HSE Performance, Summary

Data cut-off: 30 jun 24

Global HSE

Lagging Indicators

	LYT	YTD
Fatalities	0	1
Serious Incidents & Fatalities (SIF)	25	13
Lost Time Injuries (LTI)	21	18
Total Recordable Injuries (TRI)	91	56
Total Injuries (Hurt)	316	166
Worked Hours	60.198.978	29.553.412

SIF Rate (SIFR)



TRI Rate (TRIR)



LTI Rate (LTIR)



Hurt Rate



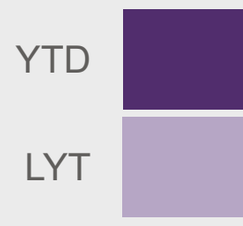
Leading Indicators

	LY
Leadership Visits (LV)	22
Management Walkthroughs (MW)	69

LV Rate (LVR)

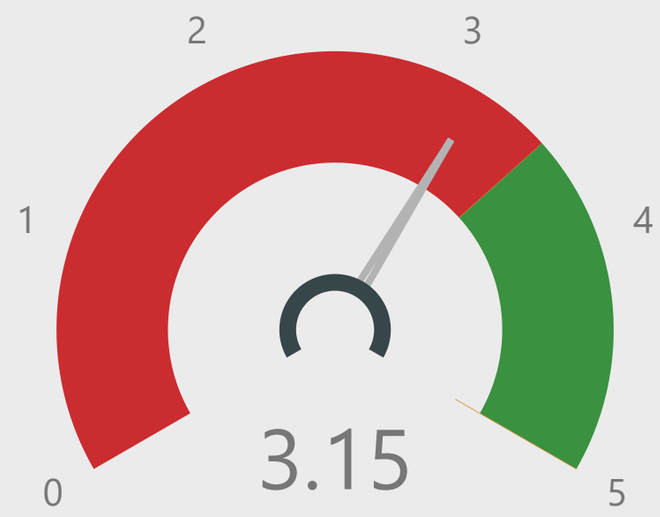


MW Rate (



Prevention Indicators

YTD SIF Prevention Index



SIF Preventio



TechnipFMC

TechnipFMC

Duty of Care
“El deber de cuidar”.

Mantener la Seguridad en el Sistema de Trabajo.

Comportamientos Diarios



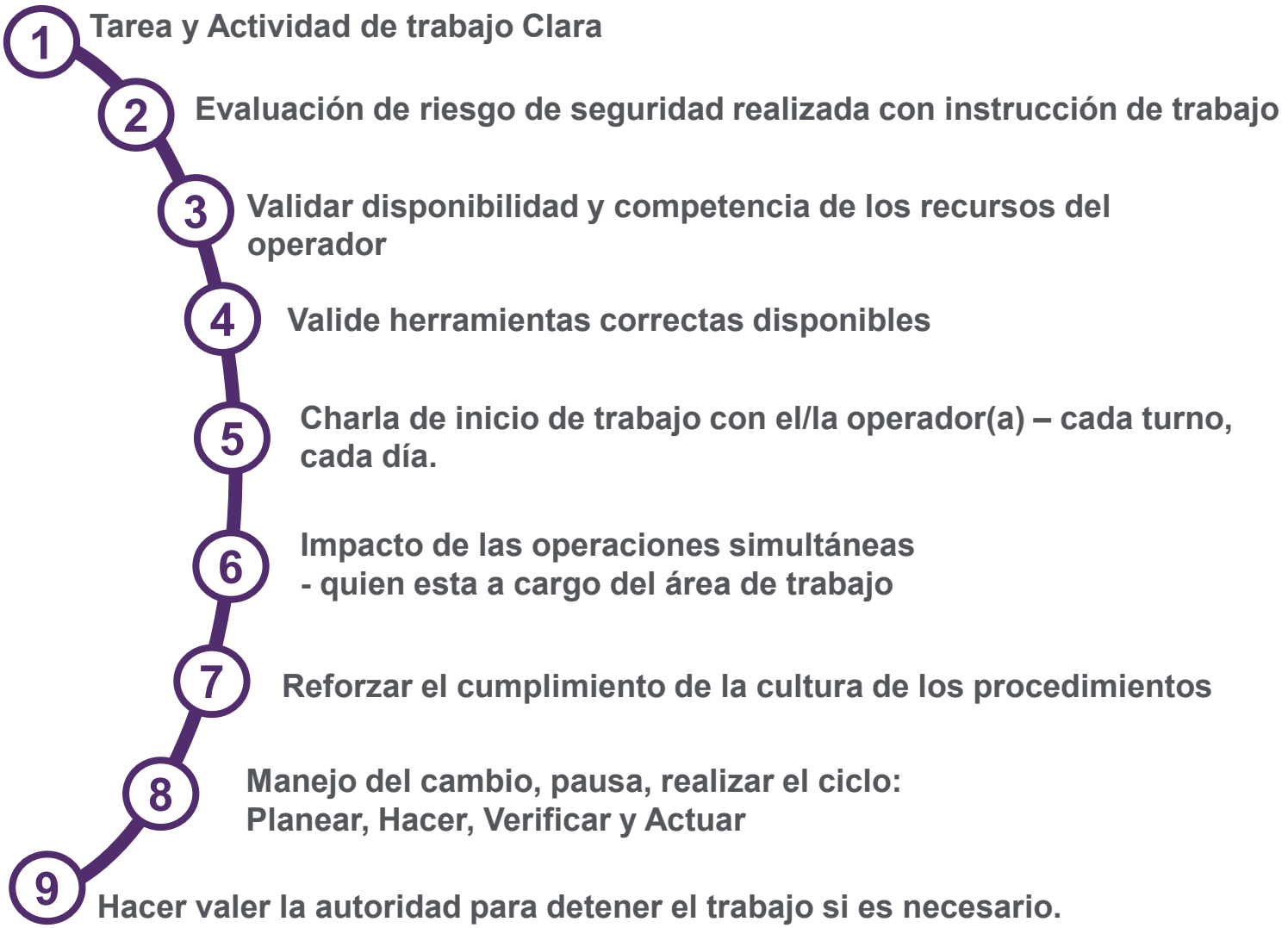
Comportamientos Diarios

Pasar del "Yo Pienso" a "Yo sé"	Verificar a través de evidencia
Ir a ver, Preguntar Porqué, Mostrar Respecto	Ir a Gemba
Cambio de KPIs a KSFs (Factores Claves de éxito)	Enfocarse en Aportar
Necesitas ayuda	Cadena de Ayuda Predifinida

Duty of Care “Deber de cuidar”

Es un conjunto de acciones y obligaciones (legales y morales), que tienen como principal objetivo el cuidado del bienestar, seguridad e integridad de todos nosotros en los centros de trabajo de TechnipFMC así como las instalaciones de nuestros clientes.

A continuación los 9 pasos :



TechnipFMC

1. Tarea y Actividad de trabajo **CLARA**

Ante cualquier duda: **¡PREGUNTA!**
con su supervisor inmediato.

Una pregunta puede evitar un incidente o una No conformidad



TechnipFMC

2. Evaluación de riesgo de seguridad realizada con instrucción de seguridad

No olvides realizar tu **AST** (Análisis de Seguridad en el Trabajo), sobre todo de actividades relacionadas a las 9 reglas que salvan vidas.





3. Validar disponibilidad y competencia de los recursos del operador

Nunca aceptes realizar un trabajo si no estas capacitado para hacerlo.
Valida que tus documentos se encuentren bajo vigencia
Nunca comprometas:
Seguridad, Calidad, Integridad, Respeto y Sustentabilidad.



4. Valide herramientas correctas disponibles.



Nunca utilices herramientas que no estén diseñadas para su fin.

No utilices ni propicies a generar herramientas “hechizas”.

Verifica que las herramientas requeridas este **calibradas** tales como: manómetros, torquímetros, llaves de apriete, bombas, etc.

5. Charla de inicio de trabajo con el/la operador(a) – cada turno, cada día.



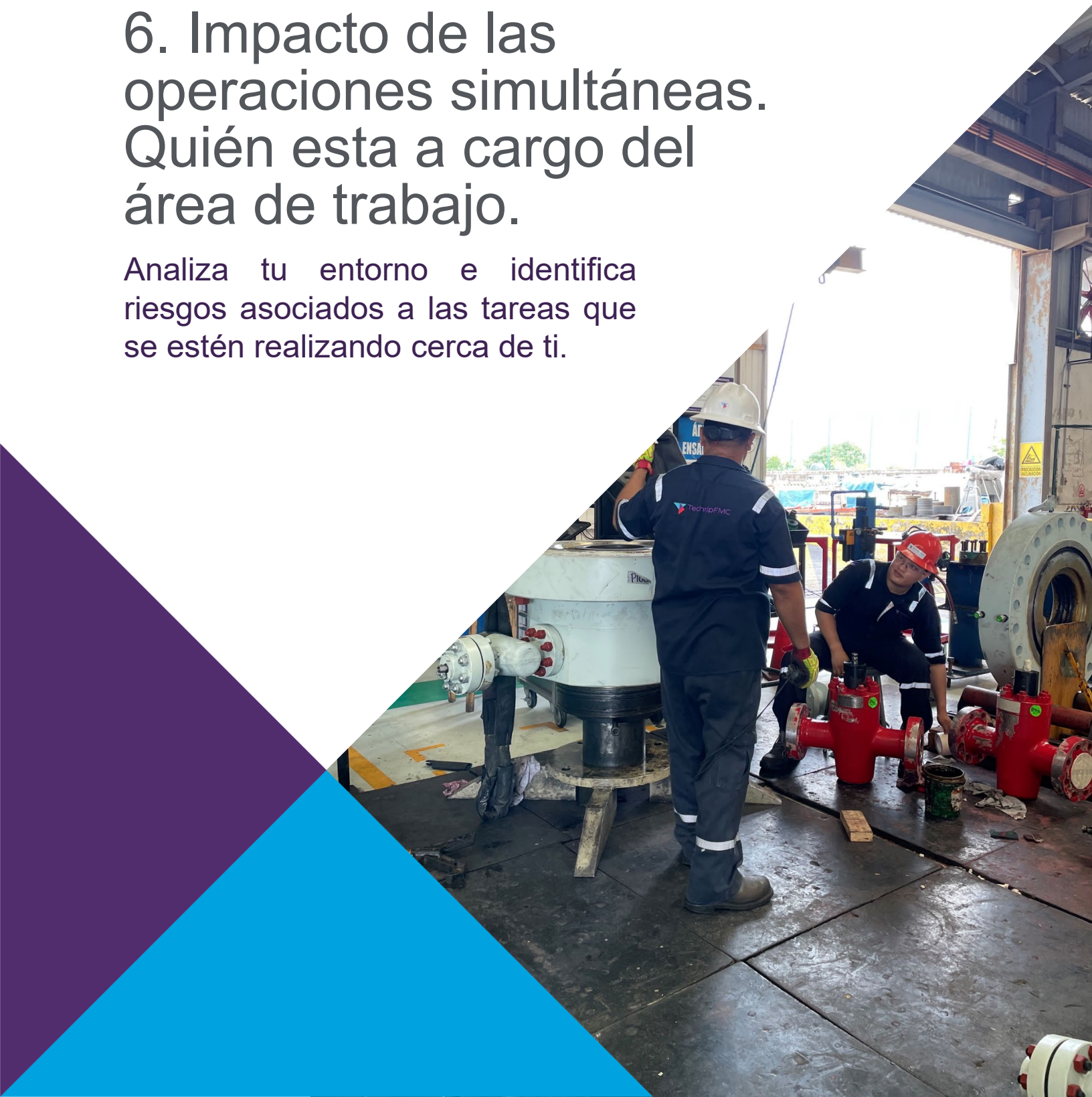
Su objetivo: Permiten participación de las personas, interacción, líderes y trabajadores, generar lineamientos claros y precisos, transmitir ideas claras y puntuales, permite generar retroalimentación, optimización de tiempo, evaluar la receptividad de los actores.

Las charlas de seguridad deben realizarse diario y con todos los turnos de trabajo en instalaciones de TechnipFMC o del cliente.

TechnipFMC

6. Impacto de las operaciones simultáneas. Quién esta a cargo del área de trabajo.

Analiza tu entorno e identifica riesgos asociados a las tareas que se estén realizando cerca de ti.



7. Reforzar el cumplimiento de la cultura de los procedimientos



Seguir instrucciones y procedimientos desarrolla la disciplina, dotando a la persona de carácter, orden y eficacia al realizar actividades. Una persona disciplinada es sinónimo de responsabilidad, garantía y credibilidad.

8. Manejo del cambio (MOC), pausa, realiza el ciclo: PHVA.





El Manejo del Cambio **(MOC, Management of Change)** es un proceso para evaluar y controlar las modificaciones en el diseño y operación de los activos, procesos, operaciones y áreas de una organización antes de su implementación, para garantizar que no se introduzcan nuevos peligros ni se aumente el riesgo existente.

Realiza tu MOC siempre que las condiciones o actividades cambian de lo habitual.

Recuerda: “Planea, Haz, Verifica y Actúa”.



9. Hacer valer la Autoridad para detener el trabajo si es necesario.



¡Detén el trabajo!

Sí consideras que un actividad puede atentar a tu integridad o la de tus compañeros. Recuerda que realizar un SWA (stop work authority) puede salvar tu vida o la de los demás.

Hagamos un último repaso de los 9 pasos del “Duty of Care”

1. Tarea y Actividad de trabajo Clara
2. Evaluación de riesgo de seguridad realizada con instrucción de trabajo
3. Validar disponibilidad y competencia de los recursos del operador
4. Valide herramientas correctas disponibles
5. Charla de inicio de trabajo con el/la operador(a) – cada turno, cada día.
6. Impacto de las operaciones simultáneas
   - quien esta a cargo del área de trabajo
7. Reforzar el cumplimiento de la cultura de los procedimientos
8. Manejo del cambio, pausa, realizar el ciclo:
   Planear, Hacer, Verificar y Actuar
9. Hacer valer la autoridad para detener el trabajo si es necesario.





¡La seguridad es responsabilidad de todos!


TechnipFMC