PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD 2022 PARA CHEMTREAT MÉXICO S DE R.L DE C.V.

1. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

El programa se define como el paquete de cursos y entrenamientos que desarrollarán en los participantes las habilidades y conocimientos necesarios de acuerdo con las actividades y funciones que desempeñan los asociados y que abarcan todos los niveles, ello en materia de Seguridad, Salud Medio Ambiente e Higiene en el marco de los requerimientos normativos y las necesidades de los clientes.

El programa se mide en el cumplimiento de los cursos por cada cuarto de año (capacitación interna) y de manera mensual (capacitación externa) para aquellos entrenamientos que requieren de una constancia de habilidades y un DC3.

El programa define a través de las funciones y responsabilidades de los asociados, el tipo de entrenamiento que requiere desarrollar para que complete las habilidades y conocimientos necesarios para el mejor desempeño de sus funciones.

Los cursos de acuerdo con las necesidades y con lo marcado en la normatividad podrán ser presenciales o en línea y podrán desarrollar actividades prácticas si ello está estipulado por la legislación o se determina que es necesario.

La metodología de evaluación podrá ser escrita o mediante la práctica, en línea o por video a criterio del instructor, determinando así bajo el criterio del instructor que el alumno cumple con los objetivos que determina el curso o no.

Las calificaciones mínimas de aprobación serán determinadas de acuerdo con la criticidad de la actividad relacionada a su función.

El tipo de curso puede ser de expedición de constancia de habilidades DC3 o de emisión de certificado que avale que el participante cuenta con los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñar de forma segura con su actividad, ello de acuerdo con las necesidades puede ser vía remota, presencial o en línea, dado por personal propio de Chemtreat o personal contratado de apoyo para la impartición de estos.

Restricted - Company Proprietary

2. OBJETIVOS DEL PROGRAMA.

Objetivos Generales.

El objetivo principal de programa es que los asociados adquieran los conocimientos y habilidades para evitar que se accidenten e impidan también que sus compañeros y clientes se accidenten en las áreas de trabajo y en su vida diaria, para que finalmente adquieran los hábitos que comiencen a determinar una cultura de seguridad.

Los asociados tendrán que desarrollar las capacidades para reconocer y prevenir los riesgos en las áreas de trabajo, parar actividades peligrosas y proponer alternativas para el desarrollo seguro de las actividades.

Objetivos Específicos.

Los objetivos específicos para personal de mando y liderazgo será el de poseer los conocimientos necesarios de situaciones externas que pudieran afectar a los asociados y que requiera de tomar decisiones correctas para el desarrollo de soluciones.

Los objetivos específicos de personal que conduce vehículos de la compañía es que sea capaz de reconocer peligros en el camino, velocidad máxima y permitida, conductas seguras, maniobras seguras para viraje, rebase, revisión y reconocimiento de peligros en el camino y lectura de indicadores en el tablero del vehículo.

Los objetivos específicos del personal de oficina es que tenga los conocimientos necesarios para manejar los riesgos de oficina tal como son ergonómicos y de emergencia como uso de extintores, evacuación y primeros auxilios, ya sean que pertenezcan a la brigada.

Los objetivos específicos del personal de manejo de cuentas serán para definir los riesgos que puedan encontrar en los nuevos proyectos para gestionar su minimización y el manejo de los costos por ello, así como las mejores alternativas al cliente en cuanto a seguridad y sustentabilidad.

Los objetivos específicos del personal de apoyo será el de poder gestionar la prevención de riesgos en los servicios prestados por terceros, así como tener los conocimientos necesarios para hacer revisiones a sus contratistas llegado el caso.

Los objetivos específicos del personal técnico es que tengan los conocimientos y habilidades necesarias para poder identificar los riesgos de su trabajo y poder gestionarlos para evitar accidentarse.

El programa incluye las consideraciones necesarias por el tema de la pandemia (COVID 19 o SARS COV-2).

Restricted - Company Proprietary

3. ALCANCES DEL PROGRAMA.

El programa se centra en el análisis de las funciones y responsabilidades de cada grupo de trabajo conforme a lo que debe conocer y saber en el ámbito de lo que es obligatorio por nuestras actividades y las exposiciones o lo que define DANAHER como 4E para evitar en lo posible accidentes y enfermedades de trabajo resultado de:

Exposiciones que comprenden salpicaduras, proyecciones y atmósferas con agentes químicos y biológicos como el manejo correcto de productos químicos, trasvases, aplicaciones y revisiones en domos de caldera y gases en espacios confinados.

Energía que corresponden a electricidad, magnetismo, radiaciones ionizantes y no ionizantes, efecto de la gravedad por elementos suspendidos, energía cinética y potencial, presencia de resortes en tensión y energía por ruido y todo aquello por efecto de agentes físicos en las áreas de trabajo.

Ergonomía por efecto de trabajos repetitivos, posturas incómodas ello producto de muestreos, trabajo en oficina, acarreo de materiales y de más que signifiquen a la larga en una posible lesión músculo esquelética.

Entorno por efecto de contaminación producida o por el efecto de descontaminar como el tratamiento de agua, mejorar eficiencia energética de equipos de combustión que reduce toneladas de emisiones de gases de efecto de invernadero, reducción o aumento de residuos o del impacto positivo o negativo al ambiente producto de nuestras actividades con el cliente o en nuestro lugar de trabajo y que ello signifique impactos, siendo el orden y limpieza, reciclaje y recuperación temas importantes o su gerenciamiento.

El programa se limita al año en curso y se adapta a las condiciones presentes dado a que estamos en una pandemia y muchas actividades presenciales podrían continuar hasta nuevo aviso, por lo que se podrían subcontratar servicios locales para completar los requerimientos prácticos y presenciales o que haya algunos cambios.

En relación con el cumplimiento normativo tenemos lo indicado expresamente en la norma relacionada a lo estipulado en la conformación de los entrenamientos a la Comisión de Seguridad e Higiene y al personal de Brigada e igualmente adaptando con el programa de simulacros interno que esté con la empresa arrendadora de las oficinas, mismo que se integrará en un acta.

El programa tiene la flexibilidad de utilizar los recursos en línea para que en el lapso de tres meses vayan presentando avances, así como integrar a nuevas contrataciones a cursos a través de plataformas digitales para entrenamientos como manejo de productos químicos.

El alcance del programa abarca Chemtreat y empresas que trabajan en su nombre y cuya actividad repercute en el trabajo con el cliente.

También el alcance va para las normas aplicables en materia de seguridad e higiene que se refieran en las normas oficiales mexicanas y las que en el catálogo vengan relacionadas.

En el caso de puestos y funciones de liderazgo, los cursos en línea podrán impartirse en idioma inglés, siendo que todos los restantes en idioma español o con subtítulos en español.

4. MARCO JURÍDICO.

Constitución Política de los Estado Unidos Mexicanos, Artículo 123 apartado A, fracción XIII y fracción XXXI inciso C, parte 5.

Ley Federal del Trabajo, Art 2, Art 3, 39 A al 39 F , Art 132 Frac XV, Art 153 A al 153 X, Art 343D , Art 397 fracc VII y VIII, Art 412 fracc V, Art 526, 527, 527 A, 529 fracc. IV, Art 768.

Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo, Art 7, fracciones XII y XIII.

Restricted - Company Proprietary

5. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EXTERNO.

Todos los meses se contará con un programa de capacitación externo para nuestro personal con la finalidad de que puedan obtener una constancia habilidades además de su DC3. El representante de EHS de Chemtreat es el responsable de revisar los cursos que se necesitan programar para nuestros asociados. Cabe resaltar que el curso de “manejo de productos químicos” es el único obligatorio para todo el personal.

Ejemplo del programa de capacitación.







Enero 2022

DOM	LUN	MAR	MIÉ	JUE	VIE	SÁB
.						1
2	3	4	5	6	7	8 ELABORACION MATRIZ DE COMPATIBILIDAD
9	10	11	12 MANEJO DE PRODUCTOS	13	14	15
16	17	18	19 ESPACIOS CONFINADOS	20	21	22
23	24	25	26 TRABAJO EN ALTURA	27	28	29 LEVANTAMIENTO MECANICO
30	31					

6. PROGRAMA DE CURSOS INTERNO ONLINE POR CUARTO DE AÑO.

PROGRAMA DE CURSOS ONLINE POR EQUIPOS DE TRABAJO				
Equipo	1Q	2Q	3Q	4Q
Chemtreat	• Conducción sin atención, • Aspectos esenciales de los primeros auxilios.	• Seguridad en la conducción. • Seguridad y prevención de lesiones de la espalda.	• Seguridad del conductor. • Estrés por calor.	• Comunicación de peligros. • Conservación de la audición.

NOTAS.
La Comisión de Seguridad, aunque se encuentra en oficina, tendrá que realizar la capacitación asignada.
Los grupos de liderazgo se definen como personal que toma decisiones como Dirección General, RH, Contraloría y Operaciones.
Cargas horarias por curso pueden rondar entre 40 minutos a 90 minutos.

Restricted - Company Proprietary

7. ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN Y SEGUIMIENTO.

Comunicación General

Una vez revisado y aprobado, procedemos a comunicar por una vía oficial a toda la empresa mediante anuncio por correo.

Ventas y Servicio.

En las conferencias periódicas se comunicará dentro del esquema de la reunión el anuncio y fechas de cursos en vivo e instrucción para los cursos en línea, dando seguimiento mensual del avance de estos y presentando como parte del desempeño de cada conferencia y servicios de apoyo.

Comisiones.

Se presenta la comunicación en forma de acta y se presenta el seguimiento de avance a través de las minutas de cada reunión.

Oficina.

Se hace mediante el anuncio a través de un comunicado, solicitando el refuerzo de los líderes, presentando en cada junta de staff el avance de la oficina.

Hay que recordar que la carga de cursos indicados es a lo largo de cada trimestre. Solo que, al cierre de cada ciclo, se cerrará el trimestre correspondiente para evitar acumulaciones y reportar el desempeño.

Restricted - Company Proprietary

I&I Log Download to Excel

		RECORDABILITY PER DANAHER DEFINITION						Non Recordable Incidents (work related cases only)	Local Recordable Cases (work related cases only)	Hours Worked	
Period	Date Range	Death	Days Away From Work Cases	Job Transfer or Restriction	Other Recordable Cases	Days Away From Work	Days on Job Transfer or Restriction			Employee	Contin Temporary
2022 YTD TOTALS		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**351,000**	
Jul	1-Jul - 31-Jul	0	0	0	0	0	0	0	0	51,000.00	
Jun	1-Jun - 30-Jun	0	0	0	0	0	0	0	0	49,000.00	
May	1-May - 31-May	0	0	0	0	0	0	0	0	49,000.00	
Apr	1-Apr - 30-Apr	0	0	0	0	0	0	0	0	49,000.00	
Mar	1-Mar - 31-Mar	0	0	0	0	0	0	0	0	50,000.00	
Feb	1-Feb - 28-Feb	0	0	0	0	0	0	0	0	51,250.00	
Jan	1-Jan - 31-Jan	0	0	0	0	0	0	0	0	51,750.00	

MISIÓN DE MEDIO AMBIENTE, SALUD Y SEGURID

ChemTreat está comprometido con el bienestar de nuestros asociados y las comu
servimos. Nuestro objetivo es crear un entorno en el que todos los asociados sean
impactos en la salud, la seguridad y la sostenibilidad de sus actividades diarias y
trabajemos de forma segura mientras equilibramos el interés de nuestros cliente
ambiente y nosotros mismos. Para lograr este objetivo, es imperativo que traba
demostremos los comportamientos de ChemTreat para el éxito

La seguridad es responsabilidad de todos

NUESTRO COMPROMISO: COMPORTAMIENTOS DE SE

Aplicar Perspectivas	Infundir Confianza	Ganar Como Equipo	Ob
Escucha y responde a las necesidades de los clientes internos y externos, aplicando el razonamiento crítico y cultivando ideas innovadoras.	Actúa con integridad y es consciente de sí mismo, genuino, abierto y honesto.	Empodera diversas perspectivas, desarrolla conocimientos y habilidades, y cultiva la inclusión, la pertenencia y el bienestar.	Po estra mejor resulta ga



Rob Collier
Presidente



John Alcorn
VP, NA Ventas



Joe Keating
VP, Cuentas Corporativas Globales



Helen Hamilton
VP, Recursos humanos



Russ Wilkins
SVP, Tecnología aplicada



José Borrero
VP, Finanzas

Directo