Prevención ART
de SANCOR SEGUROS

# Evolución de Indicadores

## PUTRUELE HERMANOS SOCIEDAD ANONIMA AGRICOLA INDUSTRIAL Y COMERCIAL

## Contrato 623621 - CUIT 30502158763

### Junio de 2021 - 12 meses

Prevención ART
de SANCOR SEGUROS

# Evolución de Indicadores

| Datos Empresa | |
|---|---|
| Contrato | 623621 |
| RazónSocial | PUTRUELE HERMANOS SOCIEDAD ANONIMA AGRICOLA INDUSTRIAL Y COMERCIAL |
| Domicilio | DR T DE ANCHORENA 672 - Piso - Depto. |
| Localidad | Capital Federal |
| Provincia | Capital Federal |
| Teléfono | 03327-453643 |
| Celular | |
| Fax | |
| Email | deposito@putruele.com.ar;francisco@putruelle.com.ar |

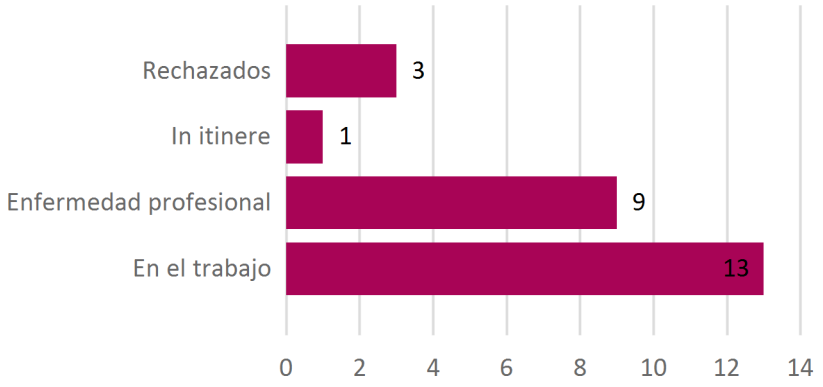
| Indicadores actuales del contrato (últimos 12 meses) | |
|---|---|
| Cantidad de Accidentes | 14 |
| Cantidad de Trabajadores Promedio | 201 |
| TACC (Cantidad de accidentes / cantidad de trabajadores promedio * 100) | 6,94 |
| Índice Incidencia (Cantidad de accidentes con baja / cantidad de trabajadores promedio * 1000) | 64,44 |

| Detalle de siniestros según el tipo de contingencia registrada | |
|---|---|
| Tipo de Contingencia | 12 meses |
| En el trabajo * | 13 |
| Enfermedad profesional * | 9 |
| Rechazados | 3 |
| In itinere * | 1 |
| Total | 26 |

* Considerados para el cálculo de indicadores siniestrales

**Aclaración:**

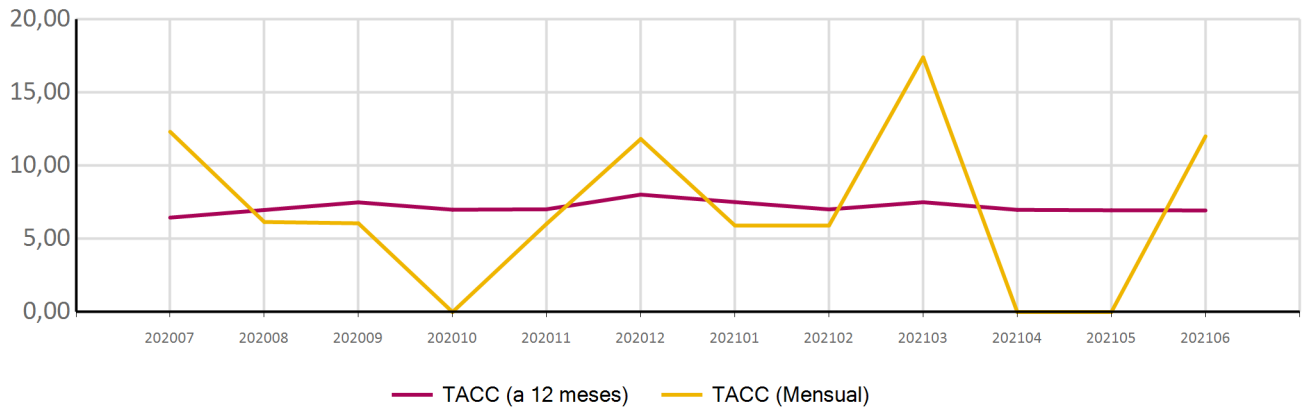
**Los siniestros son considerados según su fecha de ocurrencia.**
**TACC:** para el cálculo de la misma no se tienen en cuenta los siniestros rechazados ni las reaperturas.
**Índice de incidencia:** para el cálculo del mismo no se tienen en cuenta los siniestros sin días de baja ni los rechazados ni las reaperturas.
**El cálculo de los indicadores no incluye siniestros por covid.**



## Evolución Indicadores

| Período | Trabajadores Promedio | Cantidad Accidentes | Accidentes Rechazados | Accidentes ILP | Muertes | Días Caídos | TACC (a 12 meses) | TACC (Mensual) | Índice Incidencia |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 202007 | 195 | 2 | 0 | 0 | 0 | 29 | 6,45 % | 12,31 | 59,53 |
| 202008 | 195 | 1 | 0 | 0 | 0 | 53 | 6,97 % | 6,15 | 64,73 |
| 202009 | 198 | 1 | 0 | 0 | 0 | 91 | 7,49 % | 6,06 | 69,88 |
| 202010 | 200 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6,99 % | 0,00 | 64,95 |
| 202011 | 199 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13 | 7,02 % | 6,03 | 65,22 |
| 202012 | 203 | 2 | 0 | 0 | 0 | 48 | 8,02 % | 11,82 | 75,19 |
| 202101 | 203 | 1 | 0 | 0 | 0 | 19 | 7,51 % | 5,91 | 70,06 |
| 202102 | 203 | 1 | 0 | 0 | 0 | 11 | 7,01 % | 5,91 | 65,05 |
| 202103 | 207 | 3 | 0 | 2 | 0 | 295 | 7,50 % | 17,39 | 75,00 |
| 202104 | 210 | 0 | 3 | 0 | 0 | 28 | 6,98 % | 0,00 | 69,80 |
| 202105 | 208 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6,95 % | 0,00 | 69,54 |
| 202106 | 200 | 2 | 0 | 0 | 0 | 142 | 6,94 % | 12,00 | 64,44 |

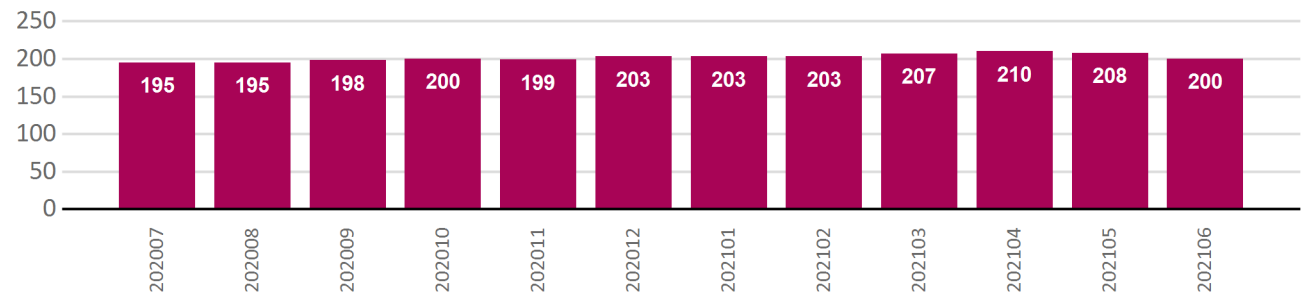
## TACC (Cantidad de accidentes / cantidad de trabajadores promedio * 100)



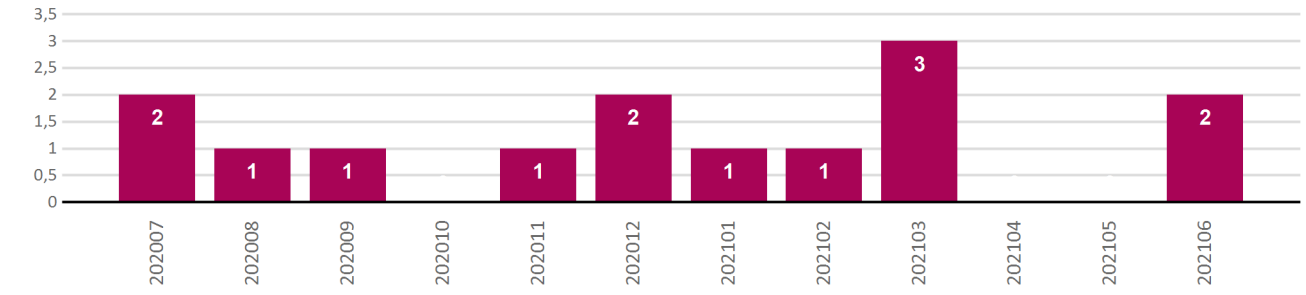
## Evolucion Mensual de Trabajadores y Accidentes

| Período | Trabajadores | Accidentes |
|---|---|---|
| 202007 | 195 | 2 |
| 202008 | 195 | 1 |
| 202009 | 198 | 1 |
| 202010 | 200 | 0 |
| 202011 | 199 | 1 |
| 202012 | 203 | 2 |
| 202101 | 203 | 1 |
| 202102 | 203 | 1 |
| 202103 | 207 | 3 |
| 202104 | 210 | 0 |
| 202105 | 208 | 0 |
| 202106 | 200 | 2 |

## Evolución Mensual de Trabajadores

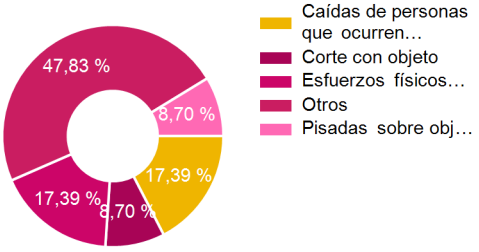



## Evolución Mensual de Accidentes

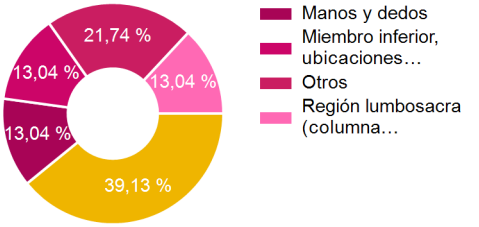


## Clasificación de Accidentes

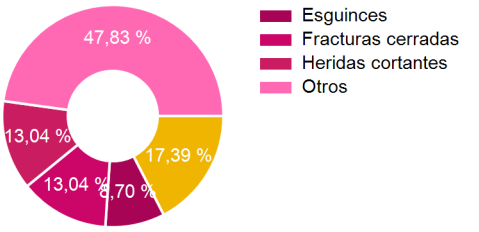
| Forma accidente (4 más frecuentes) | 12 meses | |
|---|---|---|
| Caídas de personas que ocurren al mismo nivel | 4 | 17,39 % |
| Esfuerzos físicos excesivos | 4 | 17,39 % |
| Corte con objeto | 2 | 8,70 % |
| Pisadas sobre objetos | 2 | 8,70 % |
| Otros | 11 | 47,83 % |
| **TOTAL** | **23** | **100,00 %** |



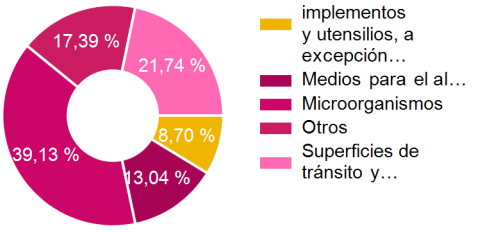

| Ubicación lesión (4 más frecuentes) | 12 meses | |
|---|---|---|
| Aparato respiratorio en general | 9 | 39,13 % |
| Miembro inferior, ubicaciones múltiples | 3 | 13,04 % |
| Manos y dedos | 3 | 13,04 % |
| Región lumbosacra (columna vertebral y músculos adyacentes) | 3 | 13,04 % |
| Otros | 5 | 21,74 % |
| **TOTAL** | **23** | **100,00 %** |




| Naturaleza lesión (4 más frecuentes) | 12 meses | |
|---|---|---|
| Distensión muscular | 4 | 17,39 % |
| Fracturas cerradas | 3 | 13,04 % |
| Heridas cortantes | 3 | 13,04 % |
| Esguinces | 2 | 8,70 % |
| Otros | 11 | 47,83 % |
| **TOTAL** | **23** | **100,00 %** |



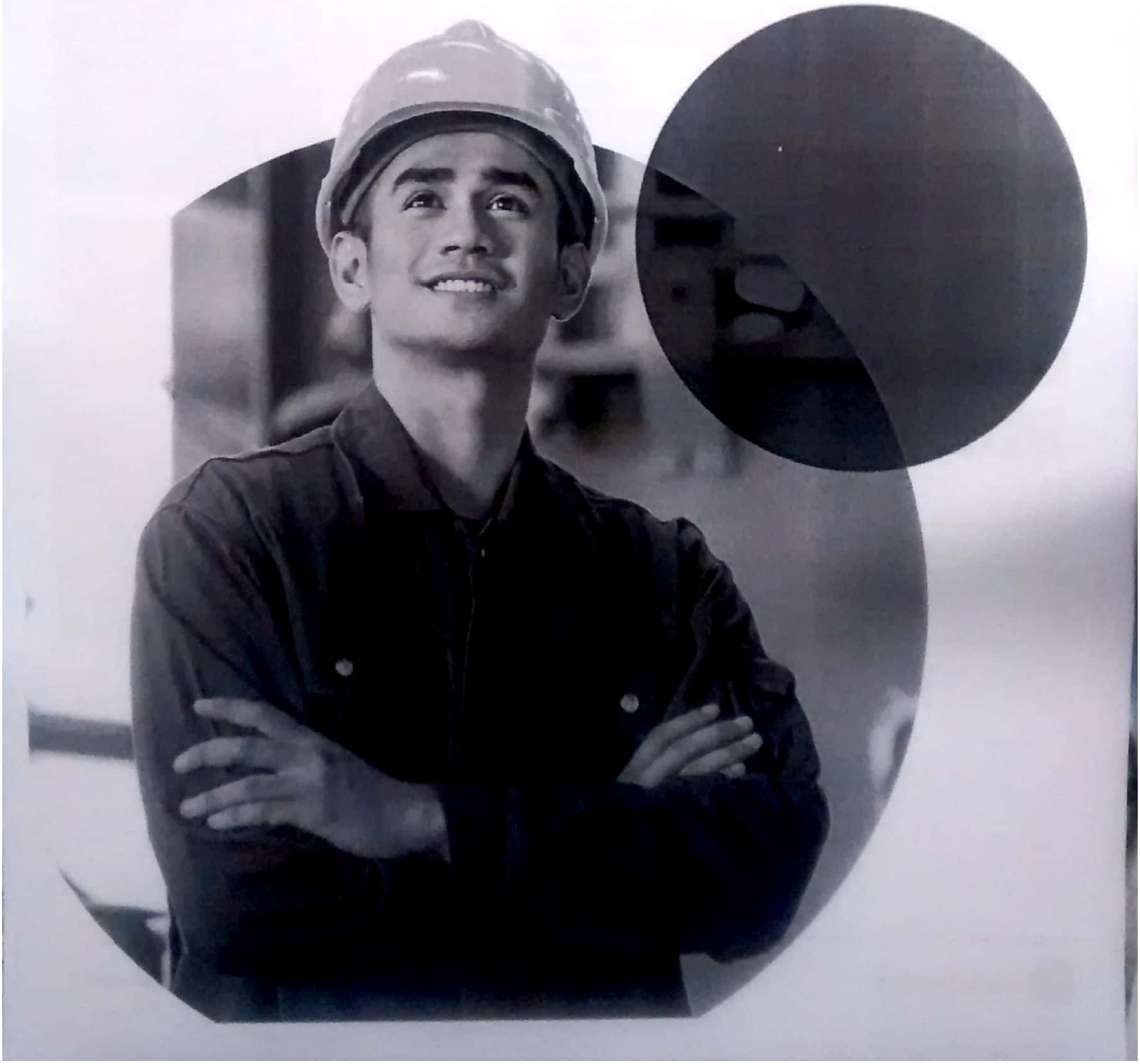

| Agente material (4 más frecuentes) | 12 meses | |
|---|---|---|
| Microorganismos | 9 | 39,13 % |
| Superficies de tránsito y de trabajo | 5 | 21,74 % |
| Medios para el almacenamiento | 3 | 13,04 % |
| Herramientas, implementos y utensilios, a excepción de las herramientas eléctricas manuales | 2 | 8,70 % |
| Otros | 4 | 17,39 % |
| **TOTAL** | **23** | **100,00 %** |



SMETA

# SMETA Corrective Action Plan Report (CAPR)

## Version 6.1



Scanned by CamScanner

| Audit Details | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Sedex Company Reference: *(only available on Sedex System)* | ZC: 406408246 | | Sedex Site Reference: *(only available on Sedex System)* | ZS: 406408463 |
| Business name (Company name): | PUTRUELE HNOS. SAAIC | | | |
| Site name: | PUTRUELE HNOS. SAAIC | | | |
| Site address: *(Please include full address)* | FragataHeroína 5201, Grand Bourg, Buenos Aires | | Country: | Argentina |
| Site contact and job title: | Melina Bou (Quality Manager) | | | |
| Site phone: | 0054 3327 442960 | | Site e-mail: | calidad@putruele.com.ar |
| SMETA Audit Pillars: | ☒ Labour Standards | ☒ Health & Safety (plus Environment 2-Pillar) | ☐ Environment 4-pillar | ☐ Business Ethics |
| Date of Audit: | 20/7/20 | | | |

| **Audit Company Name & Logo:** | **Report Owner (payer):** *(If paid for by the customer of the site please remove for Sedex upload)* |
|---|---|
| intertek Total Quality. Assured. | |

| Audit Conducted By | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Affiliate Audit Company | ☒ | Purchaser | ☐ | Retailer | ☐ |
| Brand owner | ☐ | NGO | ☐ | Trade Union | ☐ |
| Multi-stakeholder | ☐ | Combined Audit (select all that apply) | | | |



Scanned by CamScanner

# Audit Content:

(1) A SMETA audit was conducted which included some or all of Labour Standards, Health & Safety, Environment and Business Ethics. The SMETA Best Practice Version 6.1 (March 2019) was applied. The scope of workers included all types at the site e.g. direct employees, agency workers, workers employed by service providers and workers provided by other contractors. Any deviations from the SMETA Methodology are stated (with reasons for deviation) in the SMETA Declaration.

(2) The audit scope was against the following reference documents

**2-Pillar SMETA Audit**

- ETI Base Code
- SMETA Additions
  - Universal rights covering UNGP
  - Management systems and code implementation,
  - Responsible Recruitment
  - Entitlement to Work & Immigration,
  - Sub-Contracting and Home working,

**4-Pillar SMETA**

- 2-Pillar requirements plus
- Additional Pillar assessment of Environment
- Additional Pillar assessment of Business Ethics
- The Customer's Supplier Code (Appendix 1)

(3) Where appropriate non-compliances were raised against the ETI code / SMETA Additions & local law and recorded as non-compliances on both the audit report, CAPR and on Sedex.

(4) Any Non-Compliance against customer code shall not be uploaded to Sedex. However, in the CAPR these 'Variances in compliance between ETI code / SMETA Additions/ local law and customer code' shall be noted in the observations section of the CAPR.



Scanned by CamScanner

## SMETA Declaration

I declare that the audit underpinning the following report was conducted in accordance with SMETA Best Practice Guidance and SMETA Measurement Criteria.

(1) Where appropriate non-compliances were raised against the ETI code / SMETA Additions & local law and recorded as non-compliances on both the audit report, CAPR and on Sedex.

(2) Any Non-Compliance against customer code alone shall not be uploaded to Sedex. However, in the CAPR these 'Variances in compliance between ETI code / SMETA Additions/ local law and customer code' shall be noted in the observations section of the CAPR.

Any exceptions to this must be recorded here (e.g. different sample size): No

The company has implemented a protocol for COVID-19. The actions taken include: licenses for personnel included in the risk group, temperature control at the entrance to the site, use of facemasks, trainings in the new protocol, awareness of the importance of hands washing and sanitizing.

Auditor Team (s) (please list all including all interviewers):
Lead auditor: Florencia Garcia Faura, Senior Social Auditor. (APSCA RA 21701623)
Team auditor: -
Interviewers: Florencia Garcia Faura, Senior Social Auditor. (APSCA RA 21701623)

Reportwriter: Florencia Garcia Faura, Senior Social Auditor. (APSCA RA 21701623)
Report reviewer: Florencia Bahamonde, Senior Social Auditor.

Date of declaration:20/7/20

*Note: The focus of this ethical audit is on the ETI Base Code and local law. The additional elements will not be audited in such depth or scope, but the audit process will still highlight any specific issues.*

*This report provides a summary of the findings and other applicable information found/gathered during the social audit conducted on the above date only and does not officially confirm or certify compliance with any legal regulations or industry standards. The social audit process requires that information be gathered and considered from records review, worker interviews, management interviews and visual observation. More information is gathered during the social audit process than is provided here. The audit process is a sampling exercise only and does not guarantee that the audited site prior, during or post–audit, are in full compliance with the Code being audited against. The provisions of this Code constitute minimum and not maximum standards and this Code should not be used to prevent companies from exceeding these standards. Companies applying this Code are expected to comply with national and other applicable laws and where the provisions of law and this Code address the same subject, to apply that provision which affords the greater protection. The ownership of this report remains with the party who has paid for the audit. Release permission must be provided by the owner prior to release to any third parties.*



Scanned by CamScanner

# Audit Parameters

| Audit Parameters | | | |
|---|---|---|---|
| A: Time in and time out | Day 1 Time in: 09:00<br>Day 1 Time out: 18:00 | Day 2 Time in: -<br>Day 2 Time out: - | Day 3 Time in:<br>Day 3 Time out: |
| B: Number of auditor days used: | 1 day, 1 auditor | | |
| C: Audit type: | ☐ Full Initial<br>☒ Periodic<br>☐ Full Follow–up<br>☐ Partial Follow–Up<br>☐ Partial Other<br>If other, please define: | | |
| D: Was the audit announced? | ☒ Announced<br>☐ Semi – announced: Window detail: weeks<br>☐ Unannounced | | |
| E: Was the Sedex SAQ available for review? | ☒ Yes<br>☐ No<br>If No, why not | | |
| F: Any conflicting information SAQ/Pre-Audit Info to Audit findings? | ☐ Yes<br>☒ No<br>If **Yes**, please capture detail in appropriate audit by clause | | |
| G: Who signed and agreed CAPR *(Name and job title)* | Melina Bou, Quality Assurance Manager | | |
| H: Is further information available *(if yes, please contact audit company for details)* | ☐ Yes<br>☒ No | | |
| I: Previous audit date: | 26/03/19 | | |
| J: Previous audit type: | Smeta 6.0. | | |
| K: Were any previous audits reviewed for this audit | ☒ Yes ☐ No<br>☐ N/A | | |

| Audit attendance | Management | Worker Representatives | |
|---|---|---|---|
| | Senior management | Worker Committee representatives | Union representatives |
| A: Present at the opening meeting? | ☒ Yes ☐ No | ☐ Yes ☒ No | ☐ Yes ☒ No |



Scanned by CamScanner

| | | | |
|---|---|---|---|
| B. Present at the audit? | ☒ Yes ☐ No | ☐ Yes ☒ No | ☒ Yes ☐ No |
| C) Present at the closing meeting? | ☒ Yes ☐ No | ☐ Yes ☒ No | ☐ Yes ☒ No |
| D. If Worker Representatives were not present please explain reasons why (only complete if no worker reps present) | There are no Worker Representatives at the facility. It is not a law requirement.<br><br>No hay representantes de los trabajadores en la planta. No es un requerimiento legal. | | |
| E. If Union Representatives were not present please explain reasons why (only complete if no union reps present) | There are two Union Representatives at the site. One of them has been interviewed.<br><br>Hay dos representantes del sindicato en la planta. Uno de ellos fue entrevistado. | | |



Scanned by CamScanner

# Guidance

The Corrective Action Plan Report summarises the site audit findings and a corrective, and preventative action plan that both the auditor and the site manager believe is reasonable to ensure conformity with the ETI Base Code, Local Laws and additional audited requirements. After the initial audit, the form is used to re-record actions taken and to categorise the status of the non-compliances.

N.B. observations and good practice examples should be pointed out at the closing meeting as well as discussing non-compliances and corrective actions.

To ensure that good practice examples are highlighted to the supplier and to give a more 'balanced' audit a section to record these has been provided on the CAPR document (see following pages) which will remain with the supplier. They will be further confirmed on receipt of the audit report.

### Root cause (see column 4)

**Root cause refers to the specific procedure or lack of procedure which caused the issue to arise. Before a corrective action can sustainably rectify the situation, it is important to find out the real cause of the non-compliance and whether a system change is necessary to ensure the issue will not arise again in the future.**

**See SMETA BPG Chapter 7 'Audit Execution' for more explanation of "root cause".**

### Next Steps:

1. The site shall request, via Sedex, that the audit body upload the audit report, non-compliances, observations and good examples. If you have not already received instructions on how to do this then please visit the web site www.sedexglobal.com.
2. Sites shall action its non-compliances and document its progress via Sedex.
3. Once the site has effectively progressed through its actions then it shall request via Sedex that the audit body verify its actions. Please visit www.sedexglobal.com web site for information on how to do this.
4. The audit body shall verify corrective actions taken by the site by either a "Desk-Top" review process via Sedex or by Follow-up Audit (see point 5).
5. Some non-compliances that cannot be closed off by "Desk-Top" review may need to be closed off via a "1 Day Follow Up Audit" charged at normal fee rates. If this is the case, then the site will be notified after its submission of documentary evidence relating to that non-compliance. Any follow-up audit must take place within twelve months of the initial audit and the information from the initial audit must be available for sign off of corrective action.
6. For changes to wages and hours to be correctly verified it will normally require a follow up site visit. Auditors will generally require to see a minimum of two months wages and hours records, showing new rates in order to confirm changes (note some clients may ask for a longer period, if in doubt please check with the client).



Scanned by CamScanner

# Corrective Action Plan

| Corrective Action Plan – non-compliances | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Non-Compliance Number** The reference number of the non-compliance from the Audit Report, for example Discrimination No.1 | **New or Carried Over** Is this a new non-compliance identified at the follow-up or one carried over (C) that is still outstanding | **Details of Non-Compliance** Details of Non-Compliance | **Root cause** (completed by the site) | **Preventative and Corrective Actions** Details of actions to be taken to clear non-compliance, and the system change to prevent re-occurrence (agreed between site and auditor) | ***Timescale*** (Immediate, 30, 60, 90,180,365) | **Verification Method** Desktop / Follow-Up (D/F) | **Agreed by Management and Name of Responsible Person:** Note if management agree to the non-compliance, and document name of responsible person | **Verification Evidence and Comments** Details on corrective action evidence | **Status** Open/Closed or comment |
| 1<br><br>ETI Code 3: Working Conditions are Safe and Hygienic<br><br>Decree 351/79 chapter 12, Res. 84/12. | New | During document review it was observed that lighting assessment has not been performed in the last year. Last lighting assessment has been performed on July, 2018.<br><br>Durante la revisión documentoria se observó que el estudio de iluminación no se realizó en el último año. El último monitoreo de iluminación se realizó en julio de 2018. | ☐ Training<br>☒ Systems<br>☐ Costs<br>☐ lack of workers<br>☐ Other – please give details: | Site should perform lighting assessment every year.<br><br>El sitio deberia realizar los monitoreos de iluminación todos los años. | 90 days<br><br>90 dias | Desktop<br><br>Escritorio | Melina Bou<br><br>Melina Bou | | Open<br><br>Abierta |
| 2<br><br>ETI Code 3: Working Conditions are Safe and Hygienic | New | During document review it was observe that there is no evidence of operators properly trained in safe operating procedures of forklift driving in the last year. Last training in safe forklift | ☐ Training<br>☐ Systems<br>☒ Costs<br>☐ lack of workers<br>☐ Other – please give details: | Site should perform the training requested by the legislation<br><br>El sitio deberia | 60 days | Desktop | Melina Bou | | Open |



Scanned by CamScanner

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Resolution Nº 960/2015 | | driving was performed on September, 2017<br><br>Durante la revisión de documentos, se observó que no hay evidencia de operadores debidamente capacitados en procedimientos operativos seguros de manejo de montacargas en el último año. La última capacitación en conducción segura de montacargas se realizó en septiembre de 2017 | | realizar el entrenamiento exigido por ley | 60 dias | Escritorio | Melina Bou | | Abierta |
| 3 Working hours<br><br>ETI Code 6.1<br><br>Law 11544 Decree Nº 484/00 art 1 | Carried Over | During paystubs review, it was evidence that 3 of 10 employees exceeded the amount of overtime hours permitted by local law, in October 2019<br><br>Durante la revisión de los recibos de sueldo, fue evidencia de que 3 de cada 10 empleados excedieron la cantidad de horas extras permitidas por la ley local, en octubre de 2019 | ☐ Training<br>☒ Systems<br>☐ Costs<br>☐ lack of workers<br>☐ Other – please give details: | Site should ensure compliance with the overtime limit established by legislation.<br><br>El sitio debe garantizar el cumplimiento del límite de tiempo extra establecido por la legislación. | 60 days<br><br>60 dias | Follow-up<br><br>Seguimiento | Melinna Bou,<br><br>Melina Bou | | Open<br><br>Abierta |

## Corrective Action Plan – Observations

| **Observation Number** *The reference number of the* | **New or Carried Over** *Is this a new observation* | **Details of Observation** *Details of Observation* | **Root cause** *(completed by the site)* | **Any improvement actions discussed** *(Not uploaded on to SEDEX)* |
|---|---|---|---|---|



Scanned by CamScanner

| observation from the Audit Report (for example, Discrimination No.1) | identified at the follow-up or one carried over (C) that is still outstanding | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | None observed<br>No se observan | | |

| Good examples | | |
|---|---|---|
| **Good example Number**<br>The reference number of the good example from the Audit Report (for example, Discrimination No.1) | **Details of good example noted** | **Any relevant Evidence and Comments** |
| | None observed<br>No se observan | |



Scanned by CamScanner

## Confirmation

**Please sign this document confirming that the above findings have been discussed with and understood by you:** (site management)
*If actual signatures are not possible in electronic versions, please state the name of the signatory in applicable boxes, as indicating the signature.*

| | | |
|---|---|---|
| A: Site Representative Signature: | Melina Bou | Title ; QA Manager<br>Date 20/7/20 |
| B: Auditor Signature: | ~~Melina Bou~~ Florencio Garcia Faura | Title Auditor<br>Date 20/7/20 |

C: Please indicate below if you, the site management, dispute any of the findings. No need to complete D-E, if no disputes.

D: I dispute the following numbered non-compliances:

| | | |
|---|---|---|
| E: Signed:<br>(If any entry in box D, please complete a signature on this line) | | Title<br>Date |

F: Any other site Comments:



Scanned by CamScanner

# Guidance on Root Cause

## Explanation of the Root Cause Column

If a non-compliance is to be rectified by a corrective action which will also prevent the non-compliance re-occurring, it is necessary to consider whether a system change is required.

Understanding the root cause of the non-compliance is essential if a site is to prevent the issue re-occurring.

The root cause refers to the specific activity/ procedure or lack of activity /procedure which caused the non-compliance to arise. Before a corrective action can rectify the situation, it is important to find out the real cause of the non-compliance and whether a system change is necessary to ensure the issue will not arise again in the future.

Since this is a new addition, it is not a mandatory requirement to complete this column at this time. We hope to encourage auditors and sites to think about Root Causes and where they are able to agree, this column may be used to describe their discussion.

### *Some examples of finding a "root cause"*

Example 1
Where excessive hours have been noted the real reason for these needs to be understood, whether due to production planning, bottle necks in the operation, insufficient training of operators, delays in receiving trims, etc.

Example 2
A non-compliance may be found where workers are not using PPE that has been provided to them. This could be the result of insufficient training for workers to understand the need for its use; a lack of follow-up by supervisors aligned to a proper set of factory rules or the fact that workers feel their productivity (and thus potential earnings) is affected by use of items such as metal gloves.

Example 3
A site uses fines to control unacceptable behaviour of workers.

International standards (and often local laws) may require that workers should not be fined for disciplinary reasons.

It may be difficult to stop fines immediately as the site rules may have been in place for some time, but to prevent the non-compliance re- occurring it will be necessary to make a system change.

The symptom is fines, but the root cause is a management system which may break the law. To prevent the problem re-occurring it will be necessary to make a system change for example the site could consider a system which rewards for good behaviour

Only by understanding the underlying cause can effective corrective actions be taken to ensure continuous compliance.

The site is encouraged to complete this section so as to indicate their understanding of the issues raised and the actions to be taken.



Scanned by CamScanner

Disclaimer:

Any proposed Corrective Action Plan (CAP) closed utilizing a Desktop Review is limited by the evidential documentation provided by the facility in order to correct the non-compliance. The intent of this service is to provide assurance that the facility is on the correct path with its proposed or completed corrective actions. Intertek cannot be held responsible for the falsification of evidence or the effective implementation of the proposed corrective actions, which in many instances may only be truly validated by an onsite Audit visit owing to the limitations of the desktop review process. The facilities shall be wholly responsible for the correct and effective implementation of their proposed CAP. Intertek nor any of its affiliates shall be held liable for any direct, indirect, threatened, consequential, special, exemplary or other damages that may result including but not limited to economic loss, injury, illness, or death arising from the inability of a facility to implement its CAP.

Sedex®

For more information visit: Sedexglobal.com

**Your feedback on your experience of the SMETA audit you have observed is extremely valuable. It will help to make improvements to future versions.**

**You can leave feedback by following the appropriate link to our questionnaire:**

Click here for Buyer (A) & Buyer/Supplier (A/B) members:
http://www.surveymonkey.com/s.aspx?sm=riPsbE0PQ52ehCo3lnq5lw_3d_3d

Click here for Supplier (B) members:
http://www.surveymonkey.com/s.aspx?sm=d3vYsCe48fre69DRglY_2brg_3d_3d

Click here for Auditors:
*https://www.surveymonkey.co.uk/r/BRTVCKP*



Scanned by CamScanner

# Your corrective actions are verified

1 mensaje

**no-reply@sedexonline.com** <no-reply@sedexonline.com> 27 de noviembre de 2020, 21:16
Para: calidad@putruele.com.ar

Dear MELINA BOU,

The following audit company has verified the corrective actions you have submitted on Sedex. You are not required to take any further action. Please keep this email for your records.

| Site Name | Audit Date | Audit Number | Audit Company Name | Finding Number | Finding Title |
|---|---|---|---|---|---|
| PUTRUELE HNOS SAAIC | 20/07/2020 | ZAA409350206 | Intertek Argentina Uruguay and Paraguay | ZAF411357869 | Systemic lapses / inadequate training for employees working in hazardous conditions e.g. chemicals / machinery etc. |

Kind Regards,
The Sedex Team

SEDEX E-LEARNING: Free online training on how to use Sedex Advance and on sustainability can be found on the Sedex e-Learning platform: https://www.sedexelearning.com/courses/library

SEDEX SYSTEM FUNCTIONALITY TRAINING: If you would like to attend training on the Sedex system, please click here to view details of upcoming training events: https://www.sedexglobal.com/products-services/training/ . Alternatively, please email training@sedexglobal.com

HELPDESK CONTACT DETAILS

| | |
|---|---|
| Europe Helpdesk<br>helpdesk@sedexglobal.com<br>+44 (0)20 7902 2320<br>*(Open 8:30am - 6:30pm Monday - Friday, London time)* | North America Helpdesk<br>helpdesk@sedexglobal.com<br>+1 877 355 4866<br>*(Open 7:00am - 4:00pm Monday - Thursday, and 7:00am - 3:00pm Friday, New York time)* |
| Latin America Helpdesk<br>helpdesklatam@sedexglobal.com<br>+56 2 25940272<br>*(Open 9:00am - 6:00pm Monday - Thursday, and 9.00am - 5:00pm Friday, Santiago de Chile time)* | Japan Helpdesk<br>japan@sedexglobal.com<br>+81 (0)3 4520 9729<br>*(Open 9:00am - 12:00pm Monday - Friday, Tokyo time)* |
| Head Office<br>+44 (0)20 7902 2300<br>5th Floor, 24 Southwark Bridge Road, London, SE1 9HF<br>*(Open 9:00am - 5:30pm Monday - Friday, London time)* | Website: http://www.sedexglobal.com/ |

Languages spoken are: English, Spanish, Portuguese, French, German, Russian, Turkish and Chinese Mandarin

Private and Confidential: This email must not be disclosed to, copied or used by anyone other than the addressee. If you receive this email in error, please delete the email. The views expressed in this communication are not necessarily those of Sedex Information Exchange. Virus Warning: Although this email and any attachment are believed to be free from viruses, it is the responsibility of the recipient to ensure that they are virus free. No responsibility is accepted by Sedex Information Exchange for any loss or damage arising in any way from their receipt, opening or use.

Sedex Information Exchange Registered Office: 24 Southwark Bridge Road, London, SE1 9HF Registered in England No. 5015443.

**CRONOGRAMA DE CAPACITACION INTEGRAL 2021 – FRECUENCIA**

**Última Revisión: DICIEMBRE 2020**

| TEMARIO | ÁREA / MODALIDAD / CARÁCTER | TIEMPO | 1° CUATR |
|---|---|---|---|
| INDUCCIÓN A LA SEGURIDAD INDUSTRIAL | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| RIESGOS EN LA ACTIVIDAD | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| USO EPP | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| RIESGO DE INCENDIO – Plan de Emergencia | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 2 | |
| RIESGO ELÉCTRICO / RIESGO MECÁNICO | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| HERRAMIENTAS DE MANO | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| ERGONOMÍA – LEVANTAMIENTO DE MATERIALES | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| ORDEN Y LIMPIEZA – CLASIFICACION Y MANEJO DE RESIDUOS | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| PRIMEROS AUXILIOS | SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 1 | |
| POES ( PUEDE IR CON ORDEN Y LIMPIEZA???) | CALIDAD + SSHH / PRESENCIAL / MANDATORIO | 2 | |
| HACCP | CALIDAD / VIRTUAL / REQUISITO SGIA | 1 | |
| BPM + MIP | CALIDAD / PRESENCIAL / MANDATORIO POR CAA | 2 | |
| ALÉRGENOS | CALIDAD / VIRTUAL / REQUISITO SGIA | 1 | |
| FOOD FRAUD + FOOD DEFENSE | CALIDAD / VIRTUAL / REQUISITO SGIA | 1 | |
| **TOTAL: 14** | **SUBTOTAL: 9** SSHH **/ 5** CALIDAD | **17** | **4** |

sipe
servicios integrales para empresas
seguridad industrial & medio ambiente

# CAPACITACION Y ENTREGA DE NORMAS

| | |
|---|---|
| **Empresa** Petrue/e | |
| **Lugar** Fragata Heroina 5201 | **Fecha** 07/07/2021 |

**Temas Tratados:**
Seguridad Industrial para Supervisores
Mision del Supervisor (video)

| APELLIDO Y NOMBRE | FIRMA |
|---|---|
| ALLEMANN FEDERICO | |
| CASIDE CHRISTIAN | |
| FONTEBONI NESTOR | |
| PEREZ PAULA | |
| ZALAZAR FELIPE SANTIAGO | |
| Villamboosa Maria Luz | |
| SUAREZ ANZORENA BELEN | |
| MELINA BOU | |
| Gonzalo Vazquez | |

**Los arriba firmantes certifican con su firma, su asistencia y acusan recibo de las copias de las normas de seguridad mencionadas anteriormente. Esta capacitación se realiza en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado k) del artículo 9 de la Ley 1958, de higiene y Seguridad en el Trabajo y en el Título VII, Capitulo 21, Decreto 351/79, Dec. 911/96, y Res, 231/96.**

Elaboro:

Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

Recibió:

Original: en poder de la Empresa
1° copia en el poder del instructor

www.sipeconsultora.com.ar
Cel.: (11) 7705-4279 (casa central)

sipe
servicios integrales para empresas
seguridad industrial & medio ambiente

# CAPACITACION Y ENTREGA DE NORMAS

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Empresa** | Cuarta Gama - Putrue | | |
| **Lugar** | Fragata Heroina 5201 | **Fecha** | 26/03/2021 |

**Temas Tratados:**
Inducción a la Seguridad Industrial - Uso de EPP
Incendio.

| APELLIDO Y NOMBRE | FIRMA |
|---|---|
| Cristian Caggiatto | |
| GRANO Juan | |
| CHAPARRO | |
| OJEDA JOSE | |
| MAXI RAMOS | |
| ALDINEVE DIEGO | |
| MATIAS LAGO | |
| PABLO LEGUIZAMÓN | |
| NAHUEL GALAZ | |
| IGLESIAS NICOLAS | |
| Medina Nahuel | |
| INSAURRALDE JUAN | |
| Medina Samuel | |
| GIMENEZ FIDEL | |
| JOSS HOSIOS NROICH | |
| ALEXIS Aydla | |
| LORENA TEVES | |
| LIDIO PINTO | |

**Los arriba firmantes certifican con su firma, su asistencia y acusan recibo de las copias de las normas de seguridad mencionadas anteriormente. Esta capacitación se realiza en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado k) del artículo 9 de la Ley 19587, de higiene y Seguridad en el Trabajo y en el Título VII, Capitulo 21, Decreto 351/79, Dec. 911/96, y Res, 231/96.**

Elaboro:

ING. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

Recibió:

Original: en poder de la Empresa
www.sipeconsultora.com.ar

1° copia en el poder del instructor
Tel. 4262-2156 (casa central)

sipe
servicios integrales para empresas
seguridad industrial & medio ambiente

# CAPACITACION Y ENTREGA DE NORMAS

| | |
|---|---|
| **Empresa** | Putruele Hnos |
| **Lugar** Fragata Heroina | **Fecha** 15/05/2021 |

**Temas Tratados:**
Manejo de autoelevadores (Res 960/15)

| APELLIDO Y NOMBRE | FIRMA |
|---|---|
| Cuevas Matias | |
| Ojeda Fernando | |
| Arrua Ariel | |

**Los arriba firmantes certifican con su firma, su asistencia y acusan recibo de las copias de las normas de seguridad mencionadas anteriormente. Esta capacitación se realiza en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado k) del artículo 9 de la Ley 1958, de higiene y Seguridad en el Trabajo y en el Título VII, Capitulo 21, Decreto 351/79, Dec. 911/96, y Res, 231/96.**

Elaboro:

Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

Recibió:

Original: en poder de la Empresa
www.sipeconsultora.com.ar

1° copia en el poder del instructor
Cel.: (11) 7705-4279 (casa central)

| ÁREA: | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| Petroole Hnos | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2018 | Versión: 02 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Tema:** Induccion a la Seguridad Manejo de clark | | | **Fecha:** 24/10/2020 |
| **Tipo de Capacitación:** Inductiva / Preventiva / Correctiva | | **Nivel:** Básico / Intermedio / Avanzado | |
| **Modalidad:** Formación / Actualización / Especialización / Perfeccionamiento / Complementación | | | |
| **Material utilizado:** | | | **Tiempo:** |
| **Instructor:** (Firma y Aclaración) | Ing. NORBERTO CARREIRA MAT. 49245 REG. 0213 C.I.P.B.A. | | |

**REGISTRO DE FIRMAS**

| | NOMBRE COMPLETO | PUESTO | FIRMA |
|---|---|---|---|
| 1 | GERMAN JULIO OSCAR | CHOFER | |
| 2 | LEONARDO OMAR FERNANDEZ | ENCARGADO | |
| 3 | Matías Cueva | Descargador | |
| 4 | MATÍAS NOLASCO VALDEZ | ENCARGADO | |
| 5 | Victor Leiro | ENCARGADO | |
| 6 | Rodrigo Cantecos | DESCARGO | |
| 7 | Ariel Instron | Operario | |
| 8 | | | |
| 9 | | | |
| 10 | | | |
| 11 | | | |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |

| ÁREA: Patrulla Hnos | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2018 | Versión: 02 |

**Tema:** Manejo de autoelevadores **Fecha:** 03/10/2020

**Tipo de Capacitación:** Inductiva / Preventiva / Correctiva **Nivel:** Básico / Intermedio / Avanzado

**Modalidad:** Formación / Actualización / Especialización / Perfeccionamiento / Complementación

**Material utilizado:** Si **Tiempo:** 3 hs

**Instructor:** (Firma y Aclaración) Ing. NORBERTO CARREIRA MAT. 49245 REG. 0213 C.I.P.B.A.

**REGISTRO DE FIRMAS**

| | NOMBRE COMPLETO | PUESTO | FIRMA |
|---|---|---|---|
| 1 | Torpotelli Marcelo Felix | chofer/ayudante | |
| 2 | Cocaros Diego Raul | mantenimiento | |
| 3 | OLIVIANA OMAR O | CHOFER | |
| 4 | Rodriguez Luis | CHOFER | |
| 5 | RAMON DIAZ | VINOS ENCARGADO | |
| 6 | Flavio Rgaloozzo | chofer | |
| 7 | OCOA JOSE | GURNET | |
| 8 | | CHOFER | |
| 9 | | | |
| 10 | | | |
| 11 | | | |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |

Se adjunta evaluación de conocimientos

Ing. NORBERTO CARREIRA MAT. 49245 REG. 0213 C.I.P.B.A.

| PUTRUELE HNOS. | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2015 | Versión: 01 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Fecha: 27.11.20 (11:00 hs) Sala de Reuniones. | | | | | |
| Tema: Revisión PR-660 Mantenimiento Preventivo y Correctivo - Adecuación Registros. | | | | | |
| Tipo de Capacitación: | ☐ Inductiva | ☒ Preventiva | ☐ Correctiva | | |
| Modalidad: | ☐ Form. | ☐ Act. | ☐ Espec. | ☒ Perfec. | ☐ Compl. |
| Nivel: | ☐ Básico | ☒ Intermedio | ☐ Avanzado | | |

**Material utilizado:**
PROCEDIMIENTO - HISTORIAL DE REGISTROS - CASOS RECIENTES - EVALUADOS

**Instructor:** (Firma y Aclaración)

Melina Bou - Responsable de Calidad.

MELINA BOU
RESPONSABLE DE CALIDAD Y
DESARROLLO DE PRODUCTOS
PUTRELE Hnos. S.A.A.I.C.

**Registro de Firmas**

| Apellido y Nombre | Sector | Firma |
|---|---|---|
| CHAMORRO MATIAS | CONOSUR | |
| FORNERON UBALDO | GOURMET | |
| ALLEMANN FEDERICO | COMPRAS | |
| ROCCAS DIEGO | MANTENIMIENTO | |
| CASADE CRISTIAN | GOURMET | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| GRUPO Putruele Hnos. ÁREA: CUARTA GAMA | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2018 | Versión: 02 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Tema: POES Y CULTURA DE INOCUIDAD. Los 2 mandamientos. | | | Fecha: 02.07.21 |
| Tipo de Capacitación: | Inductiva / Preventiva / Correctiva | Nivel: Básico / Intermedio / Avanzado | |
| Modalidad: Formación / Actualización / Especialización / Perfeccionamiento / Complementación | | | |
| Material utilizado: PRESENTACIÓN. Ejercicios Dúo. | | | Tiempo: 70 min |
| Instructor: (Firma y Aclaración) | | | |

REGISTRO DE FIRMAS

| | NOMBRE COMPLETO | ROL / PUESTO | FIRMA CON NOMBRE Y APELLIDO |
|---|---|---|---|
| 1 | CRISTIAN CARIDE | SUPERVISOR | |
| 2 | GIMENEZ FIDEL | COLABORADOR | |
| 3 | HEINDENREICH JOSE | COLABORADOR | |
| 4 | IGLESIAS NICOLAS | COLABORADOR | |
| 5 | INSAURRALDE JUAN | COLABORADOR | |
| 6 | MEDINA NAHUEL | COLABORADOR | |
| 7 | MEDINA SAMUEL | COLABORADOR | |
| 8 | SANABRIA CRISTIAN | COLABORADOR | |
| 9 | PINTO LIDIO | COLABORADOR | |
| 10 | TEVES LORENA | COLABORADOR | |
| 11 | AYALA ALEXIS | COLABORADOR | |
| 12 | ALDINEVE DIEGO | COLABORADOR | |
| 13 | CAPPELLATTO CRISTIAN | COLABORADOR | |
| 14 | CHAPPARRO VICTOR | COLABORADOR | CHAPARRO V |
| 15 | GRAMAJO JUAN | COLABORADOR | |
| 16 | LEGUIZAMON JUAN PABLO | COLABORADOR | |
| 17 | OJEDA JOSE | COLABORADOR / CHOFER | |
| 18 | RAMOS MAXIMILIANO | COLABORADOR | M. MAXI |
| 19 | ~~SANCHEZ LORENA~~ | COLABORADOR | |
| 20 | GALAZ NAHUEL | COLABORADOR | |
| 21 | MATIAS LAGO | COLABORADOR | |
| 22 | NATALIA FORNASARI | SUPERVISOR | |

LORENA SANCHEZ COLABORADOR

DIEGO CAPPELLATTO COLABORADOR

| ÁREA: PUTRUELE HNOS CUARTA GAMA | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2018 | Versión: 02 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Tema:** BPM. (1era PARTE) Revisión Anual de Conceptos. | | | **Fecha:** 11/06/21 |
| **Tipo de Capacitación:** | Inductiva / Preventiva / Correctiva | **Nivel:** | Básico / Intermedio / Avanzado |
| **Modalidad:** | Formación / Actualización / Especialización / Perfeccionamiento / Complementación | | |
| **Material utilizado:** | Resultados Encuestas Entrega de Ropa. Resultado Encuestas de Satisfacción. | **Tiempo:** | 1 h 30' |
| **Instructor:** (Firma y Aclaración) | Melina Bove - Responsable de CALIDAD. Contenidos acordados con supervisores de Área. | | |

**REGISTRO DE FIRMAS**

| NOMBRE COMPLETO | ROL / PUESTO | FIRMA CON NOMBRE Y APELLIDO |
|---|---|---|
| 1 CRISTIAN CARIDE | SUPERVISOR | |
| 2 GIMENEZ FIDEL | COLABORADOR | |
| 3 HEINDENREICH JOSE | COLABORADOR | |
| 4 IGLESIAS NICOLAS | COLABORADOR | |
| 5 INSAURRALDE JUAN | COLABORADOR | |
| 6 MEDINA NAHUEL | COLABORADOR | |
| 7 MEDINA SAMUEL | COLABORADOR | |
| 8 SANABRIA CRISTIAN | COLABORADOR | |
| 9 PINTO LIDIO (Ausente por aislam.) | COLABORADOR | |
| 10 TEVES LORENA | COLABORADOR | |
| 11 AYALA ALEXIS | COLABORADOR | |
| 12 ALDINEVE DIEGO | COLABORADOR | |
| 13 CAPPELLATTO CRISTIAN | COLABORADOR | |
| 14 CHAPPARRO VICTOR | COLABORADOR | |
| 15 GRAMAJO JUAN (Ausente por Vacación) | COLABORADOR | |
| 16 LEGUIZAMON JUAN PABLO | COLABORADOR | |
| 17 OJEDA JOSE | COLABORADOR / CHOFER | |
| 18 RAMOS MAXIMILIANO | COLABORADOR | |
| 19 SANCHEZ LORENA (Ausente por Vacun.) | COLABORADOR | |
| 20 GALAZ NAHUEL | COLABORADOR | |
| 21 NATALIA FORNASARI | SUPERVISOR | |
| 22. MATIAS LAGO | COLABORADOR | |

- Se Propone Armar un Link para documentos y observaciones.

| ÁREA: | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| Hortaliza Procesados Purulo Hnos | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2018 | Versión: 02 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Tema:** Desarme envasadoras - POES - Cuidados y correcciones | | | **Fecha:** 05.02.21 |
| **Tipo de Capacitación:** | Inductiva / Preventiva / (Correctiva) | **Nivel:** (Básico) / Intermedio / Avanzado | |
| **Modalidad:** | Formación / Actualización / Especialización / (Perfeccionamiento) / Complementación | | |
| **Material utilizado:** Charla in situ. | | | **Tiempo:** 15 min |
| **Instructor:** (Firma y Aclaración) Melina Bau - Resp. de calidad | | | |

**REGISTRO DE FIRMAS**

| | NOMBRE COMPLETO | PUESTO | FIRMA |
|---|---|---|---|
| 1 | ALDINGUE DIEGO ARMANDO | OP. | |
| 2 | CARIDE CRISTIAN | SUPERVISOR | |
| 3 | Lorena Sánchez | OP. | |
| 4 | LORENA TEVES | OP. | |
| 5 | LIDIA PINTO | OP. | |
| 6 | FIDEL GIMENEZ | O.P | |
| 7 | Alexis Ayala | Operario | |
| 8 | Nahuel Medina | Operario | |
| 9 | JUAN INSAURRALDE | OPERARIO | |
| 10 | NICOLAS IGLESIAS | O.P | |
| 11 | JOSE HEINONEN | OPERARIO | |
| 12 | FONTANA | SUPERVISOR | |
| 13 | Cristian Coppelotto | Operario | |
| 14 | [illegible] | EMBARCADO | |
| 15 | NAHUEL GALAZ | OPERARIO | |
| 16 | CHAPA PAB | OPERARIO | |

| ÁREA: | CAPACITACIONES RECIBIDAS | | | |
|---|---|---|---|---|
| Putruele Hnos | RE – 13.9.0 | Página 1 de 1 | Vigencia: Mayo 2018 | Versión: 02 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Tema:** Re-Ingreso de Covid-19. Concientización y Refuerzo Conductas | | | **Fecha:** 06.01.21 |
| **Tipo de Capacitación:** | Inductiva / Preventiva / Correctiva | **Nivel:** Básico / Intermedio / Avanzado | |
| **Modalidad:** | Formación / Actualización / Especialización / Perfeccionamiento / Complementación | | |
| **Material utilizado:** Charla in-situ | | | **Tiempo:** 15 min |
| **Instructor:** (Firma y Aclaración) | Melina Bou - Resp. de Calidad. | | |

**REGISTRO DE FIRMAS**

| | NOMBRE COMPLETO | PUESTO | FIRMA |
|---|---|---|---|
| 1 | Samuel Ezequiel Medina | operario | |
| 2 | LORENA TEVES | OPERARIO | |
| 3 | HERRERA Diego | operario | |
| 4 | IGLESIAS NICOLAS | OPERARIO | IGLESIAS |
| 5 | INSAURRALDE JUAN | OPERARIO | |
| 6 | LIDIO PINTO | OPERARIO | |
| 7 | Alexis Ayala | OPERARIO | |
| 8 | JOSE HEIDENREICH | OPERARIO | |
| 9 | FONSECA NATALIA | SUPERVISOR | |
| 10 | CASCIDE | SUPERVISOR | |
| 11 | MANDAN | OPERARIO. | |
| 12 | DIEGO A. | OPERARIO | |
| 13 | JOSE OJEDA | OPERARIO | OJEDA |
| 14 | PABLO LEGUIZAMÓN | OPERARIO | |
| 15 | DIEGO CAPPELLATTO | OPERARIO | |
| 16 | Cristian Cappellatto | Operario | |

| PUTRUELE HNOS | POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL |
|---|---|

**PUTRUELE HNOS S.A.A.I.C.** industria de alimentos asume el compromiso del cuidado responsable del medio ambiente, como así también las pautas de seguridad y salud ocupacional.
Para ello se compromete a cumplir con los siguientes principios:

- **Cumplir** con la legislación vigente en los aspectos relacionados con el Medio ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional y Contratación de personas.

- **Disponer** de los recursos para el cumplimiento de este objetivo.

- **Establecer** el concepto de *mejora continua* para asegurar un estándar de seguridad para nuestros empleados.

- **Promover** la seguridad en el trabajo a niveles suficientes, para asegurar la calidad de vida de nuestros empleados.

- **Capacitar** a los empleados a efectos que cumplan con sus tareas asignadas de manera segura/calificada cuando aplique.

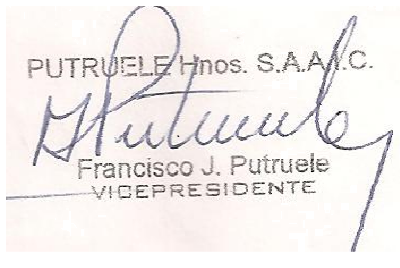
- **Proteger** la seguridad y salud de todos los miembros de la organización, mediante la prevención de las lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.

- **Denunciar** cualquier caso de trabajo de niños y de jóvenes, ya que la empresa no contempla la contratación de menores de 18 años.

- **Invitar** a todos los integrantes de las distintas áreas de trabajo a manifestar sus inquietudes y/o sugerencias para la contribución de un mejor ambiente laboral.

- **Concientizar** sobre el uso racional de los recursos naturales y optimizar los procesos que acompañan el agregado de valor de los productos, para disminuir el impacto ambiental y promover la sustentabilidad.

La Dirección se compromete a la actualización de esta política y a promover el desarrollo, basado en los principios antes expuestos.




**Francisco Putruele**
**Vicepresidente**

PUTRUELE HNOS

# POLÍTICA DE INOCUIDAD ALIMENTARIA

**PUTRUELE HNOS** es una empresa dedicada a la selección, procesamiento y envasado de vegetales frescos, que provee al mercado nacional desde hace más de 30 años.
Debido al compromiso de PUTRUELE HNOS con la seguridad alimentaria, desde la Dirección queremos transmitir tanto a los integrantes de nuestra organización, como a nuestros clientes y proveedores, nuestros principios en cuanto a la calidad e inocuidad alimentaria:

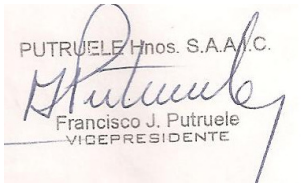
- Mantener la inocuidad alimentaria de todos nuestros productos para lograr la satisfacción de nuestros clientes, a través del cumplimiento de las especificaciones acordadas con ellos y de los requisitos legales y reglamentarios.

- Proteger la salud y los intereses de los clientes y consumidores, a través del cumplimiento con los requisitos de normas de inocuidad alimentaria, la prevención de los riesgos de contaminación por sustancias externas y el correcto etiquetado de sus productos.

- Actualizar y desarrollar permanentemente la formación de todo el personal en materia de higiene alimentaria y calidad de los mismos.

- Mantener los canales de comunicación, tanto interna como externa, que permitan dar respuesta rápida, a las demandas de información relativas al sistema de gestión de inocuidad alimentaria.

La Dirección se compromete a revisar esta política anualmente y a realizar los ajustes necesarios, para asegurar que se mantiene su adecuación a los requisitos legales, que se continúan elaborando productos seguros y que se mejora continuamente la eficacia del sistema.




**Francisco Putruele**
**Vicepresidente**

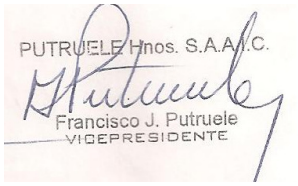
| PUTRUELE HNOS | POLÍTICA DE COMPORTAMIENTO PERSO |
|---|---|

## La presente Política describe los comportamientos requeridos tanto pa planta como para las visitas, en áreas de procesamiento, depósito y em

Se encuentra terminantemente **PROHIBIDO**:

- **FUMAR, COMER, BEBER, MASCAR CHICLE y/o SALIVAR**,
- **TOSER O ESTORNUDAR** SOBRE MATERIAS PRIMAS y/o PRODUCTOS TERMINADOS,
- **TOCARSE o RASCARSE LOS OÍDOS, EL PELO o CUERO CABELLUDO**,
- **PORTAR JOYAS Y/O ALHAJAS** (AROS, CADENAS, PULSERAS, RELOJ, PIERCING)
- **UTILIZAR ALIANZA MATRIMONIAL** (SI SE VE IMPOSIBILITADO DE RETIRARLA AVISE A SU SUPERVISOR)
- **TENER ARTÍCULOS PERSONALES** (MEDICAMENTOS, CUBIERTOS, ELEMENTOS PARA FUMAR, HERRAMIENTAS DE TRABAJO,
- **UTILIZAR ESMALTE DE UÑAS, UÑAS Y PESTAÑAS POSTIZAS**
- **INGRESAR A LAS ZONAS DE PRODUCCIÓN SIN ROPA Y/O ELEMENTOS DE PROTECCIÓN**
- **ALMACENAR EN CASILLEROS PERSONALES ALIMENTOS, VAJILLA SUCIA, ROPA SUCIA o BASURA**
- **ALMACENAR EN CASILLEROS PERSONALES HERRAMIENTAS DE TRABAJO** QUE ENTREN EN CONTACTO

**Aquellas acciones que se originen involuntariamente (toser, estornudar, etc.), deben ir seguidas de un correcto LAVADO SANITARI**
**Para llevar a cabo algunas de las actividades antes mencionadas, existen áreas asignadas, como son los vestuarios y área de descar**




Vigencia: Abril 2018

# MEDICIÓN DE ILUMINACIÓN EN AMBIENTE LABORAL DEC 351/79 ANEXO IV

# RES 84/12 SRT

Fragata Heroína 5201

Grand Bourg, Malvinas Argentinas

Provincia de Buenos Aires.

Fecha de medición 12/08/2020

## INTRODUCCIÓN

Con el objetivo de comparar el nivel de iluminación existente con el valor mínimo permitido en la ley 19587 y su Decreto Reglamentario 351/79 se desarrollo el presente estudio en los sectores de trabajo de la firma **PUTRUELE HNOS.** a cargo del profesional **Ing Carreira Norberto Matricula Profesional 49245 Registro 0213 CIPBA**

## MEDICIÓN DE LA INTENSIDAD DE ILUMINACIÓN EN LOS PUESTOS DE TRABAJO

El método de medición que frecuentemente se utiliza, es una técnica de estudio fundamentada en una cuadrícula de puntos de medición que cubre toda la zona analizada. La base de esta técnica es la división del interior en varias áreas iguales, cada una de ellas idealmente cuadrada. Se mide la iluminancia existente en el centro de cada área a la altura de 0.8 metros sobre el nivel del suelo y se calcula un valor medio de iluminancia. En la precisión de la iluminancia media influye el número de puntos de medición utilizados. Existe una relación que permite calcular el número mínimos de puntos de medición a partir del valor del índice de local aplicable al interior analizado.

$$Índice\ de\ local = \frac{\text{Largo x Ancho}}{\text{Altura de Montaje x (Largo + Ancho)}}$$

Aquí el largo y el ancho, son las dimensiones del recinto y la altura de montaje es la distancia vertical entre el centro de la fuente de luz y el plano de trabajo. La relación mencionada se expresa de la forma siguiente:

$$\text{Número mínimo de puntos de medición} = (x+2)^2$$

Donde "x" es el valor del índice de local redondeado al entero superior, excepto para todos los valores de "Índice de local" iguales o mayores que 3, el valor de x es 4. A partir de la ecuación se obtiene el número mínimo de puntos de medición.

Una vez que se obtuvo el número mínimo de puntos de medición, se procede a tomar los valores en el centro de cada área de la grilla. Cuando en recinto donde se realizará la medición posea una forma irregular, se deberá en lo posible, dividir en sectores cuadrados o rectángulos. Luego se debe obtener la iluminancia media (E Media), que es el promedio de los valores obtenidos en la medición.

$$\text{E Media} = \frac{\sum \text{valores medidos (Lux)}}{\text{Cantidad de puntos medidos}}$$

Una vez obtenida la iluminancia media, se procede a verificar el resultado según lo requiere el Decreto 351/79 en su Anexo IV, en su tabla 2, según el tipo de edificio, local y tarea visual. En caso de no encontrar en la tabla 2 el tipo de edificio, el local o la tarea visual que se ajuste al lugar donde se realiza la medición, se deberá buscar la intensidad media de iluminación para diversas clases de tarea visual en la tabla 1 y seleccionar la que más se ajuste a la tarea visual que se desarrolla en el lugar. Una vez obtenida la iluminancia media, se procede a verificar la uniformidad de la iluminancia, según lo requiere el Decreto 351/79 en su Anexo IV

$$\text{E Mínima} = \frac{\text{E Media}}{2}$$

Donde la iluminancia Mínima (E Mínima), es el menor valor detectado en la medición y la iluminancia media (E Media) es el promedio de los valores obtenidos en la medición. Si se cumple con la relación, indica que la uniformidad de la iluminación está dentro de lo exigido en la legislación vigente. La tabla 4, del Anexo IV, del Decreto 351/79, indica la relación que debe existir entre la iluminación localizada y la iluminación general mínima.

Tabla 4 Iluminación general Mínima

(En función de la iluminancia localizada)

(Basada en norma IRAM-AADL J 20-06)

| Localizada | General |
|---|---|
| 250 1x | 125 1x |
| 500 1x | 250 1x |
| 1.000 1x | 300 1x |
| 2.500 1x | 500 1x |
| 5.000 1x | 600 1x |
| 10.000 1x | 700 1x |

Esto indica que, si en el puesto de trabajo existe una iluminación localizada de 500lx, la iluminación general deberá ser de 250lx, para evitar problemas de adaptación del ojo y provocar accidentes como caídas golpes, etc.

# ANEXOS

**ANEXO**

## PROTOCOLO PARA MEDICIÓN DE ILUMINACIÓN EN EL AMBIENTE LABORAL

| |
|---|
| Razón Social: **PUTRUELE HNOS S.A.** |
| Dirección: **Fragata Heroína 5201** |
| Localidad: **Grand Bourg Malvinas Argentinas** |
| Provincia: **Bs As** |

| | |
|---|---|
| C.P.: **1615** | C.U.I.T.: **30-50215878-3** |

Horarios/Turnos Habituales de Trabajo: lunes a viernes de 06 a 14, de 11 a 18, y de 22 a 05 Hs Sabado de 06 a 14 Hs

| Datos de la Medición | | |
|---|---|---|
| Marca, modelo y número de serie del instrumento utilizado: TES 1330 N°93036648 | | |
| Fecha de Calibración del Instrumental utilizado en la medición: 22/11/2019 | | |
| Metodología Utilizada en medición: sobre puesto de trabajo a la altura de de campo visual del trabajador | | |
| Fecha de la Medición: 12/08/2020 | Hora de Inicio: 11,00 hs | Hora de Finalización: 1 hs |
| Condiciones Atmosféricas: Cielo despejado. | | |

| Documentación que se Adjuntará a la Medición |
|---|
| Certificado de Calibración. SI |
| Plano o Croquis del establecimiento. SI |

Observaciones:

.....

Firma, Aclaración y Registro del Profesional Interviniente

Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

# PROTOCOLO PARA MEDICIÓN DE ILUMINACIÓN EN EL AMBIENTE LABORAL

| | | | |
|---|---|---|---|
| Razón Social: **PUTRUELE HNOS S.A.** | | | C.U.I.T.: **30-50215878-3** |
| Dirección: **Fragata Heroína 5201** | Localidad: Grand Bourg | CP: 1615 | Provincia: Bs As |

## Datos de la Medición

| Punto de Muestreo | Hora | Sector | Puesto | Tipo de Iluminación: Natural / Artificial / Mixta | Tipo de Fuente Lumínica: Incandescente / Descarga / Mixta | Iluminación: General / Localizada / Mixta | Valor de la uniformidad de Iluminancia E mínima ≥ (E media)/2 | Valor Medido (Lux) | Valor requerido legalmente Según Anexo IV Dec. 351/79 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 11:00 | Carga y descraga | Prepacion de mercaderia | Mixta | Mixta | General | 110 ≥ 75 | 150 | 100-300 |
| 2 | 11:05 | La anonima | Prepacion de mercaderia | Mixta | Mixta | General | 110 ≥ 65 | 130 | 100-300 |
| 3 | 11:10 | Camaras de frio | Camara 1 | Artificial | Incandescente | General | 110 ≤ 70 | 140 | 100-300 |
| 4 | 11:15 | Camaras de frio | Camara 2 | Artificial | Incandescente | General | 110 ≥ 80 | 160 | 100-300 |
| 5 | 11:20 | Camaras de frio | Camara 3 | Artificial | Incandescente | General | 100 ≥ 55 | 110 | 100-300 |
| 6 | 11:25 | Camaras de frio | Camara 4 | Artificial | Incandescente | General | 100 ≥ 57,5 | 105 | 100-300 |
| 7 | 11:30 | Camaras de frio | Camara 5 | Artificial | Incandescente | General | 100 ≥ 57,5 | 105 | 100-300 |
| 8 | 11:35 | Camaras de frio | Camara 6 | Artificial | Incandescente | General | 100 ≥ 50 | 100 | 100-300 |
| 9 | 11:40 | Camaras de frio | Camara 7 | Artificial | Incandescente | General | 110 ≥ 67,5 | 135 | 100-300 |
| 10 | 11:45 | Camaras de frio | Camara 8 | Artificial | Incandescente | General | 115 ≥ 75 | 150 | 100-300 |
| 11 | 11:50 | Camaras de frio | Camara 9 | Artificial | Incandescente | General | 100 ≥ 50 | 100 | 100-300 |
| 12 | 11:55 | Camaras de frio | Camara 10 | Artificial | Incandescente | General | 120 ≥ 80 | 160 | 100-300 |

Observaciones:



.....

Firma, Aclaración y Registro del Profesional Interviniente

Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

# PROTOCOLO PARA MEDICIÓN DE ILUMINACIÓN EN EL AMBIENTE LABORAL

| Razón Social: **PUTRUELE HNOS S.A.** | | | C.U.I.T.: **30-50215878-3** |
|---|---|---|---|
| Dirección: **Fragata Heroína 5201** | Localidad: Grand Bourg | CP: 1615 | Provincia: Bs As |

## Datos de la Medición

| Punto de Muestreo | Hora | Sector | Puesto | Tipo de Iluminación: Natural / Artificial / Mixta | Tipo de Fuente Lumínica: Incandescente / Descarga / Mixta | Iluminación: General / Localizada / Mixta | Valor de la uniformidad de Iluminancia E mínima ≥ (E media)/2 | Valor Medido (Lux) | Valor requerido legalmente Según Anexo IV Dec. 351/79 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | 12:00 | Remision | Escritorio 1 | Artificial | Incandescente | General | 210 ≥ 115 | 230 | 100-300 |
| 14 | 12:05 | Remision | Escritorio 2 | Artificial | Incandescente | General | 210 ≥ 135 | 270 | 100-300 |
| 15 | 12:10 | Remision | Escritorio 3 | Artificial | Incandescente | General | 210 ≥ 135 | 270 | 100-300 |
| 16 | 12:15 | Supervision | Escritorio | Artificial | Incandescente | General | 220 ≥ 160 | 320 | 100-300 |
| 17 | 12:20 | Comercial | Escritorio | Artificial | Incandescente | General | 440 ≥ 270 | 540 | 100-300 |
| 18 | 12:25 | Cuarta gama | Lavado | Artificial | Incandescente | General | 240 ≥ 135 | 270 | 100-300 |
| 19 | 12:30 | Cuarta gama | Lavado | Artificial | Incandescente | General | 240 ≥ 140 | 280 | 100-300 |
| 20 | 12:35 | Cuarta gama | Lavado | Artificial | Incandescente | General | 240 ≥ 130 | 260 | 100-300 |
| 21 | 12:40 | Cuarta gama | Envasado | Artificial | Incandescente | General | 200 ≥ 100 | 220 | 100-300 |
| 22 | 12:45 | Cuarta gama | Envasado | Artificial | Incandescente | General | 200 ≥ 120 | 240 | 100-300 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Observaciones:



.....

Firma, Aclaración y Registro del Profesional Interviniente

Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

ANEXO

# PROTOCOLO PARA MEDICIÓN DE ILUMINACIÓN EN EL AMBIENTE LABORAL

| Razón Social: **PUTRUELE HNOS S.A.** | | | C.U.I.T.: **30-50215878-3** |
|---|---|---|---|
| Dirección: **Fragata Heroína 5201** | Localidad: Grand Bourg | CP: 1615 | Provincia: Bs As |

## Datos de la Medición

| Punto de Muestreo | Hora | Sector | Puesto | Tipo de Iluminación: Natural / Artificial / Mixta | Tipo de Fuente Lumínica: Incandescente / Descarga / Mixta | Iluminación: General / Localizada / Mixta | Valor de la uniformidad de Iluminancia E mínima ≥ (E media)/2 | Valor Medido (Lux) | Valor requerido legalmente Según Anexo IV Dec. 351/79 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | 14:00 | Oficinas | Escritorio Jose Luis | Mixta | Mixta | General | 810 ≥ 450 | 900 | 100-300 |
| B | 14:05 | Oficinas | Escritorio Francisco | Mixta | Mixta | General | 770 ≥ 440 | 880 | 100-300 |
| C | 14:10 | Oficinas | Escritorio Cristian | Mixta | Mixta | General | | | 100-300 |
| D | 14:15 | Oficinas | Escritorio Paula | Mixta | Mixta | General | 450 ≥ 280 | 560 | 100-300 |
| E | 14:20 | Oficinas | Escritorio Rocio | Mixta | Mixta | General | 450 ≥ 255 | 510 | 100-300 |
| F | 14:25 | Oficinas | Escritorio Diego | Mixta | Mixta | General | 450 ≥ 420 | 840 | 100-300 |
| G | 14:30 | Oficinas | Escritorio Gonzalo | Mixta | Mixta | General | 450 ≥ 445 | 890 | 100-300 |
| H | 14:35 | Oficinas | Escritorio Pablo | Mixta | Mixta | General | 450 ≥ 245 | 490 | 100-300 |
| I | 12:40 | Oficinas | Escritorio Matias | Mixta | Mixta | General | 450 ≥ 200 | 400 | 100-300 |
| J | 12:45 | Recepcion | Escritorio Rocio | Mixta | Mixta | General | 400 ≥ 300 | 600 | 100-300 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Observaciones:



.....

Firma, Aclaración y Registro del Profesional Interviniente

Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

# PLANO DE CIRCULACIÓN PUTRUELE HNOS




Ing. NORBERTO CARREIRA
MAT. 49245 REG. 0213
C.I.P.B.A.

# PROTOCOLO Nº 15420

## ESTUDIO DE ESTRES TERMICO

# PUTRUELE HERMANOS SA

CODIFICACION

| ID | Nº | Tipo | Denominación | Versión | Vigencia | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Aprobación | Caducidad |
| COD 17 | 15420 | ESTUDIO | PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE ESTRÉS TERMICO (ESTRÉS POR FRIO) | 01 | 13/01/2021 | 13/01/2022 |

EMISIÓN Y APROBACIÓN

| | |
|---|---|
| REALIZACIÓN: MUESTREOS Y ENSAYOS | FECHA: 13/01/2021 |
| NOMBRE: Tec. Gabriel Maldonado | FIRMA: |
| REVISIÓN: | FECHA: 18/01/2021 |
| NOMBRE: Ing. Guillermina Ajargo | FIRMA: |
| APROBACIÓN: | FECHA: 18/01/2021 |
| NOMBRE: Lic. Leandro Damián Mory | FIRMA: |

# CONTENIDO

**PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE CARGA TÉRMICA** ..... 3

DATOS DE LA MEDICION ..... 3

**PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE ESTRES TERMIC0** ..... 4

CALCULOS DE ESTRÉS TERMICO – SELECCIÓN DE VEGETALES ..... 4

**PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE ESTRES TERMIC0** ..... 5

CALCULOS DE ESTRÉS TERMICO – LAVADO ..... 5

**PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE CARGA TERMICA** ..... 6

UBICACIÓN DE PUNTOS DE MUESTREOS ..... 6

**PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE CARGA TERMICA** ..... 7

ANALISIS DE LOS DATOS Y MEJORAS A REALIZAR ..... 7

Conclusiones ..... 7

Recomendaciones ..... 7

ANEXO I – TABLA 2 CAP. 8, DECRETO 351/79 ..... 8

ANEXO II - CALIBRACION ..... 9

## PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE CARGA TÉRMICA

RAZON SOCIAL: PUTRUELE HERMANOS SA

DIRECCION: FRAGATA HEROINA 5201

LOCALIDAD: MALVINAS ARGENTINAS

PROVINCIA: BUENOS AIRES

| CP: 1846 | CUIT: 30-50215876-3 |
|---|---|

HORARIOS Y TURNO HABITUALES:

LUNES A VIERNES

06:00 a 15:00

### DATOS DE LA MEDICION

INSTRUMENTO UTILIZADO: **MONITOR DE ESTRÉS TERMNICO** MARCA: **TDA** MODELO: **KUMELEN I** NUMERO DE SERIE: **279**
**ANEMOMETRO** MARCA: **CEM** MODELO: **DT 8880** NUMERO DE SERIE: **NO.160308390**

FECHA DE CALIBRACION DEL INSTRUMENTAL UTILIZADO EN LA MEDICION: **20-08-2020**

METODOLOGIA UTILIZADA EN LA MEDICION: **Medición in situ con equipo de lectura directa**

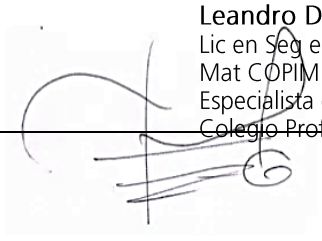
| FECHA DE MEDICION: | HORA DE INICIO: | HORA DE FINALIZACION: |
|---|---|---|
| 13-01-2021 | 09:00HS | 10:30HS |

CONDICION ATMOSFERICA:
PRESION: **1.012 hPa** HUMEDAD: **76,8 %** TEMPERATURA:**22ºC** NUBOSIDAD: **Nublado**

### DOCUMENTACION QUE SE ADJUNTA A LA MEDICION

| 1. TABLA 2 CAP. 8, DECRETO 351/79 | 2. CERTIFICADO DE CALIBRACIÓN |
|---|---|

OBS: Al momento de la toma de muestra se encontraba el personal desarrollando sus tareas habituales.



Leandro Damián Mory
Lic en Seg e Hig en el Trabajo
Mat COPIME LP 574 REG 1699
Especialista en Toxicología y Contaminación Ambiental
Colegio Profesional de Químicos MAT: 6594

| BOREX | ESTUDIO DE CARGA TERMICA |
|---|---|

## PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE ESTRES TERMIC0

| | | |
|---|---|---|
| RAZON SOCIAL: PUTRUELE HERMANOS SA | CUIT: 30-50215876-3 | |
| DIRECCION: FRAGATA HEROINA 5201 | LOCALIDAD: MALVINAS ARGENTINAS | CP: 1846 |

### CALCULOS DE ESTRÉS TERMICO – SELECCIÓN DE VEGETALES



| Punto de muestreo | TBS (°C) | VEL. DEL AIRE (m/s) | Tipo de Ropa |
|---|---|---|---|
| Selección de vegetales | 3,9 | 2,18 | Buzo, campera pantalón grafa |

**Observaciones:**

Como punto de referencia para la ubicación de los muestreos, se tuvo en cuenta el puesto labo

Le
Lic
Mat
Especialista en T
Colegio Pr

BOREX
Dr. Manuel A. Rouco 913 - San Martín - Prov. de Buenos Aires
Tel +54 011 4754 4621
www.borex.com.ar

| BOREX | ESTUDIO DE CARGA TERMICA |
|---|---|

## PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE ESTRES TERMIC0

| | | |
|---|---|---|
| RAZON SOCIAL: PUTRUELE HERMANOS SA | CUIT: 30-50215876-3 | |
| DIRECCION: FRAGATA HEROINA 5201 | LOCALIDAD: MALVINAS ARGENTINAS | CP: 1846 |

### CALCULOS DE ESTRÉS TERMICO – LAVADO



| Punto de muestreo | TBS (°C) | VEL. DEL AIRE (km/h) | Tipo de Ropa |
|---|---|---|---|
| LAVADO | 4,2 | 2,20 | Buzo, campera pantalón grafa |

**Observaciones:**

La medición se realizo con puertas cerradas, ya que los trabajos dentro, se realizan co

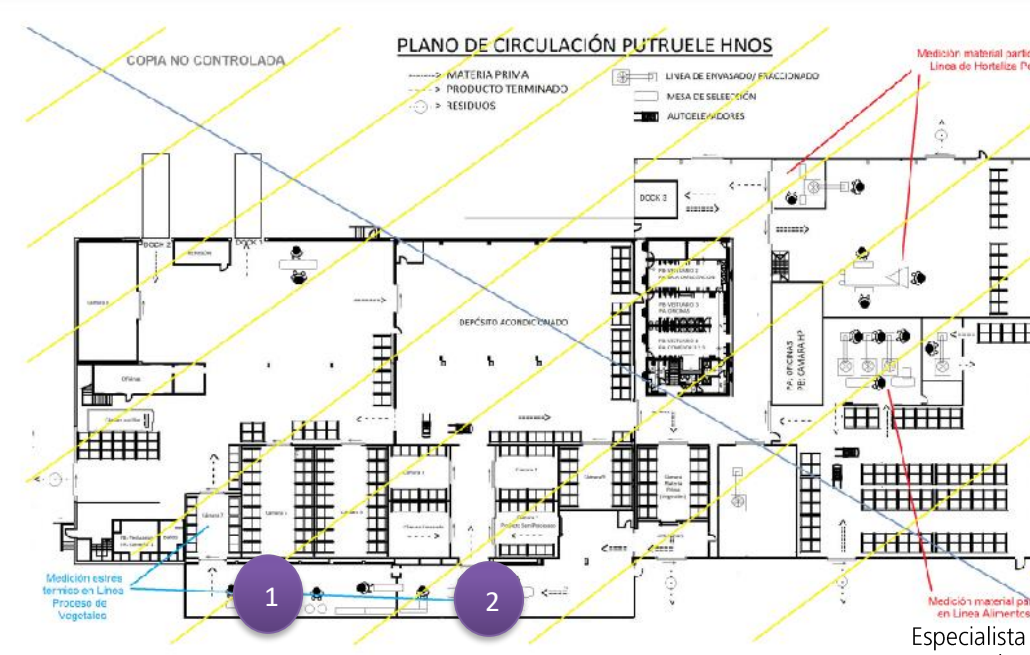
Le
Lic
Mat
Especialista en T
Colegio Pr

BOREX
Dr. Manuel A. Rouco 913 - San Martín - Prov. de Buenos Aires
Tel +54 011 4754 4621
www.borex.com.ar

# PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE CARGA TERMICA

| | | |
|---|---|---|
| RAZON SOCIAL: PUTRUELE HERMANOS SA | CUIT: 30-50215876-3 | |
| DIRECCION: FRAGATA HEROINA 5201 | LOCALIDAD: MALVINAS ARGENTINAS | CP: 184 |

## UBICACIÓN DE PUNTOS DE MUESTREOS




Especialista
Coleg

| BOREX | ESTUDIO DE CARGA TERMICA |
|---|---|

## PROTOCOLO PARA ESTUDIO DE CARGA TERMICA

| | | |
|---|---|---|
| RAZON SOCIAL: PUTRUELE HERMANOS SA | CUIT: 30-50215876-3 | |
| DIRECCION: FRAGATA HEROINA 5201 | LOCALIDAD: MALVINAS ARGENTINAS | CP: 184 |

### ANALISIS DE LOS DATOS Y MEJORAS A REALIZAR

| Conclusiones | Recom |
|---|---|
| Teniendo en cuenta la legislación de aplicación presente en el Capítulo 8 de la Ley 19.587 Higiene y Seguridad en el Trabajo, en su Decreto N° 351/79 se procedió a la realización del presente estudio.<br><br>Por lo expuesto, atento a los datos obtenidos y a partir del contraste de los mismos con los límites establecidos en la normativa de aplicación vigente, se concluye que, bajo las condiciones operativas existentes al momento de la realización de las mediciones y en función de los parámetros evaluados, los puestos de trabajos objeto del estudio, que opera dentro de las instalaciones del establecimiento PUTRUELE HERMANOS SA ubicado en la calle FRAGATA HEROINA 5201 de la localidad de MALVINAS ARGENTINAS se encuentran catalogados bajo el termino POCO PELIGROSOS. | Realizar un nuevo estudio al modific<br><br><br><br>Especialista en Toxicol<br>Colegio Pro |

# ANEXO I – TABLA 2 CAP. 8, DECRETO 351/79

**TABLA 2**
**Poder de enfriamiento del viento sobre el cuerpo expuesto expresado como temperatura equivalente (en condiciones de calma)***

| Velocidad estimada del viento (Km/h) | Lectura de la temperatura real (°C) | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 10 | 4 | -1 | -7 | -12 | -18 | -23 | -29 | -34 | -40 | -46 | -51 |
| | TEMPERATURA EQUIVALENTE DE ENFRIAMIENTO (°C) | | | | | | | | | | | |
| en calma | 10 | 4 | -1 | -7 | -12 | -18 | -23 | -29 | -34 | -40 | -46 | -51 |
| 8 | 9 | 3 | -3 | -9 | -14 | -21 | -26 | -32 | -38 | -44 | -49 | -56 |
| 16 | 4 | -2 | -9 | -16 | -23 | -31 | -36 | -43 | -50 | -57 | -64 | -71 |
| 24 | 2 | -6 | -13 | -21 | -28 | -36 | -43 | -50 | -58 | -65 | -73 | -80 |
| 32 | 0 | -8 | -16 | -23 | -32 | -39 | -47 | -55 | -63 | -71 | -79 | -85 |
| 40 | -1 | -9 | -18 | -26 | -34 | -42 | -51 | -59 | -67 | -76 | -83 | -92 |
| 48 | -2 | -11 | -19 | -28 | -36 | -44 | -53 | -61 | -70 | -78 | -87 | -96 |
| 56 | -3 | -12 | -20 | -29 | -37 | -46 | -55 | -63 | -72 | -81 | -89 | -98 |
| 64 | -3 | -12 | -21 | -29 | -38 | -47 | -56 | -65 | -73 | -82 | -91 | -100 |
| (Las velocidades del viento superiores a 64 Km/h tienen pocos efectos adicionales.) | POCO PELIGROSO<br>En « horas con la piel seca. Peligro máximo de falsa sensación de seguridad. | | | | PELIGRO CRECIENTE<br>peligro de que el cuerpo expuesto se congele en un minuto. | | | GRAN PELIGRO<br>El cuerpo se puede congelar en 30 segundos. | | | | |
| | En cualquier punto de este gráfico se pueden producir el pie de trinchera y el pie de inmersión. | | | | | | | | | | | |

* Desarrollado por el Instituto de Investigación de Medicina del Medio Ambiente del Ejército de los EEUU, de Natick, MA.

Temperatura equivalente de enfriamiento que requiere ropa seca para mantener la temperatura del cuerpo por encima de 36° C (96,8° F) por TLV del estrés por frío.

# ANEXO II - CALIBRACION

BALDOR
SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE

## CERTIFICADO DE CALIBRACION Nº: 19B7671

Fecha de Calibración: 20/08/2020

### INFORMACION DEL INSTRUMENTO:

Instrumento: Monitor de Carga Termica
Marca: TDA
Modelo: Kumelen I
Nro. Serie: 279

### INFORMACION DEL SOLICITANTE:

Razón Social: CHAER S.R.L. - Código: 2809
Domicilio: Blanco Encalada 4904 1 º D - C.A.B.A. - C.A.B.A.
Nro. Interno: 3009

### CONDICIONES AMBIENTALES INICIALES:

Temperatura (ºC): 23,00
Humedad (%): 45,00
Presión Atmosférica (mm/Hg): 756,00

Observaciones:

Ing. PABLO DOLBER

**En Buenos Aires: (11) 4551-9120 / 11-52491211 / Nextel 631*5601 - Palpa 2867 PB "A" (1426) CABA**
**En Neuquén: (299) 442-6581 / 156-357306 / 154-222020 - Soldado Desconocido 626 (8300) Neuquén**
**E-Mail: info@baldorsrl.com.ar - Web: www.baldorsrl.com.ar**

BALDOR
SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE

# CERTIFICADO DE CALIBRACION Nº: 19B7671

Fecha de Calibración: 20/08/2020

## METODOLOGIA EMPLEADA:

Comparación con patrones, de acuerdo a procedimiento interno de calibración: descripto en la tabla de resultados.

| Parámetro | Valor de Ref. | Valor Medido | Valor Ajustado | Corrección | Val. 1 | Val. 2 | Val. 3 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Temp. Bulbo Húmedo (ºC) | 10,000 | 10,400 | 10,000 | 0,400 | 10,000 | 10,100 | 10,000 |
| Temp. Bulbo Húmedo (ºC) | 20,000 | 20,300 | 20,000 | 0,300 | 20,000 | 20,100 | 20,100 |
| Temp. Bulbo Húmedo (ºC) | 30,000 | 30,400 | 30,000 | 0,400 | 29,900 | 30,000 | 30,000 |
| Temp. Bulbo Seco (ºC) | 10,000 | 10,300 | 10,000 | 0,300 | 9,900 | 10,000 | 10,000 |
| Temp. Bulbo Seco (ºC) | 20,000 | 20,300 | 20,000 | 0,300 | 20,100 | 20,100 | 20,000 |
| Temp. Bulbo Seco (ºC) | 30,000 | 30,400 | 30,000 | 0,400 | 30,100 | 30,000 | 30,100 |
| Temp. Globo (ºC) | 10,000 | 10,400 | 10,000 | 0,400 | 10,000 | 10,000 | 10,100 |
| Temp. Globo (ºC) | 20,000 | 20,300 | 20,000 | 0,300 | 19,900 | 19,900 | 20,000 |
| Temp. Globo (ºC) | 30,000 | 30,200 | 30,000 | 0,200 | 29,900 | 30,000 | 29,900 |

## RESULTADO:

Los resultados contenidos en el presente certificado se refieren al momento y condiciones en que se realizaron las mediciones. En los valores calibrados, el instrumento cumple con las especificaciones de exactitud declaradas por el fabricante en el manual de instrucciones. El laboratorio que lo emite no se responsabiliza de los perjuicios que puedan derivarse del uso inadecuada de este certificado.

| Parámetro | Valor de Ref. | Proc. de Calibr. | Incert. Típica | Incert. K=2 | Unidad de Medición |
|---|---|---|---|---|---|
| Temp. Bulbo Húmedo (ºC) | 10,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Bulbo Húmedo (ºC) | 20,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Bulbo Húmedo (ºC) | 30,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Bulbo Seco (ºC) | 10,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Bulbo Seco (ºC) | 20,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Bulbo Seco (ºC) | 30,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Globo (ºC) | 10,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Globo (ºC) | 20,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |
| Temp. Globo (ºC) | 30,00 | Control de equipos PE03 | 0,067 | 0,133 | ºC |

## INCERTIDUMBRE:

Para el cálculo de la incertidumbre de medición se utilizó un factor de cobertura K=2, que corresponde a un nivel de confianza de aproximadamente 95% considerando distribución normal.

Ing. PABLO DOLBER

**En Buenos Aires: (11) 4551-9120 / 11-52491211 / Nextel 631*5601 - Palpa 2867 PB "A" (1426) CABA**
**En Neuquén: (299) 442-6581 / 156-357306 / 154-222020 - Soldado Desconocido 626 (8300) Neuquén**
**E-Mail: info@baldorsrl.com.ar - Web: www.baldorsrl.com.ar**

BALDOR
SEGURIDAD, HIGIENE Y MEDIO AMBIENTE

## CERTIFICADO DE CALIBRACION Nº: 19B7671

Fecha de Calibración: 20/08/2020

Se incluyen los aportes del método y el comportamiento del instrumento en el momento de la calibración. No contiene términos que evalúen el comportamiento a largo plazo del mismo.

### PATRONES UTILIZADOS:

| Parámetro | Proveedor | Nro. Certificado | Fecha de Cert. | Valor Cert. | Incert. | Unidad de Medida | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Temperatura | Sice - Servicios de Instrumentacion y Control SRL | Temperatura 04-20166/20 | 20/04/2020 | 10,000 | 0,100 | °C | |

Ing. PABLO DOLBER

3

**En Buenos Aires: (11) 4551-9120 / 11-52491211 / Nextel 631*5601 - Palpa 2867 PB "A" (1426) CABA**
**En Neuquén: (299) 442-6581 / 156-357306 / 154-222020 - Soldado Desconocido 626 (8300) Neuquén**
**E-Mail: info@baldorsrl.com.ar - Web: www.baldorsrl.com.ar**