GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO, INDUSTRIA Y COMERCIO

ACTA DE RATIFICACIÓN DE ACUERDO ESPONTANEO

EX-2023-05809360- -GCABA-DGTDRL

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 02 días del mes de febrero de 2023, siendo las 14:00 hs. comparecen ante la Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales: Por la parte Trabajadora, **BLANCO MARIO ARIEL, CUIL Nº 20-25850090-4,** con el patrocinio letrado del Dr./a LEANDRO ADRIAN CANETO Tº 117 Fº 679 C.P.A.C.F., constituyendo domicilio electrónico en **leandro.caneto@gmail.com** y constituyendo domicilio en ACHAVAL 346, 2DO B, C.A.B.A. (correo electrónico: leandro.caneto@gmail.com); por la otra parte **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A., CUIT Nº 30-71086059-5,** representada por **HORACIO DELFINO VAZQUEZ, DNI 12.338.073,** conforme documentación que lo acredita, constituyendo domicilio electrónico en **legales@grupo-gestion.com.ar** y con domicilio legal en Lima 1111 piso 3, C.A.B.A. (correo electrónico: **legales@grupo-gestion.com.ar**). Abierto el acto, en los términos del Art. 36 de la Ley 265 de la CABA, las partes manifiestan que ratifican firma y contenido del acuerdo suscripto, y que se adjunta a la presente, dejándose constancia del cumplimiento de los recaudos exigidos por la norma citada en cuanto a la libre emisión del consentimiento de los trabajadores, su discernimiento sobre los alcances del acto que otorgan y su aceptación. Las partes declaran bajo juramento que el lugar de trabajo se encuentra sito en el ámbito territorial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y no haber iniciado ante el SECLO procedimiento alguno. Las partes solicitan el registro u homologación de las presentes actuaciones, la cual quedará a criterio de esta Subsecretaria de Trabajo, Industria y Comercio. **Las partes consienten la emisión de las notificaciones a través del domicilio electrónico denunciado en la presente, conforme Decreto 292-AJG-21 y la Resolución N°1 –SECLYT/21, adjuntando copia del acto administrativo emitido, resultando notificación suficiente a los efectos legales que pudieran corresponder.** Estese a lo dispuesto por la ley tarifaria de la C.A.B.A.- Con lo que se cierra el acto firmando los comparecientes ante mí siendo las 14:00 hs.

leandro.caneto@gmail.com
legales@grupo-gestion.com.ar

Dra. Marisa Belluomini
Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales
Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio
Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

Escaneado con CamScanner

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 2 días del mes de febrero de 2023, comparecen ante mí, conciliador designado en el presente EXPEDIENTE, por una parte, el SR. **BLANCO MARIO ARIEL**, en adelante **"EL TRABAJADOR"**, **CUIL 20-28850090-4**, con domicilio real en MONOBLOCK 8 PB A, Lavalle, Esteban Echeverría, Pcia. de Buenos Aires, asistido por su letrado patrocinante, el **DR. LEANDRO ADRIAN CANETO T° 117 F° 679, C.P.A.C.F.**, constituyendo domicilio electrónico en el e-mail leandro.caneto@gmail.com, constituyendo domicilio en ACHAVAL 346, 2DO B de ésta Ciudad de Buenos Aires; por la otra parte **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.**, en adelante **"LA EMPLEADORA"**, **CUIT 30-71088089-8**, con domicilio en la calle Lima 1111, piso 3, C.A.B.A., representada en este acto por el **SR. HORACIO DELFINO VAZQUEZ, DNI 12.338.073**, e-mail: legales@grupo-gestion.com.ar, teléfono 4874-4600, en su carácter de apoderado, conforme surge de documentación suficiente que acompaña en este acto, quien constituye domicilio en Lima 1111 piso 3 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires. ----------

Abierto el acto en virtud del art. 36 de la Ley 265 de la C.A.B.A., las partes manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo que exponen a continuación, luego de expresar los antecedentes relativos al objeto del mismo. ----------

1) PRIMERA: EL TRABAJADOR manifiesta que se desempeñó bajo relación de dependencia de la empresa **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.**, dedicada a la obtención y dotación de personal. Deja expresa constancia que ingresó a trabajar a las órdenes de **"LA EMPLEADORA"** con fecha 01/06/2017, con antigüedad reconocida desde el 01/12/2010, en el servicio prestado para la empresa **INC S.A., CUIT 30-68731043-4**, con categoría "peón especializado" conforme convenio 40/89 – rama logística. Asimismo, **EL TRABAJADOR** manifiesta que su mejor remuneración normal y habitual percibida durante el último año trabajado fue de **$192.741,65 (PESOS CIENTO NOVENTA Y DOS MIL SETECIENTOS CUARENTA Y UNO CON 65/100)**. ----------

2) SEGUNDA: Las partes, de común acuerdo y en los términos del art. 241 de la Ley de Contrato de Trabajo 22.744, texto ordenado Dec. 390/76 (LCT), han resuelto extinguir la relación contractual laboral que las uniera con fecha 31/01/2023, lo cual efectivizan mediante el presente acuerdo. ----------

3) TERCERA: Por medio del presente, **EL TRABAJADOR** reconoce y manifiesta expresamente que la relación laboral habida con **LA EMPLEADORA** se encontraba correctamente registrada, afirmando que su jornada laboral se correspondía con su registro, que le fueron otorgados oportunamente todos y cada uno de los descansos compensatorios devengados, que sus remuneraciones, incrementos y adicionales no remunerativos, asignaciones familiares y demás rubros que integraban su salario le fueron abonados en tiempo y forma durante toda la vigencia del vínculo, como así también que La Empleadora dio estricto cumplimiento con el ingreso de sus aportes al sistema previsional, sindical y de obra social, no existiendo a la fecha deuda alguna de carácter salarial ni previsional en cabeza de **LA EMPLEADORA**. ----------

4) CUARTA: Con motivo del presente convenio de desvinculación, **LA EMPLEADORA**, hará efectivo el pago de la suma de **$187.965,19 (PESOS CIENTO OCHENTA Y SIETE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO CON 19/100)** comprensiva de la liquidación final de haberes correspondiente (SAC proporcional, vacaciones no gozadas, SAC s/ vacaciones no gozadas y haberes enero 2023). A su vez, **LA EMPLEADORA** ofrece abonar la suma de **$3.850.834,81 (PESOS TRES MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA MIL OCHOCIENTOS TREINTA Y CUATRO CON 81/100)**, en concepto de gratificación extraordinaria por cese a favor del **TRABAJADOR** todo lo cual resultará compensable con cualquier hipotético crédito de la naturaleza que fuere que pudiera existir en su favor, o al que **EL TRABAJADOR** se considerase acreedor en la actualidad o el futuro, como consecuencia de la relación laboral y/o del distracto, sea por remuneraciones, recargos, diferencias, indemnizaciones, multas, o créditos que resulten de sentencias judiciales. Por su parte **EL TRABAJADOR** acepta los montos dinerarios ofrecidos, así como los conceptos a los cuales se imputan, el carácter de compensable en los términos antes expuestos y con las condiciones de pago indicadas. En este sentido, **LA EMPLEADORA** manifiesta que le otorga al monto abonado en concepto de gratificación extraordinaria por cese el carácter de compensable y absorbible, de forma tal que se reservan el expreso derecho de imputar las sumas ofrecidas frente a cualquier reclamo de cualquier naturaleza, sea judicial o administrativo, como consecuencia de la relación laboral habida. ----------

5) QUINTA: EL TRABAJADOR manifiesta que posee una deuda con la Asociación Mutual de Trabajadores Camioneros por la suma de **$38.600 (PESOS TREINTA Y OCHO MIL OCHOCIENTOS)**, toda vez que **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.** es agente de retención de dicha deuda, **EL TRABAJADOR** presta expresa conformidad para que se retenga dicha suma del monto ofrecido en concepto de gratificación extraordinaria en los términos del art. 132 inc. c) de la LCT y el Decreto 484/87. Por lo tanto, **EL TRABAJADOR** percibirá por el presente acuerdo, luego de aplicada la retención antedicha, la suma de **$187.965,19 (PESOS CIENTO OCHENTA Y SIETE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CINCO CON 19/100)** en concepto de liquidación final de haberes y la suma de **$3.812.034,81 (PESOS TRES MILLONES OCHICIENTOS DOCE MIL TREINTA Y CUATRO CON 81/100)** en concepto de gratificación extraordinaria por cese. ----------

Tanto la liquidación final de haberes como la gratificación ofrecida por **LA EMPLEADORA**, cuyos montos se encuentran referidos ut supra y cuya sumatoria, luego de aplicada la retención mencionada, totaliza el monto de **$4.000.000 (PESOS CUATRO MILLONES)**, serán abonadas mediante transferencias bancarias a la cuenta del Banco HSBC CBU N° 15000466-00007963702596 de la cual **EL TRABAJADOR** es titular, dentro de las 72 hs. hábiles de ratificado el presente ante la Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio, en un todo de acuerdo a lo normado en el Art. 124 de la L.C.T., sirviendo el presente de suficiente recibo y carta de pago. Asimismo, **LA**

Escaneado con CamScanner

EMPLEADORA pone a disposición en sede de la empresa los registros y constancias volcados en sus Certificados de Egreso previstos en el Art. 80 de la L.C.T. para que sean retirados por **EL TRABAJADOR,** comprometiéndose este a retirarlos en el plazo de 30 días corridos de la firma del presente. ----------

6) SEXTA: Las partes establecen que la mora por falta de pago de las sumas ofrecidas, operará de pleno derecho, sin necesidad de interpelación judicial o extrajudicial, supuesto que provocará la caducidad del plazo acordado, quedando **EL TRABAJADOR** facultado a ejecutar el total que se le adeudare con más los intereses correspondientes. Asimismo, las partes convienen un interés punitorio del 0,2 % diario. ----------

7) SEPTIMA: EL TRABAJADOR acepta en forma voluntaria y expresa las sumas ofrecidas por **LA EMPLEADORA** en las condiciones señaladas, declarando de total conformidad que una vez abonadas las mismas en su totalidad, nada más tendrá que reclamar en virtud de la relación habida, renunciando expresamente a toda acción judicial y/o administrativa futura, valiendo el presente como desistimiento de toda acción y derecho, como asimismo manifestando no tener nada que reclamar a **LA EMPLEADORA** ni a **INC S.A.** ni a **GESTION LABORAL S.A.** por la antigüedad reconocida, ni en concepto de cualquier diferencia de haberes, salarios, SAC y vacaciones por el término de la prescripción, agravantes, Ley 23.551, multas, y cualquier otro rubro remuneratorio y/o indemnizatorio que pudieren ser eventualmente reclamados. Por ende, mediante el pago de la suma convenida las partes quedan desvinculadas de hecho y de derecho, no teniendo nada más que reclamarse recíprocamente por ningún concepto emergente de la relación que los uniera. Asimismo, **EL TRABAJADOR** reconoce haber percibido en este acto la totalidad de los haberes correspondientes hasta la fecha del distracto y deja expresa constancia de haber recibido el asesoramiento legal pertinente del letrado arriba mencionado, prestando expresa conformidad con los alcances y contenido del acuerdo. ——

8) OCTAVA: LA EMPLEADORA autoriza a los Dres.: **MIGUEL ANGEL REIBEL y/o ALEJANDRO ARIEL VOMMARO y/o ADRIANA ADA VANNUCCI I y/o JULIAN GONZALO ALBA y/o CECILIA TIJMAN y/o Pablo Skredzelewski y/o Sheila Carollo** y/o quienes ellos designen, indistintamente, para retirar la correspondiente homologación. ——————

9) NOVENA: Las partes DECLARAN BAJO JURAMENTO que los correos electrónicos consignados y números indicados en el acta, les corresponden, que los documentos identificatorios y las credenciales profesionales referenciadas que fueron exhibidas y cuyas copias se adjuntan son auténticas y se encuentran vigentes, como así también la veracidad y autenticidad de todos los dichos y documentos expuestos en el presente acuerdo y que las firmas ológrafas les pertenecen y, finalmente, que todas las partes constituyen domicilio en sus respectivos correos electrónicos, donde serán válidas todas las notificaciones efectuadas. De la misma forma, el letrado patrocinante de la parte trabajadora presta declaración jurada sobre la autenticidad de toda la documentación adjunta y del contenido del presente acuerdo conciliatorio. ----------

10) DECIMA: En este acto el trabajador autoriza al **DR. LEANDRO ADRIAN CANETO** a ejercer el patrocinio letrado en el presente acuerdo. Ambas partes reiteran en este acto su plena conformidad con el presente convenio, y en atención a que el mismo constituye una justa composición de sus derechos e intereses, se comprometen a ratificarlo por ante la Dirección General de Protección del Trabajo del G.C.B.A. y a solicitar su pertinente homologación, como lo dispone el art. 15 de la Ley de Contrato de Trabajo. ----------

En prueba de conformidad, se firman **TRES** ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de Buenos Aires, en la fecha indicada en el encabezamiento del presente acuerdo. ----------

11) DECIMO PRIMERA: Se hace saber a las partes, que deberán concurrir a la Sede de esta Subsecretaría – Área de Conciliaciones Laborales – en un plazo de treinta (30) días hábiles, al efecto de notificarse de la resolución recaída en las presentes actuaciones, bajo apercibimiento de tenerlas por notificadas por Ministerio de la Ley. ----------

Estése a lo dispuesto por el Art. 130 de la Ley 3394 de la C.A.B.A.----------

Escaneado con CamScanner