Millones, cifra que representó el -0.1% de las Ventas vs la Ganancia Neta de $32.232 Millones (11.2% s/ventas) del ejercicio anterior. Financieramente, presentó ajustados niveles de Liquidez Corriente (pasó de 1.59 a 1.09) y de Capital de Trabajo ($10.413 Millones, cifra que representa el 4% del Activo). La situación Patrimonial resultaba aceptable, con una reducida conformación del PN (0.3%s/PN), una aceptable Solvencia (pasó de 0.82 a 0.79) y un satisfactorio Endeudamiento Corriente (aumentó de 0.71 a 0.87).

Por lo expuesto, no se identificaron eventos que impidan una relación comercial con la empresa analizada, sin embargo, recomendamos operar con cierta cautela debido al resultado económico presentado en el ejercicio cerrado a 12/2020 y a su situación reputacional.



Fuente: Externa.

Contenidos

RESUMEN EJECUTIVO 2

DATOS PRINCIPALES 5

CONSTITUCIÓN / ESTATUS JURÍDICO / DOMICILIOS / TELÉFONOS 5

RESEÑA HISTÓRICA / GENERALIDADES 6

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES 6

ACTIVOS 6

INMUEBLES / RODADOS 6

PUBLICACIONES OFICIALES 6

OTRAS PUBLICACIONES 6

INFORMACIÓN ADICIONAL 9

PRODUCTOS / SERVICIOS / ANTIGÜEDAD EN EL MERCADO 10

CERTIFICACIONES 11

CERTIFICACIONES DE CALIDAD 11

DISTINCIONES OBTENIDAS 11

ORGANIGRAMA DE LA COMPAÑÍA 11

EVOLUCIÓN MENSUAL/ DETALLE DE PERSONAL CONTRATADO 12

PERSONAL SUBCONTRATADO 12

ESTRUCTURA SOCIETARIA Y VINCULACIONES 13

SOCIOS / ACCIONISTAS 13

VINCULACIONES / EMPRESAS RELACIONADAS 13

DIRECTIVOS 13

SITUACIÓN COMERCIAL 14

SEGUROS 14

MARCAS / PATENTES / LICENCIAS 14

PROVEEDORES 14

CLIENTES 14

COMPRAS ANUALES 15

VENTAS A DIRECTV 15

SITUACIÓN BANCARIA 16

SITUACIÓN BANCARIA 16
CHEQUES RECHAZADOS 16
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO INFORMADO 16

SITUACIÓN JUDICIAL 17

CARÁTULAS DE JUICIOS COMO DEMANDADO/DEMANDANTE (*) 17

COMPLIANCE 18

ANÁLISIS DE COMPLIANCE 18
INFORMACIÓN DE PRENSA 20

ESTADOS CONTABLES 22

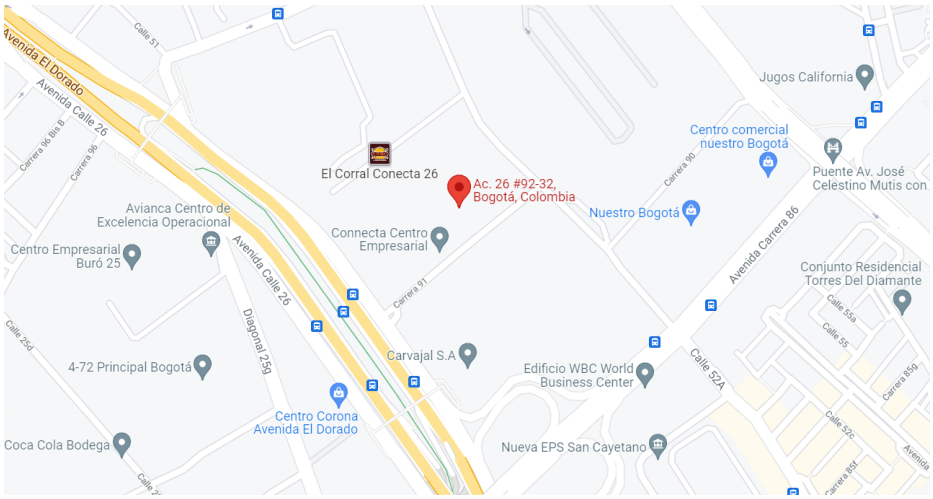
EJERCICIOS 2018/2019/2020 22
ACTIVO 22
PASIVO / PATRIMONIO NETO 23
ESTADO DE RESULTADOS 24
ÍNDICES DE GESTIÓN 25
COMENTARIOS SOBRE LOS ESTADOS CONTABLES 26

DATOS PRINCIPALES

CONSTITUCIÓN / ESTATUS JURÍDICO / DOMICILIOS / TELÉFONOS

Razón Social	SUPPLA S.A.
Tipo de Empresa	Sociedad Anónima
Número de Identificación	8909022950
Actividad Principal	Servicios de Logística
Fecha de Inscripción	03/10/2006
Domicilio Legal	Av. Calle 26, 92 -32 Torre Gold 5 Piso 2
Localidad	Cundinamarca - Bogotá
País	Colombia
Código Postal	111071
Teléfono	(+57) 1 -5550000 / (+57) 1-8000180660 / (+57) 1-3152629328
Website Principal	www.suppla.com
Contacto	Melissa Castañeda
Email	martha.ramirez1@dhl.com
Empleados	3535 (Fuente: Empresa)
Patrimonio neto al 2020	$ 127 577 213 (Pesos Colombianos)
Autoridad Registral	Cámara de Comercio - Bogotá

Fuente: Empresa.



Fuente: Externa.

RESEÑA HISTÓRICA / GENERALIDADES

SUPPLA S.A. es el proveedor de servicios logísticos número uno en Colombia, ofreciendo soluciones hechas a la medida. De igual forma, dentro de la cadena de valor de gestión documental cuenta con una unidad especializada en brindar servicios orientados a garantizar la administración, conservación y protección de la información.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

No se detectó información.

ACTIVOS

Inmuebles / Rodados

Name	: SUPPLA SA - BOGOTA, CUNDINAMARCA
Primary Use	: Office & Administration facilities
Address	: G5 Piso 2 Av Calle 26, 92 - 32 Lt 5, Bogota, Cundinamarca
Country	: Colombia
Status	: Operational

Fuente: Externa

PUBLICACIONES OFICIALES

No se detectó información.

OTRAS PUBLICACIONES

Iron Mountain amplía su presencia en Colombia
Fuente: lexlatin.com Fecha: 03/10/2019

Adquiere una unidad de outsourcing de procesos de negocios de Grupo **Suppla**
La estadounidense Iron Mountain, que ofrece servicios de almacenamiento y gestión de información, adquirió la unidad de outsourcing de procesos de negocios (BPO, por sus siglas en inglés) de la compañía colombiana de logística Suppla. El monto no fue revelado. En el acuerdo de compra de activos -celebrado el 8 de enero y cuyo cierre fue anunciado el 5 de septiembre- Gómez-Pinzón Abogados asistió al comprador. Brigard Urrutia asesoró al vendedor.
Iron Mountain informó que la negociación se centró en la gestión de la información, incluyendo gestión de registros y ofertas de gobernanza de datos para industrias reguladas. Con la compra, la compañía amplía su presencia a ocho instalaciones en Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla, que -agregó- están en crecimiento. Su estrategia se centra en expandir su presencia en América Latina.
"Este movimiento fortalece significativamente nuestra presencia en Colombia al permitirnos proporcionar información adicional y servicios de gestión de registros a nuestros clientes actuales y futuros", expresó Iron Mountain.
Fundado en 1944, Grupo Suppla ofrece servicios de logística inteligente (administración, conservación y protección de la información), carga y comercio internacional a través de sus filiales. El grupo fue comprado en 2018 por DHL Supply Chain.
Asesores legales
Asesores de Iron Mountain Services S.A.S.:
Gómez-Pinzón Abogados S.A.S.: Socia Lina Uribe García. Asociada sénior Juliana Gómez Palau. Asociada Olga Rodríguez Arias.
Asesores de **Suppla S.A.**:
Brigard Urrutia: Socio Darío Laguado Giraldo. Consultor Marc Schlagenhoff. Asociados Luis Miguel Centanaro Barrera y Gonzalo Orrego.

DHL Supply Chain adquiere Suppla en Colombia
Fuente: tyt.com.mx Fecha: 24/05/2018

Con esta compra, el proveedor de soluciones logísticas para la cadena de suministro ganará terreno competitivo en este país y fortalecerá su presencia en América Latina.
DHL Supply Chain adquirió Grupo **Suppla**, especializado en la prestación de servicios de logística en Colombia y reconocido como un proveedor de logística de primer nivel que cuenta con experiencia local y relaciones duraderas con los clientes.
Con una cartera de productos establecida, que incluye servicios de almacenamiento y empaquetado para los sectores de ciencias de la vida y salud, retail, consumo y tecnología, esta organización tiene un modelo comercial sólido, una administración

experimentada, principios comerciales estables y una estructura gerencial definida una sólida presencia local en cinco regiones de Colombia y cobertura en 25 ciudades del país, alrededor de 500 mil metros cuadrados de capacidad de almacenamiento y cerca de 4,500 empleados. Esta experiencia en el mercado logístico local permite a DHL Supply Chain mejorar significativamente su presencia en Colombia.
«La expansión hacia una Región Andina en desarrollo en América del Sur, a través de Colombia, es clave para lograr los objetivos de nuestra Estrategia 2020, y desplegar un mayor potencial de crecimiento", dijo Javier Bilbao, CEO de DHL Supply Chain para América Latina, citado en un comunicado.
"Con los resultados comerciales probados de Suppla, operaciones profesionales y una fuerte posición con la cultura, los productos, los sectores y los clientes de DHL Supply Chain, daremos un paso más para aprovechar las posibilidades de un entorno de mercado prometedor y estar listos para servir a nuestros clientes nacionales e internacionales ", agregó.
Los servicios de DHL Supply Chain en Colombia incluyen las actuales operaciones de Service Logistics, respaldadas por un almacén recientemente inaugurado en Bogotá. La nueva adquisición, **Suppla**, permitirá a DHL Supply Chain expandir estratégicamente su cartera en el mercado.
«Colombia tiene ambiciosos programas de inversión en los próximos años, y confiamos en que esta adquisición fortalecerá nuestra presencia para brindar soluciones integradas y personalizadas a nuestros clientes locales y regionales«, señalo Bilbao
«Convertirnos en parte de DHL Supply Chain es una gran noticia para nosotros», expresó Robinson Vásquez Escobar, presidente de Suppla.
«Desde nuestra fundación en 1944, hemos desarrollado personas, capacidades y geografías en todo el país. Esperamos fusionar nuestro conocimiento del mercado local con los recursos y las competencias del líder mundial, proyectando a nuestra gente en la empresa de logística más global y brindando a nuestros clientes oportunidades de servicio más allá de nuestras fronteras".

Suppla estrena Clúster de logística para el sector farmacéutico
Fuente: www.portafolio.co Fecha: 31/08/2017

Una empresa especializada en ofrecer los mejores servicios en operaciones.
Hace 73 años se empezó a escribir la historia de la logística con valor agregado en nuestro país. Lo que inicialmente fue la fusión de Almagran y Almacenar, en 2011 se transformó en **Suppla S.A**., una empresa del Grupo Valorem, que se ha consolidado como uno de los principales operadores especializados en logística integral, que articula los servicios de comercio exterior, centros de distribución, acondicionamiento secundario, transporte masivo, semi masivo y última milla, entre otros.
Innovación y especialización son las dos palabras que definen la operación en Suppla S.A., una compañía de gran formato que opera en 25 ciudades del país, empleando a más de 5.000 colaboradores, en sus más de 500.000 m2 de centros de distribución, donde custodian y garantizan la integridad de un inventario que supera los $1,2 billones en mercancías, que luego son distribuidas por una red atendida por más de mil vehículos de carga, que entregan por igual en una pequeña droguería o tienda de barrio, en alejadas zonas rurales, hasta en las más grandes superficies de retail.
El 60 por ciento de sus clientes son multinacionales de los sectores farmacéuticos, consumo masivo, telecomunicaciones, retail y tiendas especializadas, mientras que el 40 por ciento restante lo integran sólidas compañías nacionales. Centran su operación en un 50 por ciento en el mercado de Bogotá, 25 por ciento en el suroccidente del país, 15 por ciento en la región de Antioquia y el 10 por ciento restante, en la Costa Atlántica.
En cuanto a sus áreas logísticas, son 40 plataformas ubicadas estratégicamente en todo el territorio nacional. En Bogotá y Funza, con 250.000 metros cuadrados de capacidad para centros de distribución, en la zona suroccidental con 150.000 metros cuadrados a disposición de los clientes que necesitan mayor cercanía con el Puerto de Buenaventura. En Medellín 70.000 metros cuadrados y para el resto del país, incluyendo la zona norte, 30.000 metros cuadrados.
Clúster logístico farmacéutico
Luis Andrés Ramírez, Gerente Nacional de Operaciones de Suppla S.A., está al frente del proyecto de logística más ambicioso para la industria farmacéutica, un Clúster diseñado a la medida de las necesidades de este sector, con una capacidad inicial de 5.000 metros cuadrados en su primera fase y una ampliación hasta de 20.000 metros cuadrados en su segunda fase, ubicado en Funza en la Zona de Operaciones Logísticas ZOL.
Esta instalación es un desarrollo logístico sostenible, con sistemas de agua auto contenida que permite realizar el tratamiento de aguas residuales, con ventilación bioclimática que garantiza una temperatura menor de 25°C y manejo de iluminación led. Además, en términos de seguridad cuenta con el estándar de infraestructura internacional de la norma NFPA para manejo de redes contraincendios que incluye gabinetes y rociadores de agua.
El Clúster farmacéutico ofrece instalaciones de almacenaje en altura de hasta 14 metros, con muelles de carga graduables que se acoplan a cualquier tipo de vehículo y transferencia automática de energía por planta eléctrica, para garantizar una autonomía de hasta 15 días en caso de emergencia, lo que permite que los medicamentos se mantengan inalterables.
La bodega tiene capacidad de 5.100 posiciones de almacenamiento en seco y otras 600 para contener aerosoles en óptimas condiciones de seguridad, con estanterías dotadas de sprinklers en cada uno de sus niveles. También incluye 600 metros cúbicos para cadena de frío, que mantiene la temperatura entre 2°C y 8°C para el almacenamiento de productos con control de temperatura como lo son antibióticos y vacunas, una cámara de congelación de -25°C a -15°C y una cámara de alistamiento a temperatura entre 8°C y 15°C para el despacho de productos. En la zona de carga, la densidad operativa es de un muelle cada 600 metros cuadrados, muy por encima del promedio del mercado de otros operadores logísticos.
En acondicionamiento secundario de productos esta plataforma cuenta con 340 metros cuadrados dispuestos para los procesos de etiquetado, marcaciones en inkjet, pegado de stickers en las cajas, termo encogido y otros como armado de promociones y paquetes especiales; adicionalmente, la plataforma cuenta con un área especializada para garantizar estos procesos en la cadena de frio con temperaturas de 2 a 8 °C.
Para soportar toda esta compleja operación, la compañía ha desarrollado procesos tecnológicos altamente especializados, que utilizan software especializados e integrados para cada uno de los negocios que gestionan, desde la productividad y producción, pasando por todos los controles en el almacén, la operación y la trazabilidad del transporte. El sistema logístico detalla con precisión las posiciones, cantidades, lotes, fecha de vencimiento, control y ordenamiento lógico de todo lo almacenado.
Cerca de cuatro millones de dólares se han invertido para tener la mejor tecnología, automatización e infraestructura, sumado al trabajo coordinado de todas las áreas de la compañía para cumplir con la confianza depositada por los clientes. En palabras de

Luis Andrés, Suppla entiende el valor del servicio y siempre está evolucionando para ofrecer soluciones integrales a lo largo de toda la cadena de abastecimiento. El resultado, 99,9 por ciento de exactitud en la entrega de sus pedidos.
La promesa de servicio de Suppla S.A. es generar valor para hacer alianzas a largo plazo con sus clientes, un reto que se ha vuelto casi una fórmula matemática, donde es posible aumentar la capacidad de proceso mientras disminuyen los costos logísticos, logrando que la industria en Colombia pueda aumentar sus indicadores de ventas sin pagar más por ello.
Un modelo innovador
Suppla S.A. se ha especializado en Colombia en ofrecer los mejores servicios de logística integral e inteligente en dos formatos: soluciones a la medida y soluciones multiclientes. El primero creado para atender los clientes que necesitan desarrollar su operación de manera exclusiva. El segundo es perfecto para empresas dispuestas a beneficiarse de utilizar recursos compartidos, sin renunciar a la tecnología y el apalancamiento logístico de punta que ofrece Suppla.

Suppla: renovación de la logística colombiana
Fuente: el espectador Fecha: 27/07/2011

Esta es la nueva marca producto de la fusión entre Almagrán y Almacenar, las compañías que el año pasado reportaron ventas por $210.000 millones. Triplicar operaciones, el objetivo.
La rápida evolución del negocio logístico, la llegada de tecnologías que lo dinamizaron, la oportunidad de expandirse en el mercado internacional y la posibilidad de ofrecerles mayores servicios a sus más de 300 clientes empresariales nacionales y extranjeros, fueron algunas de la razones que los directivos de Almagrán y Almacenar tuvieron en cuenta cuando, a finales de 2009, empezaron a trabajar en la fusión de las dos marcas. Y lo lograron. Ayer fue presentada como Suppla.
La jugada, que inicialmente buscaba refrescar el negocio en el que ya llevaban 60 años las dos reconocidas compañías, resultó ser la estrategia adecuada para darle un giro a la organización que atenderá un importante flujo de mercancías de cara a los tratados de libre comercio y a la expansión regional de la marca. Para eso concentraron sus operaciones en tres líneas de negocio: logística, comercio internacional y gestión documental.
"Sabíamos que había que evolucionar. Dejamos de ser sólo bodegas, empezamos a integrar servicios y creamos centros de distribución de primer nivel con la tecnología más avanzada que existe", contó **Robinson Vásquez**, presidente de **Suppla**. Y por eso, bajo la sombrilla de un nombre más dinámico —Suppla es suplir—, que se puede pronunciar con facilidad en inglés y que les daría mayor proyección global, esta compañía buscará triplicar su operación tanto en el mercado colombiano como en el regional, en los próximos cinco años.
Suppla tiene actualmente el 24% de la torta del mercado y tras el intenso marketing que dice Eduardo Londoño, vicepresidente de Negocios, se hará para posicionar la nueva marca entre sus clientes, aseguran llegar rápidamente al 35%, seguidos por algunas grandes empresas de transporte y otras compañías dedicadas al negocio del bodegaje.
Vásquez recordó que en el plan de expansión de Suppla está crecer su participación en la costa norte colombiana y en varias ciudades intermedias y aseguró que tiene un plan de desarrollo de parques logísticos en donde una inmobiliaria y una constructora se encargan de edificar y ellos toman en arriendo los espacios. Aclaró que construir y poner en marcha cada uno de estos espacios supera los US$12 millones.
También se aclaró que dentro de los objetivos de la compañía está la compra de otras organizaciones en los distintos países de la región o, por medio de los clientes internacionales, abrirse a esos mercados, pues el presidente de la organización fue enfático en recordar que la llegada de las multinacionales a Colombia, que la escogieron como sede de operaciones para los demás países, también les puede servir de trampolín para cubrir mercados en los que no están.

INFORMACIÓN ADICIONAL

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario — **001**

2. Concepto 02 Actualización

4. Número de formulario 14745713725

(415)7707212489984(8020) 000001474571372 5

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional Impuestos de Grandes Contribuyentes	14. Buzón electrónico
8 9 0 9 0 3 2 9 5	0	3 1	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	27. Fecha expedición
Persona jurídica 1			

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres

35. Razón social
SUPPLA SA

36. Nombre comercial	37. Sigla
	SUPPLA

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Bogotá D.C. 1 1	Bogotá, D.C. 0 0 1

41. Dirección principal
AC 26 92 32 LT 5 G 5 P 2 OF 3

42. Correo electrónico juridica@dhl.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
1 1 1 0 7 1	5 5 5 0 0 0 0	

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		**Ocupación**	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
5 2 1 0	1 9 4 4 0 5 3 1	6 8 1 0	2 0 2 0 0 5 1 8	6 3 1 1	8 2 9 9		2 8

Responsabilidades, Calidades y Atributos

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código	3	5	7	8	9	1 0	1 3	1 4	1 5	1 8	2 6	4 1	4 2	4 8	5 2											

03- Impuesto al patrimonio
05- Impto. renta y compl. régimen ordinar
07- Retención en la fuente a título de rent
08- Retención timbre nacional
09- Retención en la fuente en el impuesto
10- Obligado aduanero
13- Gran contribuyente
14- Informante de exogena
15- Autorretenedor
18- Precios de transferencia
26- Declaración individual precios de tran
41- Declaración anual de activos en el exte
42- Obligado a llevar contabilidad
48 - Impuesto sobre las ventas - IVA
52 - Facturador electrónico

Obligados aduaneros

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código	2 3	1 9								
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [X] NO [ ] 60. No. de Folios: 1 61. Fecha 2021 - 03 - 05 / 12 : 50: 47

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016
Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre ACOSTA MARTTA CAMILO ORLANDO
985. Cargo Analista IV

Fecha generación documento PDF: 08-03-2021 08:20:42AM

DOCUMENTO CERTIFICADO SIN COSTO

Fuente: Empresa

PRODUCTOS / SERVICIOS / ANTIGÜEDAD EN EL MERCADO

La actividad principal de SUPPLA SA son los servicios profesionales especializados en logística.

- ✓ Almacenamiento
- ✓ Alojamiento de datos
- ✓ Tratamiento de datos

CENTROS DE DISTRIBUCIÓN

"En nuestros centros logísticos encontrará las mejores soluciones para darle a su empresa el trato único y especializado que solo un experto en logística puede ofrecerle

Nuestros servicios reflejan las características propias de la nueva logística propuesta por Suppla: flexible, veloz, confiable, global e interactiva; porque entendemos que cada día los países, las regiones, nuestros clientes y sus consumidores se reinventan, creamos un portafolio de servicios diferenciado.

SERVICIOS:

- ✓ Recepción
- ✓ Inspección de calidad
- ✓ Custodia
- ✓ Control de inventarios
- ✓ Preparación de pedidos (Picking)
- ✓ Cargue
- ✓ Despacho
- ✓ Cross Docking
- ✓ Manejo de información"

SECTORES DE ESPECIALIZACIÓN

"Ser expertos en logística significa integrar nuestras soluciones para atender de manera específica cada uno de los segmentos de nuestros clientes.

Porque entendemos que cada empresa es única nuestros servicios se especializan en diferentes sectores para ofrecer el manejo más adecuado a sus mercancías:

- ✓ Retail
- ✓ Consumo
- ✓ Farmacéutico
- ✓ Aseo y belleza
- ✓ Telecomunicaciones
- ✓ Tecnología
- ✓ Bebidas"

CONDICIONAMIENTO SECUNDARIO

"Nos hemos esforzado en reunir los servicios más especializados para desarrollar soluciones únicas a sus necesidades de acondicionamiento secundario en el sector farmacéutico, cosmético, dispositivos médicos, retail, consumo, telecomunicaciones, textil, aseo y hogar.

Servicios:

- ✓ Acondicionamiento
- ✓ Reacondicionamiento
- ✓ Diseño de ofertas
- ✓ Codificado Ink Jet
- ✓ Código de barras
- ✓ Termo encogido
- ✓ Almacenamiento Temporal
- ✓ Diseño estructural de empaques
- ✓ Inspección de productos
- ✓ Estampillado
- ✓ Enganchado y tallaje
- ✓ Armado de curva
- ✓ Acondicionamiento de calzado
- ✓ Toma de seriales"

TRANSPORTE NACIONAL Y URBANO

"Somos la unidad de transporte nacional y urbano del Grupo Logístico Suppla, especializada en soluciones de carga para abastecimiento y última milla.

SIETE SERVICIOS DE LA SOLUCIÓN SUPPLA TRANSPORTE NACIONAL:

- ✓ Entregas express
- ✓ Abastecimiento urbano
- ✓ Entregas on line
- ✓ Ingeniería de transporte
- ✓ Carga consolidada
- ✓ Entregas domiciliarias
- ✓ Cadena de frío"

CERTIFICACIONES

Certificaciones de Calidad

Certificado	Expedido por	Fecha de emisión	Fecha de vencimiento
ISO 9001-2015	BEREAU VERITAS	20/08/2009	19/08/2021
ISO 14001-2015	BEREAU VERITAS	16/03/2012	15/03/2024
ISO 28000-2007	AES	16/11/2012	13/12/2021

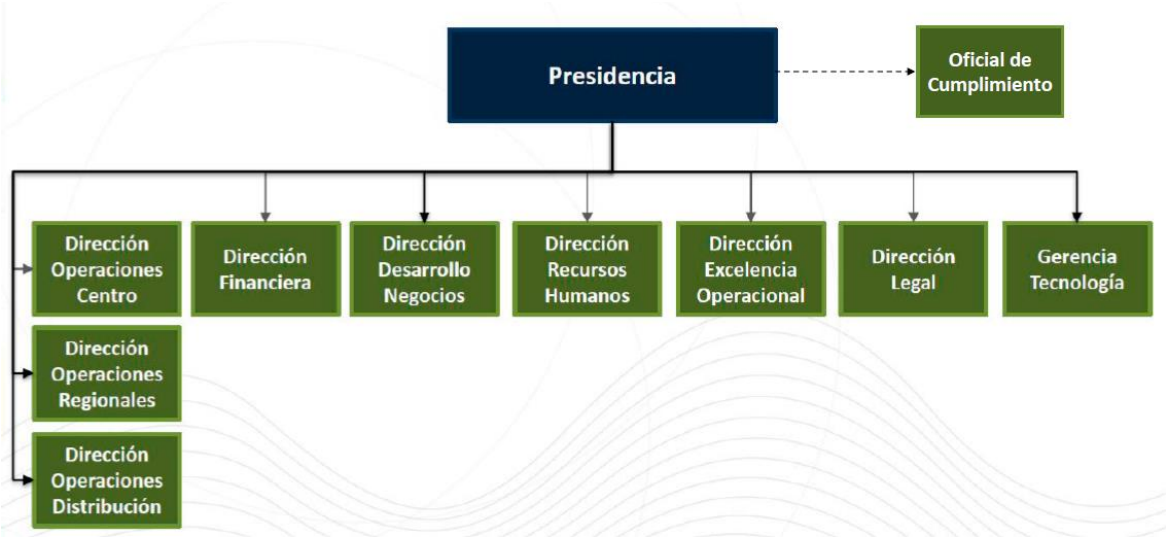
Se adjunta certificaciones.

Fuente: Empresa

Distinciones Obtenidas

No se detectó información.

ORGANIGRAMA DE LA COMPAÑÍA



Se adjunta documentación.

Fuente: Empresa

EVOLUCIÓN MENSUAL/ DETALLE DE PERSONAL CONTRATADO

Año	Personal Producción	Personal Comercial	Personal Administración	Total del Personal
2019	2757	4	232	**2993**
2020	2958	5	288	**3251**
2021	3208	5	322	**3535**

Se adjunta documentación.

Fuente: Empresa

PERSONAL SUBCONTRATADO

Año	Personal Producción	Personal Comercial	Personal Administración	Total del Personal
2019	1553	0	0	**1553**
2020	1609	0	0	**1609**
2021	851	0	0	**851**

Fuente: Empresa

Estructura Societaria y Vinculaciones

SOCIOS / ACCIONISTAS

Razón Social	Nacionalidad	Tax ID	%
DANZAS HOLDING S.A.	Suiza	PERS ID 67091	95.0
EXEL OVERSEAS LIMITED	Inglaterra	2629392	5.0

Fuente: Empresa

VINCULACIONES / EMPRESAS RELACIONADAS

Business Entity Name	**: SERVICEUTICOS LTDA**
Global Identifier	: P4704034
Country	: Colombia
Relationship	: Affiliate

Business Entity Name	**: SUPPLA CARGO SA**
Global Identifier	: P1981972
Country	: Colombia
Relationship	: Affiliate
Operational Address	: Oficina 601 Carrera 7, Bogota, Cundinamarca 11343

Fuente: Externa

DIRECTIVOS

Nombre y Apellido	Nacionalidad	Tax ID	Cargo
ROBINSON VASQUEZ	Colombia	71758837	Presidente
LUIS MANOTAS	Colombia	94401443	Director Excelencia Operacional
CLAUDIA BEDOYA	Colombia	43740001	Directora Comercial
CAROLINA HUERTAS	Colombia	52930243	Directora Jurídica
EDGAR RENGIFO	Colombia	79757058	Director Gestión Humana

Fuente: Empresa

Situación Comercial

SEGUROS

Tipo de Seguro	Compañía aseguradora	Nro. de Póliza	Suma Asegurada	Moneda
INFIDELIDAD Y RIESGO FINANCIERO	MAPHRE	2201219034308	$ 20 000 000 000	COP
TRANSPORTE MERCANCIAS	MAPHRE	2201220024383	$ 4 400 000 000	COP
RCE	SBS SEGUROS COLOMBIA	10021108	$ 3 914 861 165	COP

Fuente: Empresa

MARCAS / PATENTES / LICENCIAS

No se detectó información.

PROVEEDORES

N°	Razón Social	Tax ID	Nacionalidad	Monto Anual Ventas	Moneda
1	PAGOMA S.A	860.026.455-0	Colombia	0	COP
2	ROYAL AMERICA	900.966.969-1	Colombia	0	COP

Fuente: Empresa

CLIENTES

N°	Razón Social	Tax ID	Nacionalidad	Monto Anual Ventas	Moneda
1	CENCOSUD S.A.	9001551071	Chile	$ 51 600 000 000	COP
2	UNILEVER ANDINA COLOMBIA LTDA	860002518	Inglaterra-Holanda	$ 26 000 000 000	COP
3	LABORATORIOS BAXTER S.A.	8903002920	Estados Unidos	$ 15 645 000 000	COP
4	COLOMBIA TELECOMUNICACIONES S.A.	830122566	España	$ 11 220 000 000	COP
5	Procter & Gamble Colombia LTDA	800000946	Estados Unidos	$ 9 249 000 000	COP
6	COLGATE PALMOLIVE COMPAÑIA	890300546	Estados Unidos	$ 8 200 000 000	COP
7	EMPRESA DE TELECOMUNICACIONES DE BOGOTA S.A. ESP	899999115	Colombia	$ 2 400 000 000	COP

Fuente: Empresa

COMPRAS ANUALES

No declara.

VENTAS A DIRECTV

No declara.

Situación Bancaria

SITUACIÓN BANCARIA

No registra deuda bancaria en mora.

Fuente: Externa

CHEQUES RECHAZADOS

No registra cheques rechazados.

Fuente: Externa

NIVEL DE ENDEUDAMIENTO INFORMADO

N°	Entidad	Deuda	Moneda
1	BANCOLOMBIA	0	COP
2	BANCO DE OCCIDENTE	0	COP
3	BANCO DE BOGOTA	0	COP

Fuente: Empresa

Situación Judicial

CARÁTULAS DE JUICIOS COMO DEMANDADO/DEMANDANTE (*)

No se registran juicios en su contra ni tampoco reclamos.

Fuente: Externa

Compliance

ANÁLISIS DE COMPLIANCE

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados SUPPLA SA

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados ROBINSON VASQUEZ

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados LUIS MANOTAS

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados CLAUDIA BEDOYA

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados CAROLINA HUERTAS

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados EDGAR RENGIFO

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados DANZAS HOLDING S.A.

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

SEARCH CRITERIA

Datos Consultados EXEL OVERSEAS LIMITED

Negative

Sources checked: List of worldwide politicians and government controlled entities (also known as PEPs, for politically exposed persons), Profiles of persons who hold political office, their immediate family members, close associates, and companies under their control; Crime - Global Enforcement List, Profiles of entities listed worldwide; Reputation - Global Foreign Officials List, SDN and Financial Intelligence Units, following the FATF (Financial Action Task Force) recommendations.

INFORMACIÓN DE PRENSA

La verdadera cara del racismo laboral
Fuente: www.las2orillas.co Fecha: 03/05/2020

Sobre la historia del colombiano John Jak Becerra Palacios, una firme y fuerte voz de lucha contra las dinámicas de discriminación laboral en Colombia

Imaginemos la siguiente situación: Usted consigue un trabajo, en una empresa aparentemente seria. Luego de unos días, empieza a experimentar situaciones de acoso laboral, que se acrecientan con el paso del tiempo. Sus jefes no hacen caso a sus denuncias y finalmente, usted decide renunciar, ante ese ambiente laboral insoportable. La situación se repite y esta vez, usted decide denunciarla ante las autoridades competentes. Pero en cada nueva entrevista, su perfil es rechazado, llega al final de los procesos de selección y no hay contratación a pesar de cumplir los requerimientos… parece que su nombre está vetado, las empresas y las temporales han puesto su nombre en una lista negra que lo vuelve incontratable. Todo por defender sus derechos.

Esta es una historia real, que John Jak Becerra Palacios ha tenido que sufrir desde el año 2002 y 18 años después su viacrucis no termina.

¿Por qué esta impactante historia no ha salido en los principales medios de comunicación? La respuesta es corta. Este es un caso de Racismo Laboral. Y este es un tema que no interesa mostrar, es un secreto a voces, parte de la doble moral de la sociedad colombiana que esconde los problemas debajo del tapete.

A pesar de esto se han realizado algunos estudios académicos que develan la gravísima situación laboral de la población afrocolombiana. En estos, se muestra que pertenecer a la población afrocolombiana hace menos probable el ser llamado a una entrevista o a ser contratado1, se gana un 29% menos por realizar el mismo trabajo que otros grupos étnicos2, la tasa de informalidad es del 65% superando la media nacional de 56%, y tan solo el 2.2% alcanza trabajos calificados3 (gerentes y profesionales). A esto se le suma que por lo menos un 23% manifiesta haber experimentado racismo en su entorno laboral, acompañado de insultos racistas en el 35% de los casos4.

El racismo laboral es una situación que los afrocolombianos vivimos día a día y que permanece invisible ante los ojos del estado colombiano y los medios de comunicación, de igual forma que todos los temas que se relacionan con la comunidad afrocolombiana e incomodan, así como el caso que a continuación voy a relatar de manera concisa.

El señor John Jak Becerra Palacios, es un afro bogotano que vivió varios años en Quibdó y regresó a la ciudad en el año 2000. Después de muchas dificultades logró conseguir un empleo en la empresa "Hilandería Fontibón" por intermedio de la bolsa de empleo (TEM APOYO C.T.A), en la cual, experimento trato despectivo e insultos racistas como "esclavo" y "negro flojo", hasta su retiro en 2003. Posteriormente trabajó en Clorox de Colombia, en donde se presentó una situación similar pero más intensa por parte de algunas compañeras de trabajo, y ante la negativa de las directivas de la empresa a intervenir, en 2008 decidió retirarse.

Sin embargo, la gota que rebasó la copa fue la situación en la empresa A.R Los Restrepos S.A en la cual laboró del 2009 hasta 2013. Aquí se encontró con trato desigual e insultos racistas constantes como "mico", "mono", "kini", "manos de King Kong" y "el vallenato no es música y los negros no son gente". Después de estos años de trato inhumano, el señor Becerra decide iniciar un proceso judicial en la Fiscalía General de la Nación, por actos racistas en contra de esta empresa.

Y es precisamente aquí donde empieza el calvario.

Inicialmente, en la fiscalía, el máximo órgano dedicado a investigar y acusar delincuentes, dijeron desconocer la ley antidiscriminación 1482 de 2011. El proceso se vio dilatado por constantes cambios de fiscal, y gracias al apoyo de algunos organismos del estado junto con organizaciones no gubernamentales, la denuncia fue aceptada bajo la ley 1482 de 2011, pero finalmente el proceso fue archivado en 2017. Durante este proceso, el señor Becerra hace contacto con la organización De justicia, quien lo ha acompañado en este proceso, y le recomendaron elevar la petición ante la Corte Constitucional.

En paralelo a este proceso, el señor Becerra trabajó en la empresa **Suppla S.A** por medio de MANPOWER GROUP, en donde el acoso laboral y el racismo se repitieron. La presión del proceso judicial junto con el acoso, hicieron que renunciara en 2016. Su siguiente empleo fue en la Constructora Marval, contratado mediante la temporal Adecco group, en la cual permaneció a pesar de recibir presiones y trato desigual. Pero en ese momento, un video publicado por el diario El Espectador y realizado por De justicia, que mostraba el caso del señor Becerra y su odisea hacia la Corte Constitucional, llegó a manos de sus Jefes en Constructora Marval, quienes lo señalaron de problemático y de inmediato, a través un engaño construido con las temporales MANPOWER Group y Adecco Group, le terminan el contrato el 27 de noviembre de 2017.

A partir de este momento, la búsqueda de trabajo para el señor Becerra se convirtió en un tormento, pues en cada proceso de selección, después de ser sometido a largas pruebas, desplazamientos fuera de la ciudad, e innumerables entrevistas, lo rechazaban por motivos extraños, o sin ninguno en concreto. Incluso después de completar los procesos y cumplir con el perfil, al final, la contratación siempre se truncaba. En cada rechazo, se iba dando cuenta que la explicación solo podía ser una: Un veto del sector privado, empresas y temporales, contra él. Todo por reivindicar sus derechos fundamentales, por pedir un trato justo y respetuoso, como el que merece cualquier persona.

Finalmente, a finales del año 2017, la Corte Constitucional profiere la Sentencia T-572/17, como respuesta a la acción de Tutela presentada por John Jak Becerra, un precedente para todos los afrocolombianos que sufren de racismo laboral. Entre las conclusiones más importantes de la sentencia, se encuentra la competencia del Ministerio de Trabajo para atender estas denuncias, y quien anteriormente declaró no ser la entidad correspondiente para el tema. Además, todas las situaciones acaecidas que fueron tratadas con indiferencia por la Fiscalía durante el proceso, son reconocidas como claros hechos de racismo.

A pesar de la importancia de la sentencia, para John Jack Becerra esta es una mera victoria moral, puesto que esta lucha le ha significado permanecer desempleado durante casi 3 años, sin contar con los medios para la manutención de su familia y mucho menos, para continuar con el proceso legal necesario en orden de obtener la reparación que le corresponde por los daños y perjuicios causados a su nombre y a su persona.

Y es que, a pesar de que esta no es la primera vez que se escribe sobre este caso, pues otros medios como CM& y el periódico El Espectador han tocado el tema, esto está lejos de ser una prioridad para una sociedad que niega el racismo con la misma fuerza que lo practica. El material más reciente sobre John Jak Becerra se encuentra en el documental "Afrocolombianos: el dolor de la segregación" realizado por el canal alemán DW.

Pero parece que no importa cuántas veces se hable de este caso, al final los involucrados no se ven afectados y muchos actores

parecen empatizar en primera instancia. Sin embargo, pocos terminan comprometiéndose y aportando en la lucha de John Jak Becerra.

Por un lado, están los principales responsables de la situación actual del señor Becerra, el sector privado encabezado por las bolsas de empleo y temporales. Este modelo de contratación que ha acabado con muchas de las garantías laborales de los colombianos, ha utilizado su influencia en el sector, junto con el manejo de la información personal, para vetar a un hombre que está reivindicando sus derechos, porque a las empresas esto puede resultarles "problemático". Teniendo en cuenta que estas empresas controlan la mayoría de procesos de selección en alguna parte de la cadena, y que 1 de cada 3 empleados en Colombia son contratados por medio de estas, un veto de este tipo es una sentencia de muerte laboral.

Aquí es donde entran los siguientes actores, las entidades del estado colombiano. El ministerio de trabajo, siempre incompetente para resolver las necesidades de los trabajadores y mucho menos si se trata del "fastidioso" tema del racismo. De igual forma que la Fiscalía general de la nación, quien decidió simplemente archivar este proceso, que será uno entre cientos que son denunciados por el mismo motivo y seguro tendrán el mismo fin. Estas son las entidades que deberían controlar cualquier tipo de persecución o veto a las personas, que va mucho más allá de la libertad de las empresas para contratar, sino un hecho que se convirtió en un ejercicio sistemático de discriminación coordinado, sabiendo que este comportamiento es un delito en Colombia.

Por otro lado, encontramos a las organizaciones de afrocolombianos, que conocen ampliamente el caso, pero les ha faltado compromiso y contundencia. Si no podemos acudir a estas organizaciones o a nuestros líderes afro cuando sucede estas graves violaciones de nuestros derechos ¿a quién podemos acudir? Es precisamente para estas situaciones que existes las organizaciones, los representantes a la cámara, los líderes destacados en los medios, no para obtener beneficios a nombre de la lucha afro y callar cuando conviene.

Finalmente, en lo personal creo que esto debe ser un llamado a toda la comunidad afrocolombiana. Al caso de John Jak Becerra le han dado la espalda muchos, pero para nosotros debe ser mucho más. Debe ser nuestra bandera de lucha, la prueba indiscutible que el racismo en Colombia va más allá de un insulto suelto, que es un racismo estructural, ejecutado por el sector privado y respaldado por el estado colombiano, tal y como lo fue la institución de la esclavitud.

Estados Contables

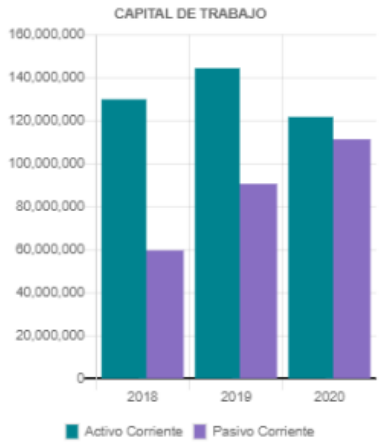
EJERCICIOS 2018/2019/2020

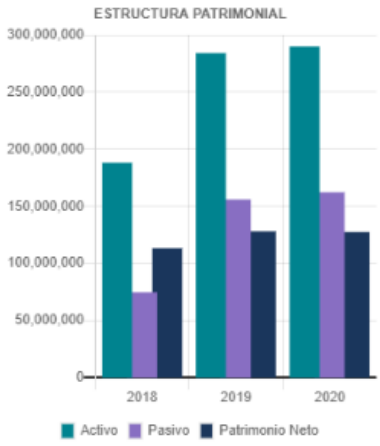
Activo

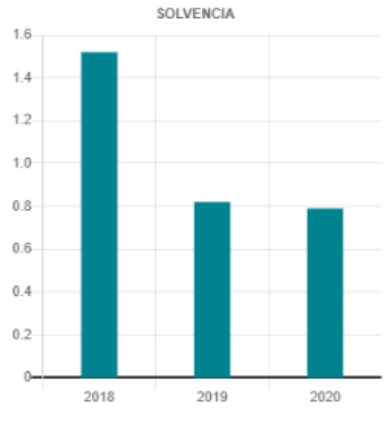
Activo

Fecha Balance	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Caja y Banco	48 955 611	62 728 333	15 774 862
Inversion Corriente	0	0	0
Anc Creditos Por Ventas	67 055 251	67 463 506	84 866 795
Otros Créditos	0	0	0
Bienes Cambio	1 442 590	2 423 300	4 083 465
Bienes Intangibles	0	0	0
Otros Activos Corrientes	12 588 663	11 927 224	17 111 994
Total Activo Corriente	130 042 115	144 542 363	121 837 116
Credito Por Venta	127 587	93 693	30 872 172
Otros Créditos No Corrientes	0	0	0
Otras Inversiones No Corrientes	13 200 159	13 704 378	19 438 830
Bienes De Uso Valor De Origen	20 557 188	4 869 860	58 517 978
Depreciación Acumulada	-23 761 478	-23 896 411	28 211 134
Bienes De Uso	44 318 666	28 766 271	30 306 844
Activos Intangibles	250 168	139 172	630 621
Otros Activos No Corrientes	214 813	96 911 308	86 826 544
Total Activo No Corriente	58 111 393	139 614 822	168 075 011
Total Activo	188 153 508	284 157 185	289 912 127

Montos expresados en miles de Pesos Colombianos





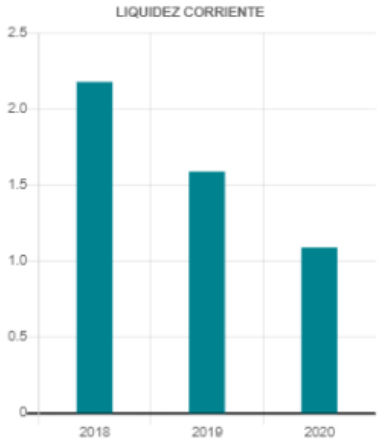


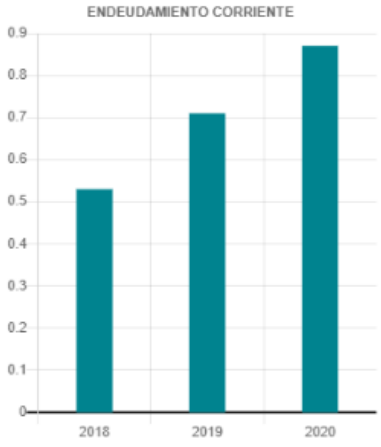
Pasivo / Patrimonio Neto

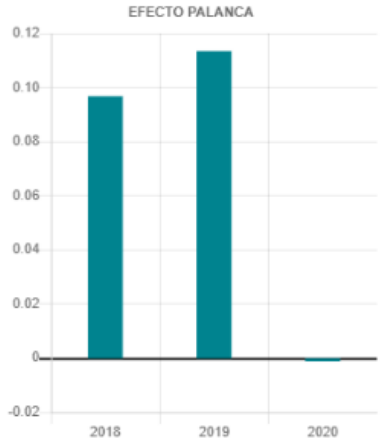
Pasivo / Patrimonio Neto

Fecha Balance	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Cuentas Por Pagar (Deudas Comerciales)	42 344 481	42 200 363	58 864 047
Prestamos (Deudas Bancarias)	1 443 986	30 540 351	34 462 039
Remuneraciones Y Cargas Sociales	9 442 282	10 902 436	9 916 457
Cargas Fiscales	5 005 126	5 015 902	6 123 487
Anticipos Clientes	0	0	0
Otros Pasivos	1 409 625	1 974 266	2 057 175
Total Pasivo Corriente	59 645 500	90 633 318	111 423 205
Cuentas Por Pagar	0	0	0
Prestamos	3 167 816	54 285 645	41 002 178
Deudas Fiscales	2 026 452	112 191	0
Otros Pasivos (No Corrientes)	9 275 119	8 619 261	7 836 042
Previsiones	658 940	2 372 178	2 073 489
Total Pasivo No Corriente	15 128 327	65 389 275	50 911 709
Total Pasivo	74 773 827	156 022 593	162 334 914
Capital Social	348 619	348 619	348 619
Resultados No Asignados	113 031 062	127 785 973	127 228 594
Patrimonio Neto	113 379 681	128 134 592	127 577 213

Montos expresados en miles de Pesos Colombianos





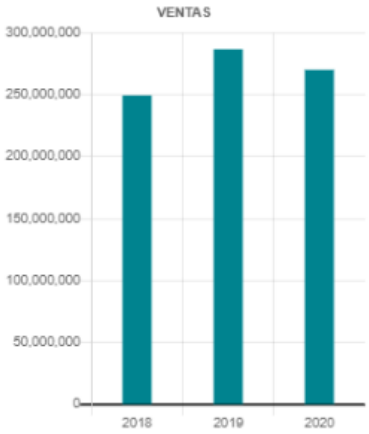


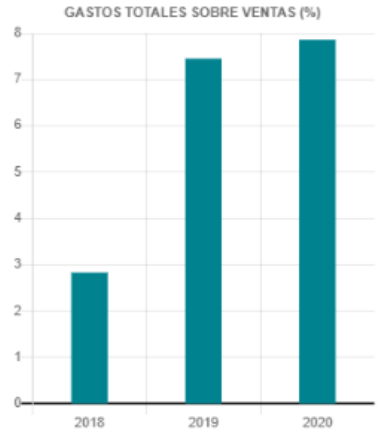
Estado de Resultados

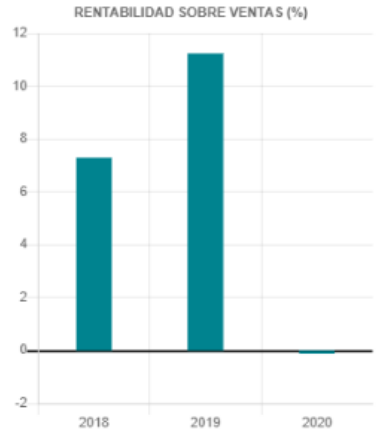
Estado de Resultados

Fecha Balance	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Ventas	249 680 773	287 011 452	270 412 755
Compras Del Ejercicio	0	0	0
Costos de las mercaderías, productos, servicios vendidos	201 696 933	220 174 396	236 869 129
Resultado Bruto	47 983 840	66 837 056	33 543 626
Amortizaciones	0	0	0
Gastos de Comercialización	2 820 258	3 662 833	5 317 276
Gastos de Administración	387 752	7 091 027	6 619 697
Gastos Financieros	3 859 117	10 628 084	9 309 228
Otros Ingresos	1 322 206	2 111 037	2 758 293
Otros Egresos	20 069 866	12 612 031	13 724 313
Resultados financieros y por tenencia (incluyendo result.por exposición a inflación)	0	0	0
Impuesto A Las Ganancias	3 957 958	2 721 780	1 667 419
Resultado	18 211 095	32 232 338	-336 014

Montos expresados en miles de Pesos Colombianos







Índices de Gestión

Indices de Gestión

Fecha Balance	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Liquidez Corriente Activo Corriente / Pasivo Corriente	2,18	1,59	1,09
LIQUIDEZ SECA (Acida) (Act.Corriente - Bs.Cambio) / Pas.Corriente	2,16	1,57	1,06
Endeudamiento Corriente Pasivo Corriente / Patrimonio Neto	0,53	0,71	0,87
Endeudamiento Activo Fijo Pasivo No Corriente / Bs. de Uso	0,34	2,27	1,68
Solvencia Patrimonial Patrimonio Neto / Pasivo Total	1,52	0,82	0,79
Capital De Trabajo Activo Corriente - Pasivo Corriente	7 039 661,00	53 909 045,00	10 413 911,00
Inversiones De Bienes De Uso Patrimonio Neto / Bs. de Uso	2,56	4,45	4,21
Margen Bruto (Utilidad Bruta / Ventas) * 100	19,22	23,29	12,40
Margen Neto (Utilidad Neta / Ventas) * 100	7,29	11,23	-0,12
Retorno Sobre Patrimonio Utilidad Neta / Patrimonio Neto	0,16	0,25	0,00
Rotacion De Activos Ventas / Activo Total	1,33	1,01	0,93
Rotacion Activo Fijo Ventas / Bs. de Uso	5,63	9,98	8,92
RENTABILIDAD S/ACTIVO (Utilidad Neta / Activo Total) * 100	9,68	11,34	-0,12
EBITDA / PASIVO (Resultado del ejercicio + Amortizaciones + Gastos Financieros + Impuesto a las ganancias) / Pasivo Total	0,35	0,29	0,07
Rotacion De Creditos Ventas / Creditos por Ventas	3,72	4,25	3,19
Rotacion De Inventarios Costo Mercaderias / Bs.de Cambio	139,82	90,86	58,01
PRESTAMOS / P.N. Prestamos / Patrimonio Neto	0,04	0,66	0,59
PRESTAMOS / (VENTAS/12) Prestamos / (Ventas / 12)	0,02	0,30	0,28

Montos expresados en miles de Pesos Colombianos

Comentarios sobre los Estados Contables

Para el análisis de la situación económica financiera y patrimonial del cliente se utilizaron los Estados Contables correspondientes a los ejercicios 2018, 2019 y 2020 (fecha de cierre 31/12). Información auditada sin salvedades.

Moneda: pesos colombianos (COP)

Principales indicadores

Económicos:

- Las Ventas del ejercicio cerrado en 12/2020 ascendieron a un total de $270.412 Millones vs $287.011 Millones en el ejercicio anterior, evidenciándose una reducción interanual de las Ventas del -5.8%.
- Los Costos Directos incrementaron del 76.7% al 87.6% su incidencia sobre las Ventas, mientras que los Gastos de Estructura pasaron del 7.4% al 7.9% su participación, determinando un Resultado Operativo Neto de $10.660 Millones, cifra que representó 3.9% s/ventas vs $42.733 Millones (14.9% s/ventas) en el ejercicio precedente.
- En la parte no operativa del cuadro de resultados imputó Otros Ingresos por $2.758 Millones (correspondientes a Ingresos Financieros), y Otros Egresos por $13.724 Millones (correspondientes a Salarios, sueldos y beneficios).
- De acuerdo con lo expuesto en los párrafos precedentes, se registró una pérdida final de -$336 Millones, cifra que representó el -0.1% de las Ventas vs la Ganancia Neta de $32.232 Millones (11.2% s/ventas) en el ejercicio anterior.

En resumen, la compañía presentó a 12/2020 una situación económica insatisfactoria, con reducción de Ventas y aumento de Costos, presentando un Resultado Final Deficitario.

Financieros

- El indicador de Liquidez Corriente pasó de 1.59 a 1.09, desmejorando y ubicándose en niveles aceptable.
- El Capital de Trabajo al cierre es positivo en $10.413 Millones, cifra que representa el 4% del Activo, considerándose ajustada la relación.

En resumen, la situación financiera se mostró aceptable, con ajustados niveles de Liquidez Corriente y de Capital de Trabajo.

Patrimoniales:

- El Patrimonio Neto a 12/2020 fue de $127.577 Millones vs $128.134 Millones en el ejercicio anterior. Del total del PN, $348 Millones (0.3%s/PN) corresponden a Capital Social, considerándose muy reducida su conformación.
- La estructura de financiamiento mostraba que el Pasivo representaba el 56% del Activo (55% en el ejercicio anterior), siendo las obligaciones bancarias y las comerciales las principales fuentes de apalancamiento.
- La Solvencia Patrimonial pasó de 0.82 a 0.79, manteniéndose en niveles aceptables, mientras que el Endeudamiento Corriente aumentó de 0.71 a 0.87, desmejorando y manteniéndose en niveles adecuados.

En resumen, la situación Patrimonial resultaba aceptable a 12/2020, con una reducida conformación del PN, una aceptable Solvencia y un satisfactorio Endeudamiento Corriente.

Períodos Analizados				2018/2019/2020			
Concepto	Expresado por	Valor	Grade	Concepto	Expresado por	Valor	Grade
Analisis Patrimonial				**Analisis Financiero**			
Solvencia	ratio	0,87	7	Liquidez corriente	ratio	1,30	7
Endeudamiento corriente	ratio	0,81	10	Liquidez acida	ratio	1,27	10
Capital corriente	%	10,1%	3	Rotación del pasivo corriente días	días	1.618	1
Activo no Cte sobre Activo	%	53,5%	6	Rotación de las cuentas a cobrar	días	89	9
Financiación del activo no cte.	ratio	1,24	10	Efecto Palanca	ratio	0,03	5
Deuda bancaria sobre Pasivo	%	44,0%	6	**Analisis de Eficiencia**			
Deudas Comerciales sobre Pasivo	%	36,5%	7	Gastos Financieros sobre Ventas	%	3,3%	10
Análisis de rentabilidad				Gastos Comerciales sobre Ventas	%	1,7%	10
Rentabilidad de la inversión total	%	6,5%	4	Gastos Administración sobre Ventas	%	2,2%	10
Rentabilidad ordinaria de la inversión	%	15,2%	5	Gastos Totales sobre Ventas	%	7,3%	10
Rentabilidad ordinaria sobre el activo	%	7,2%	3	Vida restante de Bienes de Uso	años	-	1
Resultado bruto sobre ventas	%	15,3%	1	Rotación de bienes de cambio	días		365
Rentabilidad sobre Ventas	%	2,9%	4	Rotación del activo	veces	1,01	1
Costo del financiamiento	%	5,9%	10	Total			
Rentabilidad Operativa	%	7,2%	6	66,02			
EBITDA/Ventas	%	7,0%	4				
EBITDA/Intereses	%	2,33	7				

