GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO, INDUSTRIA Y COMERCIO

ACTA DE RATIFICACIÓN DE ACUERDO ESPONTANEO

Ex /2022

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 28 días del mes de julio de 2022, siendo las 09:30 hs. comparecen ante la Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales: Por la parte Trabajadora, **CORONEL ADRIAN ALEJANDRO, CUIL Nº 20-33401980-3,** con el patrocinio letrado del Dr./a LOURDES MARCELA ALONSO ALOMA Tº 114 Fº 353 C.P.A.C.F., constituyendo domicilio electrónico en lourdesmalonso@hotmail.com y constituyendo domicilio en LAVALLE 1607 PISO 12 D, C.A.B.A. (correo electrónico: lourdesmalonso@hotmail.com); por la otra parte **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A. CUIT Nº 30-71086059-5,** representada por **HORACIO DELFINO VAZQUEZ, DNI 12.338.073,** conforme documentación que lo acredita, constituyendo domicilio electrónico en **impuestos@grupo-gestion.com.ar** y con domicilio legal en Lima 1111 piso 3, C.A.B.A. (correo electrónico: **impuestos@grupo-gestion.com.ar**). Abierto el acto, en los términos del Art. 36 de la Ley 265 de la CABA, las partes manifiestan que ratifican firma y contenido del acuerdo suscripto, y que se adjunta a la presente, dejándose constancia del cumplimiento de los recaudos exigidos por la norma citada en cuanto a la libre emisión del consentimiento de los trabajadores, su discernimiento sobre los alcances del acto que otorgan y su aceptación. Las partes declaran bajo juramento que el lugar de trabajo se encuentra sito en el ámbito territorial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y no haber iniciado ante el SECLO procedimiento alguno. Las partes solicitan el registro u homologación de las presentes actuaciones, la cual quedará a criterio de esta Subsecretaria de Trabajo, Industria y Comercio. **Las partes consienten que la emisión de correo electrónico a las direcciones denunciadas en la presente, adjuntando copia del acto administrativo emitido, resultará notificación suficiente de dicho acto administrativo a los efectos legales que pudieran corresponder. Sin perjuicio de lo manifestado, las partes deberán concurrir a la sede de esta Dirección General Trabajo Decente y Relaciones Laborales– Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales - en un plazo de 30 días (hábiles) al efecto de notificarse del acto administrativo recaído en las presentes actuaciones, bajo apercibimiento de tenerlas por notificadas ministerio de ley.** Estese a lo dispuesto por la ley tarifaria de la C.A.B.A.- Con lo que se cierra el acto firmando los comparecientes ante mi siendo las 09:30 hs.

lourdesmalonso@hotmail.com
impuestos@grupo-gestion.com.ar

Dr. Marcos Gabriel David
Gerente Operativo Relaciones Laborales Individuales
Dirección General Trabajo Decente y Relaciones Laborales
Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio
Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

LOURDES M. ALONSO ALOMA
ABOGADA
Tº 114 Fº 353 C.P.A.C.F.

Escaneado con CamScanner

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 28 días del mes de julio de 2022, comparecen ante mí, conciliador designado en el presente EXPEDIENTE, por una parte, el **SR. CORONEL ADRIAN ALEJANDRO** en adelante **"EL TRABAJADOR"**, **CUIL 20-33401980-3**, con domicilio real en COPERNICO 1105, PASO DEL REY, Pcia. de Buenos Aires, asistido por su letrada patrocinante, la **DRA. LOURDES MARCELA ALONSO ALOMA T° 114 F° 353, C.P.A.C.F,** constituyendo domicilio electrónico en el e-mail: lourdesmalonso@hotmail.com, constituyendo domicilio en LAVALLE 1607 PISO 12 D de ésta Ciudad de Buenos Aires; por la otra parte **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.**, en adelante **"LA EMPLEADORA"**, **CUIT 30-71086059-5**, con domicilio en la calle Lima 1111, piso 3, C.A.B.A., representada en este acto por el **SR. HORACIO DELFINO VAZQUEZ, DNI 12.338.073**, e-mail: impuestos@grupo-gestion.com.ar, celular 4874-4600, en su carácter de apoderado, conforme surge de documentación suficiente que acompaña en este acto, quien constituye domicilio en Lima 1111 piso 3 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires. ------

Abierto el acto en virtud del art. 36 de la Ley 265 de la C.A.B.A., las partes manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo que exponen a continuación, luego de expresar los antecedentes relativos al objeto del mismo. ----------

) PRIMERA: **EL TRABAJADOR** manifiesta que se desempeñó bajo relación de dependencia de la empresa GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A., dedicada a la obtención y dotación de personal. Deja expresa constancia que ingresó a trabajar a las órdenes de **"LA EMPLEADORA"** con fecha 01/10/2016, con antigüedad reconocida desde el 08/03/2010 a los fines remuneratorios, vacacionales y por licencias, en el servicio prestado para la empresa **INC S.A., CUIT 30-68731043-4,** con categoría de "Maquinista", bajo el CCT 40/89 – rama logística. Asimismo, **EL TRABAJADOR** manifiesta que su mejor remuneración normal y habitual percibida durante el último año trabajado fue de $155.551,34 (PESOS CIENTO CINCUENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CINCUENTA Y UNO CON 34/100). ----------

) **SEGUNDA: EL TRABAJADOR** manifiesta que el día 22/07/2022, fue despedido en los términos del Art. 245 de la L.C.T. mediante CD N° +00000056913220 del Correo Andreani, cuya copia fiel se agrega al presente, medida que **LA EMPLEADORA** ratifica de manera expresa en este acto. Frente a ello, **LA EMPLEADORA** en cumplimiento del art. 1 de la Ley 24.487, recibe la presente comunicación escrita en la fecha y lugar arriba consignados. ----------

TERCERA: Por medio del presente, **EL TRABAJADOR** reconoce y manifiesta expresamente que la relación laboral habida con **LA EMPLEADORA** se encontraba correctamente registrada, afirmando que su jornada laboral se correspondía con su registro, que le fueron otorgados oportunamente todos y cada uno de los descansos compensatorios devengados, que sus remuneraciones, incrementos y adicionales no remunerativos, asignaciones familiares y demás rubros que integraban su salario le fueron abonados en tiempo y forma durante toda la vigencia del vínculo, como así también que La Empleadora dio estricto cumplimiento con el ingreso de sus aportes al sistema previsional, sindical y de obra social, no existiendo a la fecha deuda alguna de carácter salarial ni previsional en cabeza de **LA EMPLEADORA**. ----------

CUARTA: Con motivo del presente convenio de desvinculación, **LAS PARTES** manifiestan que vienen a instrumentar el pago de los rubros que se detallan en la liquidación descripta a continuación: ----------

INDEMNIZACION POR ANTIGÜEDAD	$933.308,04
INDEMNIZACION SUSTITUTIVA DEL PREAVISO	$158.910,38
SAC S/ PREAVISO	$13.242,53
VACACIONES NO GOZADAS	$25.193,80
SAC S/ VACACIONES NO GOZADAS	$2.099,48
SAC PROPORCIONAL	$8.936,20
INTEGRACION MES DE DESPIDO	$41.480,36
SAC S/ INTEGRACION MES DE DESPIDO	$3.456,70
RETENCIONES DE LEY	$-1.921,28

TOTAL ---------- $1.184.706,21 (PESOS UN MILLON CIENTO OCHENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS SEIS CON 21/100) ----------

QUINTA: LA EMPLEADORA ofrece la suma de **$1.184.706,21 (PESOS UN MILLON CIENTO OCHENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS SEIS CON 21/100),** imputable a los conceptos detallados en la liquidación antedicha por todo crédito con motivo de la relación laboral habida o como consecuencia derivada de su extinción, para que sea abonada mediante transferencia bancaria a la cuenta del Banco Galicia CBU N° 00701224-30004124401980 de cual **EL TRABAJADOR** es titular, dentro de las 72 hs. hábiles de ratificado el presente ante la Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio, en un todo de acuerdo a lo normado en el Art. 124 de la L.C.T., sirviendo el presente suficiente recibo y carta de pago. Asimismo, **LA EMPLEADORA** pone a disposición en sede de la empresa los sistros y constancias volcados en sus Certificados de Egreso previstos en el Art. 80 de la L.C.T. para que sean rados por **EL TRABAJADOR** en términos de ley. ----------

SEXTA: Las partes establecen que la mora por falta de pago de las sumas ofrecidas, operará de pleno derecho, necesidad de interpelación judicial o extrajudicial, supuesto que provocará la caducidad del plazo acordado, dando **EL TRABAJADOR** facultado a ejecutar el total que se le adeudare con más los intereses

Escaneado con CamScanner

correspondientes. Asimismo, las partes convienen un interés punitorio del 0,2 % diario. ----------

7) SEPTIMA: **EL TRABAJADOR** acepta en forma voluntaria y expresa las sumas ofrecidas por **LA EMPLEADORA** en las condiciones señaladas, declarando de total conformidad que una vez abonadas las mismas en su totalidad, nada más tendrá que reclamar en virtud de la relación habida, renunciando expresamente a toda acción judicial y/o administrativa futura, valiendo el presente como desistimiento de toda acción y derecho, como asimismo manifestando no tener nada que reclamar a **LA EMPLEADORA** ni a **INC S.A.** en concepto de cualquier diferencia de haberes, salarios, SAC y vacaciones por el término de la prescripción, agravantes, multas, y cualquier otro rubro remuneratorio y/o indemnizatorio que pudieren ser eventualmente reclamados. Por ende, mediante el pago de la suma detallada ut supra las partes quedan desvinculadas de hecho y de derecho, no teniendo nada más que reclamarse recíprocamente por ningún concepto emergente de la relación que los uniera. Asimismo, **EL TRABAJADOR** reconoce haber percibido en este acto la totalidad de los haberes correspondientes hasta la fecha del distracto y deja expresa constancia de haber recibido el asesoramiento legal pertinente de la letrada arriba mencionada, prestando expresa conformidad con los alcances y contenido del acuerdo. ----------

8) OCTAVA: **LA EMPLEADORA** autoriza a los Dres.: **MIGUEL ANGEL REIBEL y/o ALEJANDRO ARIEL VOMMARO y/o ADRIANA ADA VANNUCCI I y/o NICOLAS MARS y/o CECILIA TIJMAN y/o Pablo Skredzelewski y/o Sheila Carollo** y/o quienes ellos designen, indistintamente, para retirar la correspondiente homologación. ----------

9) NOVENA: Las partes DECLARAN BAJO JURAMENTO que los correos electrónicos consignados y números indicados en el acta, les corresponden, que los documentos identificatorios y las credenciales profesionales referenciadas que fueron exhibidas y cuyas copias se adjuntan son auténticas y se encuentran vigentes, como así también la veracidad y autenticidad de todos los dichos y documentos expuestos en el presente acuerdo y que las firmas ológrafas les pertenecen y, finalmente, que todas las partes constituyen domicilio en sus respectivos correos electrónicos, donde serán válidas todas las notificaciones efectuadas. De la misma forma, la letrada patrocinante de la parte trabajadora presta declaración jurada sobre la autenticidad de toda la documentación adjunta y del contenido del presente acuerdo conciliatorio. ----------

10) DECIMA: En este acto el trabajador autoriza a la **DRA. LOURDES MARCELA ALONSO ALOMA** a ejercer el patrocinio letrado en el presente acuerdo. Ambas partes reiteran en este acto su plena conformidad con el presente convenio, y en atención a que el mismo constituye una justa composición de sus derechos e intereses, se comprometen a ratificarlo por ante la Dirección General de Protección del Trabajo del G.C.B.A. y a solicitar su pertinente homologación, como lo dispone el art. 15 de la Ley de Contrato de Trabajo. ----------

La Dra. LOURDES MARCELA ALONSO ALOMA, como profesional interviniente, manifiesta que asume de forma expresa la responsabilidad profesional por los actos llevados a cabo en el presente acuerdo. ----------

En prueba de conformidad, se firman **CUATRO** ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de Buenos Aires, en la fecha indicada en el encabezamiento del presente acuerdo. ----------

11) DECIMO PRIMERA: Se hace saber a las partes, que deberán concurrir a la Sede de esta Subsecretaría – Área de Conciliaciones Laborales – en un plazo de treinta (30) días hábiles, al efecto de notificarse de la resolución recaída en las presentes actuaciones, bajo apercibimiento de tenerlas por notificadas por Ministerio de la Ley. ----------

Estése a lo dispuesto por el Art. 130 de la Ley 3394 de la C.A.B.A. ----------

LOURDES MARCELA ALONSO ALOMA
ABOGADA
T° 114 F° 35 C.P.A.C.F.

Escaneado con CamScanner