# Recibo de haberes



## EMPRENDER SERVICIOS Y GESTION SRL

Dirección : PEDRO PABLO ORTEGA Nro.: 3076 Piso: 0 Depto.:
COMODORO RIVADAVIA C.P.:9000
C.U.I.T. : 30-71233495-5

ORIGINAL

| Período abonado | Descripción del pago | Fecha de pago | Lugar de pago |
|---|---|---|---|
| 07/2024 | Julio 2024 | 06/08/2024 | |

| Legajo | Apellido y nombre del empleado | C.U.I.L. |
|---|---|---|
| 13 | RIVERO , EUGENIO RUBEN | 20-33143178-9 |

**Sueldo / Jornal :** 566,739.13 **Categoría:** OF. ESP. "L" **Ingreso:** 02/02/2015
**Depósito Previsional:** Banco **Período:** 06/2024 **Fecha:** 04/07/2024

| Descripción | Cód. | Unid. | Haberes | Retenciones | Adicionales |
|---|---|---|---|---|---|
| Sueldo Básico | 1 | | 566,739.13 | | |
| Zona | 51 | | 481,728.26 | | |
| Asistencia y Puntualidad | 53 | | 170,641.50 | | |
| Horas de Viaje | 54 | 15.00 | 59,697.90 | | |
| Adicional por Antigüedad | 55 | 9 | 35,818.74 | | |
| Horas Extras al 50% | 58 | 1.00 | 11,982.11 | | |
| Horas Extras al 100% | 60 | 10.50 | 167,749.51 | | |
| Bono Paz Social | 63 | | 166,751.02 | | |
| Adicional Yacimiento | 64 | | 93,407.88 | | |
| Adicional Disponibilidad | 65 | | 93,407.88 | | |
| Días Licencia por Enfermedad | 73 | 3 | 143,785.29 | | |
| Descuento Días Licencia por Enfermedad | 74 | 3 | -143,785.29 | | |
| Adicional Art. 55 Bis | 80 | | 84,320.00 | | |
| Jubilación 11 % | 100 | | | 212,546.83 | |
| Obra Social 3 % | 101 | | | 57,967.32 | |
| Ley 19032 3 % | 102 | | | 57,967.32 | |
| Cuota Sindical 5% | 103 | | | 96,612.20 | |
| Vianda y Vianda Alimentaria - 8 horas - | 557 | 19.00 | | | 235,407.15 |
| Viandas Comedor | 563 | 7.00 | | | 86,728.95 |
| Redondeo | 99999 | | | | 0.64 |
| **Neto : 1,829,287.00** | | | 1,932,243.93 | 425,093.67 | 322,136.74 |

Recibí conforme la suma de pesos: UN MILLON OCHOCIENTOS VEINTINUEVE MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y SIETE

Depositados en

En concepto de haberes correspondientes al período arriba indicado y según la presente liquidación, dejando constancia de haber recibido un duplicado de este recibo. Incluido aumento de futuros convenios, leyes y/o resoluciones.

Firma del Empleado

# Recibo de haberes



## EMPRENDER SERVICIOS Y GESTION SRL

Dirección : PEDRO PABLO ORTEGA Nro.: 3076 Piso: 0 Depto.:
COMODORO RIVADAVIA C.P.:9000
C.U.I.T. : 30-71233495-5 ORIGINAL

| Período abonado | Descripción del pago | Fecha de pago | Lugar de pago |
|---|---|---|---|
| 07/2024 | Julio 2024 | 06/08/2024 | |

| Legajo | Apellido y nombre del empleado | C.U.I.L. |
|---|---|---|
| 3 | SELLANES , ALEJANDRO AGUSTIN | 20-34089508-9 |

**Sueldo / Jornal :** 566,739.13 **Categoría:** OF. ESP. "L" **Ingreso:** 30/07/2012
**Depósito Previsional:** Banco **Período:** 06/2024 **Fecha:** 04/07/2024

| Descripción | Cód. | Unid. | Haberes | Retenciones | Adicionales |
|---|---|---|---|---|---|
| Sueldo Básico | 1 | | 566,739.13 | | |
| Zona | 51 | | 481,728.26 | | |
| Presentismo | 52 | | 127,670.94 | | |
| Asistencia y Puntualidad | 53 | | 170,641.50 | | |
| Horas de Viaje | 54 | 19.00 | 75,617.34 | | |
| Adicional por Antigüedad | 55 | 11 | 43,778.46 | | |
| Horas Extras al 50% | 58 | 16.00 | 192,775.02 | | |
| Horas Extras al 100% | 60 | 20.50 | 329,323.99 | | |
| Bono Paz Social | 63 | | 166,751.02 | | |
| Adicional Yacimiento | 64 | | 93,407.88 | | |
| Adicional Disponibilidad | 65 | | 93,407.88 | | |
| Adicional Art. 55 Bis | 80 | | 84,320.00 | | |
| Jubilación 11 % | 100 | | | 259,568.34 | |
| Obra Social 3 % | 101 | | | 70,791.37 | |
| Ley 19032 3 % | 102 | | | 70,791.37 | |
| Cuota Sindical 5% | 103 | | | 121,308.07 | |
| Vianda y Vianda Alimentaria - 8 horas - | 557 | 22.00 | | | 272,576.70 |
| Viandas Comedor | 563 | 18.00 | | | 223,017.30 |
| Redondeo | 99999 | | | | 0.73 |
| | | | 2,426,161.42 | 522,459.15 | 495,594.73 |

**Neto : 2,399,297.00**

Recibí conforme la suma de pesos: DOS MILLONES TRESCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y SIETE

Depositados en

En concepto de haberes correspondientes al período arriba indicado y según la presente liquidación, dejando constancia de haber recibido un duplicado de este recibo. Incluido aumento de futuros convenios, leyes y/o resoluciones.



Firma del Empleado