SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL CASH Y SGAS

F. Emisión: 21/01/2026
Revisión: 3
Código: MP-03

NOMBRE DEL PROCESO:
Seguridad Ocupacional

RESPONSABLE DEL PROCESO:
Dirección de Recursos Humanos

PROPÓSITO:
Ser una empresa segura mediante la prevención, detección, evaluación y control de riesgos para la seguridad de las personas e instalaciones de Química Apollo, cumpliendo con la legislación y los requerimientos del cliente VIGENTES .

ALCANCE:
Planta y Oficinas Toluca y todos los centros de trabajo de QA en Instalaciones del Cliente o interior de la República.

MEDICIÓN DEL PROCESO INTEGRAL

- TRIR Tasa total de incidentes registrables (Incidentes incapacitantes del mes * 200,000 / Total horas trabajadas al mes de evaluación) ≤ 2.8.
- Días Perdidos por Incapacidad tendiente a Cero.
- Cumplimiento Legal =100%

ENTRADAS

PROVEEDORES	ENTRADAS/ INSUMOS	REQUISITOS
• Dependencias gubernamentales • Cliente (a) externo (a) • Usuarios (as) internos (as) • Consultores (as) y gestores (as) • Dirección general	• Requisitos legales • Requisitos del cliente (a) • Emergencias • Estudios externos • Objetivos, indicadores, metas	• Vigentes y aplicables • .Aviso verídico • Aprobados y acreditados

PROCESO

SEGURIDAD OCUPACIONAL

SALIDAS

SALIDAS / PRODUCTO	REQUISITOS	CLIENTES
• Controles operacionales • Brigadas • Identificación de riesgos • Planes de emergencia • Cumplimiento legal • Programas • Investigación de accidentes • Oficio de notificación (accidente de trabajo) • Procedimientos y registros	• Funcionales • Capacitadas • Vigentes y aplicables • Difundido • Actualizado • Aprobados • En tiempo y forma • Vigentes y aplicables	• Química apollo (personal e instalaciones) • Dependencias gubernamentales • Cliente (a))

RECURSOS CASH / SGAS

- Recursos Económicos.
- CPU.
- Teléfono.
- Radio.
- Oficinas
- SICE
- DOCAL
- Equipo contra incendio
- Equipo de emergencia
- Equipo de protección Personal
- Equipo de Medición
- Recursos humanos
- SAP (Recursos Financieros)

DOCUMENTOS APLICABLES CASH / SGAS

- Respuesta a emergencias
- Identificación de riesgos
- Manejo de sustancias químicas
- Trabajos peligrosos
- Hojas de seguridad.
- Normas STPS, STC, PC, SE
- IERA-QA
- FGI-01-13, FGI-01-16
- POL-RH-03,POL-RH-05,
- PRH-01

REGISTROS CASH / SGAS

- Investigación de accidente / incidente
- AMEF
- Permisos de trabajos peligrosos
- Sistema contraincendios
- Cumplimiento legal

SGI: CALIDAD, AMBIENTAL, SEGURIDAD E HIGIENE

SGAS: SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO

Elaboró:
Jefatura de seguridad higiene y control ambiental

Aprobó:
Dirección de recursos humanos

QUIMICA APOLLO, S.A. DE C.V.

COPIA NO CONTROLADA

CONTROL DE CAMBIOS		
No.	**FECHA**	**MOTIVO DEL CAMBIO**
1	02/03/2023	Actualización indicadores de proceso.
2	03/07/2024	Integración de elementos SGAS (uso de color naranja).
3	21/01/2026	Actualización de meta del indicador TRIR

QUIMICA APOLLO, S.A. DE C.V.
COPIA NO CONTROLADA

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	Duración	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	Inducción a Química Apollo | Seguridad Industrial Básica | SGI | Conocimiento del área de Trabajo | Igualdad laboral y no discriminación | PCALACAT (Políticas Corporativas, anticorrupción, antilavado, antisoborno y antiterrorismo)	INTERNO			X	X	X	X	Personal de nuevo Ingreso	X					13		X				X	P											
																							R											
S	Accidentes de trabajo	INTERNO		X					Jefaturas e Ingenierías de Seguridad Industrial		X				4		X					P											
																							R											
S	Ácido Fluorhídrico	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto| PEP Sur		X				2		X					P											
																							R											
S	Ácido Sulfhídrico H2S	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | TA | PEP Sur| PEP Norte| Ad		X				8		X					P											
																							R											
S	Ácido Sulfúrico	INTERNO		X		X			TA		X				2		X					P											
																							R											
S	ACR (Causa raíz de los accidentes)	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf y Alm | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				8		X					P											
																							R											
S	Actualización normativa Salud, Seguridad, Calidad y Medio Ambiente	INTERNO	X				X		RRHH	X					2		X					P											
																							R											
S	Análisis de riesgo a procesos	INTERNO		X					Jefaturas e Ingenierías de Seguridad Industrial| PEP Sur| PEP Norte		X				2		X					P											
																							R											
S	Análisis de seguridad en el trabajo	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P											
																							R											
S	Anexo SSPA	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| RRHH| Ref| Ad	X					6		X					P											
																							R											
S	Auditorías Efectivas	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				5		X					P											
																							R											
S	Prevención y combate contra incendios	EXTERNO	X						Brigada Multifuncional Toluca		X				8		X					P											
																							R											
S	Básico de Seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad		X				16		X					P											
																							R											
S	Rig Pass	EXTERNO	X			X			PEP Sur | PEP Norte | Eco		X				16		X					P											
																							R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 12 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	Duración	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	Búsqueda y rescate	EXTERNO | INTERNO	X			X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				6		X					P											
																						R												
S	Clasificación y manejo de residuos peligrosos	INTERNO			X				Producción| Oficinas Poza Rica| IP| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad		X				2		X					P											
																						R												
S	Clasificación y uso de equipos de protección respiratoria	INTERNO		X		X			Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R												
S	Combate Contra Incendio	INTERNO| EXTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Oficina Poza Rica | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Ductos| Ref| Ad| Brigadistas		X				3 | 8		X					P											
																						R												
S	Dispositivos de detección y primeros auxilios	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R												
S	Ejecución o supervisión de los programas de seguridad e higiene	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte		X				8		X					P											
																						R												
S	Encuentro de brigadas	EXTERNO	X			X			Brigada multifuncional Toluca		X				8		X					P											
																						R												
S	Estudio de Riesgo a la Salud	INTERNO		X					PEP Sur		X				4		X					P											
																						R												
S	Evacuación de inmuebles	EXTERNO		X					Brigada Multifuncional Toluca y coordinadores de evacuación		X				6		X					P											
																						R												
S	Formación de técnicos en seguridad para contratistas	EXTERNO	X			X			IP		X				20		X					P											
																						R												
S	Hojas de Datos de Seguridad de las sustancias involucradas en los trabajos del contrato	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R												
S	Identificación de áreas de riesgo en el trabajo	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ad| Ductos| Ref		X				4		X					P											
																						R												
S	Manejo a la defensiva	INTERNO		X		X			Oficina Poza Rica | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				8		X					P											
																						R												
S	Manejo y almacenamiento de productos químicos	INTERNO		X					Poza Rica| PEP Norte		X				4		X					P											
																						R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes											
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
S	NOM-001-STPS-2008, Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo Condiciones de seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | TA |IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-002-STPS-2010, Condiciones de seguridad-Prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad| Jefaturas e Ingenierías de Seguridad		X				10		X					P											
																						R											
S	NOM-004-STPS-2020, Maquinaria y equipo que se utilice en los centros de trabajo. Sistemas de protección y dispositivos de seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Producción| Tráf. y Alm. | TA | PEP Norte| Ref| IP| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-005-STPS-1998, Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Oficinas Poza Rica| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-006-STPS-2014, Manejo y almacenamiento de materiales-Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	INTERNO		X		X			I&D| Producción| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-009-STPS-2011 Condiciones de seguridad y salud para realizar trabajos en alturas	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | Oficina Poza Rica | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad Infraestructura| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-010-STPS-2014 Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral-reconocimiento, evaluación y control	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-011-STPS-2001, Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-017-STPS-2008 Equipo de protección personal selección, uso y manejo en los centros de trabajo	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				10		X					P											
																						R											
S	NOM-018-STPS-2015 Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo	INTERNO		X		X			I&D| Producción| Fab. y Mtto| IP| Ductos| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-019-STPS-2011 Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Jefaturas e Ingenierías de Seguridad | Ref		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-020-STPS-2011 sobre recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas. Funcionamiento y condiciones de seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Producción | TA | IP | PEP Sur | Eco| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-022-STPS-2008, Electricidad estática en los centros de trabajo-Condiciones de seguridad	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | TA | IP | PEP Sur | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo							Mes											
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	**Presencial**	**En línea**	**Ambos**	**STPS**	**NMX-R-025**	**ISO 37001**	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
S	NOM-025-STPS-2008 Condiciones de iluminación en los centros de trabajo	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-025-SSA1-2014 y Aplicación de supresores de polvo	INTERNO		X					IP		X				7		X					P											
																						R											
S	NOM-026-STPS-2008, Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-027-STPS- 2008 Actividades de Soldadura y corte-condiciones de seguridad e higiene	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco		X				10		X					P											
																						R											
S	NOM-028-STPS-2012 Seguridad en procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas	INTERNO		X		X			Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-029-STPS-2011 Mantenimiento de las instalaciones eléctricas	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | TA | IP | PEP Sur| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-030-STPS-2009, Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo-Funciones y actividades	INTERNO			X	X			TA | Ref| PEP Sur | PEP Norte |Jefaturas e Ingenierías de seguridad| Ad		X				2		X					P											
																						R											
S	NOM-031-STPS-2011, Construcción-Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	INTERNO			X	X			TA| Ref| PEP Sur | PEP Norte| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-033-STPS-2015 Condiciones de seguridad para realizar trabajos en espacios confinados	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Producción | IP | PEP Sur | Ductos| TA| Ad e Infraestructura| Ref		X				4		X					P											
																						R											
S	NOM-036-1-STPS-2018, Factores de riesgo ergonómico en el Trabajo-Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: Manejo manual de cargas	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
S	Plan de respuesta a emergencia	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción |TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad| Ref		X				8		X					P											
																						R											
S	Primeros Auxilios	INTERNO| EXTERNO			X	X			Oficina Poza Rica | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Brigadistas| Ad		X				8		X					P											
																						R											
S	Procedimientos Críticos	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ductos| Ad		X				2		X					P											
																						R											
S	Reglamento de Seguridad e Higiene de Petróleos Mexicanos y Organismos Subsidiarios (en los apartados que aplique)	INTERNO			X	X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X				3		X					P											
																						R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo								Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo	INTERNO			X	X			Tráf. y Alm. | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				3		X					P												
																						R												
S	Revisión de la seguridad en el pre-arranque (RSPA)	INTERNO		X					PEP Norte		X				2		X					P												
																						R												
S	Riesgos atmosféricos	INTERNO			X	X			TA | PEP Sur | PEP Norte| Eco		X				2		X					P												
																						R												
S	Seguridad en la operación e inspección de cargadores frontales	INTERNO	X						IP		X				8		X					P												
																						R												
S	Seguridad en los Proyectos de Construcción de PEMEX y Organismos Subsidiarios para Supervisores SSPA	EXTERNO			X	X			TA | PEP Sur| Ref| Ad		X				40		X					P												
																						R												
S	Seguridad integral y prevención de riesgos	INTERNO			X	X			IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco		X				3		X					P												
																						R												
S	Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X				3		X					P												
																						R												
S	Sistema de Permisos para Trabajo con Riesgo	INTERNO| EXTERNO		X		X			Producción | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| TA| Ad| Ref		X				16		X					P												
																						R												
S	Sobrevivencia en el mar	INTERNO	X			X			PEP Sur		X				4		X					P												
																						R												
S	Teoría de la combustión	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ad| Ref		X				2		X					P												
																						R												
S	Uso de equipo de detección de gases: Explosímetro, Oxígeno y Toxicidad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X				3		X					P												
																						R												
S	Uso de herramientas manuales y eléctricas	EXTERNO	X			X			Fab. y Mtto| IP		X				8		X					P												
																						R												
S	Uso del Equipo de Respiración Autónomo	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				4		X					P												
																						R												
S	Uso Seguro y Armado de Andamios	EXTERNO	X			X			Fab y Mtto| IP| TA| Ref		X				8		X					P												
																						R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
S	Verificador de gas	EXTERNO | INTERNO		X		X			PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref		X				16		X					P											
																						R												
T	Administración de un laboratorio ISO IEC/17025:2017	INTERNO		X					Ref| Ad	X					24		X					P												
																						R												
T	Aseguramiento de la Calidad en los Resultados	INTERNO		X					PEP Norte| TA	X					10		X					P												
																						R												
T	ASTM D1298 Método de prueba estándar para la densidad, la densidad relativa o la gravedad API del petróleo crudo y los productos derivados del petróleo líquido mediante el método del hidrómetro	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur	X					3		X					P												
																						R												
T	ASTM D2624 Métodos de prueba estándar para conductividad eléctrica de combustibles de aviación y destilados	INTERNO		X					Ductos	X					3		X					P												
																						R												
T	ASTM D287 Método de prueba estándar para la gravedad API del petróleo crudo y los productos derivados del petróleo (método del hidrómetro)	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| PEP Norte	X					3		X					P												
																						R												
T	ASTM D3230 Método de prueba estándar para sales en petróleo crudo (método electrométrico)	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X					3		X					P												
																						R												
T	ASTM D4007 Método de prueba estándar para agua y sedimentos en petróleo crudo por el método de centrífuga (procedimiento de laboratorio)	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X					3		X					P												
																						R												
T	ASTM D4057 Método estandar para el muestreo manual de petróleo y productos de petróleo	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X					3		X					P												
																						R												
T	ASTM D6079 Método de prueba estándar para evaluar la lubricidad de los combustibles diésel mediante el equipo alternativo de alta frecuencia (HFRR)	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur	X					3		X					P												
																						R												
T	Buenas prácticas de laboratorio	INTERNO		X			X		I&D| PEP Norte| TA| Ref| Ad	X					6		X					P												
																						R												
T	Calibración y verificación de equipos	INTERNO		X					I&D| IP| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad	X					2		X					P												
																						R												
T	Certificación Operadores de Calderas y Fogoneros	EXTERNO	X						IP| PEP Norte| TA	X					4		X					P												
																						R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes											
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	Duración	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
T	Clarificación de agua	INTERNO		X					IP| TA	X					2		X					P											
																						R											
T	Monitoreo de Corrosión	EXTERNO		X					Coordinaciones	X					45		X					P											
																						R											
T	Cromatografía	INTERNO		X					I&D	X					2		X					P											
																						R											
T	Curso de hidráulica y nemática	INTERNO		X					IP	X					4		X					P											
																						R											
T	Diagnóstico y detección de fallas en bombas reciprocantes y centrífugas	INTERNO		X					IP| Eco	X					2		X					P											
																						R											
T	Ensayos de Aptitud	INTERNO		X					Ductos| PEP Norte| Ref	X					24		X					P											
																						R											
T	Espectrofotometría	INTERNO		X					IP| Ref	X					4		X					P											
																						R											
T	Incertidumbre en los métodos de medición	INTERNO		X					PEP Norte| TA| Ref	X					24		X					P											
																						R											
T	Espectroscopía Infrarroja	INTERNO		X					I&D	X					2		X					P											
																						R											
T	Instalación de tuberías	INTERNO		X					TA| Ref	X					24		X					P											
																						R											
T	Interpretación de resultados fisicoquímicos y microbiológicos	INTERNO		X					IP| TA| Ref	X					8		X					P											
																						R											
T	Automatización en tratamiento de aguas	INTERNO		X					IP	X					2		X					P											
																						R											
T	Manejo seguro de montacargas	EXTERNO			X				Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | IP| Producción | Oficina Poza Rica | TA | PEP Sur | PEP Norte| Contraloría y Presupuestos| Ref| Ad		X				16		X					P											
																						R											
T	Maniobras e Izaje	EXTERNO | INTERNO		X					Fab. y Mtto| PEP Norte| TA| Ref| Ad		X				8		X					P											
																						R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo																				
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	**Presencial**	**En línea**	**Ambos**	**STPS**	**NMX-R-025**	**ISO 37001**	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Mes**												
																							Ene	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
T	Mantenimiento Industrial	EXTERNO		X					IP| Ref	X					4		X					P												
																						R												
T	Manual de Capacidad instalada (laboratorio)	INTERNO		X					TA| Ref	X					2		X					P												
																						R												
T	Microbiología	INTERNO		X					I&D| IP	X					4		X					P												
																						R												
T	Monitoreo de Equipo Dosificador de productos químicos	INTERNO		X					TA| Ref| Ad	X					2		X					P												
																						R												
T	Operación de grúas y auto-cargantes (HIAB)	EXTERNO		X					Ductos | PEP Sur| PEP Norte| Ref	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y mantenimiento de bombas Check Point	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| PEP Norte	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y mantenimiento de bombas Doble Diafragma-Neumáticas	INTERNO		X					Ref| IP| Ductos| PEP Sur| TA| Ad	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y mantenimiento de bombas LMI-UNIDOSE	INTERNO		X					IP| TA| Ad	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y mantenimiento de bombas LUTZ	INTERNO		X					IP| PEP Norte| TA| Ref| Ad	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y mantenimiento de bombas Milton Roy	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| TA| Ref	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y mantenimiento de bombas Neptune	INTERNO		X					IP| Ductos| PEP Norte| TA| Ref	X					4		X					P												
																						R												
T	Operación y Mantenimiento de los generadores de CLO2	INTERNO		X					IP| TA| Ref| Ad	X					4		X					P			1								
																						R												
T	Ósmosis Inversa	INTERNO		X					IP| TA	X					4		X					P												
																						R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
T	Política de la Entidad Mexicana de Acreditación	INTERNO		X					Ductos| PEP Norte| TA| Ref	X					3		X					P												
																						R												
T	Proceso de Deshidratación de crudo	INTERNO		X					IP| PEP Sur| PEP Norte| Ref| TA| Ductos	X					10		X					P												
																						R												
T	Procesos de Efluentes	INTERNO		X					IP| TA| Ref	X					4		X					P												
																						R												
T	Química del Agua	INTERNO		X					TA | IP	X					2		X					P												
																						R												
T	Seguridad e higiene en los laboratorios	INTERNO		X					I & D | Control de Calidad |TA | IP | PEP Sur | PEP Norte| Ductos| Ref| Ad	X					8		X					P												
																						R												
T	Sistema de Generación de Vapor	INTERNO		X					IP | TA	X					8		X					P												
																						R												
T	Supresores de Polvo	INTERNO		X					IP	X					2		X					P												
																						R												
T	TQI para Torre de Enfriamiento con Dióxido de Cloro	INTERNO		X					IP| TA	X					4		X					P												
																						R												
T	Tratamiento químico a PTAR PTAN	INTERNO		X					IP| TA	X					8		X					P												
																						R												
T	Uso de equipo retriever	EXTERNO	X						PEP Norte	X					4		X					P												
																						R												
T	Uso de grúa viajera	EXTERNO	X						IP	X					8		X					P												
																						R												
T	Validación de métodos de medición	INTERNO		X					IP| Ductos| Ref| Ad| TA	X					24		X					P												
																						R												
C & A	5´s	INTERNO			X				Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad			X			2		X					P												
																						R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes											
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
C & A	Auditor Líder ISO 37001:2016	EXTERNO		X				X	SGI	X					40		X					P											
																						R											
C & A	Conceptos básicos sobre Protección Ambiental	INTERNO		X					IP| PEP Norte	X					2		X					P											
																						R											
C&A	Curso de Sustentabilidad	EXTERNO | INTERNO		X					RRHH| IP	X					4		X					P											
																						R											
C & A	Formación de auditores internos ISO 9001, 14001 y 45001	INTERNO		X				X	Auditores Internos| Auditoría Técnica	X					2		X					P											
																						R											
C&A	Gestión de canales de denuncia	INTERNO		X			X	X	Comités de ética	X					2		X					P											
																						R											
C & A	Interpretación de las Normas ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018	INTERNO		X				X	Personal que indique SGI | Ref| Ad| TA	X					22		X					P											
																						R											
C & A	ISO 31000 Gestión de riesgos	EXTERNO			X			X	Contraloría y presupuestos | RRHH	X					15		X					P											
																						R											
C & A	ISO 45001:2018 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	INTERNO		X					Jefaturas e Ingenierías de Seguridad Industrial| IP		X				8		X					P											
																						R											
C & A	Legislación Ambiental	INTERNO			X				Producción| Fab. y mmnt| IP|Ductos| Tráf. y Almacén| Áreas Administrativas| TA| Ref| Ad		X				4		X					P											
																						R											
C & A	Ley General de Equilibrio Ecológico y la Protección al Medio Ambiente y sus Reglamentos	INTERNO| EXTERNO		X					TA| PEP Sur | PEP Norte| Ref| RRHH| Ad		X				3		X					P											
																						R											
C & A	Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos y su Reglamento | COA	INTERNO| EXTERNO			X				TA | PEP Sur | PEP Norte| RRHH| Ref| Ad		X				3		X					P											
																						R											
C & A	NOM-052-SEMARNAT-2005, Que establece las características, el procedimiento de identificación, clasificación y los listados de los residuos peligrosos	INTERNO			X				Producción| Tráf y Almacén| Fab. y Mtto| PEP Norte| PEP Sur| Eco|TA | IP | Eco | Ductos| Ref| Ad		X				2		X					P											
																						R											
C & A	NOM-054-SEMARNAT-1993, Que establece el procedimiento para determinar la incompatibilidad entre dos o más residuos considerados como peligrosos por la Norma Oficial NOM-052-ECOL-1993.	INTERNO			X				Tráf. y Alm. | Producción| Fab. y Mtto| Ductos| TA| Ref| Ad		X				2		X					P											
																						R											
C & A	Prevención y control de derrames ambientales	INTERNO			X				Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | Control de Calidad|TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad		X				3		X					P											
																						R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo																							
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Mes**												
																								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
C & A	Reforzamiento del SGI (ARP, AMEF, MGI, MGP, MP,DF, Docal, PGI-20 y Carta Estratégica)	INTERNO			X				Áreas administrativas| Áreas Operativas| Áreas Comerciales			X			2		X					P												
																								R												
C & A	Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS) ISO 37001:2016	INTERNO			X			X	Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción |RRHH|Admon y Finan| TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad			X			2		X					P												
																								R												
A	Administración de Proyectos	EXTERNO			X			X	Coordinaciones			X			12		X					P												
																								R												
A	Análisis de RRHH: Uso de datos para el éxito Organizacional	EXTERNO		X					RRHH	X					2		X					P												
																								R												
A	Benchmarking	EXTERNO		X					TA|Ref	X					8		X					P												
																								R												
A	Gestión de compras y suministros	EXTERNO		X				X	Compras	X					8		X					P												
																								R												
A	Taller práctico de IA para profesionales de Recursos Humanos	EXTERNO		X					RRHH	X					3		X					P												
																								R												
A	Comunicación efectiva en el trabajo	EXTERNO		X					RRHH | IP | TA	X					16		X					P												
																								R												
A	Derecho Corporativo	EXTERNO		X				X	Contraloría y Presupuestos	X					8		X					P												
																								R												
A	Derechos Humanos y Género	EXTERNO		X			X		Producción| Fab. y Mtto| Control de Calidad| IP| Eco| PEP Sur| PEP Norte| Tráfico y Almacénes	X					2		X					P												
																								R												
A	Estrategias de ventas consultivas	EXTERNO		X					Coordinaciones	X					12		X					P												
																								R												
A	Desarrollo de Planes de Carrera	EXTERNO		X			X		RRHH	X					4		X					P												
																								R												
A	Estrategias y administración de las compensaciones	EXTERNO		X			X		RRHH	X					15		X					P												
																								R												
A	Excel	EXTERNO		X					I&D| Producción| PEP Norte| Ref| TA| RRHH	X					20		X					P												
																								R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	**Presencial**	**En línea**	**Ambos**	**STPS**	**NMX-R-025**	**ISO 37001**	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
A	Formación de Instructores	INTERNO		X					IP | Eco| TA| Ref	X					20		X					P												
																						R												
A	Gestión de Inventarios	INTERNO		X					Ref	X					2		X					P												
																						R												
A	Gestión del tiempo y productividad	EXTERNO		X			X		RRHH	X					2		X					P												
																						R												
A	Bienestar Ocupacional	INTERNO		X					IP | TA	X					2		X					P												
																						R												
A	Herramientas de inteligencia artificial (IA) para mejorar la productividad y eficiencia en el trabajo	EXTERNO		X					RRHH	X					4		X					P												
																						R												
A	Inclusión y Discapacidad	EXTERNO		X			X		RRHH | Comités de Ética	X					2		X					P											1	
																						R												
A	Integración de equipos de trabajo	EXTERNO			X				RRHH | Ref | TA	X					15		X					P												
																						R												
A	Liderazgo	INTERNO		X					I&D| Producción|RRHH| IP| Contraloría y Presupuestos| Auditoría Interna| PEP Sur| PEP Norte|TA| Ref| Ad| Ductos			X			8		X					P												
																						R												
A	Manejo del estrés	EXTERNO		X					IP	X					2		X					P												
																						R												
A	NMX-R-025 En igualdad laboral y no discriminación	INTERNO			X		X		Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción |RRHH|Administración y Finan| TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad	X					2		X					P												
																						R												
A	NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención.	INTERNO		X			X		Tráf. y Alm. |IP | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref	X					2		X					P												
																						R												
A	Pailería Industrial	EXTERNO		X					Licitaciones	X					25		X					P												
																						R												
A	Políticas Corporativas	INTERNO			X			X	Personal que indique el comité| Áreas comerciales	X					4		X					P												
																						R												
A	Relaciones laborales 2025	EXTERNO		X					RRHH | IP	X					2		X					P												
																						R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2025

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 18/12/2024
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 13
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	15

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación						Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo						Mes												
Tipo	**Nombre del curso**	**Tipo de Instructor (a)**	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	**Área**	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	**Duración**	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**
A	Reforzamiento LFT, LSS	INTERNO		X					RRHH	X					2		X					P												
																						R												
A	Habilidades de supervisión	INTERNO		X					IP	X					4		X					P												
																						R												
A	Trabajo en equipo	INTERNO		X			X		Producción| PEP Norte | TA | Ref | Ad	X					4		X					P												
																						R												
A	Uso y manejo de SAP	INTERNO		X					TA | IP | PEP Norte| Ref| Ad	X					8		X					P												
																						R												
A	Valuación de maquinaria y equipo	INTERNO			X				Contraloría y Presupuestos	X					2		X					P												
																						R												

Programado | Impartido | Cancelado | Reprogramado | Vuelto a impartir fuera de programa| Impartido fuera de programa

Notas:

- **Aplicar Evaluación de Conocimientos sólo a cursos de 8 h o más que afecten directamente a Calidad, Seguridad y Medio Ambiente.**
- **Dentro del programa de Capacitación los nombres de los cursos pueden ser enunciativos, más no limitativos ya que pueden cambiar de acuerdo con la proveeduría.**
- **Causas de cancelación o reprogramación:**
  - **CT (Carga de trabajo).**
  - **PE (Por enfermedad del personal capacitador o capacitado).**
  - **PCT (Por comisión de trabajo a CT del personal capacitador o capacitado).**
  - **CP (Cancelación del curso por parte de proveedor).**
  - **PP (Por presupuesto).**
- **Si un curso de capacitación es reprogramado más de dos veces, se procederá a su cancelación.**
- **Los puestos a los que va dirigido el curso están definidos en la matriz de formación.**
- **Para fines de clasificación y organización de los diferentes tipos de cursos incluidos en el programa de capacitación, se emplea la siguiente nomenclatura:**

-S: Cursos de Seguridad.
-T: Cursos Técnicos.
-C & A: Cursos de Calidad y Ambiental.
-A: Cursos Administrativos.

- **Solo los cursos programados y marcados como "Impartido" en la fila Real "R" serán considerados como cursos programados ejecutados para el cálculo del indicador de cumplimiento al programa de capacitación.**

Vanesa Irais Bernal Páramo
Elaboró: Coordinación Capacitación

Josefina Campuzano Antolín
Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización

Jorge Sandoval Durán
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 1 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
s	Inducción a Química Apollo | Seguridad Industrial Básica | SGI | Conocimiento del área de Trabajo | Igualdad laboral y no discriminación | PCALACAT (Políticas Corporativas, anticorrupción, antilavado, antisoborno y antiterrorismo)	INTERNO			X	X	X	X	Personal de nuevo Ingreso	X						13		X				X	P												
																								R												
s	Accidentes de trabajo	INTERNO		X		X			I&D| CC| Tráfico y Almacenes| Producción|Ad|Ref|TA| PEP Sur|PEP Norte| Ecología| Ductos		X					122	2		X					P												
																								R												
s	Ácido Fluorhídrico	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto| PEP Sur| PEP Norte| Ref| Ad| TA		X					71	2		X					P												
																								R												
s	Ácido Sulfhídrico H2S	EXTERNO | INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | TA | PEP Norte|PEP Sur| Ad| Ref| Eco		X				$ 12,000.00	9 237	2		X					P												
																								R												
s	Ácido Sulfúrico	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto|Producción| TA| Ad| Ref| TA| IP| Ecología		X					168	2		X					P												
																								R												
s	ACR (Causa raíz de los accidentes)	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf y Alm | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad|ATC		X					157	2		X					P												
																								R												
s	Análisis de riesgo a procesos	EXTERNO | INTERNO		X		X			Ad| Ref|TA| IP| PEP Sur| PEP Norte		X				$ 15,000.00	77	2		X					P												
																								R												
s	Análisis de seguridad en el trabajo	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X					244	2		X					P												
																								R												
s	Anexo SSPA	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| RRHH| Ref| Ad| ATC	X						236	2		X					P												
																								R												
s	Auditorías Efectivas	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X					197	2		X					P												
																								R												
s	Básico de Seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X					308	2		X					P												
																								R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 2 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	Rig Pass	EXTERNO	X			X			PEP Sur | PEP Norte		X				$ 90,000.00	16	8		X					P												■
																								R												
S	Búsqueda y rescate	EXTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X				$ 30,000.00	106	8		X					P												■
																								R												
S	Clasificación y uso de equipos de protección respiratoria	INTERNO		X		X			Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad| Ductos		X					233	2		X					P	■							■				
																								R												
S	Combate Contra Incendio	EXTERNO | INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Oficina Poza Rica | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte |Eco| Ref | Ad | Brigadistas		X				$ 70,000.00	30 130	8		X					P		■											
																								R												
S	Dispositivos de detección y primeros auxilios	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X					200	2		X					P	■							■				
																								R												
S	Encuentro de brigadas	EXTERNO | INTERNO	X			X			Brigada multifuncional Toluca		X				$ 40,000.00	16	8		X					P						■							
																								R												
S	Estudio de Riesgo a la Salud	EXTERNO		X		X			PEP Sur		X				$ 15,000.00	9	2		X					P									■				
																								R												
S	Evacuación de inmuebles	EXTERNO | INTERNO		X		X			Brigada Multifuncional Toluca| Ad| Ref| TA| PEP Sur| PEP Norte| Ecología		X				$ 30,000.00	15	8		X					P												■
																								R												
S	Identificación de áreas de riesgo en el trabajo	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ad| Ductos| Ref| ATC		X					271	2		X					P		■					■					
																								R												
S	Inducción en seguridad, medio ambiente y salud en la industria metalúrgica	EXTERNO		X		X			IP		X				$ 25,000.00	25	2		X					P									■				
																								R												
S	Básico de seguridad en plataformas y barcazas	EXTERNO		X		X			PEP Sur		X				$ 85,500.00	9	2		X					P													■
																								R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 3 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Elevar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	Manejo a la defensiva	INTERNO		X		X			Oficina Poza Rica | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ref | Ad		X					59	2		X					P	■											
																									R											
S	Manejo seguro de montacargas	INTERNO		X		X			Fab y Mtto|Tráf. y Alm|Poza Rica|Ref| TA| PEP Sur| Eco		X					47	2		X					P		■										
																									R											
S	Maniobrista calificado	INTERNO		X		X			PEP Sur		X					25	2		X					P						■						
																									R											
S	NOM-001-STPS-2008, Edificios, locales, instalaciones y áreas en los centros de trabajo Condiciones de seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | TA |IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X					199	2		X					P	■							■				
																									R											
S	NOM-002-STPS-2010, Condiciones de seguridad-Prevención y protección contra incendios en los centros de trabajo	EXTERNO | INTERNO		X		X			Investigación y desarrollo| Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | Control de Calidad|TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ref| Ad		X					$ 15,000.00	9 258	2		X					P			■						■		
																									R											
S	NOM-004-STPS-2020, Maquinaria y equipo que se utilice en los centros de trabajo, Sistemas de protección y dispositivos de seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Producción| Tráf. y Alm. | TA | PEP Norte| Ref| IP| Ad|Ductos		X					192	2		X					P					■						
																									R											
S	NOM-005-STPS-1998, Relativa a las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo para el manejo, transporte y almacenamiento de sustancias químicas peligrosas	EXTERNO | INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Oficinas Poza Rica| Ref| Ad		X					$ 14,000.00	9 324	8		X					P	■			■			■					
																									R											
S	NOM-006-STPS-2014, Manejo y almacenamiento de materiales-Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción| TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X						291	2		X					P				■							■
																									R											
S	NOM-009-STPS-2011 Condiciones de seguridad y salud para realizar trabajos en alturas	INTERNO		X		X			I&D|Fab. y Mtto | CC| Tráf. y Alm. | Producción| Oficina Poza Rica| TA | IP | PEP Sur | Eco | Ductos| Ref| Ad		X						291	2		X					P		■			■				■		
																									R											
S	NOM-010-STPS-2014 Agentes químicos contaminantes del ambiente laboral-reconocimiento, evaluación y control	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X						276	2 3		X					P			■							■	
																									R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 4 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	Objetivos del plan de capacitación: PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	Objetivos del plan de capacitación: INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	Objetivos del plan de capacitación: MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	Objetivos del plan de capacitación: CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: POR ANTIGUEDAD	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: SE CAPACITARÁN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Mes: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	NOM-011-STPS-2001, Condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo donde se genere ruido	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X					324	2		X					P													
																										R													
S	NOM-017-STPS-2024 Equipo de protección personal selección, uso y manejo en los centros de trabajo	EXTERNO | INTERNO		X		X			I&D| Fab. y Mtto| CC| Tráf. y Alm. | Producción |Oficina Poza Rica| TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ref| Ad		X					324	2		X					P													
																										R													
S	NOM-018-STPS-2015 Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo	EXTERNO | INTERNO		X		X			I&D| Producción| Fab. y Mtto|CC| Tráfico y almacén| IP| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad| Eco		X				$ 15,000.00	9 83	2		X					P													
																										R													
S	NOM-019-STPS-2011 Constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ref| Adi		X					79	2		X					P													
																										R													
S	NOM-020-STPS-2011 sobre recipientes sujetos a presión, recipientes criogénicos y generadores de vapor o calderas. Funcionamiento y condiciones de seguridad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Producción | TA | IP | PEP Sur | Eco| Ad| Ref		X					90	2		X					P													
																										R													
S	NOM-022-STPS-2008, Electricidad estática en los centros de trabajo-Condiciones de seguridad	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | TA | IP | PEP Sur | Eco | Ductos| Ref| Ad		X					193	2		X					P													
																										R													
S	NOM-025-STPS-2008 Condiciones de iluminación en los centros de trabajo	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Adi		X					221	2		X					P													
																										R													
S	NOM-026-STPS-2008, Colores y señales de seguridad e higiene, e identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías	INTERNO		X		X			I&D|Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. |CC| Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ductos| Ref| Ad		X					325	2		X					P													
																										R													
S	NOM-027-STPS- 2008 Actividades de Soldadura y corte-condiciones de seguridad e higiene	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| TA		X					57	2		X					P													
																										R													
S	NOM-028-STPS-2012 Seguridad en procesos y equipos críticos que manejen sustancias químicas peligrosas	INTERNO		X		X			Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X					228	2		X					P													
																										R													
S	NOM-029-STPS-2011 Mantenimiento de las instalaciones eléctricas	INTERNO			X	X			Fab. y Mtto | TA | IP | PEP Sur| Ref| Ad| Eco		X					70	2		X					P													
																										R													

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 5 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
S	NOM-030-STPS-2009, Servicios preventivos de seguridad y salud en el trabajo-Funciones y actividades	INTERNO			X	X			TA | Ref| PEP Sur | PEP Norte |I&D| Ad| CC| Tráf. y alm| Producción| IP| Eco| Ductos		X					117	2		X					P	■											
																									R												
S	NOM-031-STPS-2011, Construcción-Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	INTERNO			X	X			TA| Ref| PEP Sur | PEP Norte| Ad| Eco		X					104	2		X					P					■						
																									R												
S	NOM-033-STPS-2015 Condiciones de seguridad para realizar trabajos en espacios confinados	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto | Producción | IP | PEP Sur | Ductos| TA| Ad e Infraestructura| Ref		X					270	2		X					P			■						■		
																									R												
S	NOM-036-1-STPS-2018, Factores de riesgo ergonómico en el Trabajo-Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: Manejo manual de cargas	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto| I&D|Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ref| Ad| CC| Oficina Poza Rica		X					282	2		X					P						■			■		
																									R												
S	Plan de respuesta a emergencia	EXTERNO | INTERNO			X	X			I&D|Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción |TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad| Ref| CC		X					$ 15,000.00	9 325	8		X					P		■							■		
																									R												
S	Primeros Auxilios	EXTERNO | INTERNO			X	X			Oficina Poza Rica | TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Brigadistas| Ad		X					$ 79,000.00	25 259	8		X					P	■											■
																									R												
S	Procedimientos Críticos	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ductos| Ad| Ref		X					222	2		X					P		■						■				
																									R												
S	Reglamento de Seguridad e Higiene de Petróleos Mexicanos y Organismos Subsidiarios (en los apartados que aplique)	INTERNO			X	X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X					272	2		X					P				■						■		
																									R												
S	Reglamento Federal de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente de Trabajo	INTERNO			X	X			Tráf. y Alm. | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad		X					87	2		X					P					■						
																									R												
S	Riesgos atmosféricos	INTERNO			X	X			TA | PEP Sur | PEP Norte| Eco| Ad| Ref		X					182	2		X					P					■			■			
																									R												
S	Seguridad en la operación e inspección de cargadores frontales	INTERNO	X			X			IP| TA| Ref		X					29	8		X					P										■		
																									R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 6 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	
s	Seguridad en los Proyectos de Construcción de PEMEX y Organismos Subsidiarios para Supervisores SSPA	EXTERNO | INTERNO			X	X			TA | PEP Sur| Ref| Ad| RRHH| Ref| Eco		X				$ 70,000.00	60	40		X					
s	Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X					66	2		X				
s	Sistema de Permisos para Trabajo con Riesgo	EXTERNO | INTERNO		X		X			I&D|Producción| CC| PEP Sur | PEP Norte | Eco | TA| Ad| Ref		X				$ 60,000.00	30 216	16		X					
s	Sobrevivencia en el mar	INTERNO		X		X			PEP Sur| Ductos| TA		X					65	2		X				
s	Teoría de la combustión	INTERNO		X		X			TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ad| Ref		X					69	2		X				
s	THUET	EXTERNO	X			X			PEP Sur		X				$ 180,000.00	9	10		X					
s	Uso de equipo de detección de gases: Explosímetro, Oxígeno y Toxicidad	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto |IP| TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ad| Ref		X					22	2		X				
s	Uso de herramientas manuales y eléctricas	INTERNO		X		X			Fab. y Mtto| IP| Ref| TA		X					33	2		X				
s	Uso del Equipo de Respiración Autónomo	INTERNO		X		X			TA | IP | PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad		X					95	2		X				
s	Uso Seguro y Armado de Andamios	INTERNO		X		X			Fab y Mtto| IP| TA| Ref| PEP Norte| Eco		X					84	8		X				
s	Verificador de gas	INTERNO		X		X			PEP Sur | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| TA		X					129	16		X				

Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
P						■						
R												
P					■							
R												
P		■									■	
R												
P	■											
R												
P						■						
R												
P												■
R												
P					■							
R												
P											■	
R												
P	■											
R												
P			■									
R												
P	■											
R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 7 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	No. participantes	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitaron a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Total cursos de Seguridad: $ 860,500.00																																				
T	Administración de un laboratorio	INTERNO		X					I&D| CC| Ref| Ad| TA| IP| PEP Norte	X						74	8		X					P									■			
																									R												
T	Análisis de precios unitarios con Neodata	EXTERNO		X					Licitaciones	X					$ 19,500.00	1	10		X					P												■
																									R												
T	Aseguramiento de la Calidad en los Resultados	INTERNO		X					PEP Norte| TA| CC| Ref| IP| Ad	X						142	2		X					P		■										
																									R												
T	ASTM D1298 Método de prueba estándar para la densidad, la densidad relativa o la gravedad API del petróleo crudo y los productos derivados del petróleo líquido mediante el método del hidrómetro	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte| Ref| TA	X						55	2		X					P								■				
																									R												
T	ASTM D2624 Métodos de prueba estándar para conductividad eléctrica de combustibles de aviación y destilados	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| PEP Norte| Ref| TA	X						68	2		X					P								■				
																									R												
T	ASTM D287 Método de prueba estándar para la gravedad API del petróleo crudo y los productos derivados del petróleo (método del hidrómetro)	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X						25	2		X					P								■				
																									R												
T	ASTM D3230 Método de prueba estándar para sales en petróleo crudo (método electrométrico)	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X						25	2		X					P									■			
																									R												
T	ASTM D4007 Método de prueba estándar para agua y sedimentos en petróleo crudo por el método de centrífuga (procedimiento de laboratorio)	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X						25	2		X					P									■			
																									R												
T	ASTM D4057 Método estandar para el muestreo manual de petróleo y productos de petróleo	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte	X						34	2		X					P					■							
																									R												
T	ASTM D6079 Método de prueba estándar para evaluar la lubricidad de los combustibles diésel mediante el equipo alternativo de alta frecuencia (HFRR)	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| PEP Norte	X						35	2		X					P									■			
																									R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 8 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)		Mes: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
T	Buenas prácticas de laboratorio	INTERNO		X			X		I&D| CC| PEP Norte|Pep Sur|TA| Ref| Ad	X						154	2		X					P												
																									R												
T	Calibración y verificación de equipos	INTERNO		X					I&D|CC| IP| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad	X						124	2		X					P												
																									R												
T	Certificación Operadores de Calderas y Fogoneros	EXTERNO		X					IP	X					$ 20,000.00	15	8		X					P												
																									R												
T	Monitoreo de Corrosión	INTERNO		X					Ref| ATC| Ad| TA	X						56	2		X					P												
																									R												
T	Curso práctico de calibración avanzado	EXTERNO	X						CC	X					$ 70,000.00	4	8		X					P												
																									R												
T	Elaboración de la propuesta de licitaciones de la obra pública, Ley de PEMEX y Ley de CFE	EXTERNO		X					Licitaciones	X					$ 25,000.00	3	8		X					P												
																									R												
T	Ensayos de Aptitud	INTERNO		X					TA| PEP Sur| PEP Norte| Ductos| Ad| Ref	X						90	2		X					P												
																									R												
T	Espectrofotometría	INTERNO		X					PEP Sur	X						21	8		X					P												
																									R												
T	Espectroscopía	EXTERNO | INTERNO		X					I&D	X					$ 70,000.00	4	12		X					P												
																									R												
T	Electricidad básica e industrial	INTERNO		X					Ref	X						5	2		X					P												
																									R												
T	Incertidumbre en métodos de medición	INTERNO			X				CC| TA| Ref| IP| PEP Sur| PEP Norte| Ductos| Ad	X						94	2		X					P												
																									R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 9 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	No. participantes	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)		Mes: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
T	Interpretación de resultados fisicoquímicos y microbiológicos	INTERNO		X					Ref| TA| IP	X						107	2		X					P				■							
																									R											
T	Manejo de Tubing y Conduit	EXTERNO | INTERNO		X					Ref	X						24	8		X					P											■
																									R											
T	Manejo y uso de software Open Lab para cromatografía de gases-masas	EXTERNO		X					I&D	X					$ 45,000.00	4	8		X					P										■		
																									R											
T	Manual de capacidad instalada	INTERNO		X					TA| PEP Norte|Ad| Ref	X						82	2		X					P								■				
																									R											
T	Monitoreo de equipo dosificador de productos químicos	INTERNO		X					TA| PEP Norte|Ad| Ref| IP| PEP Sur| Eco| Ductos	X						180	2		X					P		■									■	
																									R											
T	Operación de grúas y auto-cargantes (HIAB)	EXTERNO	X						Ref| TA	X					$ 92,800.00	21	8		X					P				■								
																									R											
T	Operación y mantenimiento de bombas Check Point	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| PEP Norte| Ref| TA| Ad	X						56	2		X					P	■											
																									R											
T	Operación y mantenimiento de bombas Doble Diafragma-Neumáticas	INTERNO		X					Ref| IP| Ductos| PEP Sur| PEP Norte| Eco| TA| Ad	X						85	2		X					P		■										
																									R											
T	Operación y mantenimiento de bombas LMI-UNIDOSE	INTERNO		X					IP| TA| Ad| Ref| Eco	X						16	2		X					P		■										
																									R											
T	Operación y mantenimiento de bombas LUTZ	INTERNO		X					IP| PEP Norte| TA| Ref| Ad| PEP Sur| Eco	X						88	2		X					P	■											
																									R											
T	Operación y mantenimiento de bombas Milton Roy	INTERNO		X					Ductos| PEP Sur| TA| Ref| IP| PEP Norte| Eco	X						120	2		X					P	■											
																									R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 10 de $5
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
T	Operación y mantenimiento de bombas Neptune	INTERNO		X					IP| Ductos| PEP Norte|PEP Sur| TA| Ref| Eco	X						100	2		X					P	■											
																									R												
T	Operación y Mantenimiento de los generadores de CLO2	INTERNO		X					IP| TA| Ref| Ad| PEP Sur| PEP Norte| Eco	X						72	4		X					P			■								
																									R												
T	Ósmosis Inversa	INTERNO		X					IP| TA| Eco| ATC|	X						81	2		X					P				■						
																									R												
T	Política de la Entidad Mexicana de Acreditación	INTERNO		X					Ductos| PEP Norte| TA| Ref| ATC| Eco| Ad|	X						81	2		X					P								■		
																									R												
T	Principios básicos de la automatización	INTERNO		X					TA	X						5	2		X					P								■				
																									R												
T	Proceso de Deshidratación de crudo	INTERNO		X					PEP Sur| PEP Norte| Ref| TA| Ductos	X						114	2		X					P	■											
																									R												
T	Procesos de Efluentes	INTERNO		X					IP| TA| Ref| ATC	X						147	2		X					P		■										
																									R												
T	Clarifición del Agua	INTERNO		X					TA | IP	X						65	2		X					P					■							
																									R												
T	Química del Agua	INTERNO		X					TA | IP| ATC	X						94	2		X					P				■								
																									R												
T	Seguridad e higiene en los laboratorios	INTERNO		X					I & D | Control de Calidad |TA | IP | PEP Sur | PEP Norte| Ductos| Ref| Ad	X						166	8		X					P					■						
																									R												
T	Sistema de Generación de Vapor	INTERNO		X					IP | TA| ATC| Eco	X						82	2		X					P			■								
																									R												

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 11 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación							Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo							Mes											
Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	Área	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
T	Soldadura	INTERNO		X					Ref	X						7	2		X					P										■	
																								R											
T	TQI para Torre de Enfriamiento con Dióxido de Cloro	INTERNO		X					IP| TA	X						33	4		X					P		■									
																								R											
T	Tratamiento químico a PTAR PTAN	INTERNO		X					IP| TA| I&D| ATC	X						100	8		X					P									■		
																								R											
T	Uso de grúa viajera	EXTERNO	X						IP| TA	X					$ 50,000.00	15	8		X					P										■	
																								R											
T	Validación de métodos de medición	INTERNO		X					CC| IP| Ductos| Ref| Ad| TA	X						106	2		X					P								■			
																								R											
Total cursos Técnicos: $ 392,300.00																																			
C & A	Metodología 5´s	INTERNO			X				Fab. y Mtto | Tráf. y Alm. | Producción | TA | IP | PEP Norte | Eco | Ductos| Ref| Ad			X				326	2		X					P				■				■		
																								R											
C & A	Acciones correctivas	INTERNO		X				X	SGI| I&D| CC| Oficina Poza Rica| Adi| Ref| TA| IP| PEP Sur| PEP Norte| Eco| Ductos	X						138	2		X					P							■			
																								R											
C & A	Auditor Líder ISO 37001:2016	EXTERNO		X				X	RRHH	X					$ 42,000.00	1	40		X					P											■
																								R											
C & A	Actualización de ISO 9001, 19011	EXTERNO		X					RRHH	X					$ 40,000.00	40	4		X					P											■
																								R											
C & A	Actualización de ISO 37001	EXTERNO		X					RRHH	X					$ 31,500.00	30	4		X					P										■	
																								R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 12 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	No. participantes	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto dependiendo la compra del curso	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Es capacitarán a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)		Mes: Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
C & A	AMEFAMB	INTERNO		X					I&D| Fab y Mntto| CC| Producción|Of Poza Rica| IP| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad| Eco	X						283	2		X					P													
																									R											
C & A	Auditoría	EXTERNO		X					ATC	X					$ 60,000.00	7	24		X					P												
																									R											
C & A	Basura y desechos marinos	INTERNO		X					PEP Sur	X						20	2		X					P												
																									R											
C & A	Clasificación y manejo de residuos peligrosos	EXTERNO | INTERNO		X					IP| PEP Norte| Fab y Mntto| Tráf y Alm| Producción| ATC| Ref| TA| Eco	X					$ 15,000.00	9	2		X					P												
																									R											
C & A	Conceptos básicos sobre Protección Ambiental	INTERNO		X					IP| PEP Norte| Fab y Mntto| Tráf y Alm| Producción| ATC| Ref| TA| Eco| Ductos	X						215	2		X					P												
																									R											
C & A	Control de información documentada y navegación en DOCAL	INTERNO		X					IP| PEP Norte| Fab y Mntto| Tráf y Alm| Producción| ATC| Ref| TA| Eco| Ductos	X						280	2		X					P												
																									R											
C&A	Medidas de urgente aplicación de derrames de Hidrocarburos	INTERNO		X					Ref| Eco| TA	X						33	2		X					P												
																									R											
C & A	Formación de auditores internos ISO 37001	EXTERNO		X				X	Auditores Internos| Auditoría Técnica Corporativa| TA	X					$ 60,000.00	15	24		X					P												
																									R											
C&A	CRETIB de residuos peligrosos	INTERNO		X			X		I&D|CC| FyM|Producción|Oficina Poza Rica| IP| PEP Sur| PEP Norte| TA| Ref| Ad| Eco	X						293	2		X					P												
																									R											
C & A	Cambios en las normas ISO	INTERNO		X					RRHH | Ref| Ad| TA| ATC| PEP Norte| Ductos	X						108	4		X					P												
																									R											
C & A	ISO 20400: Principios de Compras Sostenibles	EXTERNO			X				Operaciones	X						5	4		X					P												
																									R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 13 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación							Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo							Mes											
Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	Área	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAR EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACION PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACION	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÓN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
C & A	ISO 31000 Gestión de riesgos	EXTERNO			X				ATC	X					$ 30,000.00	7	8		X					P											
																								R											
C & A	Prevención y control de derrames ambientales	INTERNO		X					I&D| Fab y Mtto| CC| Tráf y alm|Producción| Ad| Ref|TA| IP|PEP Sur| PEP Norte| Eco|Ductos		X					242	2		X					P											
																								R											
C & A	Legislación Ambiental	INTERNO			X				Áreas administrativas| Áreas Operativas| Áreas Comerciales		X					144	2		X					P											
																								R											
C & A	Ley General de Equilibrio Ecológico y la Protección al Medio Ambiente y sus Reglamentos	INTERNO		X					TA| PEP Sur | PEP Norte| Ref| Ad| Eco		X					138	2		X					P											
																								R											
C & A	Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos y su Reglamento	INTERNO			X				TA | PEP Sur | PEP Norte| RRHH| Ref| Ad| Eco		X					129	2		X					P											
																								R											
C & A	NOM-052-SEMARNAT-2005, Que establece las características, el procedimiento de identificación, clasificación y los listados de los residuos peligrosos	INTERNO			X				Ref| TA| IP| PEP Sur| PEP Norte| Eco| Ductos| Ad		X					127	2		X					P											
																								R											
C & A	NOM-054-SEMARNAT-1993, Que establece el procedimiento para determinar la incompatibilidad entre dos o más residuos considerados como peligrosos por la Norma Oficial NOM-052-ECOL-1993.	INTERNO			X				Tráf. y Alm. | Fab. y Mtto| Ductos| TA| Ref| Ad| IP| PEP Norte| Eco		X					114	2		X					P											
																								R											
C & A	Sostenibilidad empresarial	EXTERNO			X				RRHH		X				$ 32,000.00	4	8		X					P											
																								R											
C & A	Reforzamiento del SGI (ARP, AMEF, MGI, MGP, MP,DF, Docal, PGI-20 y Carta Estratégica)	INTERNO			X				Áreas administrativas| Áreas Operativas| Áreas Comerciales	X						280	2		X					P											
																								R											
C & A	Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS) ISO 37001:2016	INTERNO			X			X	Puestos de alto riesgo de soborno| Áreas Operativas| Áreas administrativas| Áreas comerciales	X						144	2		X					P											
																								R											
Total cursos Calidad y Ambiental:															$ 310,500.00																				

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 14 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

			Modalidad			Normativa				Objetivos del plan de capacitación							Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo							Mes											
Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Presencial	En línea	Ambos	STPS	NMX-R-025	ISO 37001	Área	ACTUALIZAR Y PERFECCIONAR CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PREVENIR RIESGOS DE TRABAJO	INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD	MEJORAS EL NIVEL EDUCATIVO	CAPACITACIÓN PARA OCUPAR VACANTES O PUESTOS DE NUEVA CREACIÓN	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	POR ANTIGÜEDAD	POR TIPO DE ACTIVIDAD Y TURNO	POR PRESUPUESTO DEPENDIENDO LA COMPRA DEL CURSO	A COLABORADORES QUE TIENEN BAJO DESEMPEÑO	A COLABORADORES QUE PARTICIPARON EN UN ACTO INSEGURO	SE CAPACITARÁN A TODAS (OS) (NO FUE REQUERIDO UTILIZAR UN CRITERIO DE SELECCIÓN)		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
A	Atención al cliente	EXTERNO			X				Mercadotecnia			X				4	8		X					P											
																								R											
A	CFDI 4.0	EXTERNO		X					Mercadotecnia	X					$ 16,000.00	3	8		X					P											
																								R											
A	Comunicación efectiva en el trabajo	EXTERNO | INTERNO		X			X		RRHH | IP | TA	X					$ 40,000.00	7	8		X					P											
																								R											
A	Excel	EXTERNO | INTERNO		X					Contraloría|I&D| Producción| PEP Norte| Ref| TA| RRHH| Mercadotecnia|ATC|IP	X					$ 95,000.00	25 93	8		X					P											
																								R											
A	Formación de Instructores	EXTERNO | INTERNO		X					IP | Eco| TA| Ref|ATC| Ad|	X					$ 70,000.00	25 45	8		X					P											
																								R											
A	Lenguaje Incluyente, no sexista y accesible	INTERNO		X			X		Áreas detectadas de encuesta de clima de NMX-R-025	X						20	2		X					P											
																								R											
A	Liderazgo	INTERNO		X					Producción|Licitaciones| Ref|TA|IP|PEP Sur|PEP Norte| Eco|Adi			X				107	2		X					P											
																								R											
A	NMX-R-025 En igualdad laboral y no discriminación	INTERNO			X		X		Áreas comerciales| Áreas administrativas| Áreas operativas	X						214	2		X					P											
																								R											
A	NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención	INTERNO		X			X		Tráf. y Alm. |IP | TA | PEP Sur | PEP Norte | Eco| Ref| Ad|	X						203	2		X					P											
																								R											
A	Fundamentos de Power BI	EXTERNO | INTERNO		X					RRHH| ATC	X					$ 73,000.00	12	8		X					P											
																								R											
A	Políticas Corporativas	INTERNO			X		X	X	Áreas comerciales| Áreas administrativas| Áreas operativas	X						448	2		X					P											
																								R											

Programa General de Capacitación con igualdad de oportunidades / Año 2026

OBJETIVO: Proporcionar al personal de **Química Apollo S. A. de C. V.** y a sus subcontratistas, las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento, alcanzando conjuntamente los objetivos organizacionales a corto plazo.

Elaboró: Coordinación de Capacitación	**Fecha de Elaboración:** 26/12/2025
Reviso: Subgerencia de Capacitación y Organización	**Revisión:** 0
Autorizó: Dirección de Recursos Humanos	**Página:** 15 de 15
Número de etapas del plan:	1
Número de establecimientos en los que rige el plan:	16

Tipo	Nombre del curso	Tipo de Instructor (a)	Modalidad: Presencial	Modalidad: En línea	Modalidad: Ambos	Normativa: STPS	Normativa: NMX-R-025	Normativa: ISO 37001	Área	Objetivos del plan de capacitación: Actualizar y perfeccionar conocimientos y habilidades	Objetivos del plan de capacitación: Prevenir riesgos de trabajo	Objetivos del plan de capacitación: Incrementar la productividad	Objetivos del plan de capacitación: Mejorar el nivel educativo	Objetivos del plan de capacitación: Capacitación para ocupar vacantes o puestos de nueva creación	Costo	NO. PARTICIPANTES	Duración	Orden en que serán capacitados los colaboradores de un mismo puesto de trabajo: Por antigüedad	Por tipo de actividad y turno	Por presupuesto (depende la compra del curso)	A colaboradores que tienen bajo desempeño	A colaboradores que participaron en un acto inseguro	Se capacitaron a todas (os) (no fue requerido utilizar un criterio de selección)	Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
A	Redacción de Informes Técnicos	EXTERNO		X					ATC	X					$ 50,000.00	7	8		X					P												
																								R												
A	Trabajo en equipo	INTERNO		X					Fab y Mntto| Tráf y Alm|Producción| PEP Norte | TA | Ref | Ad| Licitaciones|IP| PEP Sur|Eco	X						287	2		X					P											
																								R												
A	Uso y manejo de SAP	INTERNO		X					TA | IP | PEP Norte| PEP Sur| Ref| Ad| Mercadotecnia| Oficina Poza Rica|ATC|Eco	X						140	2		X					P											
																								R												

Total cursos Administrativos: $ 344,000.00

Total del Presupuesto de Inversión del Programa de Capacitación 2026: $ 1,907,300.00

Programado | Impartido | Cancelado | Reprogramado | Vuelto a impartir fuera de programa\| Impartido fuera de programa

Notas:

- **Aplicar Evaluación de Conocimientos sólo a cursos de 8 h o más que afecten directamente a Calidad, Seguridad y Medio Ambiente.**
- **Dentro del programa de Capacitación los nombres de los cursos pueden ser enunciativos, más no limitativos ya que pueden cambiar de acuerdo con la proveeduría.**
- **Causas de cancelación o reprogramación:**
  - **CT (Carga de trabajo).**
  - **PE (Por enfermedad del personal capacitador o capacitado).**
  - **PCT (Por comisión de trabajo a CT del personal capacitador o capacitado).**
  - **CP (Cancelación del curso por parte de proveedor).**
  - **PP (Por presupuesto).**
- **Si un curso de capacitación es reprogramado más de dos veces, se procederá a su cancelación.**
- **Los puestos a los que va dirigido el curso están definidos en la matriz de formación.**
- **Para fines de clasificación y organización de los diferentes tipos de cursos incluidos en el programa de capacitación, se emplea la siguiente nomenclatura:**

-S: Cursos de Seguridad.
-T: Cursos Técnicos.
-C & A: Cursos de Calidad y Ambiental.
-A: Cursos Administrativos.

- **Solo los cursos programados y marcados como "Impartido" en la fila Real "R" serán considerados como cursos programados ejecutados para el cálculo del indicador de cumplimiento al programa de capacitación.**

Vanesa Bernal	Josefina Campuzano	Jorge Sandoval	Tomás Gorozpe
Elaboró: Coordinación Capacitación	**Revisó: Subgerencia de Capacitación y Organización**	**Autorizó: Dirección de Recursos Humanos**	**Autorizó: Dirección General**