ORIENTATIONS DE LA FORMATION PRO
WYPLAY 2020

FORMATION WYPLAY 2020: Bilan 2019

- **Formation en partenariat avec le Fafiec et externe**

Pour ce type de demande, le quota de formation a été atteint ave
pour 10 candidatures après appel à candidature par Cabale. 1 salari
à des formations externes.

- **Formations internes**

Sur les formations internes, nous devons y avoir recours de façon
seulement 18 personnes formées en interne (Androïd et Genb
formation d'intégration))

- **Accompagnement à la formation**

Les personnes demandant des CPF ou VAE ont été accompagnée
projet (aide dans les démarches administratives, souplesse sur les
période de formation…)

FORMATION WYPLAY France 2020: Ext

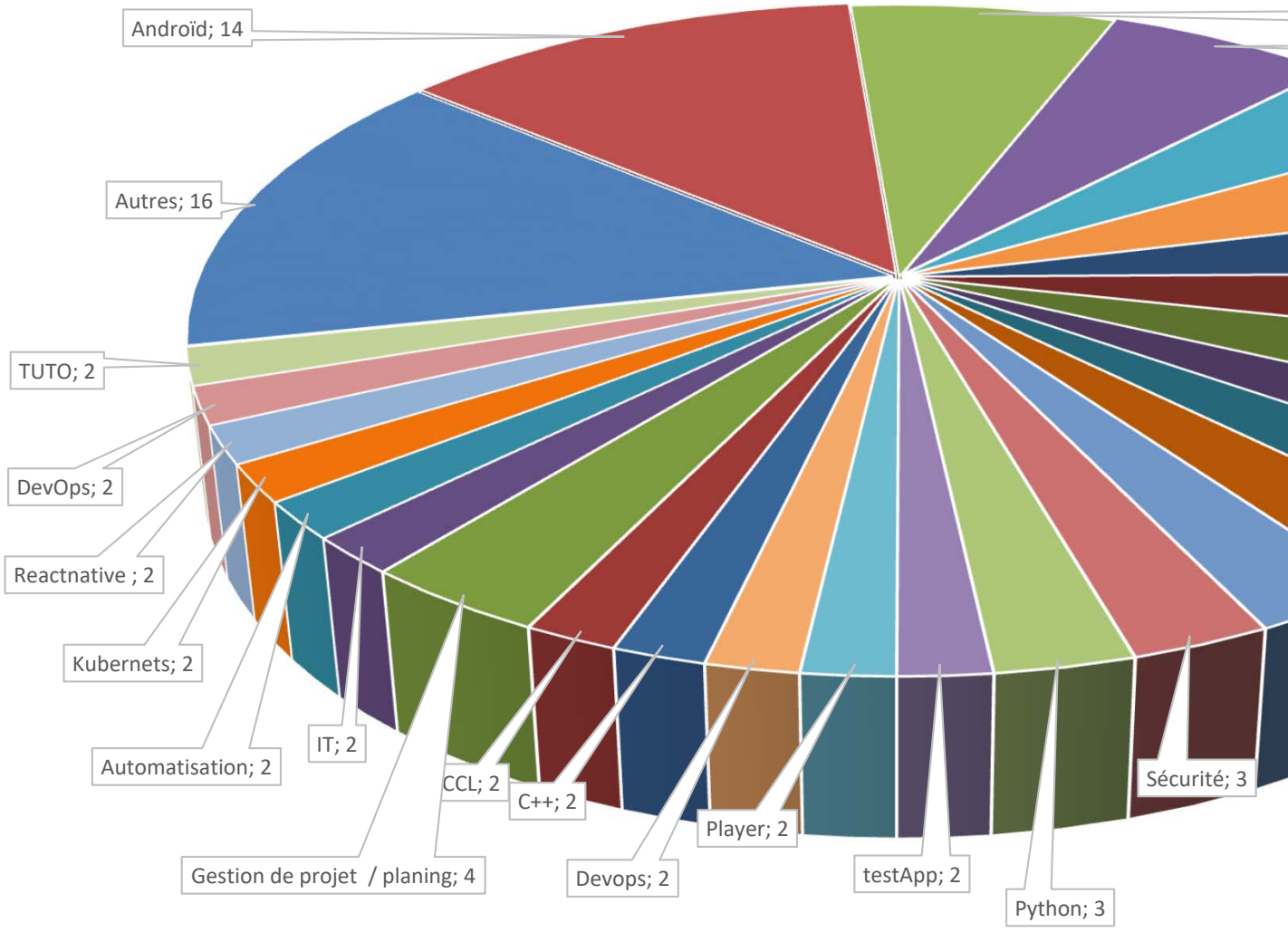
- En terme de formation nécessaire à la tenue du poste, aucun sa
  « en deça des attentes » et seulement 2 sont « moyen », les pers
  sont donc globalement bien dans leur poste. (1 salarié Français e

- Sur les demandes de formation, 111 demandes ont été formulée

- Les formations n'ayant recueillies qu'une demande de la pa
  exprimants sont intégrées dans la catégorie « autres » pour + de

- Sur les 111 demandes formulées, 81 sont jugées en lien direct av

FORMATIONS SOUHAITEES PAR LES SALARIES



FORMATION WYPLAY France 2020: Actio

Au vu des demandes, voici les différents leviers à savoir:

- Prise en charge par le Fafiec:
  - cout pédagogiques de formation financés à hauteur de 50% d euros pour le plan de développement et compétences
  - Prise en charge par le Fafiec sans limite de cout de 8 actions coll nombre de modules compris dans l'action collective).

- Prise en charge par Wyplay:
  - mise en place d'actions de formations internes dans la mesure du
  - Renouvellement des formations obligatoires:

-Habilitation électriques pour 2 salariés
-Formation EPI pour 10 salariés et Formation SST pour 10 salariés

- Prise en charge Wyplay et salarié:
  - Favoriser le recours aux CPF, CPF autonome et VAE

FORMATION WYPLAY 2020: Priorisation

- **<u>Au vu des demandes, diverses façon de prioriser les formations</u>**

  - L'objectif est de définir les principales attentes des salariés en d'organiser le plus possible de formation en interne afin de compétences du plus grand nombre. Les formations les plus sol (à savoir Androïd, mediarenderer, player, scrum). Certaines devront être réalisées en autodidacte, quant à Selenium et IS être effectuées en externe.

  - Sur les formations prises en charge par le Fafiec, les dossiers ser par la direction en fonction des impératifs métiers et de la straté



THANK YOU

FOR YOUR ATTENTION

Rapport annuel sur la situation générale
la sécurité et des conditions de

Rapport annuel

- **Bilan entreprise et salariés**

- Wyplay SAS, 200 avenue de Provence, 13190 Allauch
Tel: 0491457180 - SIRET: 48893726900022 - APE: 5829

- Nombre salarié :
01/01/2019 = 100 salariés
23/04/2020 => 89 salarié

- Accident et maladies professionnelles:
1 accident de travail (sans arrêt) et 1 accident de trajet (sans arrêt)

- Nombre total d'arrêt maladie
203 jours

Rapport annuel

- **<u>Bilan des actions ponctuelles menées par les services généraux:</u>**

Janvier :

· Mise au propre du Bureaux 9

· Orga sécurité pour les travaux de Laphal.

Février :

· Amélioration du placement des BAES

· Reprises des prises secteur cassées dans tous les bureaux. (Gou

· Mise aux normes électrique suivant remarques du contrôle ann

· Vérification et mise aux normes des extincteurs annuel.

Avril :

· Mise en place de Bornes de recharges 3 à l'arrière et 1 à l'avant

Mai :

· Mise à jour plan incendie et mise en place.

· Remplacement filet patio.

· Réfection douche au deuxième étage. (Cause infiltration d'eau)

Rapport annuel

- **<u>Bilan des actions ponctuelles menées par les services généraux:</u>**

Juin :

· Remise en état bureau 8 (éclairage, peinture …)

· Visite de contrôle annuel alarme intrusion

Août :

· Remise en état bureau 11

Septembre :

· Thermographie tableau électrique, pour conformité électrique

Décembre :

· Mise aux normes du câblage du SSI.

· Contrôle électrique annuel.

Rapport annuel

- **Actions régulières et périodiques menées par les services génér**

Tous les jours, le ménage est effectué dans tous les bureaux, y comp
(Poubelle, poussière, aération des bureaux …)

Deux fois par semaines, les cafés Luciani remplissent les machines.

Tous les vendredi, entretien des espaces verts.

Tous les mois, un nettoyage des vitres accueil et Patio est effectué.

Tous les 3 mois :

- Nettoyage des moquettes des couloirs.
- Nettoyage des fontaines, avec changement des filtres.
- Passage pour la dératisation, avec compte rendu.

Rapport annuel

- **<u>Actions sur les conditions de travail menées par la direction et a</u>**

  - Organisation d'évènements (apéros – soirées – weekend au ski…)
  - Mise à disposition pour les salariés de matériels, équipements (s
    à café, borne de recharge, voiture Wyplay…)
  - Réunion générale d'information, mailing de communication, que
    envoyé à l'ensemble des salariés afin de solliciter l'avis et le retou
  - Rôle prépondérant du CSE à travers ses nombreuses actions

Rapport annuel

- **<u>Actions sur les conditions de travail menées par les RH</u>**

o Intégration dans les EI de nouvelles questions afin d'obtenir le re
qui touche au contenu, conditions et organisation du travail: les p
les conditions de travail concernent par ordre de réponses formu

1) La rémunération 2) le télétravail et en 3) l'équipement (avoir un
plus adapté…)

o Mise à jour régulière du DUER

o réunion et échanges avec le CSE

o Points hebdomadaires avec le Copil sur le climat social et l'ambia
équipes



THANK YOU

FOR YOUR ATTENTION