SST Kontigo
Konecta

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Código: SGSST-MT-001
Versión: 02
Fecha: 2/08/2021

CIUDAD	MEDELLÍN	RESPONSABLE	Jessica Saavedra	AÑO	2021	COORDINADOR SST: Jessica Saavedra	AÑO	2021

COMPONENTE DEL SG-SST	FECHAS PROGRAMADAS		ACTIVIDAD	OBJETIVO	PUBLICO OBJETIVO	MODALIDAD		INTENSIDAD HORARIA (Horas)	FACILITADOR		RESPONSABILIDAD DE LA ACTIVIDAD	LUGAR/SEDE	RESPONSABLE SST	# DE COLABORADORES PROGRAMADOS	META DE COBERTURA %	EVALUACIÓN		META DE EFICACIA %	SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA			INDICADORES DE GESTIÓN		EVIDENCIAS	OBSERVACIONES
	Inicio	Fin				Virtual	Presencial		Interno	Externo						Si	No		ESTADO	# DE PARTICIPANTES	# PARTICIPANTES SUPERARON LA CAPACITACIÓN DE CONOCIMIENTOS	Indicador de Cobertura	Indicador de Eficacia	(Describir cuales son las evidencias de la actividad)	
Gestión de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias.	20/01/2021	29/01/2021	Socializar a los grupo de apoyo el ROL y las RESPONSABILIDADES.	Dar a conocer a los grupo de apoyo el rol y las responsabilidades que tienen al formar parte de los grupos de apoyo de emergencias que tienen conformados la organización en cada una de las sedes.	Brigadistas Medellín	X		4		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	16	15	68%	100%	Ficha metodológica lista de asistencia Evaluación al formador Evaluación de la capacitación Registro fotográfico	
												CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	5	15	29%	33%		
												Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	3	15	50%	20%		
												Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	9	0	150%	0%		
												Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	9					EJECUTADO	9	9	150%	0%		No se tiene brigadistas en la sedes pequeñas pero en Hidrovia si ejecutaron.
												Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	2	2	100%	0%		
	18/02/2020	26/02/2020	Socializar protocolos de INTOXICACION y BROTES EPIDEMICOS	Divulgar los protocolos de intoxicación y brotes epidémicos definidos y establecidos por la compañía con el fin de identificar alertas, signos, síntomas y conocer el procedimiento adecuado para atender cada uno de los casos que se puedan en la compañía.	Brigadistas Medellín	X		12		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	22	22	100%	100%	Ficha metodológica lista de asistencia Evaluación al formador Evaluación de la capacitación Registro fotográfico	
	18/02/2020	26/02/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	17	17	100%	100%		
	18/02/2020	26/02/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	6	6	100%	100%		
	18/02/2020	26/02/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	6	6	100%	100%		
	18/02/2020	26/02/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					EJECUTADO	3	3	100%	100%		
	18/02/2020	26/02/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	2	2	100%	100%		
	18/03/2020	31/03/2021	Capacitar a los grupos de apoyo sobre el MANEJO Y CONTROL DEL FUEGO.	Formar y entrenar a los grupos de apoyo de emergencias sobre manejo, respuesta y control de fuego mediante practica de extintores simulacion de escenarios de incendios.	Brigadistas Medellín	X		12		X	Bidegual	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	11	11	50%	100%	Ficha metodológica, Registro de asistencia Evaluación de capacitación Evaluación del formador Registro fotográfico	Ninguna
	18/03/2020	31/03/2021										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	8	8	47%	100%		
	18/03/2020	31/03/2021										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	4	4	100%	100%		
	18/03/2020	31/03/2021										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	5	5	83%	100%		
	18/03/2020	31/03/2021										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					EJECUTADO	8	8	267%	100%		
	18/03/2020	31/03/2021										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	1	1	50%	100%		
	20/04/2020	30/04/2020	Capacitar a los grupos de apoyo sobre PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS.	Reforzar y fortalecer los conocimientos de los grupos de apoyo de emergencias sobre primeros auxilios, basicos, intermedio y avanzados, primer respondiente.	Brigadistas Medellín	X		10		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	11	11	50%	100%	Ficha metodológica, Registro de asistencia Evaluación de capacitación Evaluación del formador Registro fotográfico	
	20/04/2020	30/04/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	8	8	47%	100%		
	20/04/2020	30/04/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	4	4	67%	100%		
	20/04/2020	30/04/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	5	5	83%	100%		
	20/04/2020	30/04/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					EJECUTADO	8	8	267%	100%		
	20/04/2020	30/04/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	1	1	50%	100%		
	20/05/2020	31/05/2020	Socialización Plan de Emergencias	Divulgar y dar a conocer los planes de emergencias que tiene diseñados y estructurados la compañía para cada una de las sedes donde ejecuta sus actividades.	Brigadistas Medellín	X		12		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	11	11	50%	0%	Ficha metodológica, Registro de asistencia Evaluación de capacitación Evaluación del formador Registro fotográfico	Ninguna
	20/05/2020	31/05/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	8	8	47%	0%		
	20/05/2020	31/05/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	4	4	67%	0%		
	20/05/2020	31/05/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	5	5	83%	0%		
	20/05/2020	31/05/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					EJECUTADO	8	8	267%	0%		
	20/05/2020	31/05/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	1	1	50%	0%		
	18/06/2020	30/06/2020	Capacitar a los grupo de apoyo medidas autoprotectivas ante/antes/durante frente a una emergencia de incendio.	Entrenar, formar y capacitar al grupo de apoyo de emergencias sobre como proceder y actuar frente a situaciones de terrorismo y atentados que se puedan presentar en de diferentes sedes de la compañía.	Brigadistas Medellín	X		4		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	22	22	100%	100%	Ficha metodológica, Registro de asistencia Evaluación de capacitación Evaluación del formador Evaluación de conocimientos adquiridos	Se reprograma para el mes de Julio, y se ejecuto desde el 24 de julio al 02 de Agosto. El registro de evidencia en la capacitación de julio.
	18/06/2020	30/06/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	17	17	100%	100%		
	18/06/2020	30/06/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	6	6	100%	100%		
	18/06/2020	30/06/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	6	6	100%	100%		
	18/06/2020	30/06/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					EJECUTADO	3	3	100%	100%		
	18/06/2020	30/06/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	2	2	100%	100%		
	20/07/2020	30/07/2020	Capacitar a los grupo de apoyo EVACUACION, BUSQUEDA y RESCATE.	Reforzar y fortalecer el conocimiento, practicas y habilidades de los integrantes de los grupos de apoyo de emergencias en todo lo relacionado con evacuacion, busqueda y rescate para asi dar respuesta oportuna ante una eventualidad presentada en las diferentes sedes.	Brigadistas Medellín	X		10		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	22	22	100%	100%	Ficha metodológica lista de asistencia Evaluación al formador Evaluación de la capacitación Registro fotográfico	Ninguna
	20/07/2020	30/07/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	17	22	100%	129%		
	20/07/2020	30/07/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	6	22	100%	367%		
	20/07/2020	30/07/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	6	22	100%	367%		
	20/07/2020	30/07/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					EJECUTADO	3	22	100%	733%		
	20/07/2020	30/07/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	2	22	100%	1100%		
	20/08/2020	31/08/2020	Capacitar a los integrantes de los grupos de apoyo sobre sobre planeaciones y recomendaciones para tener en cuenta al momento de ejecutar un simulacro de emergencia.	Brindar herramientas que posibiliten dar una respuesta oportuna ante una eventualidad y así mismo evaluar el conocimiento de los colaboradores frente a cualquier situación de emergencia.	Brigadistas Medellín	X		10		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	12	12	55%	55%	Ficha metodológica lista de asistencia Evaluación al formador Evaluación de la capacitación Registro fotográfico	Ninguna
	20/08/2020	31/08/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	7	7	41%	55%		
	20/08/2020	31/08/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	5	5	83%	55%		
	20/08/2020	31/08/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	5	5	83%	55%		
	20/08/2020	31/08/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	9					EJECUTADO	9	9	98%	0%		
	20/08/2020	31/08/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	1	1	50%	100%		
	20/09/2021	30/09/2020	Reforzar y dar a conocer todo lo relacionado a PSICOLOGIA frente a la EMERGENCIA	Reforzar el conocimiento de los integrantes de los grupos de apoyo de emergencias sobre la psicologia de la emergencia y el impacto que causa sobre las personas en el momento de algun desastre o eventualidad.	Brigadistas Medellín		X	4		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	18	18	90%	100%	1. Lista de asistencia 2. Evaluación de capacitación 3. Evaluación Formador 4. Ficha metodologia 5. Registro fotografico.	La totalidad de brigadistas que asistieron virtual fue de 17 personas.
	20/09/2021	30/09/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	8	8	47%	100%		
	20/09/2021	30/09/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					PROGRAMADO	0	0	0%	0%		
	20/09/2021	30/09/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	4	4	67%	100%		
	20/09/2021	30/09/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	3					PROGRAMADO	0	0	0%	EJECUTADO		
	20/09/2021	30/09/2020										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	1	1	50%	100%		
	20/10/2021	30/10/2020	Capacitacion sobre Sistema Comando Incidente (SCI)	Capacitar al grupo de apoyo de emergencias sobre la estructura del comando incidente definido para una emergencia que se tiene establecido por la compañía.	Brigadistas Medellín		X	4		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	EJECUTADO	14	14	64%	100%	1. Ficha Metodologia 2. Lista de asistencia 3. Evaluación de la capacitación 4. Evaluación del formador 5. Registro fotografico.	Ninguna
	20/10/2021	30/10/2020										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					EJECUTADO	7	7	41%	0%		
	20/10/2021	30/10/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	0	0	0%	0%		
	20/10/2021	30/10/2020										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					EJECUTADO	0	0	0%	0%		
	20/10/2021	30/10/2020										Centro Mercantil	Jennifer Ocampo	2					EJECUTADO	2	2	100%	0%		
	09/11/2021	30/11/2021	Capacitar y dar a conocer todo lo relacionado a PSICOLOGIA frente a la EMERGENCIA	Reforzar el conocimiento de los integrantes de los grupos de apoyo de emergencias sobre la psicologia de la emergencia y el impacto que causa sobre las personas en el momento de algun desastre o eventualidad.	Brigadistas Medellín		X	4		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	PROGRAMADO				0%		
	09/11/2021	30/11/2021										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					PROGRAMADO				0%		
	09/11/2021	30/11/2021										Bur3	Jennifer Ocampo	6					PROGRAMADO				0%		
	09/11/2021	30/11/2021										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					PROGRAMADO				0%		
	09/11/2021	30/11/2021										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					PROGRAMADO				0%		
	09/12/2021	30/12/2021	SALIDA DE CAMPO	Evaluar y poner en practica mediante una salida de campo o prda de entrenamiento los conocimientos adquiridos durante el año con relacion a respuesta y manejo de emergencias.	Brigadistas Medellín		X	4		X	ARL	Puerto Seco	Jennifer Ocampo	22	80%	X		80%	PROGRAMADO				0%		
	09/12/2021	30/12/2021										CEDIN	Jennifer Ocampo	17					PROGRAMADO				0%		
	09/12/2021	30/12/2021										Bur3	Jennifer Ocampo	6					PROGRAMADO				0%		
	09/12/2021	30/12/2021										Ulmas	Jennifer Ocampo	6					PROGRAMADO				0%		
	09/12/2021	30/12/2021										Centro de Negocios del Sur	Jennifer Ocampo	2					PROGRAMADO				0%		
	1/03/2021	31/04/2021	Conformacion del C.O.E	Integrar y conformar el Comité de Operaciones de Emergencias de la compañía con el fin de estructurar y fortalecer la toma de decisiones dentro de los grupos de apoyo de la compañía frente a una eventualidad o emergencia.	Integrantes del C.O.E	X		1		X	ARL	Medellín	Jennifer Ocampo	8	80%		X	80%	EJECUTADO	8	0	150%	0%	Acta de reunión 12 de Agosto.	El primer acercamiento se realizó en el mes de Agosto con algunos participes de, COE
	2/04/2020	30/04/2020	Capacitación a los integrantes del C.O.E sobre roles, responsabilidades y toma de decisiones	Capacitar a los integrantes del C.O.E sobre sus roles y responsabilidades y la importancia de la toma de decisiones en el momento de una emergencia o eventualidad.	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL		Jennifer Ocampo	2	80%	X		80%	PENDIENTE	0	0	0%	0%		Se reprograma para el mes de Noviembre para la delegación de los roles y responsabilidades
	3/06/2020	31/06/2021	Capacitación a los integrantes del C.O.E sobre la metodología Sistema Comando Incidente	Capacitar a los integrantes del C.O.E sobre la metodología Sistema Comando Incidente con el fin de que tengan claridad de la organización que debe estructurar y establecer para una emergencia.	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL		Jennifer Ocampo	2	80%	X		80%	PENDIENTE	0	0	0%	0%		Se reprograma para el mes de Noviembre para la delegación de los roles y responsabilidades
	1/06/2021	30/06/2020	Entrenar y capacitar a los miembros del C.O.E en respuesta ante emergencias.	Entrenar y capacitar a los miembros del C.O.E en todo lo relacionado con respuesta ante emergencias, mediante [illegible]	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL		Jennifer Ocampo	2	80%	X		80%	PENDIENTE	0	0	0%	0%		Se reprograma para el mes de Noviembre para la delegación de los roles y responsabilidades
	1/06/2021	30/06/2021										Puerto Seco	Jennifer Ocampo	4					EJECUTADO	3	0	0%	0%	Acta de reunión 2° de Julio	Se reprograma para el mes de Julio.
	1/06/2020	30/06/2020	Conformación e introducción para los integrantes del Plan de Ayuda Mutua	Realizar la conformación del P.A.M , brindar a grandes rasgos los temas que se trataran en estas reuniones y establecer la periodicidad de las reuniones.	Integrantes PAM		X	8		X	ARL	CEDIN	Jennifer Ocampo	2	80%		X	80%	PENDIENTE	0	0	0%	0%		
	1/06/2020	30/06/2020										Bur3	Jennifer Ocampo	2					PENDIENTE	0	0	0%	0%	Se realizaron pruebas virtuales con los Julio y esta pregunta envuelve 12 de Agosto.	
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	1/01/2021	31/12/2021	Socialización de la política SST a los colaboradores	Dar a conocer a los colaboradores la política de SST	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	1/01/2021	31/12/2021	Socialización de los Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar a conocer a los colaboradores los objetivos de SST	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Política de prevención del Consumo de Alcohol y drogas.	1/01/2021	31/12/2021	Socialización de la política de prevención del Consumo de Alcohol y drogas.	Dar a conocer a los colaboradores la política de prevención del Consumo de Alcohol y drogas.	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.	1/01/2021	31/12/2021	Socialización del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.	Dar a conocer a los colaboradores el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Gestión de Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	1/01/2021	31/12/2021	Socialización de Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dar a conocer a los colaboradores sus Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Gestión de Peligros y Riesgos del SG-SST.	1/01/2021	31/12/2021	Socialización de Peligros y Riesgos del SG-SST	Dar a conocer a los colaboradores la matriz de peligros y riesgos de SST	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Gestión de Incidentes y Accidentes de Trabajo.	1/01/2021	31/12/2021	Socialización del procedimiento para el reporte de incidentes y accidentes de Trabajo.	Dar a conocer a los colaboradores el procedimiento para el Reporte de Incidentes y Accidentes de Trabajo.	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Gestión de Comunicación y Participación	1/01/2021	31/12/2021	Socialización del procedimiento para el reporte de Actos y Condiciones Inseguras	Dar a conocer a los colaboradores el procedimiento para el Reporte de Actos y Condiciones Inseguras	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Medellín	Coordinador SST	8000	80%		x	N/A	EJECUTADO	4960	4960	62%	100%	Registro de asistencia	
Controles operacionales: Gestión de Elementos de protección personal.	26/07/2020	30/07/2020	Realizar capacitación del buenn uso de los elementos de protección personal, a los colaboradores implicados.	Ser capacitado a los colaboradores implicados, sobre los tips y las recomendaciones básicas del buen uso del elemento de protección personal, para llevar acabo la concentración de la importancia de usalar, reportar, utilizar los EPP.	Mensajeros-atención centro documental, archivo, primeros auxilios.	X		2	X	X	ARL Y PROVISION	Medellín	Jennifer Ocampo	19	80%	X		80%	EJECUTADO	11	11	58%	100%	Ficha metodologica lista de asistencia Evaluación al formador Evaluación de la capacitación Registro fotográfico	Ninguna
Plan Estratégico de Seguridad Vial	1/02/2021	28/02/2021	Divulgar la política de Seguridad Vial	Dar a conocer la Política de Seguridad Vial establecida por la organización a los colaboradores que laboren en la ciudad de Medellín	Personal administrativo y operativo	X	X	368	X		SST	Medellín	Natalia Ibarbia	2000	75%		X	80%	EJECUTADO	299	299	62%	100%	Registro de asistencia	
	1/03/2021	30/04/2020										CEDIN		228					EJECUTADO	228	228			Registro de asistencia	
	1/04/2021	30/06/2020										Bur3		633					EJECUTADO	633	633			Registro de asistencia	
	1/06/2021	31/06/2021										Ulmas		69					EJECUTADO	69	69			Registro de asistencia	
	1/10/2021	31/10/2021										Centro Mercantil							EJECUTADO						
	1/12/2021	31/12/2021										Centro de Negocios del Sur							PROGRAMADO						
	1/03/2021	31/03/2021	Divulgar la política de Seguridad Vial	Dar a conocer la Política de Seguridad Vial establecida por la organización a los colaboradores que laboren en la ciudad de Medellín	Mensajeros		X	20	X		SST	Medellín	Natalia Ibarbia	22	75%		X	80%	EJECUTADO	35	35	198%	100%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	31/10/2021										CEDIN		22					EJECUTADO	22	22			Registro de asistencia	
	1/03/2021	31/03/2021	Divulgar la política SST, los objetivos y el reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo a los conductores que laborar para Konecta	Socializar los lineamientos de Seguridad y Salud en el Trabajo a los colaboradores que se desempeñan como mensajeros en Konecta en la ciudad de Medellín	Mensajeros		X	20	X		SST	Medellín	Natalia Ibarbia	22	75%		X	80%	EJECUTADO	17	17	77%	100%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	31/10/2021										CEDIN							EJECUTADO						
	1/02/2021	28/02/2021	Divulgar la política de Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas a los conductores que laboran para Konecta	Dar a conocer la política de Prevención de Consumo de Alcohol y Drogas a los colaboradores que se desempeñan como mensajeros en Konecta en la ciudad de Medellín	Mensajeros y operativos		X	20	X		SST	Medellín	Natalia Ibarbia	40	75%		X	80%	EJECUTADO	200	200	833%	100%	Registro de asistencia	
	1/05/2021	31/05/2021										CEDIN		2					EJECUTADO	2	2			Registro de asistencia	
	1/06/2021	31/06/2021										Bur3							EJECUTADO						
	1/11/2021	30/11/2021										Ulmas							PROGRAMADO						
	1/02/2021	28/02/2021	Divulgar los estándares de seguridad vial a todos los colaboradores de Konecta	Socializar los estandares de Seguridad Vial establecidos por la organización a los colaboradores de la ciudad de Medellín	Personal administrativo y operativo	X	X	56	X		SST	Medellín	Natalia Ibarbia	3500	75%		X	80%	EJECUTADO	493	493	35%	100%	Registro de asistencia	
	1/04/2021	30/04/2021										CEDIN		109					EJECUTADO	109	109			Registro de asistencia	
	1/06/2021	30/06/2021										Bur3		453					EJECUTADO	453	453			Registro de asistencia	
	1/08/2021	31/08/2021										Ulmas							EJECUTADO						
	1/10/2021	31/10/2021										Centro Mercantil							EJECUTADO						
	1/12/2021	31/12/2021										Centro de Negocios del Sur							PROGRAMADO						
	1/01/2021	31/01/2021	Socializar uso obligatorio del cinturon de	Dar a conocer el uso correcto el cinturon de seguridad a los	Personal administrativo	X	X	56	X		SST	Medellín	Natalia Ibarbia	70	75%		X	80%	EJECUTADO	180	380	543%	100%	Registro de asistencia	
	1/03/2021	31/03/2021										CEDIN							EJECUTADO	60	60			Registro de asistencia	
	1/05/2021	31/05/2021										Bur3							EJECUTADO	400	400			Registro de asistencia	

	14/07/2021	31/07/2021	seguridad	colaboradores de la compañía.	y operativo	X	X	56	X			SST	Medellín	Todos los días	10	75%		X	80%	CAPACITACIÓN	397	397	100%	100%		
	12/08/2021	31/08/2021																		CAPACITACIÓN	10	10				
	1/12/2021	30/11/2021																		CAPACITACIÓN					Lista de asistencia	
	1/02/2021	31/01/2021	Socializar protocolo como actuar frente a accidentes de transito	Dar herramientas a los colaboradores del a organización para que tengan el conocimiento de como actuar frente a un accidente de transito.	Personal administrativo y operativo	X	X	56	X			SST	Medellín		10	75%		X	80%	CAPACITACIÓN	195	195	100%	100%	Registro de asistencia	
	1/03/2021	31/03/2021																		CAPACITACIÓN	60	60			Registro de asistencia	
	1/05/2021	31/05/2021																		CAPACITACIÓN	400	400	500%	100%	Registro de asistencia	
	14/07/2021	31/07/2021																		CAPACITACIÓN	397	397				
	1/09/2021	30/09/2021																		CAPACITACIÓN	50	50				
	1/11/2021	30/11/2021																		PROGRAMADO						
	13/01/2021	31/01/2021	Reinducción a conductores de Vehículos Motorizados y Particulares	Actualizar las capacitaciones a conductores de vehículos motorizados y particulares, con el fin de fortalecer sus conocimientos en temas de seguridad vial,	Conductores Misiones Médicas	X		2		0	SST	Medellín		20	75%	X		80%	CAPACITACIÓN	32	32	160%	100%	Ficha metodológica, Registro de asistencia	Ninguna
	1/04/2021	30/04/2021	Capacitación en Plantas de Emergencias en Situaciones de Americana y Detección.	Capacitar a los colaboradores de mensajería para la implementación de los colaboradores de mensajería para la implementación de los	Mensajeros	X		2		0	SST	Medellín nacional		20	75%	X		80%	AUSENTE	0	0	0%	0,00%		a la capacitación. se reprograma para dictarla a los mensajeros de Medellín en el mes de Julio
	1/05/2021	31/05/2021	Capacitación en Seguridad Vial / Manejo Defensivo y Riesgos	Capacitar a los colaboradores de mensajería para anticipar y maniobrar a los colaboradores de mensajería para anticipar y maniobrar a los	Mensajeros	X		2		0	SST	Medellín nacional		20	75%	X		80%	AUSENTE	0	0	0%	0,00%		
	1/06/2021	30/06/2021	Capacitación en Salud Mental y Manejo de Estrés.	Capacitar a los colaboradores de mensajería para ser alcolaboradores de mensajería para ser alcolaboradores de	Mensajeros	X		2		0	SST	Medellín nacional		62	75%	X		80%	CAPACITADO	51	51	99%	100%	Registro de asistencia. Evaluación de capacitación	Ninguna
	1/07/2021	31/07/2021	Capacitación en Estructura del PESV, Requisitos Legales	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los programas del Comité Vial para el análisis normativo del PESV	Comité Vial, Encargado del PESV	X		2		0	SST	Medellín nacional		20	75%	X		80%	AUSENTE	0	0	0%	0,00%		que el responsable del peso debe ser reasignado uno vez ingrese el nuevo tecnico sst
	1/08/2021	31/08/2021	Capacitación en Seguridad Vial para Peatones, Automotores, Motociclistas y Ciclistas	Fortalecer los conocimientos y aptitudes en los colaboradores de la organización para el comportamiento seguro como peatones, conductores de automotores,	Personal operativo y administrativo	X		2		0	SST	Medellín nacional		80	75%	X		80%	CAPACITADO	23	23	29%	100%	Asistencia Evaluación de capacitador Evaluación del formador	
	1/09/2021	30/09/2021	Capacitación tipo de actores viales	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los programas del Comité Vial para los actores viales	Comité Vial, líderes SST	X		2		0	SST	Medellín nacional		20	75%		X	80%	CAPACITADO	44	44	220%	100%	Asistencia Evaluación de capacitador Evaluación del formador	Se cita documentalmente asistencia de forma presencial en el auditorio
	1/10/2021	31/10/2021	Capacitación en Ambientación Pública Conductiva: Mejoras de Movilidad Vial	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los programas del Comité Vial para los conductos de autoevaluación	Comité vial, Mensajeros, líderes	X		2		0	SST	Medellín nacional		30	75%	X		80%	CAPACITADO	62	62	207%	100%	Asistencia Evaluación del capacitador Evaluación	
	1/11/2021	31/11/2021	Capacitación en Primeros Auxilios en Accidentes de Tránsito	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los colaboradores de mensajería para primar o evitar los primeros	Mensajeros	X		2		0	SST	Medellín nacional		20	75%	X		80%	PROGRAMADO			0%	0,00%		
Gestión de controles Operacionales: Programas de Vigilancia Epidemiológica. Programa PVE Dietz	8/06/2021	8/06/2021	Capacitación a líderes de equipo,jefes de área en ergonomía participativa	Capacitar a líderes y coordinadores en ergonomía participativa con el fin de prevenir DME en los colaboradores	Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		0	ARL	Puesto Sexy	Profesionales SST	20	90%	X		82%	CAPACITADO	12	9	60%	75%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	a que no se cuenta con disponibilidad de los líderes y coordinadores para asistir a la capacitación
	8/06/2021	8/06/2021										CSDH		20				82%	CAPACITADO	12	7	60%	58%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	a que no se cuenta con disponibilidad de los líderes y coordinadores para asistir a la capacitación
	8/06/2021	8/06/2021										Buró		20				82%	CAPACITADO	10	7	50%	70%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	a que no se cuenta con disponibilidad de los líderes y coordinadores para asistir a la capacitación
	1/02/2021	25/02/2021										CSDH		7				92%	CAPACITADO	0	0	0%	0,00%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	No se da cumplimiento al indicador debido a que no se cuenta con la participación de todos los líderes
	1/02/2021	25/02/2021										Buró		7				82%	CAPACITADO	0	0	0%	0,00%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	No se da cumplimiento al indicador debido a que no se cuenta con la participación de todos los líderes
	1/02/2021	25/02/2021										Puerto Sexy		7				82%	CAPACITADO	0	0	0%	0,00%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	No se da cumplimiento al indicador debido a que no se cuenta con la participación de todos los líderes
	13/05/2021	13/05/2021	Capacitación dirigida a aprendices en pausas activas y tips de higiene postural	Capacitar a los aprendices del area con el fin de afianzar los conocimientos en la realización de los tips de higiene postural y las pausas activas.	Aprendices SST		X	3		X	ARL	Buró	Profesionales SST	9	90%	X		82%	CAPACITADO	9	9	100%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	
	13/05/2021	13/05/2021					X	3				CSDH		10		X		82%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	
	19/05/2021	19/05/2021					X	3				Puerto Sexy		10		X		82%	CAPACITADO	8	8	80%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia Registro de capacitación	aprendices para el dia 19 de Mayo debido a restricciones de orden publico para la profesional de
Gestión de controles Operacionales: Programas de Vigilancia Epidemiológica. 4. Programa PVE Conservación Auditiva y Conservación de la Voz	16/07/2021	16/07/2021	Capacitación a líderes de equipo, formadores y jefes de área sobre conservación y cuidado auditivo y vocal	Capacitar a líderes y jefes de área sobre la importancia de la conservación y cuidado auditivo y vocal	Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		0	ARL	Puesto Sexy	Profesionales SST	20	90%	X		82%	CAPACITADO	2	2	0%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	No se alcanza el cumplimiento en el indicador ya que no se tiene participación de los líderes a mani Medellín
	16/07/2021	30/07/2021			Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		0		CSDH		20	90%	X		82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	No se alcanza el cumplimiento en el indicador ya que no se tiene participación de los líderes a mani Medellín
	16/07/2021	16/07/2021			Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		0		Buró		20	90%	X		82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	No se alcanza el cumplimiento en el indicador ya que no se tiene participación de los líderes a mani Medellín
	16/07/2021	16/07/2021			Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		0		Trabajo en casa		20	90%	X		82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	No se alcanza el cumplimiento en el indicador ya que no se tiene participación de los líderes a mani Medellín
	30/07/2021	30/07/2021	Capacitación a Formadores sobre conservación y cuidado auditivo y vocal	Capacitar a los formadores sobre la importancia de la conservación y cuidado auditivo y vocal	Formadores	X		2		0	ARL	Puesto Sexy	Profesionales SST	7	90%	X		82%	CAPACITADO	7	7	100%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	Muy buena participación de parte de los coordinadores y formadores de las operaciones Medellín
	30/07/2021	30/07/2021			Formadores	X		2		0		CSDH		7	90%	X		82%	CAPACITADO	7	7	100%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	Muy buena participación de parte de los coordinadores y formadores de las operaciones Medellín
	30/07/2021	30/07/2021			Formadores	X		2		0		Buró		7	90%	X		82%	CAPACITADO	7	7	100%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	Muy buena participación de parte de los coordinadores y formadores de las operaciones Medellín
	30/07/2021	30/07/2021			Formadores	X		2		0		Trabajo en casa		7	90%	X		82%	CAPACITADO	7	7	100%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	Muy buena participación de parte de los coordinadores y formadores de las operaciones Medellín
	15/06/2021	15/06/2021	Capacitación Post-Covid conservación vocal	Sensibilizar a la población trabajadora acerca de la afectación vocal y la respiración post-covid.	Toda la población trabajadora	X		2		0	ARL	Puesto Sexy	Profesionales SST	20	90%			82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	A que no se cuenta con la disponibilidad de las operaciones para participar en la capacitación
	8/06/2021	15/06/2021		Sensibilizar a la población trabajadora acerca de la afectación vocal y la respiración post-covid.	Toda la población trabajadora	X		2		0		CSDH		20	90%			82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	A que no se cuenta con la disponibilidad de las operaciones para participar en la capacitación
	8/06/2021	15/06/2021		Sensibilizar a la población trabajadora acerca de la afectación vocal y la respiración post-covid.	Toda la población trabajadora	X		2		0		Buró		20	90%			82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	A que no se cuenta con la disponibilidad de las operaciones para participar en la capacitación
	8/06/2021	15/06/2021		Sensibilizar a la población trabajadora acerca de la afectación vocal y la respiración post-covid.	Toda la población trabajadora	X		2		0		Trabajo en casa		20	90%			82%	CAPACITADO	2	2	10%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	A que no se cuenta con la disponibilidad de las operaciones para participar en la capacitación
Actualización normas de Bioseguridad Covid-19	7/07/2021	7/07/2021	Capacitación virtual actualización COVID-19.	Dar a conocer los cambios que han tenido los protocolos de bioseguridad de acuerdo a la legislación vigente	Toda la población trabajadora	X		2		0	ARL	Puesto Sexy	Profesionales SST	100	100%	X		100%	CAPACITADO	1	1	1%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	no se tiene participación de las operaciones por lo alto nivel de servicio
	7/07/2021	7/07/2021				X		2		0		CSDH		100	100%	X		100%	CAPACITADO	1	1	1%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	no se tiene participación de las operaciones por lo alto nivel de servicio
	7/07/2021	7/07/2021				X		2		0		Buró		100	100%	X		100%	CAPACITADO	1	1	1%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	no se tiene participación de las operaciones por lo alto nivel de servicio
	7/07/2021	7/07/2021				X		2		0		Trabajo en casa		100	100%	X		100%	CAPACITADO	1	1	1%	100%	Ficha metodológica Registro de asistencia	no se tiene participación de las operaciones por lo alto nivel de servicio
Formación SG SST	24/06/2021	24/06/2021.	Termoprotección laboral	Manual Unico de calificación	Alinear el manejo de los casos contemplados en el programa de reincorporación laboral	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual	Profesionales SST-	13	100%			100%	CAPACITADO	13	13	100%	100%	Registro de asistencia	
	25/10/2021	25/10/2021	Investigación de AT - IP	Aportar los conocimientos para el analisis causal de los AT- P	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual		10	100%	X		100%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Registro de asistencia Ficha metodológica	La actividad se encuentra pendiente para programar
	10/06/2021	10/06/2021	Investigación de AL	Fortalecer los conocimientos para la realización de las investigaciones de EL.	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual		10	100%			100%	CAPACITADO	10	15	150%	0,00%	Registro de asistencia Ficha metodológica	Equipo de SST Medellín participo en la capacitación y aportes los conocimientos
	23/04/2021	23/04/2021	Gestión de Contratistas	Fortalecer el manejo adecuado con los temas relacionados de proveedores y contratistas	Coordinadora SST	X		2		0	ARL	Virtual		10	100%			100%	CAPACITADO	13	13	130%	100%	Registro de asistencia	Se dio a conocer la responsabilidad que se tiene con los proveedores y contratistas frente al sistema de
	1/03/2021	1/12/2021	Curso de actualización 20 horas/ SG SST	Actualizar conocimientos y dar cumplimiento a los requisitos legales	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual		10	100%			100%	AMICAL	10	10	100%	100%	Asistencia	Asistencia Certificados de aprobación
	11/11/2021	11/11/2021	Medicina Preventiva y del trabajo(P y P)	Reforzar el manejo del componente de medicina preventiva y del trabajo en la compañía	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual		10	100%			100%	PROGRAMADO	0	0	0%	0,00%		
	25/11/2021	25/11/2021	Epidemiología basada en contingencias	Adquirir conocimientos para el manejo de las contingencias asociadas a la exposición de microorganismos	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual		10	100%			100%	PROGRAMADO	0	0	0%	0,00%		
	1/11/2021	1/12/2021	Normatividad para la modalidad de trabajo en casa	Actualizar conocimientos y dar cumplimiento a los requisitos legales para la modalidad de trabajo in casa	Equipo SST Medellín	X		2		0		Virtual		10	100%			100%	PROGRAMADO	0	0	0%	0,00%		
COPASST	26/02/2021	26/02/2021.	Reinducción programa de orden y aseo, políticas y componentes del SG-SST – Resolución 0312/2019 (7h)	Definir y asignar los roles y funciones de los integrantes del copasst y representantes del SGSST.	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	10	90%		x	100%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Planillas de Asistencia	
	26/02/2021	26/02/2021.	Inducción y reinducción en el programa de teletrabajo y del SGSST, actividades del Comité de trabajo COPASST y Brigadista de Cuidado de la Salud (8h)	Ilustrar a los integrantes del comité sus funciones y responsabilidades del SG-SST	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	10	90%	x		100%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Planillas de Asistencia, Ficha Metodológica	
	16/03/2021	16/03/2021	Investigación de enfermedad laboral covid-19 – socialización plan de trabajo 2021	Capacitar a los integrantes del comité en la prevención y protocolos de bioseguridad covid-19.	Miembros del Copasst	X		1			SST	Meet	Coordinadora SST	10	90%		x	100%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Registro de asistencia	
	29/04/2021	29/04/2021.	Conceptos de accidente de trabajo, modalidad trabajo en casa y enfermedad laboral	Dar a conocer a los miembros del copasst el ND-SST.	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	10	90%		x	100%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Registro de asistencia	
	25/02/2021	25/02/2021.	Protocolos de bioseguridad covid-19 – comisiones	Dar a conocer a los miembros del copasst el ND-SST.	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	10	90%		x	100%	CAPACITADO	10	10	100%	100%	Registro de asistencia	
	30/06/2021	30/06/2021	Componente de higiene y seguridad industrial del SG-SST	Establecer conceptos técnicos sobre accidentes de trabajo y enfermedades laborales entre los integrantes del comité.	Miembros del Copasst	X		1			SST	Meet	Coordinadora SST	8				100%	AUSENTE			0%			
	30/07/2021	30/07/2021	Gestión covid-19, mediciones ambientales y gestión del cambio.	Dar a conocer a los miembros del copasst el ND-SST.	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	8	90%			100%	AUSENTE			0%		Ficha Metodológica Registro fotográfico	
	26/08/2021	26/08/2021	NTC ISO 45001	Socializar a los integrantes del comité en la identificación de peligro y condiciones sub estandar	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	8	90%			100%	AUSENTE			0%		Planillas de Asistencia,Evaluación participantes,Ficha Metodológica	
	26/09/2021	26/09/2021.	Matriz de riesgos y peligros. - PT 042	Dar a conocer a los miembros del copasst el ND-SST.	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	12	90%		x	100%	CAPACITADO	12	12	100%	100%	Planillas de Asistencia, PT-045	
	28/10/2021	28/10/2021	Socialización Plan de Auditoria ISO 45001	Dar a conocer a los miembros del copasst el ND-SST.	Miembros del Copasst	X		1			SST	Meet	Coordinadora SST	9	90%			100%	AUSENTE			50%		Planillas de Asistencia	
	29/11/2021	29/11/2021	Fundamentos para realizar inspecciones de seguridad	Realizar recorridos de observación y analisis de seguridad.	Miembros del Copasst	X		1			SST	Meet	Coordinadora SST	8	90%			100%	PROGRAMADO			0%		Formato de inspecciones de seguridad	
	16/12/2021	30/12/2021	Revisión de indicadores y planes de acción.	Realizar revisión de cuentas al comité del plan de trabajo y su seguimiento.	Miembros del Copasst	X		2			SST	Meet	Coordinadora SST	8	90%			100%	PROGRAMADO			0%			

SST Kontigo
Konecta

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Código:	SGSST-MT-001
Versión:	02
Fecha:	2018/12/31

CIUDAD	BOGOTÁ	RESPONSABLE	Jessica Saavedra	AÑO	2021

COODINADOR SST:	Ingrid Santamaria	AÑO	2021

COMPONENTE DEL SG-SST	FECHAS PROGRAMADAS		ACTIVIDAD	OBJETIVO	PÚBLICO OBJETIVO	MODALIDAD		INTENSIDAD HORARIA (Horas)	FACILITADOR		RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	LUGAR/SEDE	RESPONSABLE SST	# DE COLABORADORES PROGRAMADOS	META DE COBERTURA %	EVALUACIÓN		META DE EFICACIA %	SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA					
	Inicio	Fin				Virtual	Presencial		Interno	Externo						SI	No		ESTADO	# DE PARTICIPANTES	# PARTICIPANTES SUPERARON LA VERIFICACION DE CONOCIMIENTOS	INDICADORES DEL PROGRAMA: Indicador de Cobertura	INDICADORES DEL PROGRAMA: Indicador de Eficacia	EVIDENCIAS: Describir cuales son las evidencias de la actividad	OBSERVACIONES
Gestión de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias	20/10/2021	30/10/2021	Capacitacion sobre Sistema Comando Incidente (SCI)	Capacitar al grupo de apoyo de emergencias sobre la estructura del comando incidente definido para una emergencia que se tiene establecido por la compañía.	Brigadistas Bogotá		X	4		X	ARL	Buró 24	Edier Urrea	65	80%	X		80%	EJECUTADO	9	9	14%	100%	Ficha metodológica lista de asistencia Evaluación al formador Evaluación de la capacitación Registro fotográfico	
	20/10/2021	30/10/2021										Niza	Edier Urrea	40					EJECUTADO	12	12	30%	100%		
	20/10/2021	30/10/2021										Dorado	Edier Urrea	20					EJECUTADO	8	8	27%	100%		
	20/10/2021	30/10/2021										Centro	Edier Urrea	4					PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!		
Gestión de Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	1/10/2021	31/10/2021	Socialización de Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Dar a conocer a los colaboradores sus Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Bogotá	Coordinador SST	3500	80%		x	N/A	EJECUTADO	287		54%		Registros de Asistencia	Actualizaciones Sede Niza 287 presenciales Sede Buro 24 - 40 presenciales
Gestión de Peligros y Riesgos del SG-SST.	1/10/2021	31/10/2021	Socialización de Peligros y Riesgos del SG-SST	Dar a conocer a los colaboradores la matriz de peligros y riesgos de SST	Personal administrativo y operativo	X	X		X		SST	Bogotá	Coordinador SST	3500	80%		x	N/A	EJECUTADO	248		49%		Registros de Asistencia	Sede Niza 289 presenciales
	1/10/2021	31/10/2021	Divulgar la política de Seguridad Vial	Dar a conocer la Política de Seguridad Vial establecida por la organización a los colaboradores que laboran en la ciudad de Bogotá	Personal administrativo y operativo	X	X	168	X		SST	Buró 24, Niza Dorado Centro	Javier Rojas	3000	75%		X	80%	EJECUTADO	696		73%	0%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	31/10/2021	Divulgar la política de Seguridad Vial	Dar a conocer la política de Seguridad Vial establecida por la organización a los colaboradores que laboran en la ciudad de Bogotá	Mensajeros		X	20	X		SST	Buró 24, Dorado	Javier Rojas	40	75%		X	80%	EJECUTADO	24		100%	0%	Registro de asistencia	
Plan Estrategico de Seguridad Vial	1/10/2021	31/10/2021	Divulgar la política SCI, los objetivos y el reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo a los conductores que laboran para Konecta	Socializar los lineamientos de seguridad y salud en el trabajo a los colaboradores que se desempeñan como mensajeros en Konecta en la ciudad de Bogotá	Mensajeros		X	20	X		SST	Buró 24, Dorado	Javier Rojas	40	75%		X	80%	EJECUTADO	24		100%	0%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	31/10/2021	Divulgar los estandares de seguridad vial a todos los colaboradores de Konecta	Socializar los estandares de seguridad Vial establecidos por la organización a los colaboradores en la ciudad de Bogotá	Personal administrativo y operativo	X	X	56	X		SST	Buró 24, Niza Dorado Centro	Javier Rojas	3000	75%		X	80%	EJECUTADO	696		70%	0%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	31/10/2021	Capacitación en Autocuidado, Hábitos Conductas Seguras de Movilidad Vial	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los Programas del Comité Vial para las conductas de autocuidado y seguras	Comité Vial, mensajeros, Varios	X		2		X	SST	Sedes nacional		30	75%	X		80%	PROGRAMADO			0%	#¡DIV/0!		
Gestión de controles Operacionales: Programas de Vigilancia Epidemiológica: 4. Programa PVE Conservación Auditiva y Conservación de la Voz	20/10/2021	20/10/2021	Capacitación a líderes de equipo jefes de área sobre conservación y cuidado auditivo y vocal	Capacitar a líderes y jefes de área sobre la importancia de la conservación y cuidado auditivo y vocal	Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		X	ARL	Niza	Profesionales SST	20	90%			95%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!		
	20/10/2021	20/10/2021	Capacitación a Formadores sobre conservación y cuidado auditivo y vocal	Capacitar a los formadores sobre la importancia de la conservación y cuidado auditivo y vocal	Formadores	X		2		X	ARL	Niza	Profesionales SST	6	90%			95%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!		
COPASST	28/10/2021	28/10/2021	Socialización Plan de Auditoria 6Cl-08d00	Dar a conocer a los miembros del copasst el SG-SST	Miembros del Copasst	X		1			SST	Meet	Coordinadores SST	8	90%	x		100%	EJECUTADO	6	6	75%	100%	Acta de reunion, evaluación, ficha metodológica	

SST Kontigo
Konecta

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Código:	SSST-MT-005
Versión:	02
Fecha:	2019-12-31

CLIENTE	MONTERIA	RESPONSABLE	COORDINADOR SST: Angélica Sánchez	AÑO	2021

COMPONENTE DEL SG-SST	RIESGOS PRIORIZADOS		ACTIVIDAD	OBJETIVO	PUBLICO OBJETIVO	MODALIDAD		INTENSIDAD HORARIA (Horas)	FACILITADOR		RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	LUGAR/SEDE	RESPONSABLE SST	# DE COLABORADORES PROGRAMADOS	META DE COBERTURA %	EVALUACIÓN		META DE EFICACIA %	SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA					
	Inicio	Fin				Virtual	Presencial		Interno	Externo						SI	No		ESTADO	# DE PARTICIPANTES	# PARTICIPANTES SUPERIERON LA VERIFICACIÓN DE CONOCIMIENTOS	INDICADORES DEL PROGRAMA: Indicador de Cobertura	INDICADORES DEL PROGRAMA: Indicador de Eficacia	EVIDENCIAS (Describir cuales son las evidencias de la actividad)	OBSERVACIONES
Gestión de Preparación, Prevención y Respuesta ante Emergencias.	20/01/2021	29/01/2021	Capacitar a los grupos de apoyo en el ROL y las responsabilidades	Dar a conocer a los grupos de apoyo el rol y las responsabilidades que tendrán al momento de una emergencia que tienen conformados. Asignarnos un cabo con de los roles.	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	11	80%	X		90%	EJECUTADO	9	9	82%	82%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	09/02/2021	26/02/2021	Capacitar a las brigadistas en los protocolos de BRIGTEL y BOTIQUINES - MEDICALIZACIÓN	Divulgar los protocolos de Movilización y Rondas epidemiológicas, Botiquines y Medicalización, Evacuación y Rescate, Primeros Auxilios, Incendios, Explosiones y Amenazas Terroristas	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	21	80%	X		90%	EJECUTADO	19	19	90%	90%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	09/02/2021	31/03/2021	Capacitar a los grupos de apoyo sobre el ROL y CONTROL DEL FUEGO.	Conocer y practicar el rol de los grupos de apoyo de emergencias sobre manejo, control y extinción de fuego mediante practica de extintores simulacion de incendios de interiores	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	25	80%	X		90%	EJECUTADO	23	23	92%	92%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	25/04/2021	30/04/2021	Capacitar a los grupos de apoyo sobre PRIMEROS AUXILIOS BASICOS	Reforzar y fortalecer los conocimientos de los grupos de apoyo de emergencias sobre primeros auxilios, basicos, intermedios y avanzados, primer respondiente	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	12	80%	X		90%	EJECUTADO	12	10	100%	83%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	Nos ocaion los brigadistas fueron programandos, ya que estaci en cade y no tienen datos para comunicarse
	20/05/2021	30/05/2021	Capacitar en el plan de emergencias y PON	Divulgar y dar a conocer los planes de emergencias que tiene distribuido y documentado la compañía para cada uno de los cargos donde apoyara con actividades	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	14	80%	X		90%	EJECUTADO	13	13	93%	93%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	08/06/2021	30/06/2021	Capacitar MIRADAS DE AUTOPROTECCIÓN Y ACTUACIÓN frente a una emergencia de incendio	Reforzar y fortalecer y capacitar el grupo de apoyo de emergencias sobre cómo actuaar y actuar frente a situaciones de incendios y simulacros que se puedan presentar en la diferentes sedes de la compañía	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	9	80%	X		90%	EJECUTADO	8	8	89%	89%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	29/07/2021	30/07/2021	Capacitar a los grupo de apoyo EVACUACIÓN, RESCATE Y RESCATE	Reforzar y fortalecer los conocimientos y la coordinación de los integrantes de los grupos de apoyo de emergencias, en todo lo relacionado con evacuacion rescate y rescate para en las diversas emergencias que se puedan presentar	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	20	80%	X		90%	EJECUTADO	18	18	90%	90%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	20/08/2021	31/08/2021	Capacitar a los integrantes de los grupos de apoyo sobre primeros auxilios psicologicos y recomendaciones para tener en cuenta	Brindar herramientas que posibiliten dar una respuesta oportuna, amable para atender y valorizar aquel evento de conocimiento de los colaboradores frente a una situación de crisis o emergencia	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	20	80%	X		90%	EJECUTADO	18	18	90%	90%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	20/09/2021	30/09/2021	Capacitar a los grupos de apoyo sobre TRANSLADO CAMILLAS - TRANSPORTE DE LESIONADOS Y MANIOBRAS BASICAS DE INMOVILIZACIÓN Y ESTABILIZACIÓN	Reforzar y fortalecer los conocimientos de los integrantes de los grupos de apoyo de emergencias, en todo lo relacionado con evacuacion rescate y rescate para en las diversas emergencias que se puedan presentar	Brigadistas	X		4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	20	80%	X		80%	EJECUTADO	16	16	80%	80%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	20/10/2020	30/10/2021	Capacitacion sobre Sistema Comando Incidente (SCI)	Capacitar a los grupos de apoyo en el sistema comando incidente (SCI) para una emergencia que se tiene establecido por la compañía	Brigadistas		X	4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	18	80%	X		90%	EJECUTADO	16	16	89%	89%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	09/11/2021	30/11/2021	Capacitar y dar a conocer todo lo relacionado a PSICOLOGIA frente a la EMERGENCIA	Reforzar los conocimientos de los integrantes de los grupos de apoyo de emergencias sobre la psicologia de la emergencia y el impacto que nuevo sobre la persona en el momento de vivir diversos y complejos	Brigadistas		X	4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	20	80%	X		90%	PROGRAMADO			0%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	09/11/2021	30/11/2021	SIMULACRO CAMPO	Realizar y poner en practica mediante una salida de campo o zona de encuentro todo lo aprendido en los diferentes capacitados durante el año en materia y preparacion y manejo de emergencias	Brigadistas		X	4		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	20	80%	X		90%	PROGRAMADO			0%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	17/03/2021	31/03/2021	Conformacion del C.O.E	Integrar y conformar el Comité de Operaciones de Emergencias de la compañía, con el fin de incorporar a Terpel con la zona de influencia dentro de los grupos de apoyo de emergencias para el cumplimiento de sus funciones	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	1	80%		X	N/A	EJECUTADO	1	N/A	100%	0%	Acta de conformación	
	5/04/2021	30/04/2021	Capacitación a los integrantes del C.O.E sobre roles responsabilidades y toma de decisiones	Capacitar a los integrantes del C.O.E sobre roles responsabilidades y toma de decisiones en el momento de una emergencia, en el cual se debe tener en cuenta el rol que tiene cada uno de los integrantes del comité dentro del grupo de apoyo de emergencias en el	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	2	80%	X		90%	PROGRAMADO			0%	0%	Acta de Asistencia 1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	21/06/2021	30/06/2021	Capacitación a los integrantes del C.O.E sobre la metodología Estrés Conocerlo mantenerlo	Dar a conocer a los integrantes del C.O.E la metodología ECO con el fin de que tanto cada uno de los integrantes de la organización que deben tener cuando se presenta una emergencia y una situación de presencia de crisis conozca a lo que se	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	2	80%	X		90%	PROGRAMADO			0%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/06/2021	30/06/2021	Capacitar y entrenar a los miembros del C.O.E en respuesta ante emergencias.	Reforzar los conocimientos de los integrantes del comité de operaciones de emergencia ante emergencias, mediante ejercicios de escritorio simulados. Informar aspectos de vital importancia para el manejo de emergencias y la toma de decisiones	Integrantes del C.O.E		X	8		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	2	80%	X		90%	PROGRAMADO			0%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/06/2021	30/06/2021	Conformación e introducción para los integrantes del Plan de Ayuda Mutua	Realizar la conformación del PAM - brindar a grandes rasgos los temas que se tienen en estas reuniones y establecer la periodicidad de las reuniones.	Brigada		X	8		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	2	80%		X	N/A	EJECUTADO	2	N/A	100%	0%	Acta de conformación	
Plan de Emergencias	1/02/2020	1/12/2020.	Simulacro el plan de emergencias a todos los colaboradores y visitantes	Dar a conocer el plan de emergencias a todos los posibles involucrados con el fin de concientizarlos y dar una respuesta oportuna en caso de emergencias.	Todos la población trabajadora		X	16	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	80%		X	N/A	PARCIAL	301	N/A	46%	0%	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	1/01/2021	30/12/2021	Socialización de la política SST a los colaboradores	Dar a conocer a los colaboradores la política de SST	Operación Barcolombia		X	13	X			Montería	Angélica Sánchez	650	90%		X	N/A	EJECUTADO	768	N/A	123%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021					X	2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	12	80%		X	N/A	EJECUTADO	10	N/A	91%	#¡VALOR!		
	1/01/2021	30/12/2021					X	2	X			Cali	Angélica Sánchez	12	80%		X	N/A	EJECUTADO	8	N/A	67%	#¡VALOR!		
Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1/01/2021	30/12/2021	Socialización de los Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar a conocer a los colaboradores los objetivos de SST	Operación Barcolombia		X	13	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	90%		X	N/A	EJECUTADO	814	N/A	123%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	11	80%		X	N/A	EJECUTADO	10	N/A	91%	#¡VALOR!		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Cali	Angélica Sánchez	9	80%		X	N/A	EJECUTADO	8	N/A	89%	#¡VALOR!		
Política de prevención del Consumo de Alcohol y drogas.	1/01/2021	30/12/2021	Socialización de la Política de prevención del Consumo de Alcohol y drogas a los colaboradores	Dar a conocer a los colaboradores la política de prevención del Consumo de Alcohol y drogas.	Operación Barcolombia		X	13	X			Montería	Angélica Sánchez	660	90%		X	N/A	EJECUTADO	768	N/A	116%	N/A		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	11	80%		X	N/A	EJECUTADO	10	N/A	91%	#¡VALOR!		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Cali	Angélica Sánchez	9	80%		X	N/A	EJECUTADO	8	N/A	89%	#¡VALOR!		
Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.	1/01/2021	30/12/2021	Socialización del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	Dar a conocer a los colaboradores el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.	Operación Barcolombia		X	13	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	90%		X	N/A	EJECUTADO	833	N/A	126%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	11	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Cali	Angélica Sánchez	9	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
Gestión de Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	1/01/2021	30/12/2021	Socialización de Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar a conocer a los colaboradores sus Roles y Responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	Operación Barcolombia		X	13	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	90%		X	N/A	EJECUTADO	794	N/A	120%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	11	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Cali	Angélica Sánchez	9	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
Gestión de Peligro y Riesgo del SG-SST.	1/01/2021	30/12/2021	Socialización de Peligro y Riesgos del SG-SST	Dar a conocer a los colaboradores la matriz de peligros y riesgos de SST	Operación Barcolombia		X	13	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	90%		X	N/A	EJECUTADO	686	N/A	92%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	11	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Cali	Angélica Sánchez	9	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
Gestión de Incidentes y Accidentes de Trabajo.	1/01/2021	30/12/2021	Socialización del procedimiento para el reporte de incidentes y accidentes de Trabajo.	Dar a conocer a los colaboradores de la operación Barcolombia el procedimiento para el Reporte de Incidentes y Accidentes de Trabajo.	Operación Barcolombia		X	13	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	90%		X	N/A	EJECUTADO	864	N/A	131%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Barranquilla	Angélica Sánchez	11	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
	1/01/2021	30/12/2021.				X		2	X			Cali	Angélica Sánchez	9	80%		X	N/A	PARCIAL	0		0%	0%		
Política de Seguridad Vial.	1/01/2021	30/12/2021.	Socialización de la Política de Seguridad Vial.	Dar a conocer a los colaboradores la política de Seguridad Vial.	Operación Barcolombia		X	1	X		Profesional SST Aprendiz SST	Barranquilla	Angélica Sánchez	4	80%		X	N/A	EJECUTADO	4	N/A	100%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/01/2021	30/12/2021.				X		1	X			Cali	Angélica Sánchez	4	80%		X	N/A	EJECUTADO	4	N/A	100%	N/A		
Gestión de Comunicación y Participación	1/01/2021	30/12/2021.	Socializacion del procedimiento para el reporte de actos y condiciones inseguras	Dar a conocer a los colaboradores de la operación Barcolombia el procedimiento para el Reporte de Actos y Condiciones Inseguras	Operación Barcolombia		X	19	X		Profesional SST Aprendiz SST	Montería	Angélica Sánchez	660	80%		X	N/A	EJECUTADO	762	N/A	117%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
Controles operacionales: Gestión de Elementos de protección personal.	25/07/2021	2/08/2021.	Realizar capacitación del buen uso de los elementos de protección personal y como se debe realizar	Capacitar a los colaboradores involucrados referente a los uso recomendaciones y buen uso de los elementos de protección personal, para dar cumplir a la recomendación de la importancia de cuidar, asear las cosas de	Mensajeros- primeros auxilios	X		2		X	ARL y Proveedor	Montería y Ciudades Pequeñas	Angélica Sánchez	8	80%	X		80%	EJECUTADO	8	8	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
Plan Estratégico de Seguridad Vial	1/03/2021	31/03/2021	Capacitación en Fundamentos de Mantenimiento de Motocicletas, Mecanismos y Herramientas Preventivo de Vehículos	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en personas especialmente emprendedoras y mantenimiento preventivo de vehículos motorizados	Mensajeros, líderes	X		4		X	SST	Nacional	Angélica Sánchez	45	74%	X		90%	EJECUTADO	43	43	89%	89%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	21/04/2021	27/04/2021	Campaña de sensibilización en seguridad Vial	Reforzar en los colaboradores un buen comportamiento vial.	Operación Barcolombia		X	4		X	SST	Montería	Angélica Sánchez	70	80%		X	90%	EJECUTADO	67	N/A	96%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/06/2021	31/08/2021.	Capacitación Conductor seguridad	Reforzar en los colaboradores, actividades	Operación Barcolombia	X		2		X	SST	Nacional	Angélica Sánchez	72	73%	X		90%	EJECUTADO	66	N/A	91%	N/A	1. Registro de Asistencia 2. Registro Fotográfico	
	1/06/2021	30/06/2021	Mixmap del evento	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los colaboradores del Mixmap para el aficionamiento de chauferes que puedan generar estilo de conducción seguro y responsable en la vía	Comité Vial- Encargado del PESV	X		2		X	SST	Nacional	Angélica Sánchez	59	75%	X		90%	EJECUTADO	52	52	99%	99%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/08/2021	31/08/2021	Conducción segura moto, Vías internas y externa	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los colaboradores de la organización para el comportamiento seguro en la vía de acuerdo a cada responsabilidad dentro de la misma y fuera de ella	Personas operativa y administrativas	X		2		X	SST	Ciudades Pequeñas	Angélica Sánchez	9	75%	X		90%	EJECUTADO	8	8	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/09/2021	30/09/2021.	Capacitación en Autocuidado, Hábitos y Conductas Seguras de Movilidad Vial.	Fortalecer la Cultura del autocuidado en las vías.	Mensajeros	X		2		X	SST	Ciudades Pequeñas	Angélica Sánchez	9	75%	X		90%	EJECUTADO	8	8	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/11/2021	30/11/2021.	Capacitación en: Primeros Auxilios en Accidentes de Tránsito	Desarrollar las habilidades, conocimientos y aptitudes en los colaboradores de la organización para el comportamiento seguro en la vía de acuerdo a cada responsabilidad dentro de la misma y fuera de ella	Mensajeros	X		2		X	SST	Nacional	Angélica Sánchez	7	75%	X		90%	PROGRAMADO			0%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
Gestión de controles Operacionales: Programas de Vigilancia Epidemiológica . Programa PVE Osteomuscular	1/06/2021	30/06/2021	Capacitación a líderes de equipo/jefes de área en ergonomía participativa	Capacitar a líderes y coordinadores en ergonomía participativa con el fin de que puedan identificar peligros ergonómicos en sus colaboradores	Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	29	90%	X		90%	EJECUTADO	26	26	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/06/2021	31/08/2021.	Capacitación dirigida a operadores en pausas activas y tips de seguridad vial	Capacitar a los operadores del area con el fin de alcanzar los conocimientos en la realización de los tips de higiene postural y las pausas activas.	Agresivos- SST.	X		2		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	2	90%	X		90%	EJECUTADO	2	2	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
Gestión de controles Operacionales: Programas de Vigilancia Epidemiológica Programa PVE Conservación Auditiva y Conservación de la Voz	16/07/2021	30/07/2021.	Capacitación a líderes, de equipos y jefes de área sobre conservación y cuidado auditivo y vocal	Capacitar a líderes y jefes de área sobre la importancia de la conservación y cuidado auditivo y vocal	Líderes y coordinadores de las diferentes áreas	X		2		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	24	90%	X		90%	EJECUTADO	24	24	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	30/07/2021	30/07/2021	Capacitación a Formadores sobre conservación y cuidado auditivo y vocal	Capacitar a los formadores sobre la importancia de la conservación y cuidado auditivo y vocal.	Formadores	X		2		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	6	90%	X		90%	EJECUTADO	6	6	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	16/06/2021	11/08/2021.	Capacitación Pvec cuad conservación vocal	Reforzar a la población trabajadora sobre la importancia de la utilización vocal y la conservación vocal	Todos la población trabajadora	X		2		X	ARL	Montería	Angélica Sánchez	20	90%	X		90%	EJECUTADO	3	3	15%	15%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
Actualización normas de Bioseguridad Covid-19	1/07/2021	30/07/2021.	Actualización Virtual COVID-19	Dar a conocer los cambios que han tenido los protocolos de bioseguridad de acuerdo a la legislación vigente	Todos la población trabajadora		X	2	X		ARL	Montería	Angélica Sánchez	100	100%		X	N/A	EJECUTADO	2	2	2%	2%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
Formación SG SST	1/04/2021	30/06/2021	Retroalimentación Informal(Manual Unico de calificación)	Reforzar el manejo de los casos contemplados en el programa de retroalimentación informal.	Equipo SST	X		2		X	ARL	Virtual	Angélica Sánchez	1	100%		X	N/A	EJECUTADO	1	1	100%	100%	Lista de Asistencia	
	1/04/2021	30/06/2021	Investigación de AT - IT	Socializar los conocimientos para el análisis social de los AT- IT	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	1	100%		X	N/A	EJECUTADO	1	1	100%	100%	Lista de Asistencia	
	1/04/2021	30/06/2021	Investigación de EL	Validation los conocimientos para la realización de las investigaciones de EL	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	1	100%		X	N/A	EJECUTADO	1	1	100%	100%	Lista de Asistencia	
	1/04/2021	30/04/2021	Gestión de Contratistas	Reforzar el manejo adecuado con los temas relacionados de procedimiento y	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	1	100%		X	N/A	EJECUTADO	1	1	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	1/07/2021	1/12/2021	Curso de autoestudio 10 horas SG SST	Actualizar conocimientos y dar cumplimiento a los requisitos legales	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	1	100%		X	N/A	EJECUTADO	1	1	100%	100%	Certificado	
	1/07/2021	1/12/2021.	Medicina Preventiva y del trabajo(P y T)	Reforzar el manejo del componente de medicina preventiva y del trabajo en la	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	10	100%		X	N/A	PROGRAMADO		N/A	0%	N/A	Lista de Asistencia	
	1/07/2021	1/12/2021.	Epidemiología basada en investigaciones asociadas a la exposición de enfermedades laborales	Adquirir conocimientos para el manejo de las investigaciones asociadas a la exposición de enfermedades	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	1	100%		X	N/A	PROGRAMADO		N/A	N/A	N/A	Lista de Asistencia	
	1/07/2021	1/12/2021.	Accidentalidad para la movilidad del trabajo en casa	Actualizar conocimientos y dar cumplimiento a los requisitos legales para la movilidad del trabajo y casa	Equipo SST	X		2		X		Virtual	Angélica Sánchez	10	100%		X	N/A	EJECUTADO	10	N/A	0%	N/A	Lista de Asistencia	
Copasst	26/02/2021	26/02/2021	Socialización programa de orden y aseo, practicas y comportamientos del SG-SST - Resolución de cuentas 2020	Reforzar y asignar los roles y funciones de los integrantes del copasst y comportamientos del SG-SST	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	9	90%		X	100%	EJECUTADO	9	N/A	100%	N/A	Acta de reunión Planillas de Asistencia	
	26/03/2021	26/03/2021	Socialización de Roles y funciones del COPASST y del COCOLA - establecimiento de plan de trabajo COPASST - Resolución de cuentas 2020	Socializar a los integrantes del comité sus funciones y responsabilidades del SG-SST	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	9	90%		X	100%	EJECUTADO	9	N/A	100%	N/A	Acta de reunión Planillas de Asistencia	
	16/03/2021	16/03/2021	Investigación de enfermedad laboral covid-19 - socialización plan de trabajo 2021	Investigación de enfermedad laboral covid-19 - socialización plan de trabajo 2021	Miembros del Copasst	X		1	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	9	90%			100%	EJECUTADO	9	9	100%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	28/04/2021	28/04/2021	Conceptos de pandemia de trabajo, movilidad trabajo en casa y enfermedad laboral	Dar a conocer a los miembros del copasst el SG-SST	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	8	90%			100%	EJECUTADO	8	8	100%	100%	Acta de reunión	
	25/05/2021	25/05/2021	Protocolos de bioseguridad covid-19 - correctivos	Dar a conocer a los miembros del copasst el SG-SST.	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	9	90%			100%	EJECUTADO	9	9	100%	100%	Acta de reunión	
	30/06/2021	30/06/2021	Componente de higiene y seguridad industrial del SG-SST	Validacion conceptos técnicos sobre accidentes de trabajo y enfermedades laborales dentro los integrantes del comité	Miembros del Copasst	X		1	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	8	90%			100%	EJECUTADO	8	8	100%	100%	Acta de reunión	
	30/07/2021	30/07/2021	Gestión covid-19, medidores ambientales y gestión del cambio	Dar a conocer a los miembros del copasst el SG-SST.	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	7	90%			100%	EJECUTADO	7	N/A	100%	#¡VALOR!	Acta de reunión	
	28/08/2021	28/08/2021	ATC-ISO 45001	Reconocer capacidades entre los integrantes del comité para investigación de accidentes de trabajo	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	9	90%	X		100%	EJECUTADO	9	9	100%	100%	Acta de reunión	
	28/09/2021	28/09/2021	Matriz de riesgos y peligros - IT1405	Superior a los integrantes del comité en la identificación de actos y condiciones del entorno	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	6	90%	X		100%	EJECUTADO	4	4	67%	67%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia	
	26/10/2021	26/10/2021	Socialización Plan de Auditoria ISO 45001	Dar a conocer a los miembros del copasst el SG-SST	Miembros del Copasst	X		1	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	9	90%			100%	EJECUTADO	6	6 9	75%	75%	Acta de reunión	
	26/11/2021	26/11/2021.	Fortalecimiento para realizar inspecciones de seguridad	Realizar recorridos de observación y análisis de seguridad	Miembros del Copasst	X		1	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	8	90%			100%	PROGRAMADO			0%	0%	Acta de reunión	
	16/12/2021	16/12/2021	Revisión de indicadores y planes de acción	Realizar revisiones de cuentas al comité del plan de trabajo y sus seguimientos	Miembros del Copasst	X		2	X		SST	Mixto	Coordinadora SST	8	90%	X		100%	PROGRAMADO			0%	0%	Acta de reunión	

SST Kontigo
Konecta

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Código:	SGSST-MT-001
Versión:	02
Fecha:	2018/12/31

CIUDAD	Nacional	RESPONSABLE:	COORDINADOR RP, Marcela Correa	AÑO	2021

COMPONENTE DEL SG-SST	FECHA		ACTIVIDAD	OBJETIVO	PUBLICO OBJETIVO	MODALIDAD		INTENSIDAD HORARIA (Horas)	FACILITADOR		RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	LUGAR/SEDE	RESPONSABLE SST	# DE COLABORADORES PROGRAMADOS	META DE COBERTURA %	EVALUACIÓN		META DE EFICACIA %	SEGUIMIENTO Y CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA					
	Inicio	Fin				Virtual	Presencial		Interno	Externo						Si	No		ESTADO	# DE PARTICIPANTES	# PARTICIPANTES SUPERARON LA VERIFICACION DE CONOCIMIENTOS	INDICADORES DEL PROGRAMA: Indicador de Cobertura	INDICADORES DEL PROGRAMA: Indicador de Eficacia	EVIDENCIAS (Describir cuales son las evidencias de la actividad)	OBSERVACIONES
Gestion de controles operacionale: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/01/2021	30/01/2021	Sensibilización sobre la Motivacion Laboral	Generar ambientes de motivación y satisfacción laboral en las cuales los empleados puedan adquirir mayor sentido de pertenecia por la organización y un buen clima laboral.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	88	0	88%	0%	Registro de asistencia	
	1/01/2021	30/01/2021										Medellin		50					EJECUTADO	40	0	40%	0%	Registro de asistencia	
	1/01/2021	30/01/2021	Sensibilización sobre la identificacion de nuestras emociones en el trabajo	Entregar herramientas que permitan tener un mayor autocontrol y gestión de las emociones.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	250	80%		X	85%	EJECUTADO	236	0	94%	0%	Registro de asistencia	
	1/01/2021	30/01/2021										Medellin		50					EJECUTADO	49	0	98%	0%	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PyP: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/02/2021	28/02/2021	Capacitación Primeros auxilios psicologicos	Brindar herramientas a los integrantes del equipo de seguridad y salud en el trabajo para la atención en crisis.	Equipo SST Kontigo	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	26	80%	X		85%	EJECUTADO	23	0	88%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
	1/02/2021	28/02/2021	Sensibilización mi proyecto de vida	Orientar a los colaboradores frente a la importancia de tener un proyecto de vida basado en sueños, propósitos y metas.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PENDIENTE	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	Esta actividad no se ejecuta
	1/02/2021	28/02/2021					X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	23	0	23%	0%	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/03/2021	30/03/2021	Sensibilización Manejo de habilidades sociales	Promover tips a los colaboradores para el manejo efectivo de conductas y capacidades en cuanto a relaciones sociales.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%			85%	EJECUTADO	97	0	97%	0%	Registro de asistencia	
	1/03/2021	30/03/2021					X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PENDIENTE	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	Esta actividad no se ejecuta
	1/03/2021	30/03/2021	Capacitación Dulces sueños	Promover hábitos saludables del sueño en los colaboradores del area SST.	Personal Konecta	X		1 Hora	X		Medico Uriel	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	44	13	44%	30%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/04/2021	30/04/2021	Capacitación Trastorno de ansiedad	Ofrecer a los colaboradores una cultura en la cual se dialogue sobre los efectos del trastorno de ansiedad ¿¿Qué es?, ¿cómo identificarlo? ¿cómo manejarlo? ¿Cómo prevenirlo?).	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	22	22	22%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
	1/04/2021	30/04/2021	Sensibilización Prevencion y Cuidado de la Salud Mental	Fomentar en los colaboradores una cultura en la cual se brinde información respectiva al autocuidado, prevención e importancia de la salud mental.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	150	80%		X	85%	EJECUTADO	134	0	89%	0%	Registro de asistencia	
	1/04/2021	30/04/2021	Sensibilización Prevencion y Cuidado de la Salud Mental	Fomentar en los colaboradores una cultura en la cual se brinde información respectiva al autocuidado, prevención e importancia de la salud mental.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	150	80%		X	85%	EJECUTADO	118	0	79%	0%	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa de alcohol y drogas **Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP:** Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/04/2021	30/04/2021	Capacitación: como afecta el consumo de SPA y alcohol mi fertilidad	Generar una cultura preventiva ante el consumo de alcohol, sustancias psicoactivas y tabaco a través del desarrollo de actividades, divulgacionres y sensibilizaciones orientadas a la promoción de estilos de vida y trabajo saludables.	Personal Konecta	X		1 Hora	X		Medico Uriel	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	20	7	20%	35%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador 4. Evaluación de la capacitación 5. Registro fotográfico	
	1/05/2021	30/05/2021	Sensibilización sobre la Programación Neurolinguistica	Brindar estrategias de comportamiento y comunicación que faciliten acciones más efectivas en el desempeño laboral.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	80	80%		X	85%	EJECUTADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/05/2021	30/05/2021	Sensibilización sobre la Programación Neurolinguistica	Brindar estrategias de comportamiento y comunicación que faciliten acciones más efectivas en el desempeño laboral.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	80	80%		X	85%	EJECUTADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/05/2021	30/05/2021	Capacitación Trastorno de depresion	Brindar información a los colaboradores acerca del trastorno depresivo ¿¿Que es?, ¿como identificarlo? ¿como manejarlo? ¿Cómo prevenirlo?).	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	15	15	15%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	17/06/2021	30/06/2021	Capacitación en primeros Auxilios psicologicos	Brindar herramientas a los colaboradores para la atención en crisis.	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	42	42	42%	100%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
	1/06/2021	30/06/2021	Sensibilización Inteligencia Emocional	Fomentar en los colaboradores estrategias para la adecuada gestión de las emociones en el trabajo.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	150	80%		X	85%	EJECUTADO	122	0	81%	0%	Registro de asistencia	
	1/06/2021	30/06/2021	Sensibilización Inteligencia Emocional	Fomentar en los colaboradores estrategias para la adecuada gestión de las emociones en el trabajo.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	150	80%		X	85%	EJECUTADO	93	0	62%	0%	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/07/2021	30/07/2021	Sensibilización cuida de tu salud mental y prevención de trastornos mentales	Fomentar en los colaboradores una cultura e importancia del cuidado de la salud mental.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	48	0	48%	0%	Registro de asistencia	
	1/07/2021	30/07/2021	Sensibilización cuida de tu salud mental y prevención de trastornos mentales	Fomentar en los colaboradores una cultura e importancia del cuidado de la salud mental.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	24	0	24%	0%	Registro de asistencia	
	1/07/2021	30/07/2021	Sensibilización cuida de tu salud mental y prevención de trastornos mentales	Fomentar en los colaboradores una cultura e importancia del cuidado de la salud mental.	Personal Konecta		X	N/A	X		ARL SURA	Monteria	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	120	0	120%	0%	Registro de asistencia	
	1/07/2021	30/07/2021	Capacitación afrontamiento y manejo de duelo.	Brindar estrategias a los colaboradores que permitan afrontar los duelos de forma asertiva.	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	50	0	50%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/08/2021	30/08/2021	Sensibilización Violencia intrafamiliar	Brindar estrategias de afrontamiento a la población sobre los diferentes tipos de abuso y violencia Intrafamiliar.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	93	0	93%	0%	Registro de asistencia	
	1/08/2021	30/08/2021	Sensibilización Violencia intrafamiliar	Brindar estrategias de afrontamiento a la población sobre los diferentes tipos de abuso y violencia Intrafamiliar.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	100	0	100%	0%	Registro de asistencia	
	1/08/2021	30/08/2021	Sensibilización Violencia intrafamiliar	Brindar estrategias de afrontamiento a la población sobre los diferentes tipos de abuso y violencia Intrafamiliar.	Personal Konecta		X	N/A	X		ARL SURA	Monteria	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	72	0	72%	0%	Registro de asistencia	
	1/08/2021	30/08/2021	Sensibilización: Trastornos alimenticios y habitos de vida saludable	Promover hábitos de vida saludables y prevenir trastornos alimenticios en los colaboradores.	Personal Konecta		X	N/A	X		ARL SURA	Monteria	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	72	0	72%	0%	Registro de asistencia	
	1/08/2021	30/08/2021	Sensibilización: Trastornos alimenticios y habitos de vida saludable	Promover hábitos de vida saludables y prevenir trastornos alimenticios en los colaboradores.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	92	0	92%	0%	Registro de asistencia	
	1/08/2021	30/08/2021	Sensibilización: Trastornos alimenticios y habitos de vida saludable	Promover hábitos de vida saludables y prevenir trastornos alimenticios en los colaboradores.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	126	0	126%	0%	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/09/2021	30/09/2021	Capacitación sobre salud financiera, como alcanzarla, que objetivos se deben cumplir	Fomentar en los colaboradores una cultura de bienestar individual mediante el manejo financiero adecuado.	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	168	0	168%	0%	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	
	1/09/2021	30/09/2021	Sensibilización sobre el manejo y resolución de conflictos laborales	Brindar a los colaboradores estrategias que permitan relaciones sanas y saludables en el trabajo.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	150	**80%**			85%	EJECUTADO	82	0	55%	0%	Registro de asistencia	
	1/09/2021	30/09/2021	Sensibilización sobre el manejo y resolución de conflictos laborales	Brindar a los colaboradores estrategias que permitan relaciones sanas y saludables en el trabajo.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	150	80%		X	85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/10/2021	30/10/2021	Sensibilizacion Tómate tu tiempo!	Fomentar la sana utilización y aprovechamiento de los tiempos de ocio.	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	EJECUTADO	82	0	82%	0%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	30/10/2021	Sensibilización manejo de las reacciones emocionales y conductuales ante situaciones de crisis	Brindar información sobre la adecuada respuesta frente a determinadas emociones.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	63	0	63%	0%	Registro de asistencia	
	1/10/2021	30/10/2021	Sensibilización manejo de las reacciones emocionales y conductuales ante situaciones de crisis	Brindar información sobre la adecuada respuesta frente a determinadas emociones.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	EJECUTADO	34	0	34%	0%	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/11/2021	30/11/2021	Sensibilización Comunicación Asertiva	Promover la comunicación asertiva en los colaboradores generando ambientes de empatía y respeto.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/11/2021	30/11/2021	Sensibilización Comunicación Asertiva	Promover la comunicación asertiva en los colaboradores generando ambientes de empatía y respeto.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/11/2021	30/11/2021	Sensibilización sobre la identificacion de nuestras emociones en el trabajo	Brindar herramientas que permitan tener un mayor autocontrol y gestión de las emociones.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/11/2021	30/11/2021	Sensibilización sobre la identificacion de nuestras emociones en el trabajo	Brindar herramientas que permitan tener un mayor autocontrol y gestión de las emociones.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
Gestion de controles operacionale: Programa PVE de Riesgo Psicosocial: Programa PyP: Programa PVE de Riesgo Psicosocial.	1/12/2021	30/12/2021	Sensibilización Manejo del estrés	Brindar a los colaboradores tips para el manejo del estrés en el ambito laboral.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Bogota	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%		X	85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/12/2021	30/12/2021	Sensibilización Manejo del estrés	Brindar a los colaboradores tips para el manejo del estrés en el ambito laboral.	Personal Konecta		X	N/A	X		Aprendiz RPS	Medellin	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%			85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	Registro de asistencia	
	1/12/2021	30/12/2021	Capacitación No apagues tu vida, enciendela	Fomentar por medio de la motivación a los colaboradores a la búsqueda asertiva de estrategias de afrontamiento.	Personal Konecta	X		1 Hora		X	ARL SURA	Nacional	COORDINACIÓN DE RPS	100	80%	X		85%	PROGRAMADO	0	0	0%	#¡DIV/0!	1. Ficha metodológica 2. lista de asistencia 3. Evaluación al formador	

SST Kontigo Konecta	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO GESTIÓN DEL CAMBIO	**Codigo:** SGSST-MT-001 **Versión:** 02 **Fecha:** 2018/12/31

FECHA DEL CAMBIO	POR QUE SE REALIZA EL CAMBIO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	RESPONSABLE
44223	Por que en el mes de Enero no se realizó la capacitación de roles y responsabilidades en la sede del Lleras	No se tiene conformado la brigada de la sede Lleras se reprograma para el mes Febrero.	Jennifer ocampo
44223	Por que en el mes de Enero no se realizó la capacitación de roles y responsabilidades en la sede de Centro Mercantil	No se tiene conforamado la brigada de la sede Centro Mercantil se reprograma para el mes de Febrero.	Jennifer ocampo
44223	Por que en el mes de Enero no se realizó la capacitación de roles y responsabilidades en la sede de Centro de Negocios del Sur	No se tiene conforamado la brigada de la sede Centro de Negocios del Sur se reprograma para el mes de Febrero	Jennifer ocampo
44223	Por que en el mes de Enero no se realizó la capacitación de roles y responsabilidades en la sede de Centro.	No se evidenció participación de los brigadistas de la sede centro en la sesion impartida el 27/01/2021	Edier Urrea
29/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta esta actividad Conformacion del C.O.E	Se reprograma para el mes de Agosto, ya que se obtuvo respuesta por la alta dirección.	Jennifer ocampo
29/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta esta actividad Conformacion del C.O.E	Por que no se tuvo respuesta de la la alta gerencia para la conformación del COE	Edier Urrea
29/04/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta esta actividad Conformacion del C.O.E	Por que no se tuvo respuesta de la la alta gerencia para la conformación del COE, sin embargo se reporgrama para el mes de Noviembre para la delegación de los roles y	Jennifer ocampo
29/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta actividad de capacitación de brigadas Centro.	Por no disponibilidad de ARL y semana de propuesta de valor no se logra ejecutar la actividad presencial en la sede Centro, no se tiene participacion de los integrantes de la	Edier Urrea
29/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta actividad de capacitación de brigadas sede Niza.	Por no disponibilidad de ARL y semana de propuesta de valor no se logra ejecutar la actividad presencial en la sede Niza, no se tiene participacion de los integrantes de la	Edier Urrea
29/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta actividad de capacitación de brigadas sede Dorado.	Por no disponibilidad de ARL y semana de propuesta de valor no se logra ejecutar la actividad presencial en la sede Dorado, no se tiene participacion de los integrantes de la	Edier Urrea
30/03/2021	En el mes de Ferbero no se ejecuta actividad de Sensibilización mi proyecto de vida para la ciudad de Medellin	Por no disponibilidad de personala de apoyo operativo en el proceso	Marcela Correa
30/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta actividad de Sensibilización Manejo de habilidades sociales para la ciudad de Medellin	Por no disponibilidad de personala de apoyo operativo en el proceso	Marcela Correa
31/03/2021	La divulgación de los objetivos y el reglamento de seguridad vial y salud no se ejecuta en el mes de marzo	La divulgación se realiza en junio 22 debido a que el responsable desl pesv se encuentra incapacitado	José A maya
31/03/2021	en el mes de marzo no ejecuta la actividad de politica de seguridad vial a los mensajeros	Se reprograma la divulgacion de politica de seguridad vial para el mes de junio por que el encargado del pesv se encuentra incapacitado	José Amaya
16/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta actividad de capacitación al COPASST	Por falta de qourum para la reunión, se reprograma para el mes de abril	Andrea Chilatra
16/03/2021	En el mes de Marzo no se ejecuta actividad de capacitación al COPASST	Por falta de qourum para la reunión, se reprograma para el mes de abril	Angélica Sánchez
31/03/2021	En el mes de marzo no se divulga Politica de Seguridad Vial a Mensajeros en Medellín porque encargado del PESV se encontraba incapacitado y la aprendiz no tenia el	Se reprograma para el mes de Junio	José Amaya

31/03/2021	En el mes de marzo no se divulga Política de SST a Mensajeros en Medellín porque encargado del PESV se encontraba incapacitado y la aprendiz no tenia el	Se reprograma para el mes de Junio	José Amaya
18/04/2021	Se realiza la aprobación de la versión 2 desde el control documental con los cambios incluidos en el formato.	Ajuste en cuanto a la forma de la matriz.	Leidy Y. Muñoz
22/04/2021	Se anexa otra actividad en el componente PESV	Se incluye una campaña de sensibilización en temas de seguridad vial	Angélica Sánchez
19/04/2021	La asesora de la ARL cancelo un dia anterior la programación manifestando que no se presentaria debido a la contingencia sanitaria	Se cancela la actividad programada de capacitración en tips de higiene postural dirigido a aprendices y lideres	Jessica Saavedra
29/04/2021	En el mes de arbil no se ejecuta esta actividadcapacitacion del C.O.E	Por que no se tuvo respuesta de la la alta gerencia para la conformación del COE	Edier Urrea
29/04/2021	En el mes de arbil no se ejecuta la actividad de la capacitacion del C.O.E	Organizar el componente de emergencias para llevarlo al grupo de continuidad del negocio para iniciar con las capacitaciones.	Angélica Sánchez
30/04/2021	La capacitación del tema planes de emergencia en situaciones de amanazas y desastres, no se realizo en el mes de abril ya que no habia persona encargada del plan estrategico de seguridad vial	La capacitación de planes de emergencia en situaciones de amanezas y desastres se realizara durante el año	Jose A maya
30/04/2021	Porque los mensajeros de la ciudad de Medellín no asistieron a la Capacitación en Planes de Emergencias en Situaciones de Amenazas y Desastres para Motorizados	Se reprograma durante el año	José Amaya
31/05/2021	La capacitación en seguridad vial manejo defensivo y preventivo no se realizó en el mes de mayo debido a que el encargado el plan estrategico de seguridal estaba incapacitado	La capacitación no se realizo por que el responsable del pesv Jose Amaya se encontraba incapacitado se realizara durante el año	José Amaya
31/05/2021	En el mes de mayo no se ejecuta esta actividadcapacitacion del C.O.E	Por que no se tuvo respuesta de la la alta gerencia para la conformación del C.O.E	Edier Urrea
29/05/2021	En el mes de mayo no se ejecuta la actividad de la capacitacion del C.O.E	Organizar el componente de emergencias para llevarlo al grupo de continuidad del negocio para iniciar con las capacitaciones.	Angélica Sánchez
7/06/2021	En el mes de Mayo no seejecuta la activiadad de capacitación de aprendices en ergonomia participativa en la sede Puerto Seco	Se cancela la actividad debido a que la profesional de ARLno se puede desplazar por temas de orden publico en la ciudad	Yolima Mira
30/06/2021	no se ejecuta la actividad de PAM de la sede centro	no se puede llevar las cartas de invitación a las empresas aledañas debido a que no es posible asistir a la sede por temas de orden publico	Edier Urrea
29/06/2021	En el mes de junio no se ejecuta la actividad de la capacitacion del C.O.E	Organizar el componente de emergencias para llevarlo al grupo de continuidad del negocio para iniciar con las capacitaciones.	Angélica Sánchez
30/06/2021	En el mes de junio no se ejecuta esta actividadcapacitacion del C.O.E	Por que no se tuvo respuesta de la la alta gerencia para la conformación del C.O.E	Edier Urrea
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	En la sede de Puerto Seco no se ejecuto la capacitación de los brigaditas con el tema de medidas autoprotección y actuación frente a una emergencia de incendio, ya que el area	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	En la sede de CEOH no se ejecuto la capacitación de los brigaditas con el tema de medidas autoprotección y actuación frente a una emergencia de incendio, ya que el area	Jennifer ocampo

30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	En la sede de Buro Itagui no se ejecuto la capacitación de los brigaditas con el tema de medidas autoprotección y actuación frente a una emergencia de incendio, ya que el area	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	En la sede de Centro Mercantil no se ejecuto la capacitación de los brigaditas con el tema de medidas autoprotección y actuación frente a una emergencia de incendio, ya que	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	En la sede de Lleras no se ejecuto la capacitación de los brigaditas con el tema de medidas autoprotección y actuación frente a una emergencia de incendio, ya que el area	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	En la sede Centro de Negocios del Sur no se ejecuto la capacitación de los brigaditas de forma virtual con el tema de medidas autoprotección y actuación frente a una	Jennifer ocampo
30/06/2021	En el mes de junio no se ejecuta la actividad de la capacitacion del C.O.E	No se ejecuta la actividad capacitar y contextualizar a los integrantes del C.O.E sobre todo lo relacionado con respuesta ante emrgencias, mediante ejercicios de	Jennifer ocampo
30/06/2021	En el mes de junio no se ejecuta la actividad de la capacitacion del C.O.E	No se ejecuta la actividad capacitar y contextualizar a los integrantes del C.O.E en el tema Dar a conocer a los integrantes del C.O.E la metodología S.C.I con el fin de que	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	Se reporograma para el mes de Julio la actividad de Conformación e introducción para los integrantes del Plan de Ayuda Mutua para la sede de Puerto Seco	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	Se reporograma para el mes de Julio la actividad de Conformación e introducción para los integrantes del Plan de Ayuda Mutua para la sede de CFOH	Jennifer ocampo
30/06/2021	Actividad a realizar a fecha distinta.	Se reporograma para el mes de Julio la actividad de Conformación e introducción para los integrantes del Plan de Ayuda Mutua para la sede de Buro itagui	Jennifer ocampo
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación de lideres en ergonomia participativa	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación a lideres en ergonomia participativa para lideres en la sede Puerto Seco ya que no se	Yolima Mira
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación de lideres en ergonomia participativa	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación a lideres en ergonomia participativa para lideres en la sede CFOH ya que no se cuenta	Cindy Leyton
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación de lideres en ergonomia participativa	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación a lideres en ergonomia participativa para lideres en el sede Buro ya que no se cuenta	Julyeth Martinez
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación Post-Covid conservación vocal	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación post-covid conservación vocal en la sede Puerto Seco ya que no se cuenta con	Yolima Mira
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación Post-Covid conservación vocal	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación post-covid conservación vocal en la sede CFOH ya que no se cuenta con	Cindy Leyton
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación Post-Covid conservación vocal	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación post-covid conservación vocal en la sede Buro ya que no se cuenta con disponibilidad	Julyeth Martinez
7/07/2021	Incumplimiento a la meta de cobertura en la capacitación Post-Covid conservación vocal	No se da cumplimiento a la meta de cobertura estabelcida para la capacitación post-covid conservación vocal en la modalidad de trabajo en casa, ya que no se	Javier Cortes
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal	indicador en la actividad de capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal ya que no se tiene participación de los lideres de la	Yolima Mira
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal	indicador en la actividad de capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal ya que no se tiene participación de los lideres de la	Cindy Leyton
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal	indicador en la actividad de capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal ya que no se tiene participación de los lideres de la	Julyeth Martinez
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal	indicador en la actividad de capacitación a lideres en cuidado auditivo y vocal ya que no se tiene participación de los lideres de La	Javier Cortes

4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación actualización en normas de bioseguridad	indicador en la actividad de capacitación actualización en normas de bioseguridad de la sede Puerto Seco ya que los niveles de	Yolima Mira
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación actualización en normas de bioseguridad	indicador en la actividad de capacitación actualización en normas de bioseguridad de la sede CEOH ya que los niveles de servicio	Cindy Leyton
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación actualización en normas de bioseguridad	indicador en la actividad de capacitación actualización en normas de bioseguridad de la sede Buro ya que los niveles de servicio se	Julyeth Martinez
4/05/2021	Incumplimiento en el indicador de cobertura para la capacitación actualización en normas de bioseguridad	indicador en la actividad de capacitación actualización en normas de bioseguridad de la modalidad de trabajo en casa ya que los	Javier Cortes
7/07/2021	Elcambio se realiza a raiz de la no participación de los integrantes de la sede a la actividad	Se reprograma actividad para el mes de noviembre en la sede Niza	Cristhian Zarate
7/07/2021	Elcambio se realiza a raiz de la no participación de los integrantes de la sede a la actividad	Se reprograma actividad para la sede de Dorado para el mes de noviembre	Cristhian Zarate
7/07/2021	Elcambio se realiza a raiz de la no participación de los integrantes de la sede a la actividad	Se reprograma actividad para la sede de Buró 24 para el mes de noviembre	Cristhian Zarate
7/07/2021	Elcambio se realiza a raiz de la no participación de los integrantes de la sede a la actividad	Se reprograma actividad para la sede de Centro para el mes de noviembre	Cristhian Zarate
30/07/2021	Incumplimiento en la capacitacion en el buen uso de los elementos de proteccion personal a los colaboradores implicados	Se reprograma para dar cumplimiento con el indicador en el mes de Agosto, ya que la arl no nos ha dado respuesta	Vannesa Martinez
30/07/2021	Se incluye la actividad de sensibilizacion para la ciudad de monteria	Se incluye la actividad deSensibilización cuida de tu salud mental y prevención de trastornos mentales	Marcela Correa
31/08/2021	Por que en el mes de agosto no se realizó la capacitación de roles y responsabilidades en la sede de Centro	No se evidenció participación de los brigadistas de la sede centro en la sesion impartida el 25/08/2021	Edier Urrea
31/08/2021	La divulgación de la politica de prevención de alcohol y drogas a los colaboradores mensajeros no se realiza en la fecha del 31	Se realizaran nuevamente la divulgación en el mes de octubre ya que en el mes de agosto se realizaron pruebas y se divulgo la	Natalia Buriticá
31/08/2021	No se realizó capacitación de brigadistas en la sede de Centro Mercantil con el tema Capacitar a los integrantes de los grupos de	Se realizó en la sede de Puerto seco Por que se término el contrato de arrendamiento en	Jennifer ocampo
31/08/2021	En el mes de agosto no se realiza la divulgación de los estandares de seguridad vial debido a que la nueva integrante del pesv ingreasa en ese mes	La divulgación se realiza nuevamente en el mes de octubre	Natalia Buriticá
31/08/2021	En el mes de agosto se ingresan dos actividades de formacion y capacitación para la ciudad de monteria	Porque se cuenta con recurso por parte de la ARL para la ciudad de monteria	Marcela Correa
30/09/2021	No se realizó capacitación de brigadistas en la sede de Centro Mercantil con el tema	Por que se término el contrato de la sede de Centro Mercantil con Konecta, por lo	Jennifer ocampo
30/09/2021	No se realizó capacitación de brigadistas en la sede Buró Itagui con el tema Entrenar a los grupos de apoyo sobre TECNICAS DE	Por que se evidencio quorum debido a que no realizarón la desconexión de los brigadista por parte del area de WorkForce.	Jennifer ocampo
30/09/2021	Se realiza cambio de capacitación debido a que investigación de accidentes es un tema que habarcaria muchas horas más	Se realiza la capacitación sobre el tema de tipo de actores viales el dia 11 de octubre 2021	Natalia Buriticá
13/10/2021	Se retira la sede de Centro Mercantil del plan de formación de los meses de Octubre, Noviembre y diciembre en el componente	Por que se término el contrato pactado de arrendamiento entre konecta y la sede de	Jennifer ocampo
31/10/2021	No se realiza La capacitación en Sistema Comando de Incidentes en la sede de Buro itagui	Por que los miembros de los brigadistas se encontraban en el dia de la familia.	Jennifer ocampo
31/10/2021	No se realiza la capacitación de Sistema de Comando de Incidentes en la sede del Lleras.	Por que los brigadistas que se encontraban en la sede del lleras fuerón transladada a la	Jennifer ocampo

29/10/2021	En el mes de Octubre no se ejecuta actividad de capacitación de brigadas Centro.	Por no asistencia del personal de la sede no se logra ejecutar la actividad presencial en la sede Centro, no se tiene participacion de los integrantes de la brigada en la actividad de capacitación Virtual.	Edier Urrea
29/11/2021	En el mes de Octubre no se modifica el tema de capacitación de brigadas Dorado.	Se modifica el tema a impartir en la en la fomracion de brigadas del mes de octubre en la sede dorado esto debido a una inasisencia por aprte de la ARL al espacio y una reaccion inmediata del equipo de SST Kontigo.	Edier Urrea
9/11/2021	No se da cumplimiento al indicador de la actividad programada en ergonomia participativa para lideres de equipo de manera Virtual para la sede Puerto Seco	Por inasistencia a la capacitación por parte de los lideres de equipo, debido a disponibilidad de la operación	Profesionales SST
9/11/2021	No se da cumplimiento al indicador de la actividad programada en ergonomia participativa para lideres de equipo de manera Virtual para la sede CEOH	Por inasistencia a la capacitación por parte de los lideres de equipo, debido a disponibilidad de la operación	Profesionales SST
9/11/2021	No se da cumplimiento al indicador de la actividad programada en ergonomia participativa para lideres de equipo de manera Virtual para la sede Buro	Por inasistencia a la capacitación por parte de los lideres de equipo, debido a disponibilidad de la operación	Profesionales SST

ARL

sura

CE202111086163

CERTIFICACIÓN

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.
NIT: 890903790
ARL SURA

Certifica que la empresa **MULTIENLACE SAS** identificada con NIT **811008963** tiene cobertura y se encuentra afiliada, desde el 20 de agosto de 1997 con la **ARL SURA** con número de afiliación **94003038**, presenta los siguientes datos de accidentalidad desde el año **2018** hasta el año **2020**, respectivamente:

INFORMACIÓN	AÑO		
	2019	2020	2021*
Número promedio de trabajadores expuestos afiliados a la ARL durante el periodo de la certificación.	14.471	15.805	16.561
ACCIDENTES DE TRABAJO			
Número de accidentes de trabajo calificados como laborales.	146	87	70
Número de accidentes de trabajo pendiente por calificar origen.	0	0	1
Número de accidentes de trabajo graves de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007.	2	1	0
Número de eventos fatales presentados por accidente de trabajo.	0	0	0
Número de días de incapacidad generado por los accidentes reportados en el periodo	1281	669	162
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP) presentados por accidentes de trabajo.	0	0	0
Número de eventos con invalidez presentados por accidentes de trabajo.	0	0	0
ENFERMEDAD LABORAL			
Número de caso de enfermedad laboral calificados	1	4*	5*
Número de fatalidades presentados por enfermedad laboral.	0	0	0
Número de eventos con incapacidad permanente parcial (IPP) presentados por enfermedad laboral.	0	0	0
Número de eventos con invalidez presentados por enfermedad laboral.	0	0	0

*La información del año 2021 se calcula a 25 de octubre del año en curso.
*Las enfermedades laborales calificadas en el 2020 - 2021 se encuentra en controversia por parte de la empresa.

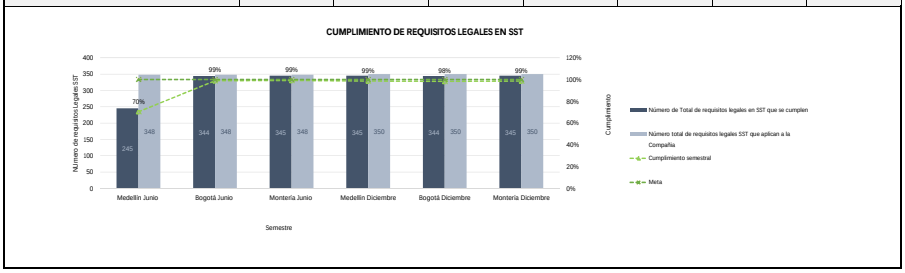
La presente solicitud se expide en la ciudad de **Medellín**, a los **25** días del mes de **octubre** del año **2021**



Medardo José Mena Hernández
Profesional en Prevención de Riesgos
ARL SURA

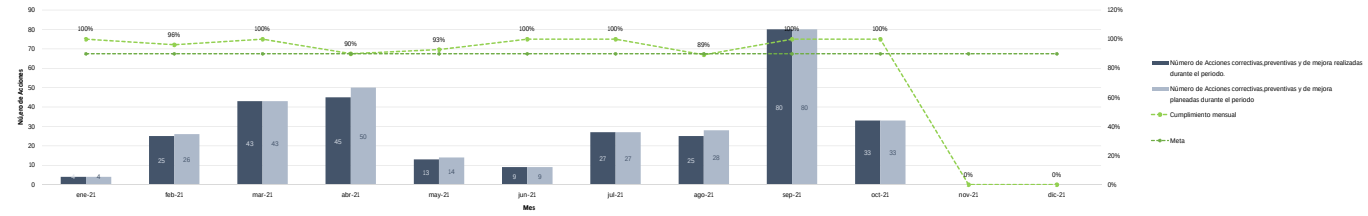
SST Kontigo Konecta	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INDICADORES DE RESULTADO AÑO 2021	**Codigo:** SGSST-MT-016 **Versión:** 04 **Fecha:** 2019/01/01

CUMPLIMIETO DE REQUISITOS LEGALES EN SST	Medellin Junio	Bogotá Junio	Montería Junio	Medellin Diciembre	Bogotá Diciembre	Montería Diciembre	NACIONAL
Número de Total de requisitos legales en SST que se cumplen	245	344	345	345	344	345	1968
Número total de requisitos legales SST que aplican a la Compañía	348	348	348	350	350	350	2094
Cumplimiento semestral	**70%**	**99%**	**99%**	**99%**	**98%**	**99%**	**94%**
Meta	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ANÁLISIS INDICADOR							



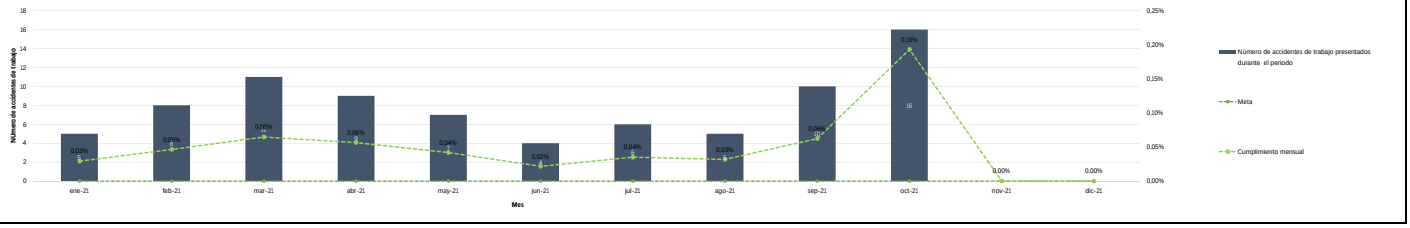
GESTIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de Acciones correctivas,preventivas y de mejora realizadas durante el periodo.	4	25	43	45	13	9	27	25	80	33			304
Número de Acciones correctivas,preventivas y de mejora planeadas durante el periodo	4	26	43	50	14	9	27	28	80	33			314
Cumplimiento mensual	**100%**	**96%**	**100%**	**90%**	**93%**	**100%**	**100%**	**89%**	**100%**	**100%**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**97%**
Meta	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
ANÁLISIS INDICADOR	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 3 Acciones Ejecutadas 3	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 17 Acciones Ejecutadas 17	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas33 Acciones Ejecutadas 33	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 31 Acciones Ejecutadas 26	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 8 Acciones Ejecutadas 8	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 7 Acciones Ejecutadas 7	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 25 Acciones Ejecutadas 25	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 25 Acciones Ejecutadas 22	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 69 Acciones Ejecutadas 69	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas 26 Acciones Ejecutadas 26	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas Acciones Ejecutadas	En cuanto a la gestion de acciones correctivas, preventivas y de mejora el cumplimiento para el periodo fue el siguiente **Medellin** Acciones Planeadas Acciones Ejecutadas	A la fecha registra un cumplimiento del **97%**

GESTIÓN DE ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS Y DE MEJORA



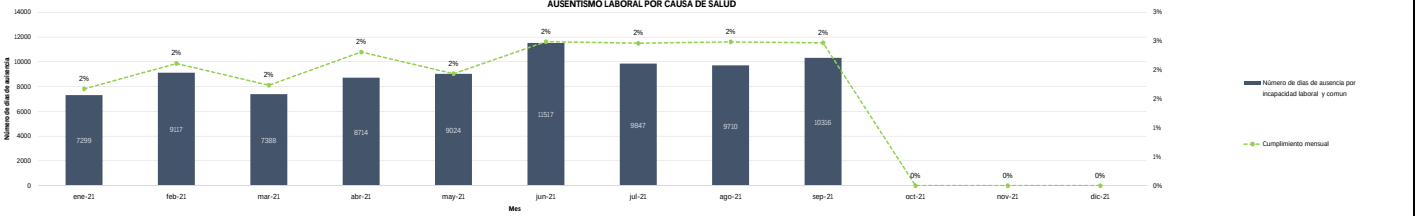
TASA DE ACCIDENTALIDAD NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de accidentes de trabajo presentados durante el periodo	5	8	11	9	7	4	6	5	10	16	0	0	81
Número promedio de trabajadores durante el periodo	17118	17206	16992	15915.5	16723	18415	17102.5	15673.5	16024.5	8282	0	0	159451.5
Cumplimiento mensual	**0,03%**	**0,05%**	**0,06%**	**0,06%**	**0,04%**	**0,02%**	**0,04%**	**0,03%**	**0,06%**	**0,19%**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**0,05%**
Meta	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	0,08%	≤ 1,0%
ANÁLISIS INDICADOR	Durante el mes de enero el **0.03%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de febrero el **0.05%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de Marzo el **0.06%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de Abril el **0.06%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de Mayo el **0.04%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de Junio el **0.02%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de Julio el **0.04%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de agosto el **0.03%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.	Durante el mes de septiembre el **0.06%** de la población trabajadora presento un accidente de trabajo.				A la fecha el **0.04%** de la población trabajadora ha presentado un accidente de trabajo.

TASA DE ACCIDENTALIDAD NACIONAL



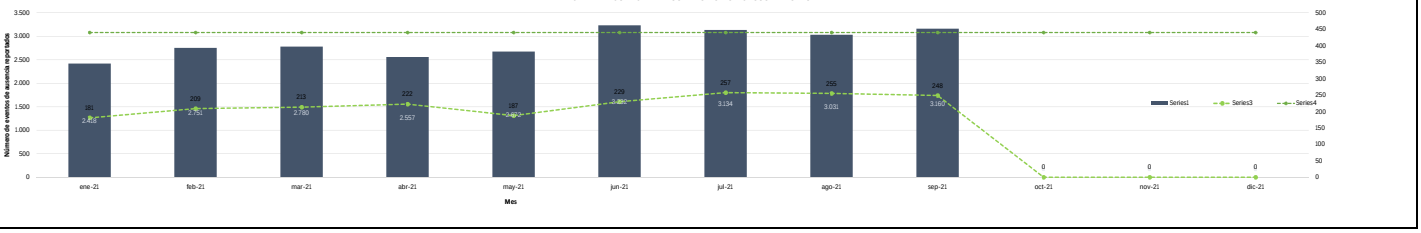
AUSENTISMO LABORAL POR CAUSA DE SALUD NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de días de ausencia por incapacidad laboral y comun	7299	9017	7388	8714	9024	11517	9847	9710	10316	0	0	0	82932
Numero de de días de trabajo programados	435934.8	431397.2	425149.2	376941.6	465847.2	462218.4	399672	390106.8	417337.2	0	0	0	3.804.494
Cumplimiento mensual	**2%**	**2%**	**2%**	**2%**	**2%**	**2%**	**2%**	**2%**	**2%**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**2%**
Meta	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%	5,6%
ANÁLISIS INDICADOR	La Compañía durante el mes de enero perido el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de febrero perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de Marzo perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de Abril perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de Mayo perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de Junio perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de Julio perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de agosto perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.	La Compañía durante el mes de septiembre perdio el **2%** del tiempo productivo a causas de ausencias medicas de origen laboral y comun.				A la fecha se evidencia que el ausentismo por causa de salud registra en **2%** a nivel nacional.

AUSENTISMO LABORAL POR CAUSA DE SALUD



INDICE DE FRECUENCIA DE AUSENTISMO POR CAUSA DE SALUD NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de eventos de ausencia por causa de salud reportados durante el periodo	2.418	2.751	2.780	2.557	2.672	3.232	3.134	3.031	3.160	0	0	0	25.735
Horas Hombres Trabajadas durante el periodo	3.214.769	3.165.602	3.133.209	2.761.707	3.426.174	3.380.261	2.923.688	2.853.651	3.053.226	0	0	0	27.912.285
Cumplimiento mensual	**181**	**209**	**213**	**222**	**187**	**229**	**257**	**255**	**248**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**221**
Meta	440	440	440	440	440	440	440	440	440	440	440	440	440
ANÁLISIS INDICADOR	Durante el periodo del mes de enero se presento un indice de frecuencia de **181** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud por cada 240000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de febrero se presento un indice de frecuencia de **209** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de Marzo se presento un indice de frecuencia de **213** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de Abril se presento un indice de frecuencia de **222** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de Mayo se presento un indice de frecuencia de **187** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de Junio se presento un indice de frecuencia de **229** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de Julio se presento un indice de frecuencia de **257** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de Agosto se presento un indice de frecuencia de **255** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajados, cumpliendo la meta definida para el periodo.	Durante el periodo del mes de septiembre se presento un indice de frecuencia de **248** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por causa de salud, por cada 240.000 horas trabajadas, cumpliendo la meta definida para el periodo.				A la fecha se han generado **221** eventos que generaron ausencia de los colaboradores por cada 240000 horas trabajadas.

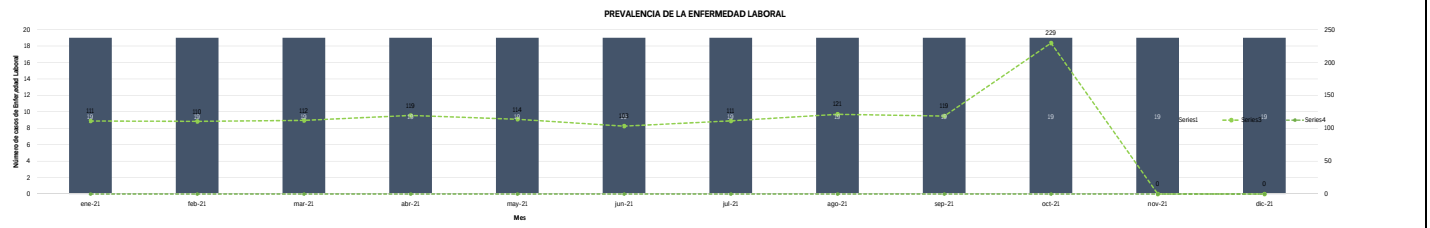
INDICE DE FRECUENCIA DE AUSENTISMO POR CASUSA DE SALUD



INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de casos nuevos de una enfermedad laboral durante el periodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio Total de Trabajadores durante el periodo	17.118	17.206	16.992	15.916	16.723	18.415	17.103	15.674	16.025	8.282	0	0	17.105
Cumplimiento mensual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!	0	0
Meta	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41	5
ANÁLISIS INDICADOR	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.	Para el periodo no se presentaron enfermedades laborales.				A la fecha no se han presentado enfermedades laborales.



PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Nro de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
Promedio Total de Trabajadores en el periodo	17.118	17.206	16.992	15.906	16.723	18.415	17.103	15.674	16.025	8.282	0	0	17.105
Cumplimiento mensual	111	110	112	119	114	103	111	121	119	229	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	111
Meta	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5	150
ANÁLISIS INDICADOR	Por cada 100.000 trabajadores existen 111 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 110 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 112 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 119 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 114 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 103 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 111 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 121 enfermedades laborales en el periodo.	Por cada 100.000 trabajadores existen 119 enfermedades laborales en el periodo.				Por cada 100.000 trabajadores existen **111** enfermedades laborales.



MORTALIDAD DE LOS ACCIDENTES LABORALES NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el periodo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de AT que se presentaron en el periodo	5	8	11	9	7	4	6	5	10	16	0	0	81
Cumplimiento mensual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0
Meta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ANÁLISIS INDICADOR	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.	Para el periodo no se presentaron accidentes mortales.				A la fecha no se han presentado accidentes mortales .

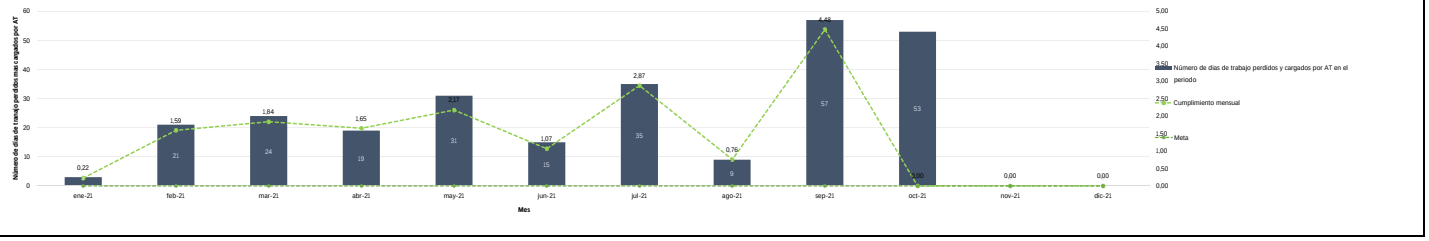
INDICE DE FRECUENCIA DE LOS ACCIDENTES LABORALES NACIONAL	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de accidentes de trabajo presentado en el periodo	5	8	11	9	7	4	6	5	10	16	0	0	81
Hotas Hombres Trabajadas durante el periodo	3214768,5	3165601,5	3133209	2761707	3426174	3380260,5	2923687,5	2853651	3053226	0	0	0	27912285
Cumplimiento mensual	**0,4**	**0,6**	**0,8**	**0,8**	**0,5**	**0,3**	**0,5**	**0,4**	**0,8**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**0,7**
Meta	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
ANÁLISIS INDICADOR	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de enero nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,4** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de febrero nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,6** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de Marzo nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,8** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de deAbril nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,8** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de deAbril nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,5** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de deAbril nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,3** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de deAbril nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,5** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de deAbril nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,4** colaboradores.	El indicador de frecuencia de la accidentalidad para el mes de deAbril nos indica que por cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0,8** colaboradores.				Se cierra el año 2020 con cada 240.000 horas trabajadas se estan accidentando **0.6** colaboradores.



INDICE DE FRECUENCIA DE LOS ACCIDENTES LABORALES CON INCAPACIDAD	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de accidenes de trabajo con incapacidad certificada en el periodo	2	5	6	8	2	3	6	4	9	53	0	0	98
Número de horas hombres trabajadas en el mismo periodo	3254769	3165601,5	3133209	2761707	3426174	3380260,5	2923687,5	2853651	3053226	0	0	0	27912285
Cumplimiento mensual	**0,1**	**0,4**	**0,5**	**0,7**	**0,1**	**0,2**	**0,5**	**0,3**	**0,7**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**0,84**
Meta	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	≤ 1
ANÁLISIS INDICADOR	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.1 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.4 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.5 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.7 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.1 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.2 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.5 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.3 accidentes incapacitantes.	Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.7 accidentes incapacitantes.				Por cada 240.000 horas hombres laboradas se presentan 0.39 accidentes incapacitantes.



INDICE DE SEVERIDAD DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Número de días de trabajo perdidos y cargados por AT en el periodo	3	21	24	19	31	15	35	9	57	53	0	0	267
Horas Hombres Trabajadas en el mismo periodo	3214769	3165602	3133209	2761707	3426174	3380260,5	2923687,5	2853651	3053226	0	0	0	27912285
Cumplimiento mensual	**0,22**	**1,59**	**1,84**	**1,65**	**2,17**	**1,07**	**2,87**	**0,76**	**4,48**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**2**
Meta	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	≤ 9
ANÁLISIS INDICADOR	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **0,22** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **1,59** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **1,81** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **1,65** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **2,17** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **1,07** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **2,87** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **0,76** dias laborales.	Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **4,48** dias laborales.				Por cada 240000 horas hombres laboradas se perdieron **2 dias** laborales.



INDICE DE LESIONES INCAPACITANTES	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sep-21	oct-21	nov-21	dic-21	CUMPLIMIENTO ANUAL
Indice de frecuencia de accidentes de Trabajo	0,4	0,6	0,8	0,8	0,5	0,3	0,5	0,4	0,8	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	1,8
Indice de Severidad	0,22	1,59	1,84	1,65	2,17	1,07	2,87	0,76	4,48	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	3,7
Cumplimiento mensual	**0,0001**	**0,0010**	**0,002**	**0,00**	**0,001**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**#¡DIV/0!**	**0,007**
Meta	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085	0,085
ANÁLISIS INDICADOR	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,0001	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,0010	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,001	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,00	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,00	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,00	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,00	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,00	El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,00				El indice de lesión incapacitante para el periodo es de 0,007

