Villahermosa, Tabasco a 29 de junio de 2021

Constructora Suabacuática DIAVAZ
P r e s e n t e

Por medio de la presente y atendiendo a su solicitud, a traves de este medio se da a conocer el No. de accidentes, HH laboradas, índice de frecuencia e índice de gravedad y días perdidos por incapacidad.

OBJETIVOS	METRICOS	2020-01-ENE	2020-02-FEB	2020-03-MAR	2020-04-ABR	2020-05-MAY	2020-06-JUN	2020-07-JUL	2020-08-AGO	2020-09-SEP	2020-10-OCT	2020-11-NOV	2020-12-DIC	TOTAL
Prevenir daños a las personas y al medio ambiente en nuestras operaciones	WORKED HOURS	13,562	13,301	10,497	11,524	14,737	13,568	13,057	13,748	13,670	12,497	13,834	14,035	158,030
	MILES DRIVEN	3,584.14	2,951.90	1,529.34	3,242.00	1,779.00	2,735.00	2,243.00	2,534.38	3,295.00	3,246.87	3,160.62	3,308.12	33,609.37
	LOSS TIME INJURIES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ROAD VEHICLE INCIDENTS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MONTHLY LTIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MONTHLY TRIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MOTHLY RVIF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MONTHLY HIPOF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Protesto lo necesario

José Manuel Arráiz Osuna
Representante Legal
Expro Tool S. de R.L. de C.V.

	Document Number:	Revision:
EXPRO	INS-003951	3
Product Line / Function: Group HSEQ		Level: Global

Document Type:

Politica

Title:

Politica de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)

© January 2019 by Expro - ALL RIGHTS RESERVED

This document may not be reproduced, either wholly or in part, nor may it be used by, or its contents divulged to, any other person whosoever without written permission of Expro. Furthermore the Master Copy of this document is held and formally controlled within Insight. Hard copies may be printed but will not be updated. Please refer to Insight for the latest revision.

Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)

La Política de Expro internacional Group Ltd es:

Conducir nuestra empresa de modo que prevengamos los daños a las personas y al medio ambiente como resultado de nuestras operaciones.

La administración y control del riesgo, la prevención de los daños y el cumplimiento de los requerimientos legales y similares son esenciales para el éxito de nuestra empresa.

Planearemos siempre ejecutar nuestras operaciones con especial consideración para nuestros empleados, nuestros clientes, contratistas, accionistas y el público en general.

Las exigencias de la Política de HSE son:

- Prevenir el daño a la gente o al medio ambiente como resultado de nuestras operaciones
- Definir y comunicar responsabilidades de actividades de HSE
- Proveer y mantener un ambiente seguro y saludable
- Proveer y mantener un método de trabajo seguro y eficiente para las actividades críticas de HSE
- Identificar, eliminar o minimizar pro-activamente cualquier fuente potencial de daño a la gente o al medio ambiente que surja de nuestras actividades
- Salvaguardar la salud y bienestar de los empleados.
- Reconocer y responder a las preocupaciones de HSE levantadas por nuestros propios empleados, clientes, contratistas, accionistas y público en general
- Asegurar que nuestros empleados y contratistas tengan la información, instrucción, entrenamiento y supervisión necesaria para permitirles trabajar sin causar o sufrir daños
- Definir objetivos y metas que puedan medirse para el desempeño de HSE
- Establecer y mantener controles administrativos eficaces de HSE
- Medir, monitorear y comunicar el desempeño contra los objetivos y metas de HSE
- Mejorar continuamente nuestro desempeño en HSE

La organización y arreglos para implementar esta política dentro de Expro se detallan en la documentación de soporte.



Mike Jardon
Chief Executive Officer
24 de Enero de 2019

Expro asegura que esta Política es:

Comunicada:	Al explicarla a los empleados durante su programa de inducción inicial y después de cualquier cambio subsiguiente.
Implementada:	Al auditar regularmente del sistema de Gestión de HSE.
Mantenida:	Al sostener revisiones por la Administración para verificar la efectividad continúa de la Política.

	Document Number:	Revision:
EXPRO	INS-003156	3.0
Product Line / Function: Group Service Quality		Level: Local

Document Type:

Política

Title:

Política de Calidad

"This translated document is intended solely as a convenience to non-English-reading employees. This is an accurate translation of the English version of this document which is classed as the controlling document, however due to the difficulties of translation slight differences may exist. If you require further clarification, refer to the English version of the document."

© August 2018 by Expro - ALL RIGHTS RESERVED

This document may not be reproduced, either wholly or in part, nor may it be used by, or its contents divulged to, any other person whosoever without written permission of Expro. Furthermore the Master Copy of this document is held and formally controlled within Insight. Hard copies may be printed but will not be updated. Please refer to Insight for the latest revision.

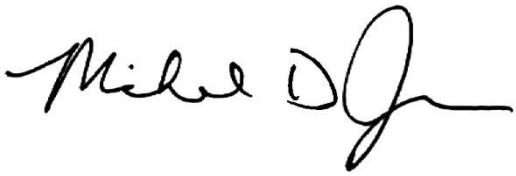
Política de Calidad

Expro internacional Group Ltd debe proveer servicios y productos que cumplan o excedan las expectativas de nuestros clientes, los requerimientos regulatorios y estatutarios en todo momento. A través de la integración de los Valores y Comportamientos Fundamentales en todo lo que hacemos, buscamos mejorar continuamente nuestros productos y servicios, mejorando la satisfacción del cliente.

Expro internacional Group Ltd esta comprometido a:

- Establecer Objetivos para identificar, medir, monitorear y comunicar los Indicadores de desempeño clave de acuerdo con las metas, permitiendo a la organización mejorar continuamente sus productos y servicios.
- Conducir revisiones periódicas de la Gerencia para determinar y mejorar la eficacia y eficiencia del Sistema de Gestión de la Calidad.
- Asegurar que los riesgos que afectan la calidad y conformidad de los productos son identificados, eliminados o reducidos, para prevenir incidentes relativos a la Calidad.
- Administrar costos y prevenir tiempo no productivo (NPT) a través de la adopción de mejores prácticas de gestión, para promover la mejoría continua de nuestros procesos de negocios.
- Entender y satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos a través del desarrollo de un sistema de gestión robusto que mejore el desempeño y alcance la satisfacción de los clientes.
- Identificar, implementar y mantener sistemas de control para actividades críticas de calidad, para asegurar métodos de trabajo seguros, efectivos y eficientes.
- Trabajar junto a los clientes y proveedores para un desarrollo continuo, mejoras de las cadenas de suministro y asociaciones que produzcan beneficio mutuo.
- Asegurar el desarrollo de las habilidades de los empleados al proveer información necesaria, instrucción, entrenamiento y supervisión requeridos que les permitan alcanzar los requerimientos específicos de la calidad.
- Asegurarse de que cada empleado es plenamente consciente de sus responsabilidades con la calidad, asegurando que todos las actividades tienen un impacto sean realizados de una manera controlada.

La organización y arreglos para implementar esta política dentro de Expro se detallan en la información de soporte.



Mike Jardon
Chief Executive Officer

31 de Julio de 2018

Expro asegura que esta Política es:

Comunicada:	Al explicarla a los empleados durante su programa de inducción inicial y después de cualquier cambio subsiguiente.
Implementada:	Al auditar regularmente del sistema de Gestión de Calidad.
Mantenida:	Al sostener revisiones por la Administración para verificar la efectividad continúa de la Política.

La versión maestra de este documento se encuentra en el Portal Expro. Copias físicas pueden ser impresas, pero no actualizadas. Si usted está trabajando con una copia física y tiene dudas cuanto a su actualidad por favor consulte el portal Expro para última revisión.

MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Leyenda

AZUL	Nivel 1	Grupo
AMARILLO	Nivel 2	Línea de Producto Global o Función
VERDE	Nivel 3	Local - Regional/Área/País

Lista de Revisiones

Revisión	Emitido (dd-mm-aaaa)	Descripción	Revisado	Aprobado
00	01-08-2014	Creación del manual	Lazaro Santos	Israel Carrillo
01	10-11-2014	Cambio de formato	Lazaro Santos	Israel Carrillo
02	30-01-2015	Eliminación tabla de documentos	Israel Carrillo	José Arraiz
03	12-10-2015	Actualización de la Política HSE	Israel Carrillo	José Arraiz
04	01-02-2016	Se elimina el numeral 7.5.2 de la sección de Exclusiones a la Norma	Israel Carrillo	José Arraiz
05	05-09-2016	Revisión de las secciones 5 y 6 del Manual	Fabricio Lima	José Arraiz
06	10-11-2016	Introducción de las referencias de procedimientos obligatorios ISO 9001:2008, para atender Auditoria Interna	Fabricio Lima	José Arraiz
07	10-11-2017	Cambio para atender la versión 2015 de las Normas ISO 9001 e ISO 14001.	Wendy Mendez	José Arraiz
08	27-09-2019	Se elimina la Exclusión ligada a la parte de Diseño y Desarrollo 8.3 de la norma ISO 9001:2015 y los cambios para atender la versión 2018 de la norma ISO 45001.	Wendy Mendez	José Arraiz

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN....4

2. JUSTIFICACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DE ISO 9001:2015, 14001:2015 E ISO 45001:2018....4

3. MANUAL DEL SGI....4

COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y DE SU CONTEXTO....5

COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS....5

4. RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD....6

5. POLÍTICA DEL SGI (INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA AMBIENTAL Y DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO). 6

6. OBJETIVOS DEL SGI 7

1. Introducción.

Expro México toma como iniciativa la implementación de un Sistema de Gestión Integral para los servicios de Gerenciamiento de flujo de pozos como parte medular de la empresa a fin de generar una ventaja competitiva para estar en la cima del mercado laboral nacional.

Con esto se pretende reducir, controlar y planificar todos los factores que pudieran afectar a los procedimientos del servicio que se pretende ofrecer a los clientes; también se busca sistematizar técnicas de servicios, así como mantener una estructura organizacional de excelencia y profesional.

2. Justificación de implementación de ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018

Ante la gran apertura comercial que se vive en la actualidad, donde sólo subsisten las empresas más sólidas, Expro México, decide actualizar el sistema de gestión de calidad implementando un Sistema de Gestión Integral, apoyado en las normas **ISO 9001:2015**, **14001:2015** e **ISO 45001:2018** como estrategia para:

a) Adquirir la solidez necesaria para permanecer en el mercado como una empresa líder en su ramo.

b) Ser una empresa no sólo competente sino competitiva.

c) Identificar y hacer cumplir los requerimientos legales y otros aplicables a nuestras actividades.

d) Crear más recursos para generar servicios que excedan las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

e) Identificar y controlar los peligros asociados a las actividades de la empresa con el fin de disminuir incidentes.

f) Identificar y controlar los aspectos ambientales significativos con el fin de evitar la contaminación.

3. Manual del SGI

a. Objetivo del manual del Sistema de Gestión Integral.

- Referencia documental del Sistema de Gestión Integral **Expro México** como documento de primer nivel donde se establece la política, objetivos, misión y visión, así como los documentos de nivel 2 del SGI.
- Establecer documentalmente los procesos del Sistema de Gestión Integral y su interrelación, así como el alcance declarado por la organización para dar cumplimiento a los requerimientos de las normas ISO 9001:2015, 14001:2015 e ISO 45001:2018
- Ser la carta de presentación del Sistema de Gestión Integral para las partes interesadas y organismos externos relacionados a **Expro México.**

b. Contexto de la Organización

Comprensión De La Organización Y De Su Contexto

EXPRO ha determinado los factores que considera están relacionados con su propósito y/o afectan a su capacidad para lograr los resultados deseados, los cuales se mencionan a continuación:

FACTORES	
INTERNOS	**EXTERNOS**
• Pérdida de negocios • Sanciones del cliente por fallas o incumplimientos • Comunicación • Falta de equipos para atender requerimientos puntuales del cliente • Trabajo en equipo • Compromiso • Toma de conciencia • Tecnología para trabajar • Competencia del personal	• Crisis financiera en el medio • Devaluación monetaria • Proveedores • Cambios en las condiciones comerciales • Competencia • Falta de contratos con nuestro principal cliente Pemex • Depreciación del barril de petróleo • Aduana (importaciones) • Condiciones climáticas • Convulsión social

La empresa realiza el seguimiento y la revisión de la información sobre los factores internos y externos que están relacionados con su propósito y/o dirección estratégica.

Los detalles sobre el contexto de la organización y sus impactos en Expro México son documentados y revisados constantemente de acuerdo con el proceso de Medición y Monitoreo de la Compañía.

COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS

Las partes interesadas de EXPRO que están relacionadas al Sistema Integrado de Gestión son:

PARTES INTERESADAS
• Corporación • Clientes • Trabajadores • Proveedores • Autoridad Competente • Vecinos • Comunidades

La empresa realiza el seguimiento y la revisión de la información sobre las partes interesadas y sus requisitos pertinentes. La descripción detallada de las Partes Interesadas, sus expectativas, y sus requerimientos se presentan en el proceso de Medición y Monitoreo.

c. Alcance de aplicación del sistema de gestión de la calidad.

Expro México define su alcance del Sistema de Gestión Integral como:

"Gerenciamiento de flujos de Pozos"

4. Responsabilidad y autoridad

Expro México se asegura de que las responsabilidades y autoridades, estén definidas y sean comunicadas en los niveles de su Estructura Organizacional, éstas se encuentran definidas en el organigrama y la descripción de puestos (Jobs Description).

5. Política del SGI (Integración de la política ambiental y de seguridad y salud en el trabajo).

Expro México adopta las mismas Políticas de Calidad y HSE de su área Corporativa. Las mismas se encuentran disponibles en el Portal Expro.

Los empleados son constantemente comunicados acerca de los ítems da Política para garantizar su cumplimiento, y siempre que hay un cambio.

Expro asegura que esta Política es:

Comunicada: Al explicarla a los empleados durante su programa de inducción inicial y después de cualquier cambio subsiguiente.

Implementada: Al auditar regularmente del sistema de Gestión de HSE.

Mantenida: Al sostener revisiones por la Administración para verificar la efectividad continúa de la Política.

Expro México también adopta la Misión y Visión Corporativas de la Compañía, de acuerdo con lo siguiente:

Misión

Proveeremos servicios y productos que:

- Midan
- Mejoren
- Controlen y
- Procesen

El flujo de pozos de Gas y Aceite con el más alto valor

Visión

Expro será el líder global en el Gerenciamiento de Flujo de Pozos

6. Objetivos del SGI

Calidad

Alcanzar el nivel del indicador de desempeño en la satisfacción del cliente por servicio realizado.

- Desempeño reportado por el cliente en encuestas de satisfacción > 80%.
- *SSQI*: Incidente Serio de Calidad en el Servicio (por sus siglas en inglés)
- *MSQI*: Incidente Mayor de Calidad en el Servicio (por sus siglas en inglés)

Seguridad y Salud en el Trabajo

Cero incidentes con tiempo perdido. Promover una cultura de manejo defensivo para prevenir accidentes vehiculares registrables.

- *LTIF*: Frecuencia de Incidentes con Pérdida de Tiempo (por sus siglas en Inglés)
- *TRCF*: Frecuencia Total de Incidentes Registrables (por sus siglas en Inglés)
- *RVIF*: Frecuencia de Incidentes Vehiculares Registrables.
- *HiPo*: Incidentes de Alto Potencial (por sus siglas en Inglés)

Protección Ambiental

Prevenir la contaminación ambiental de impactos significativos, evitando los derrames de hidrocarburos, considerados como incidentes de Alto Potencial (independiente de su cantidad) y medidos por el métrico HiPo.

Los métricos tienen su seguimiento y evaluación a través de revisión por la gerencia, y monitoreo comunicado en Reuniones de HSEQ a los empleados.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO 2021

Objetivo	Establecer Programas de Capacitacion y Adiestramiento de Expro México Región LAM.

Alcance	Aplica a los programas de capacitacion y adiestramiento que el personal requiera en la formacion y capacitacion para el correcto y efectivo desempeño de sus actividades.

CURSOS DE INDUCCION A EXPRO

CURSO	Estado	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTU	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Inducción a Expro (Personal expro de nuevo ingreso, proveedores, contratistas y visitas)	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Concientización Basica de Salud y Seguridad Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Concientización Basica de Medio Ambiente Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Concientización Basica de Calidad Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Control de Sustancias nocivas para la salud COSHH Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Equipo de Protección Personal Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Intervencion Positiva Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Manejo de Materiales Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
5 S (Metodo 5 s) Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		
prevencion de resbalones, tropezones y caidas	P									P											P								P									
	R									R											R																		
Analisis de Riesgos Online	P									P											P								P									
	R									R											R																		

Expro México Región LAM
Título: Programa de Capacitacion y Adiestramiento.
No do Documento: HSE-LA-MEX-PRG-002
Rev: 05
Fecha de Creación: 12/Mayo/2014
Fecha de Revisión: 14/12/2017

CURSO	Estado	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUB		
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
CURSOS PARA CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES Y OTROS																																								
Anexo SSPA (Salud, Seguridad y Proteccion Ambiental):	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Marco Normativo Vigente en Seguridad, Salud y Protección Ambiental	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Reglamento de Seguridad e Higiene de PEMEX y Org. Subsidiarios	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
LGEEPA / LGPGIRy sus Reglamentos	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Manejo de Sustancias Quimicas Peligrosas (HDS)	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Gestión de Residuos	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Procedimientos Criticos	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Análisis de Seguridad en el Trabajo (AST), Análisis de Riesgos en áreas compartidas (ARAC)	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Identificación de area de riesgos en el trabajo	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Equipos y Herramientas	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
H2S	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Uso de Equipos de Respiración Autónomo (SCBA)	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Riesgos Atmosfericos	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
PRE (Plan de Respuesta a Emergencia/Básicos y definiciones)	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Formación de Brigadas	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			
Conocimientos Básicos de Primeros Auxilios (RCP, Tratamientos de fracturas, Hemorragias y Quemaduras)	P				P						P										P																	P		
	R				R						R										R																			

Una vez impreso esta copia no es controlada, diríjase al Portal Expro Región Latin América/México para versiones controladas

Expro México Región LAM
Título: Programa de Capacitacion y Adiestramiento.
No do Documento: HSE-LA-MEX-PRG-002
Rev: 05
Fecha de Creación: 12/Mayo/2014
Fecha de Revisión: 14/12/2017

CURSO	Estado	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTU	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
Seguridad contra el fuego; Teoría de la combustión; Uso y manejo de extintores	P				P						P										P																	P	
	R				R						R										R																		
Clasificación y uso de equipo de protección respiratoria.	P				P						P										P																	P	
	R				R						R										R																		
Sistema de Detección de Gases, Uso explosímetro (Gas tóxico, gas inflamable, osigeno, Semáforo de colores de alarmas)	P				P						P										P																	P	
	R				R						R										R																		
Trabajos en altura	P				P						P										P																	P	
	R				R						R										R																		
Riesgo en espacios confinados y atmosféricos	P				P						P										P																	P	
	R				R						R										R																		
Manejo a la defensiva	P				P						P										P																	P	
	R				R						R										R																		
Taller Anexo SSPA (Salud, Seguridad y Proteccion Ambiental)	P										P																												
	R										R																												
Sistema de Permisos de Trabajo con Riesgo (Signatario)	P																									P									P				
	R																																						
RMOU (Basico de Seguridad en Plataformas y Barcazas)	P										P				P						P																		
	R										R				R						R																		
Auditorias Efectivas	P																																						
	R																																						
Reporte de investigación de incidentes, metodología Kelvin Topset	P																																						
	R																																						
Rig Pass (Basico de Seguridad)	P																				P										P								
	R																				R																		
Well Sharp Introductorio (IADC)	P											P				P																							
	R											R				R																								
Ergonomia Laboral	P															P																							
	R															R																								
Manejo Defensivo	P																				P																		
	R																				R																		

P = Curso Planeado
R = Curso Realizado

1, 2, 3, 4 = Semana del mes en que se realizará el entrenamiento

NOTAS GENERALES

Los cursos que no requieran certificación o acreditación serán tomados en linea o en forma presencial de acuerdo a nuestro programa de entrenamiento.

Elaboró	Revisó	Aprobación
Wendy Mendez HSEQ Coordinator	Cristina Ruiz Recursos Humanos	José M. Arraiz Osuna Country Manager

Una vez impreso esta copia no es controlada, diríjase al Portal Expro Región Latin América/México para versiones controladas