PROGRAMA DE FORMACIÓN

CÓDIGO: FTRH-08

REVISIÓN: 04

UBICACIÓN | PROYECTO | OFICINA

	NOMBRE CURSOS/TEMA/CAPACITACION	2022 SEP	OCT	NOV	DIC	2023 ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO
1	Sistemas Integrales de Gestión para el cumplimiento regulatorio del Sector Hidrocarburos (SASISOPA)												
2	Normatividad ambiental												
3	Que son los factores de riesgo psicosocial (frp)1												
4	Curso basico de seguridad												
5	Conceptos básicos de protección ambiental												
6	Que son los factores de riesgo psicosocial (frp)2												
7	Capacitación en SSPA disciplina operativa												
8	Manejo integral de residuos sólidos no peligrosos												
9	Afecciones de los colaboradores acorde a su percepción de los factores de riesgo psicosocial.												
10	Brigadas de primeros auxilios												
11	Sistema integral normas- ISO												
12	Estrés en el ambiente laboral y personal, como se manifiesta.												
13	Investigacion de accidentes e incidentes												
14	Evaluación de impactos ambientales												
15	Drogadicción y alcoholismo en el ambiente laboral y personal, como se manifiesta.												
16	Analisis y evaluacion de trabajos con riesgos												
17	Respuesta a emergencia con materiales peligrosos												
18	Agresión física y psicológica en el ambiente laboral y personal, como manifiesta.												
19	Administracion de la seguridad Industrial												
20	Clasificación y Manejo de Residuos Peligrosos (NOM'S)												
21	Nueva modalidad QUITE QUITTING, en el ambiente laboral												
22	Análisis de seguridad en el trabajo												
23	Colores y señales de seguridad e higiene: Nom-026-STPS-2008												
24	Ausentismo en el ambiente laboral y personal												
25	Basico de contra incendios												
26	Prevencion de riesgos laborales												
27	Trastornos alimenticios en el ambiente laboral y personal												
28	Uso y selección del equipo de proteccion personal												
29	Sensibilización de ESR												
30	Presentismos en el ambiente laboral y personal												
31	Comisión mixta de seguridad e higiene												
32	Lesiones ergonómicas en el ambiente laboral y personal												
33	Uso, manejo y mantenimiento de herramientas												
34	Técnicas aplicables de manera personal, para afrontar factores de riesgo psicosocial												
35	Identificacion de riesgos laborales.												
36	Depresión en el ambiente laboral y personal, como se manifiesta.												
37	Capacitación en materia de riesgo ambiental												
38	Higiene y seguridad industrial												
39	Trabajo en espacios confinados												
40	Prevencion e identificacion por fugas de acido sulfhidrico												

Elaboró

ING. JUANA MARIA HERNANDEZ QUIROGA
COORDINADORA ADMINISTRATIVA

Autorizó

L.C.P. DIANA GRACIELA RODRIGUEZ HIDALGO
GERENTE ADMINISTRATIVO

Pijije # 101 Local 4, Fracc. La Choca,
Tabasco 2000 C.P. 86035
Tel: 01 (993)3166662 y 3166663
Villahermosa, Tabasco
www.corsa.com.mx

gob mx

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Formato DC-2
Elaboración del plan y programas de capacitación, adiestramiento y productividad

Fecha de publicación del formato en el DOF	Homoclave del formato
01 / 09 / 2022	DC-2

Datos de la empresa

Denominación o razón social			Registro federal de contribuyentes con homoclave (SHCP)
CORPORATIVO DE SERVICIOS AMBIENTALES, S .A. DE C.V.			CSA 990311 8T1
Registro patronal del IMSS			Clave Única de Registro de Población CURP (En caso de persona física)
E754032410-9			
Calle	Número exterior	Número interior	Colonia
PIJIJE	101	L-4	FRACCIONAMIENTO: LA CHOCA
Municipio / Delegación	Entidad Federativa		Código Postal
CENTRO	TABASCO		86035
Teléfono(s)		Correo electrónico*	Fax*
993 3107860		CONTACTO @CORSA.COM.MX	
Actividad o giro principal			
SERVICIOS AMBIENTALES			

Número de trabajadores considerados en el plan	Total	Mujeres*	Hombres*
	56	21	35

Información sobre el plan y programas de capacitación, adiestramiento y productividad

Objetivos del plan de capacitación señala del 1 al 5 en donde 1 es el más importante

Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades y proporcionar información de nuevas tecnologías	3
Prevenir riesgos de trabajo	1
Incrementar la productividad	2
Mejorar el nivel educativo	5
Preparar para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	4

Modalidad de la capacitación

Marcar con una X la modalidad correspondiente

Plan y programas específicos de la empresa	X
Plan y programas comunes de un grupo de empresas	
Sistema general de una rama de actividad económica	

Número de establecimientos en los que rige el plan contando el señalado anteriormente[1]	Periodo de vigencia del plan (No deberá exceder de dos años)
01	2022 / 09 / 01 al 2023 / 08 / 31
Número de etapas del plan	
01	

Los datos y anexos se proporcionan bajo protesta de decir verdad, apercibidos de la responsabilidad en que incurre todo aquel que no se conduce con verdad.

L.C.P. DIANA GRACIELA RODRIGUEZ HIDALGO

Nombre y firma del patrón o representante legal de la empresa

Lugar y fecha de elaboración de este informe

VILLAHERMOSA, TABASCO 2022 /09 /01

*De conformidad con los artículos 4 y 69-M, fracción V, los formatos para solicitar trámites y servicios deberán publicarse en el Diario Oficial de la Federación (DOF).