GALENO ART

Informe de Siniestros (*)

ULTIMA VISITA: **15/10/2024**
EST. ACTUAL CONTRATO: VIGENTE

ARVPR002.240911
16/01/2025

CUIT: 30-70782024-8 **Razón Social:** NET LOG S A
N° Contrato: 497768 **Actividad:** 742102 SERVICIOS GEOLOGICOS Y DE PROSPECCION **Tipo de Empresa:** GRUPO BASICO
Domicilio: SAN CLEMENTE 1324 Piso: 0 Dpto: 0 (C.P. X5105LOC) Localidad: VILLA ALLENDE Provincia: CORDOBA **Fecha Desde:** 01/01/2023 **Fecha Hasta:** 31/12/2024

Siniestrado	Nº Cuil	Nº Caso	Evento	Tipo Siniestro	Fecha	Tipo Grav.	Último Diagnóstico	Tipo Prestación	Baja Lab.	Alta Lab.	Alta Estimada	Días	Prestador	Localidad
CACCIAGIONI VIRGINIA SILVI	27-27395618-8	2655706	100	Accidente in itinere	13/02/2023	MODERADO	POLITRAUMATISMO MODERAD	AMBULATORIO				0	CENTRO MEDICO GALENO ART CO	CORDOBA
Descripción: POLITRAUMATISMO GRAVE					Observaciones:	YENDO DEL LUGAR DONDE SE HOSPEDA POR RAZONES LABORALES HACIA EL TRABAJO, SE PATINO Y AL CAER SE GOLPEO CADERAS Y GLUTEOS EN LAS ESCALERA EXTERNAS. LA ATENDIERON DE FORMA PARTICULAR Y LE DIAGNOSTICARON LUXOFRACTURA DE COCCIS. AL MOMENTO DE LA DCIA ESTA EN SU DOMICILIO PARTICULAR EN CORDOBA/							
MACRI JOSE EMMANUEL	20-34141132-8	2712876	100	Accidente de trabajo	27/02/2024	MODERADO	CONTUSION DE M INFERIOR	AMBULATORIO	28/02/2024	29/02/2024		0	POLICLINICO NEUQUEN	NEUQUEN
Descripción: MIEMBRO INFERIOR LEVE					Observaciones:	LLAMA ASE INFO QUE REALIZANDO TAREAS DIARIAS SE GOLPEA LA RODILLA DERECHA // HORARIO LABORAL 20 A 8								
OJEDA MARCELO	20-35658827-5	2720996	100	Accidente de trabajo	23/04/2024	MODERADO	TRAUMATISMO DE RODILLA	AMBULATORIO	23/04/2024	13/05/2024		19	ASOC. ESPAÑOLA DE SOCORROS	COMODORO RIVADAVI
Descripción: MIEMBRO INFERIOR LEVE					Observaciones:	CONTROL ZOO EN POZOS DE PETROLEO. AL REALIZAR VERIFICACION DE EQUIPO, LEVANTA ESTE EQUIPO, SE LE PATINA POR ESTAR CON BARRO, GOLPEANDOLO EN RODILLA DERECHA. AL MOMENTO PRESENTA INFLAMACION Y DOLOR							

Total de Cápitas Declaradas al 12/2024: 66
Total de Eventos: 3
Total de Días Baja: 19
Promedio de Días Baja: 6

(*) La información suministrada está sujeta a modificaciones según la evolución de los casos.-
Los datos en blanco son casos en progreso de gestión de información

Informe de Siniestros (*)

CUIT: 30-70782024-8 **Razón Social:** NET LOG S A
N° Contrato: 497768 **Actividad:** 742102 SERVICIOS GEOLOGICOS Y DE PROSPECCION **Tipo de Empresa:** GRUPO BASICO
Domicilio: SAN CLEMENTE 1324 Piso: 0 Dpto: 0 (C.P. X5105LOC) Localidad: VILLA ALLENDE Provincia: CORDOBA **Fecha Desde:** 01/01/2023 **Fecha Hasta:** 31/12/2024

Total de Cápitas Declaradas al 12/2024: 66
Total de Eventos: 3
Total de Días Baja: 19
Promedio de Días Baja: 6

NIVEL : 2 - II EN PROCESO DE MEJORA SEG. E HIG.
ACCIDENTE Grave ó Mortal : NO
ENFERMEDAD PROFESIONAL : SI

ESTABLECIMIENTOS / OBRAS

COD	DESCRIPCION	Baja	Tipo	Carácter	DIRECCION	VISITAS ANA	VISITAS EXT	ULT. RAR	AGENTES DE RIESGO	EXAM	ITEMS DEN
1	UNICA		Pr	Fijo	CORDOBA - CAPITAL - CORDOBA - PEDRO HURTADO DE MENDOZA Nro. 3124 Piso 0 Dpto. 0 - CP. 5000 - CPA. X5009CWB	1	1	11/07/2024		N	N
3	ZONA RURAL - GOLFO SAN JORGE		Ad/Pr	Fijo	CHUBUT - ESCALANTE - COMODORO RIVADAVIA - ZONA RURAL Nro. 0 Piso 0 Dpto. 0 - CP. 9008 - CPA. U9008BFJ	4	0	09/01/2017	40064,90001	N	N
5	LUIS SANCHEZ 134		Ad/Pr	Fijo	CHUBUT - ESCALANTE - COMODORO RIVADAVIA - LUIS SANCHEZ Nro. 134 Piso 0 Dpto. 0 - CP. 9000 - CPA. U9003LMB	5	0			N	N

Indice Incidencia: 4.86%

Obras Vigentes : 0 **Clausula Adicional :** 20 - CLAUSULAS POLIZA, 2010 - CLAÚSULAS ADICIONALES RES. 463/09 **Antecedentes Juicios :** NO

(*) La información suministrada está sujeta a modificaciones según la evolución de los casos.-
Los datos en blanco son casos en progreso de gestión de información

1. Objeto

Establecer un proceso sistemático para la planificación, implementación y seguimiento del Plan Anual de Capacitación, garantizando que todo el personal cumpla con las capacitaciones obligatorias, toma de conciencia y adquiera los conocimientos necesarios para su rol.

2. Alcance

Este procedimiento aplica a todo el personal de Net-Log en sus distintos niveles jerárquicos, abarcando los roles operativos, directivos, supervisores de área y administrativos.

3. Normativa aplicable o de referencia

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

4. Definiciones

Capacitación: Proceso de formación para fortalecer las competencias y toma de conciencia del personal.

Indicador de Eficacia: Medición utilizada para evaluar la eficacia de las capacitaciones en el desempeño del personal y toma de conciencia de este.

5. Responsabilidades:

Obligado Olsen, Martín	Lassen, Axel	Rubio, Daniel Emilio
CONFECCIONÓ (Fecha y Firma)	REVISÓ (Fecha y Firma)	APROBÓ (Fecha y Firma)

Responsable de Recursos Humanos: Diseñar el Plan Anual de Capacitación en colaboración con QHSE y las áreas operativas. Asegurar la ejecución de las capacitaciones programadas. Mantener registros de asistencia y resultados de las evaluaciones.

Coordinador de QHSE: Identificar necesidades de capacitación relacionadas con calidad, seguridad y ambiente. Proporcionar materiales y coordinar instructores.

Líder de Operaciones: Comunicar al personal las capacitaciones programadas. Facilitar la participación del personal en las actividades formativas.

6. Descripción:

6.1 Definición del Plan Anual:

a) Identificar las necesidades de capacitación basadas en:

- Resultados de auditorías.
- Requisitos legales y normativos.
- Evaluaciones de competencias.

b) Definir:

- Los temas de capacitación.
- Objetivos específicos.
- Modalidad: presencial, web sincrónica o asincrónica (grabaciones).
- Responsables y participantes de cada capacitación.

6.2 Ejecución de las Capacitaciones:

a) Modalidades de Capacitación:

- Presencial: En instalaciones de Net-Log o en locaciones específicas.
- Web Sincrónica: Clases en tiempo real mediante plataformas de videoconferencia (Zoom, Meet, Team, etc).

- Web Asincrónica: Materiales grabados disponibles en una plataforma o drive, para acceder o consultar luego del dictado sincrónico.

b) Determinación de modalidad:

- La modalidad se definirá con antelación y se comunicará a los empleados.
- Empleados que no puedan asistir a las opciones presenciales o sincrónicas tendrán acceso al material grabado.

c) Evaluación de contenidos:

- Todos los empleados deberán completar una evaluación final, independientemente de la modalidad elegida, para demostrar que han adquirido los conocimientos propuestos.
- Las evaluaciones serán archivadas como evidencia del cumplimiento.

6.3 Registro individual de Capacitación:

Cada empleado tendrá un Registro único de Capacitación, similar a una libreta de estudiante, que incluirá:

- Detalle de las capacitaciones obligatorias completadas durante el año.
- Resultados de las evaluaciones finales de cada capacitación.
- Registro del responsable de área y del empleado al finalizar cada actividad formativa.

Este registro será revisado al cierre del año para verificar que todos los empleados han cumplido con las capacitaciones obligatorias.

6.4 Evaluación de la eficacia del Plan:

Aplicar indicadores para medir el cumplimiento de los objetivos del Plan Anual:

- Cumplimiento del 100% de las capacitaciones obligatorias en los registros individuales.
- Evaluaciones de satisfacción y desempeño del personal capacitado.
- Auditorías internas para verificar la correcta implementación del plan.

7. Documentos Vinculados:

- Registro de Capacitación.
- Encuestas de Satisfacción.
- Registro de evaluación de contenido.

8. Anexos:

- R 7.2.01-SI Plan anual de capacitación 2025

	PLAN ANUAL DE CAPACITACIONES 2025	Código: R-7.2-01-SI
		Versión: 01
		Emisión: 10/12/2024
		Revisión: 10/12/2024

Mes	Fecha y hora	Tema	Objetivo	Capacitador	Participantes	Indicador de eficacia
ENERO	Martes 21/01/2025 a las 14:00hs	Orden y Limpieza / Introducción a 5 s	Conciencia de cuidado en los lugares de trabajo	Leonardo García	Toda la planta	Evaluación / reportes de areas de trabajo
FEBRERO	Martes 25/02/2025 a las 14:00hs	Introducción a sistema STOP/Toss --> Reportes	Observación preventiva	Fernando Avila	Personal de campo / supervisores	Evaluación / reportes de areas de trabajo
MARZO	A definir	Salud en el trabajo / Planificar comidas	Habitos saludables	Dr. Guillermo Marcon / Dr. Julio Cesar Perez	Toda la planta	Evaluación / Encuestas
ABRIL	A definir	Riesgo Eléctrico	prevencion de accidentes X choque electrico	A definir: Optimo X electricista	Toda la planta	Evaluación
MAYO	A definir	Verificaciones Ambientales durante las operaciones	conciencia y cuidado ambiental	A definir: Optimo X especialista en ambiente	Personal de campo / supervisores	Evaluación / Encuestas
JUNIO	A definir	Manejo invernal	Prevención de accidentes viales	Leonardo García	Personal de campo / supervisores	Evaluación / reportes de areas de trabajo
JULIO	A definir	Reportes iniciales / durante / post servicio	Comunicación efectiva y oportuna	Lider Operaciones / QHSE	Personal de campo / supervisores	Evaluación / Reportes operativos
AGOSTO	A definir	Primeros auxilios	Actuacion y roles durante accidentes	A definir	Toda la planta	Evaluación / Encuestas
SEPTIEMBRE	A definir	Ergonomía en los puestos de trabajo	Cuidado postural, prevención de lesiones	Leonardo García	Toda la planta	Evaluación / Encuestas
OCTUBRE	A definir	Prevención de incendios / manejo del fuego	Seguridad en las areas de trabajo	Fernando Avila	Toda la planta	Evaluación / Encuestas
NOVIEMBRE	A definir	Manejo estival	Prevención de accidentes viales	Leonardo García	Personal de campo / supervisores	Evaluación / reportes de areas de trabajo
DICIEMBRE	A definir	Efectos del alcohol sobre el organismo	Habitos saludables	Dr. Guillermo Marcon / Dr. Julio Cesar Perez	Toda la planta	Evaluación / Encuestas

Plan de verano 2024/2025

N°	Eje	Acciones	Responsable	Fecha de inicio de la acción	Fecha de finalizacion de la accion
		EJE BASE			
	Acta compromiso	Carga del acta compromiso firmada por la gerencia y Plan de Verano 2024/2025	SSA	16/12/2024	16/12/2024
		A - Gestión de Riesgos			
1	**Revisión del ATS "MANEJO VEHICULAR"**	Se revisa el ATS correspondiente, a fin de verificar que contemple todos los riesgos y medidas de control, asociados a la tarea. Se difunde al personal mediante la plataforma "TuLegajo" Como evidencia se carga el ATS junto al registro de recepción por parte del personal	SSA / Operaciones	16/12/2024	16/01/2025
2	**Visitas a los frentes de trabajo**	Se continúa con el plan de visitas a los frentes de trabajo con el fin de verificar las condiciones de seguridad y salud en estos.	SSA / GERENCIA	13/12/2024	28/02/2025
		B - Movilidad			
3	**Plan de viaje/Gerenciamiento de viajes**	Se realizara gerenciamiento de viaje para viajes, registrando Dia/Fecha/Hora/Motivo/Vehículo/Conductor/ Origen/Destino	Operaciones / SUPERVISORES	16/12/2024	31/03/2025
4	**Vias de transito**	Charlas informativas/Capacitación/Alertas, respecto a los peligros de manejo de la estación. (Dias festivos, Rutas con incremento de tráfico, altas temperaturas, etc)	SSA	13/12/2024	31/03/2025
5	**Conductores/operadores**	Compromiso por parte de la gerencia en asegurar el cumplimiento del descanso suficiente de cada operador entre jornadas laborales.	GERENCIA / Operaciones	16/12/2024	31/03/2025
6	**Vehiculos y maquinaria vial**	Chequeos periódicos de las unidades / utilizando los ya existentes.	SSA / Operaciones	16/12/2024	31/03/2025
7	**Parque cerrado del automotor**	No aplica	No Aplica	No Aplica	No Aplica
8	**Velocidades durante la conducción**	Se continúa con la revisión de la conducta de manejo durante los viajes. Se procura prestar atención a rutas y horarios de mayor incidencia de trafico, debido a festividades y vacaciones	SSA	16/12/2024	31/03/2025
		C - Sensibilización / Capacitación estacional / Gestión de personal nuevo y relevos			
9	**Gestion de RRHH-Personal nuevo y/o Relevo**	Listado de personal habilitado con competencias actualizando en caso de ser necesario con personal ingresante	SSA / Operaciones	16/12/2024	31/03/2025

10	**Capacitacion del personal**	Plan de capacitacion 2025: se suma al plan establecido, un refuerzo en areas de manejo y cuidados propios de la época estival	SSA	16/12/2024	31/03/2025
11	**Campaña de sensibilizacion**	Se realiza y se difunde un Alerta "Conducción segura Verano 2024/2025"	SSA / Operaciones	20/12/2024	31/03/2025
D - Gestión ambiental y preparación y respuesta ante emergencias					
12	**Cuidado del agua**	Difusión en los lugares de trabajo, de información referente al cuidado del agua	SSA	20/12/2024	31/03/2025
13	**Gestion de residuos**	Continuar con los programas de selección y disposición de residuos, conforme a la clasificación de las operadoras y municipios.	GERENCIA / Operaciones/SSA	No Aplica	No Aplica
14	**Simulacros**	Se realizaran simulacros periódicos, con el eje principal en situaciones propias de la epoca. Golpes de calor / Deshidratación / Embotellamientos / Accidentes en ruta / Socorro y acctuación en ruta / Etc.	RRHH/ Operaciones/SSA	16/12/2024	31/03/2025

NET-LOG MUD LOGGING SERVICE	**ALERTA** **CUIDADOS DURANTE EL MANEJO** **VERANO 2024 / 2025**	SIG Sistema Integrado Gestión

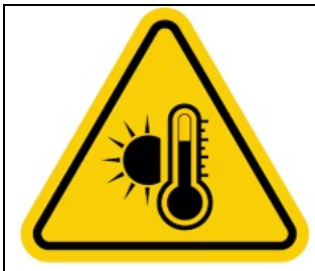
OBJETIVOS:
Generar conciencia en los conductores sobre los riesgos asociados al manejo vehicular durante la temporada de verano, caracterizada por rutas congestionadas y condiciones climáticas adversas, garantizando así la seguridad de los empleados y la prevención de accidentes.

Riesgos y medidas de control:

	**Riesgo:** Congestión en rutas. **Descripción:** Incremento significativo del tránsito debido a familias de vacaciones y festividades de la época, lo que puede generar maniobras imprevistas y accidentes. **Medidas a Implementar:** - Planifique el viaje con anticipación, verificando el estado del vehículo (neumáticos, frenos, luces, niveles de fluidos, elementos de seguridad). - Lleve combustible suficiente y revise las condiciones climáticas antes de salir. - Mantenga una distancia segura con otros vehículos y reduzca la velocidad en tramos congestionados.
	**Riesgo:** Mayor probabilidad de accidentes. **Descripción:** Fatiga, distracciones y maniobras imprudentes de otros conductores aumentan el riesgo de siniestros. **Medidas a Implementar:** - Haga pausas cada 2 horas o 200 km para evitar la fatiga. - Respete los límites de velocidad y evite maniobras bruscas. - Esté atento a las maniobras de otros y ceda el paso a vehículos de emergencia.
	**Riesgo:** Retrasos en traslados. **Descripción:** Viajes prolongados por condiciones de tránsito o factores climáticos. **Medidas a Implementar:** - Lleve alimentos no perecederos, agua, ropa ligera y elementos de emergencia (botiquín, linterna, etc.). - Mantenga medios de comunicación operativos.

Obligado Olsen, Martín	Lassen, Axel	Rubio, Daniel Emilio
CONFECCIONÓ	REVISÓ	APROBÓ

NET-LOG MUD LOGGING SERVICE	**ALERTA** **CUIDADOS DURANTE EL MANEJO** **VERANO 2024 / 2025**	SIG Sistema Integrado Gestión

	**Riesgo:** Golpes de calor y fatiga por calor. **Descripción:** Exposición a altas temperaturas puede afectar el desempeño del conductor. **Medidas a Implementar:** - Evite conducir entre las 12:00 y las 16:00, horas de mayor calor. - Mantenga el vehículo ventilado y use aire acondicionado con moderación. - Utilice ropa liviana, lentes de sol y protector solar.





La seguridad vial es responsabilidad de todos. Durante esta temporada de verano, extreme las precauciones en cada trayecto.

!!Viajar seguro no solo protege su vida, sino también la de los demás!!

Obligado Olsen, Martín	Lassen, Axel	Rubio, Daniel Emilio
CONFECCIONÓ	REVISÓ	APROBÓ