CONSENTIMIENTO Y AUTORIZACIÓN

Por el presente, y en nombre de solicitante, autorizo y presto consentimiento a HireRight a:

1. procesar mi Información personal de acuerdo con las verificaciones dispuestas en la Notificación de información y a continuación:
   - (es)Managed Adjudication 3.0 — Adjudicación gestionada: el Solicitante le ha proporcionado a HireRight los criterios, pautas e instrucciones que deben usarse para determinar si la información en su Informe de verificación de antecedentes satisface los criterios de elegibilidad del Solicitante ("Pautas de adjudicación"). Estas Pautas de adjudicación se aplican a la información del Informe de verificación de antecedentes informada por HireRight y el Solicitante recibe un estatus que refleja el resultado de dicha solicitud. El estatus final es determinado exclusivamente por el Solicitante después de la revisión.
   - Educación global — Esta verificación confirma las credenciales académicas mediante la comprobación de la educación pertinente según lo determinado por el Solicitante; por ejemplo, un título, certificado o diploma solicitado directamente a la institución que lo otorga o a su agente autorizado.
   - Comprobación de identidad global — En la comprobación del documento de identificación global se le solicitará que suba a Applicant Centre 2.0 (AC2.0) una copia de su identificación otorgada por el gobierno, junto con algunos datos personales básicos. Si su documento de identificación tiene un código legible por máquina (MRZ), se comparará el MRZ con la información que suministró para evaluar la validez de la identificación. En los casos en que su documento de identificación no tenga un código MRZ, se le enviará una copia a un proveedor localizado en el país en que se otorgó la identificación, quien realizará las comprobaciones correspondientes, siempre que ese tipo de proveedor esté disponible para validar su identificación. Los resultados de dicha verificación se detallarán en el Informe de comprobación. Se puede proporcionar más información sobre las fuentes y la información obtenida a pedido.
   - Comprobación de antecedentes penales — Su historial de domicilios se usará para identificar las jurisdicciones en las que usted pudo haber residido y tenido antecedentes de condenas penales que pueden tener relevancia en su idoneidad para desempeñar su función. Estas comprobaciones están sujetas a la disponibilidad de información y se realizarán únicamente a través de fuentes gubernamentales que pueden incluir registros de la policía local, archivos de organismos nacionales encargados de hacer cumplir la ley, departamentos ministeriales o tribunales locales. La fuente determina el período y las características de los resultados que se informan. El Solicitante ha realizado una revisión de las características de su función y determinó que la comprobación de crédito global es relevante y adecuada al contexto de las funciones de su rol O BIEN se le permite revisar esta información conforme a las leyes locales correspondientes. Se puede proporcionar más información sobre las fuentes y la información obtenida a pedido.
   - Sanciones globales y aplicación de la ley — Se hará una investigación en más de 4.000 registros en poder de organizaciones internacionales de aplicación reglamentaria y gubernamentales para identificar a las personas con restricciones, sanciones e inhabilitaciones. GSEC también puede identificar si usted es una politically exposed person (PEP) (persona expuesta políticamente) y si aparece en alguna investigación negativa en los medios. Cuando se encuentre información, se aplicarán pautas de informe y coincidencia, y deben estar presentes al menos dos identificadores únicos para que un resultado se pueda informar, p. ej., nombre, fecha de nacimiento, número de identificación, dirección o antecedentes laborales. Usted puede solicitar información adicional respecto de las fuentes utilizadas.
2. Comunicarse con las Fuentes de información para verificar la Información personal que proporcioné durante el proceso de selección y brindar a las Fuentes los siguientes datos:
   a. nombre;
   b. fecha de nacimiento;
   c. número de ID (cuando la ley lo requiera); y
   d. documentación de respaldo proporcionada por mí o por mi Empleador potencial durante el proceso de preselección laboral.
3. Transferir la Información personal (incluida la Información personal sensible) fuera del Reino Unido, el Espacio Económico Europeo (EEA, por sus siglas en inglés) o mi país de residencia, a las Fuentes y/o a sus Representantes, si esto es necesario para completar las verificaciones.
4. Almacenar la Información personal durante un periodo de 36 meses en el Portal HireRight.
5. Preparar un Informe y compartirlo con mi Empleador potencial.

Asimismo, autorizo a otras fuentes (terceros) con quienes HireRight se ponga en contacto a que respondan cualquier consulta que se les haga y proporcionen la Información Personal que les sea solicitada, cuando corresponda a la verificación de antecedentes. Para evitar dudas, esto podrá incluir las siguientes fuentes:

- Empleador actual
- Empleador anterior
- Instituciones académicas
- Cuerpos profesionales

Confirmo que proporciono mi consentimiento de forma voluntaria y que comprendo que puedo revocarlo en cualquier momento. Para hacerlo, contacte a DataPrivacyOfficer@accenture.com

Declaro que, según mi leal saber y entender, toda la información que he proporcionado junto a mi solicitud de empleo es verdadera, completa y correcta.

Apellido del solicitante	Quiceno Gomez	Primer nombre	Felipe	Segundo nombre	

Firma del solicitante Felipe Quiceno G. Fecha jun 24, 2023

Firma electrónica

Correo electrónico: fquiceno1@misena.edu.co
Dirección IP: 181.58.39.81, 107.162.4.31
Fecha: jun 24, 2023: 15:19 Pacific Standard Time