CONSENTIMIENTO Y AUTORIZACIÓN

Por el presente, y en nombre de solicitante, autorizo y presto consentimiento a HireRight a:

1. procesar mi Información personal de acuerdo con las verificaciones dispuestas en la Notificación de información y a continuación:
   - Delito grave y delito menor: Realizar investigaciones básicas de antecedentes penales que revelen delitos graves y delitos menores buscando en los registros de tribunales del condado correspondientes al historial de domicilios del postulante. La investigación de delitos mayores y delitos menores de HireRight constata, confirma e informa el historial de antecedentes de delitos mayores y delitos menores del candidato.
   - (es)Managed Adjudication 3.0: Adjudicación gestionada: el Solicitante le ha proporcionado a HireRight los criterios, pautas e instrucciones que deben usarse para determinar si la información en su Informe de verificación de antecedentes satisface los criterios de elegibilidad del Solicitante ("Pautas de adjudicación"). Estas Pautas de adjudicación se aplican a la información del Informe de verificación de antecedentes informada por HireRight y el Solicitante recibe un estatus que refleja el resultado de dicha solicitud. El estatus final es determinado exclusivamente por el Solicitante después de la revisión.
   - Informe de comprobación de referencias profesionales: Debido a las características de la función, se requieren referencias más detalladas para determinar más adecuadamente su idoneidad para desempeñar la función. Se le solicitará que proporcione detalles de una referencia y a la persona que la brinda se le hará una serie de preguntas predeterminadas. Al solicitar dichas referencias, se le recuerda a quien las proporciona que solo tiene la obligación de dar respuestas imparciales y exactas y que se debe tener un grado razonable de habilidad y cuidado para garantizar que cualquier referencia proporcionada sea verdadera, exacta y correcta. Sin embargo, las respuestas a dichas preguntas están fuera del control de HireRight o el Solicitante. Recuerde que si desea acceder a los resultados de dicha referencia, debe hacer una solicitud directamente a la persona que brinda la referencia, con una copia de dicha solicitud para el solicitante.
2. Comunicarse con las Fuentes de información para verificar la Información personal que proporcioné durante el proceso de selección y brindar a las Fuentes los siguientes datos:
   a. nombre;
   b. fecha de nacimiento;
   c. número de ID (cuando la ley lo requiera); y
   d. documentación de respaldo proporcionada por mí o por mi Empleador potencial durante el proceso de preselección laboral.
3. Transferir la Información personal (incluida la Información personal sensible) fuera del Reino Unido, el Espacio Económico Europeo (EEA, por sus siglas en inglés) o mi país de residencia, a las Fuentes y/o a sus Representantes, si esto es necesario para completar las verificaciones.
4. Almacenar la Información personal durante un periodo de 6 meses en el Portal HireRight.
5. Preparar un Informe y compartirlo con mi Empleador potencial.

Asimismo, autorizo a otras fuentes (terceros) con quienes HireRight se ponga en contacto a que respondan cualquier consulta que se les haga y proporcionen la Información Personal que les sea solicitada, cuando corresponda a la verificación de antecedentes. Para evitar dudas, esto podrá incluir las siguientes fuentes:

- Empleador actual
- Empleador anterior
- Instituciones académicas
- Cuerpos profesionales

Confirmo que proporciono mi consentimiento de forma voluntaria y que comprendo que puedo revocarlo en cualquier momento. Para hacerlo, contacte a dpersaud@univision.net

Declaro que, según mi leal saber y entender, toda la información que he proporcionado junto a mi solicitud de empleo es verdadera, completa y correcta.

Apellido del solicitante	Torres González	Primer nombre	Cristian	Segundo nombre	Andrés

Firma del solicitante  Fecha abr 10, 2023

Firma electrónica

Correo electrónico: cristorresgz@gmail.com

Dirección IP: 181.53.13.114, 107.162.4.27

Fecha: abr 10, 2023: 11:34 Pacific Standard Time