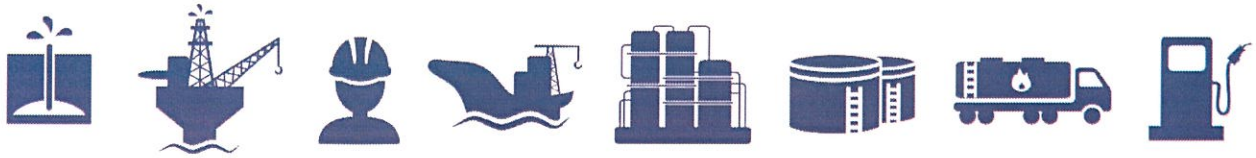
Política del Sistema Integral de Gestión

En el Instituto Mexicano del Petróleo estamos comprometidos en consolidarnos como un Centro Público de Investigación de Clase Mundial y el mejor en materia de hidrocarburos en México, contribuyendo al logro de los objetivos de PEMEX y de la Industria Petrolera Nacional.

El Sistema Integral de Gestión impulsa la competitividad del IMP en términos de calidad, oportunidad y precio, a través de la creación de valor y disciplina operativa, considerando como valores y condiciones preponderantes, esenciales e imprescindibles, la seguridad y la salud en el trabajo, el cuidado al medio ambiente, la igualdad laboral y la no discriminación, en un marco de mejora continua.

Ing. Marco Antonio Osorio Bonilla
Director General



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

IMP
INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

FACTUAL SERVICES S.C.
CERTIFICACIÓN E INSPECCIÓN

NMX-R-025-SCFI-2015

Certificado No.:

FS-6520122

Otorga el Certificado de registro a:

INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

Por su cumplimiento con los requisitos de la norma:

NMX-R-025-SCFI-2015
NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Alcance del certificado en:

INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO (OFICINAS CENTRALES Y 3 OFICINAS REGIONALES: NORTE, SUR Y MARINA). Multisitio

Sede: Eje Central Lázaro Cárdenas Norte 152, Col. San Bartolo Atepehuacan, Alcaldìa Gustavo A. Madero, Ciudad de México, C.P. 07730. Hombres: 1004 Mujeres: 482 Total: 1486

Norte: Av. Ferrocarril, No. 162, Col. Aviación vieja, Poza Rica, Veracruz, C.P. 93370. Hombres: 170 Mujeres: 78 Total: 248

Marina: Av. Periférica Norte, No. 75, esq. calle 35B, Col. San Agustín del Palmar, Ciudad del Carmen, Campeche, C.P. 24110. Hombres: 142 Mujeres: 43 Total: 185

Sur: Periférico Carlos Pellicer Cámara, No. 1502, esq. con calle Campo Giraldas, Col. José María Pino Suárez, Villahermosa, Tabasco, C.P. 86029. Hombres: 209 Mujeres: 69 Total: 278

Total de hombres: 1525 Total de mujeres: 671 Total de personal: 2197

Folio: 291/2021

Vigencia del

03 de febrero de 2022 al 03 de febrero de 2026

Director
Ing. Marco Antonio Heredia Duvignau

"Mayor aclaración relacionada con el alcance de este certificado y la aplicación de los requisitos de la NMX-R-025-SCFI-2015 puede obtenerse a través de la consulta con la Organización" Av. Insurgentes Sur No. 594 Despacho 303 Colonia Del Valle Alcaldía Benito Juárez C.P. 031 00 México, D.F. Tel. 53408870. IL 2031021

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2023

PROGRAMA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

(Norma Mexicana NMX R 025 SCFI 2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación)

PROGRAMA DE FACTORES PSICOSOCIALES

(NOM-35-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención)



SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE TALENTO

Ciudad de México a 11 de noviembre de 2022
DDT/347/2022

Mtra. Guadalupe Alvarado Maldonado
Líder de Especialidad en Gestión de Competencias
Para el Mejoramiento del Desempeño
Gerencia de Desarrollo de Capital Humano
Presente.

Con base al Programa Anual de Capacitación en Materia de Igualdad Laboral y No Discriminación 2022, que envía la Dirección de Administración y Finanza mediante comunicado DFA/550/2022, adjunto para prota referencia, solicito por favor integrar los siguientes puntos para enviar la información requerida:

- Revisar que el personal del instituto que no cuente al menos con una acción de capacitación del programa referido en alguna de las variantes de no discriminación, derechos humanos, perspectiva de género, reconocimiento y respeto a la diversidad, alineado a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, sea considerado y se beneficie a la brevedad de esta capacitación.

- Integrar las evidencias del cumplimiento del programa, las cuales deben considerar registros estadísticos de participación, listas de asistencia desagregadas por sexo y dirección de adscripción.

- Presentar documentos, imágenes, fotografías, constancias y/o videos, que demuestren la participación y la difusión con accesibilidad para todo el personal.

Sin otro particular por el momento, reciba atentos saludos.

Atentamente

Rafael Ramos Palmeros
Director

INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE TALENTO
GERENCIA DE DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO
14 NOV 2022
RECIBIDO
Hora: 13:28 h.

C.p.p.- Mtro. Roberto Ricardez Rojas.- Gerente de Servicios de Transferencia de Conocimientos



2022 Año de Ricardo Flores Magón

SENER | IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

Instituto Mexicano del Petróleo
Dirección de Finanzas y Administración

2200193 DFA/ 550/2022

Ciudad de México a 09 de noviembre de 2022

Mtro.Rafael Ramos Palmeros
Director de Desarrollo.de Talento
P r e s e n t e.

En el marco de las acciones para dar cumplimiento a la normatividad relacionada a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, la Agenda 2030 los Objetivos de Desarrollo Sostenible, programa PROIGUALDAD y Norma 035; emitidas por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), la Secretaría de Trabajo y Previsión Social que tiene como finalidad promover Igualdad Laboral y No Discriminación, ambientes favorables con perspectiva de género y respeto a los derechos humanos y un comportamiento de ética y transparencia en el quehacer de las personas servidoras públicas que promueven los Organismos Nacionales e Internacionales se envía el Programa Anual de Capacitación en materia de Igualdad Laboral y no Discriminación 2023.

Cabe señalar, que el Programa antes referido está conformado con las vertientes de no discriminación, derechos humanos, perspectiva de género, el reconocimiento y respeto a la diversidad y alineado a la Norma NMX-R-025-SCFI-2015, la Agenda 2030 los Objetivos de Desarrollo Sostenible, programa PROIGUALDAD y Norma 035; por lo que es importante que el personal del Instituto **que no cuente al menos con una acción de capacitación** en las vertientes que se mencionan, participen para dar cumplimiento a este requisito.

Asimismo, solicito su valioso apoyo para que remita a esta Dirección las evidencias del cumplimiento del programa, que se enlistan:

- El registro estadístico de participación y listas de asistencia desagregadas por sexo y dirección de adscripción.
- Presentar documentos, imágenes, fotografías, constancias y/o videos, que demuestren la participación y la difusión con accesibilidad para todo el personal.

Sin más por el momento, y agradeciendo de antemano su atención al presente, le envío un cordial saludo.

A t e n t a m e n t e

Lic. Jorge A. Ochoa Morales
Director de Finanzas y Administración

Dirección de Finanzas y Administración IMP

INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO
RECIBIDO
16 NOV 2022
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE TALENTO
HORA: 16:23 hrs

Anexo: Programa Anual de Capacitación en Materia de Igualdad Laboral y No Discriminación 2022.
ARV/AHV/EAR/IRF

2022 Ricardo Flores Magón

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2023

(IGUALDAD, DERECHOS HUMANOS, NO DISCRIMINACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA)



las instalaciones del IMP tales como becarias/os, prestadoras/es de servicios profesionales por honorarios, estudiantes del Posgrado del IMP.

III. Objetivo

Sensibilizar y crear conciencia de la importancia del respeto a los derechos humanos, la igualdad laboral, la no discriminación, la cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, en un marco de valores éticos a fin de mejorar las condiciones y relaciones interpersonales en el trabajo para promover un cambio sociocultural libre de prejuicios y estereotipos de género, contribuyendo a un ambiente con perspectiva de género, libre de violencia y discriminación y desigualdad en todas las personas servidoras públicas del IMP, y con ello coadyuvar en su desarrollo laboral, personal y familiar.

IV. Estrategias

Este programa tiene como objetivo el proporcionar fortalecer las acciones de capacitación con el propósito de que el personal tenga un conocimiento sobre termas: Igualdad de Oportunidades entre los Géneros, No Discriminación, Derechos Humanos, valores éticos, prevenir y erradicar el hostigamiento sexual y acoso sexual, así como la prevención de los conflictos de intereses y Transparencia y Rendición de Cuentas y así contar con mayores elementos de análisis y aplicación no solo a la vida institucional sino también a la vida cotidiana, estableciendo cuatro vertientes primordiales:

1.-Género y Derechos Humanos
2.-Vida libre de violencia y no discriminación
3.-Transversalidad de la perspectiva de género.
4.-Ética Pública.

V. Malla curricular

Derivado de la restricción presupuestal, se continuará capacitando mediante las plataformas digitales, gratuitas y en línea, no obstante, se buscará la posibilidad de que existan acciones de capacitación presenciales, toda vez que existen certificaciones para las personas consejeras que tienen un costo.

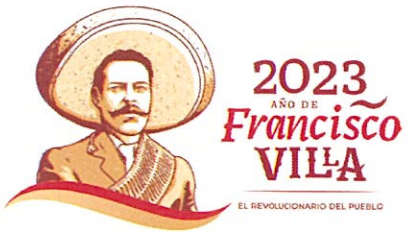
Vertiente	Tema	Institución que imparte la capacitación	Modalidad
Genero y Derechos Humanos	Derechos Humanos y Género	CNDH	Línea
	Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres	INMUJERES	Línea
	Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista	CNDH	Línea
	Paternidades responsables	SEMUJERES DIGITAL	Línea
	Empoderamiento, autonomía de las mujeres	SEMUJERES DIGITAL	Línea
	La escencia de los derechos de las mujeres	SEMUJERES DIGITAL	Línea
	Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Públi	CNDH	Línea
Vida Libre de Violencia	Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales	CNDH	Línea
	Atención de Hostigamiento y acoso Sexual en la APF	INMUJERES	Línea
	Súmate al Protocolo	INMUJERES	Línea
	Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al acoso sexual y al hostigamiento sexual	SFP	Línea
	Certificación personas consejeras	INMUJERES	Línea/ Presencial
	El ABC de la Igualdad y No Discriminación	CONAPRED	Línea
	Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos	CNDH	Línea
	Inclusión y Discapacidad	CONAPRED	Línea
	Diversidad Sexual, inclusión y no discriminación	CONAPRED	Línea
	Prevensión social de las violencias con un enfoque antidiscriminatorio	CONAPRED	Línea
	Claves para la atención pública sin discriminación	CONAPRED	Línea
Transversalidad de la perspectiva de género	Comunicación Incluyente y no sexista	INMUJERES	Línea
	Liderazgo de las mujeres y poder de decisión	A DETERMINAR	Línea
	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para prevernir y eliminar la Discriminación	CONAPRED	Línea

SENER
SECRETARÍA DE ENERGÍA

IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2023

PROGRAMA EN MATERIA DE TRANSPARENCIA



SENER IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

Instituto Mexicano del Petróleo
Dirección de Desarrollo de Talento
Gerencia de Desarrollo de Capital Humano

Propuesta de eventos en materia de Transparencias 2023

ID	Clave del curso	Nombre del evento	Profundidad	Programa	Tipo evento	Duración hrs
1	35.5.001.P.23	Clasificación de la Información	Básico	INAI	Transversal/En Linea	3
2	35.5.002.P.23	Reforma Constitucional en Materia de Transparencia	Básico	INAI	Transversal/En Linea	3
3	35.5.003.P.23	Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Publica	Básico	INAI	Transversal/En Linea	4
4	35.5.004.P.23	Sensibilizacón para la Transparencia y la Rendicion de Cuentas	Básico	INAI	Transversal/En Linea	5
5	35.5.005.P.23	Intoducción a la Administración Pública Mexicana	Básico	INAI	Transversal/En Linea	6
6	35.5.006.P.23	Clasificación de la Información	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	3
7	35.5.007.P.23	Documento de seguirdad	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	4
8	35.5.008.P.23	Aviso de privacidad	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	4
9	35.5.009.P.23	Tratamiento de datos biométricos y manejo de incidentes de seguridad de datos personales	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	6
10	35.5.010.P.23	Tratamiento de datos biométricos y manejo de incidentes de seguridad de datos personales	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	6
11	35.5.011.P.23	Sistemas de Gestión de Seguridad de Datos Personales Sector Público	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	5
12	35.5.012.P.23	Guía Instructiva para el uso del SIPOT	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	12
13	35.5.013.P.23	Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	4
14	35.5.014.P.23	Procedimientos de impugnación en materia de accesoa la información pública	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	3
15	35.5.015.P.23	Interpretación y Argumentación Jurídica	Especializada	INAI	Transversal/En Linea	6
16	35.5.016.P.23	Gestión de Documentos y Administración de Archivos	Básico	INAI	Transversal/En Linea	5
17	35.5.017.P.23	Lineamientos para la Organización y Conservación de Archivos	Básico	INAI	Transversal/En Linea	6
18	35.5.018.P.23	Intoducción a la Ley General de Archivos	Básico	INAI	Transversal/En Linea	6
19	35.5.019.P.23	El ABC de la igualdad y la no discriminación	Básico	CONAPRED	Transversal/En Linea	10
20	35.5.020.P.23	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	Básico	CONAPRED	Transversal/En Linea	10
21	35.5.021.P.23	Claves para la atención pública sin discriminación	Básico	CONAPRED	Transversal/En Linea	10
22	35.5.022.P.23	Tolerancia y Diversidad de Creencias	Básico	CONAPRED	Transversal/En Linea	10
23	35.5.023.P.23	Súmate al Protocolo	Básico	INMUJERES	Transversal/En Linea	3
24	35.5.024.P.23	Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	Básico	INMUJERES	Transversal/En Linea	4
25	35.5.025.P.23	Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Básico	Secretaría de la Función Pública	Transversal/En Linea	40
26	35.5.026.P.23	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Especializada	Secretaría de la Función Pública	Transversal/En Linea	5
27	35.5.027.P.23	Curso Ley Federal de Austeridad Republicana	Especializada	Secretaría de la Función Pública	Transversal/En Linea	10
28	35.5.028.P.23	Derechos Humanos y Violencia	Básico	CNDH	Transversal/En Linea	40
29	35.5.029.P.23	Derechos Humanos y Género	Básico	CNDH	Conferencia	1
30	35.5.030.P.23	Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista	Básico	CNDH	Conferencia	1
31	35.5.031.P.23	Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal	Especializada	Secretaría de la Función Pública	Transversal/En Linea	20

M. en E. Leonor Vargas Pérez
Jefa de Proyecto del Programa de Transparencia
Gerencia de Desarrollo de Capital Humano

C.P. Irene Reyes Flores
Asistente Operativa de la Unidad de Enlace y
Programas Gubernamentales de Transparencia y
Combate a la Corrupción

M. en C. María Guadalupe Alvarado Maldonado
Líder de Especialidad en Gestión de Competencias para
el mejoramiento del desempeño
Gerencia de Desarrollo de Capital Humano

Autoriza

Lic. Jorge Aurelio Ochoa Morales
Directos de Finanzas y Administración

SENER SECRETARÍA DE ENERGÍA | IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

Programa de capacitación Institucional en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental 2023

Revisión: 2

Fecha: 28/02/2023

Id	Curso		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
1	Básico de seguridad	P												
		R												
2	Básico de Protección Ambiental	P												
		R												
3	Básico de prevención de incendios	P												
		R												
4	Manejo a la defensiva	P												
		R												
5	Básico de Primeros Auxilios	P												
		R												
6	Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente	P												
		R												
7	Anexo SSPA para especialistas	P												
		R												
8	Anexo SSPA para Gerentes y Jefes de Proyecto	P												
		R												
9	Reglamento de Seguridad e Higiene de Petróleos Mexicanos y Organismos Subsidiarios (en los apartados que aplique)	P												
		R												
10	RIG-PASS	P												
		R												
11	Signatario (Sistema de permiso para trabajos con riesgo)	P												
		R												
12	Seguridad en plataformas y barcazas (Libreta de Mar)	P												
		R												
13	Inducción a la seguridad, salud y protección ambiental, para personal que labora en instalaciones de Pemex Refinación	P												
		R												
14	NOM-018-STPS-2015, Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.	P												
		R												
15	NOM-019-STPS-2011-Constitución, integración, organización y funcionamientos de las comisiones se Seguridad e Higiene.	P												
		R												
17	Verificador de Gas	P												
		R												

SENER SECRETARÍA DE ENERGÍA | IMP INSTITUTO MEXICANO DEL PETRÓLEO

Programa de capacitación Institucional en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental 2023

Revisión: 2

Fecha: 28/02/2023

Id	Curso		Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
18	Seguridad en H2S	P												
		R												
19	Procedimientos Críticos - Pemex	P												
		R												
20	Análisis Causa Raiz para el Sector Hidrocarburos	P												
		R												
21	Análisis Causa Raiz	P												
		R												
22	Auditorías Efectivas	P												
		R												
23	Protocolos de Respuesta a Emergencias para el Sector Hidrocarburos	P												
		R												
24	Planes de Respuestas a Emergencias	P												
		R												
25	Manejo de residuos peligrosos	P												
		R												
26	Análisis de Seguridad en el Trabajo	P												
		R												
27	Higiene Industrial	P												
		R												
28	Selección, uso, mantenimiento y reposición de EPP.	P												
		R												
29	Identificación , Manejo, Transporte y Almacenamiento de Sustancias Químicas	P												
		R												
30	Diplomado para la actualización y formación de Responsables y Supervisores del Anexo SSPA	P												
		R												
31	Inducción en materia de seguridad para estudiantes y becarios	P												
		R												

P Programado
R Realizado

Valida

QFB. Rubí Soto Aguilar
Responsable del Contrato Abierto

Valida

Ing. María O. Monsalvo del Río
Responsable de la Administración de Seguridad, Higiene, Protección Civil y Ambiental

Vo.Bo.

M. en C. María Guadalupe Alvarado Maldonado
Líder de Especialidad en Gestión de competencias para el mejoramiento del desempeño
Gerencia de Desarrollo de Capital Humano

Versión 1.0