GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
SUBSECRETARÍA DE TRABAJO, INDUSTRIA Y COMERCIO

ACTA DE RATIFICACIÓN DE ACUERDO ESPONTANEO

Ex 2293 4498 **/2022**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires a los 24 días del mes de junio de 2022, siendo las 11:30 hs. comparecen ante la Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales: Por la parte Trabajadora, **SQUILLACE, CARLOS ALBERTO, CUIL Nº 20-18458620-8 (e-mail carlossquilliace1965@gmail.com),** con el patrocinio letrado del Dr./a LEANDRO ADRIAN CANETO Tº 117 Fº 679 C.P.A.C.F., constituyendo domicilio electrónico en **leandro.caneto@gmail.com** y constituyendo domicilio en ACHAVAL 346, 2DO B, C.A.B.A. (correo electrónico: **leandro.caneto@gmail.com**); por la otra parte **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A. CUIT Nº 30-71086059-5,** representada por **NICOLAS MARS, DNI 38.684.432,** conforme documentación que lo acredita, constituyendo domicilio electrónico en **impuestos@grupo-gestion.com.ar** y con domicilio legal en Lima 1111 piso 3, C.A.B.A. (correo electrónico: **impuestos@grupo-gestion.com.ar**). Abierto el acto, en los términos del Art. 36 de la Ley 265 de la CABA, las partes manifiestan que ratifican firma y contenido del acuerdo suscripto, y que se adjunta a la presente, dejándose constancia del cumplimiento de los recaudos exigidos por la norma citada en cuanto a la libre emisión del consentimiento de los trabajadores, su discernimiento sobre los alcances del acto que otorgan y su aceptación. Las partes declaran bajo juramento que el lugar de trabajo se encuentra sito en el ámbito territorial de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y no haber iniciado ante el SECLO procedimiento alguno. Las partes solicitan el registro u homologación de las presentes actuaciones, la cual quedará a criterio de esta Subsecretaria de Trabajo, Industria y Comercio. **Las partes consienten que la emisión de correo electrónico a las direcciones denunciadas en la presente, adjuntando copia del acto administrativo emitido, resultará notificación suficiente de dicho acto administrativo a los efectos legales que pudieran corresponder. Sin perjuicio de lo manifestado, las partes deberán concurrir a la sede de esta Dirección General Trabajo Decente y Relaciones Laborales– Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales - en un plazo de 30 días (hábiles) al efecto de notificarse del acto administrativo recaído en las presentes actuaciones, bajo apercibimiento de tenerlas por notificadas ministerio de ley.** Estese a lo dispuesto por la ley tarifaria de la C.A.B.A.- Con lo que se cierra el acto firmando los comparecientes ante mí siendo las 11:30 hs.

carlossquilliace1965@gmail.com
leandro.caneto@gmail.com
impuestos@grupo-gestion.com.ar

NICOLAS MARS
APODERADO
DNI 38684432

Dra. Soledad Monteros
Gerencia Operativa Relaciones Laborales Individuales
Subsecretaria de Trabajo, Industria y Comercio
Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

LEANDRO A. CANETO
ABOGADO
T° 117 F° 679
C.P.A.C.F.

Escaneado con CamScanner

ADMINISTRACION FEDERAL

Simplificación Registral

CONSTANCIA DEL TRABAJADOR
Baja

Original para el empleador, duplicado para el empleado.

Empleador: CUIT: 30-71086059-5

Nombre y apellido o Denominación: GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.

Datos del Empleado

Apellido y nombre: SQUILLACE CARLOS ALBERTO

CUIL: 20-18458620-8

Fecha Inicio: 01/10/2016	**Fecha Cese:** 21/06/2022	**Obra Social:** 105804 - O.S.DE CHOFERES DE CAMIONES
Modalidad de contrato: 008 - A tiempo completo indeterminado/Trabajo permanente		**Situación de Revista:**
ART vigente: 00396 - ASOCIART SA ASEGURADORA DE RIESGOS DEL TRABAJO		**Regimen:** SIPA
Contrato: 0/2021		**Agropecuario:** NO

Tipo servicio: 000 - SERVICIOS COMUNES CONTINUOS

Convenio colectivo: 0040/89 - TRANSPORTE - FEDERACION NACIONAL DE TRABAJADORES CAMIONEROS Y OBREROS DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE CARGA c/ CONFEDERACION ARGENTINA DELTRANSPORTE AUTOMOTOR DE CARGA. - FEDERACION NACIONAL DE TRABAJADORES CAMIONEROS Y OBREROS DEL TRANSPORTE AUTOMOTOR DE CARGA c/ CONFEDERACION ARGENTINA DELTRANSPORTE AUTOMOTOR DE CARGA.

Categoria: 026446 - PEONES ESPECIALIZADOS Y/O DE REPARTO Y/O PEONES EN GENERAL	**Puesto:** 9333 - Peones de carga
Retrib. pactada: $10463,00	**Mod. Liq.:** 1 - MES

Domicilio de explotación: camino de cintura 7732 Cod. Postal 1842 , BUENOS AIRES, MONTE GRANDE

Actividad económica: 635000 - SERVICIOS DE GESTION Y LOGISTICA PARA EL TRANSPORTE DE MERCADERIAS

Baja

Clave: CB 92573490190126843578	
Fecha - hora de envío: 24/06/2022 - 00:00:30 hs.	
Situación de baja: *26 - Despido / ART. 245 - LCT*	Firma empleado y fecha de notificacion

Fecha de impresión: 24/06/2022

Fecha de alta telefónica

Talón para el empleador (Original)

Escaneado con CamScanner

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 24 días del mes de junio de 2022, comparecen ante mí, conciliador designado en el presente EXPEDIENTE, por una parte, el **SR. SQUILLACE CARLOS ALBERTO** en adelante "**EL TRABAJADOR**", **CUIL 20-18458620-8**, con domicilio real en SALADILLO 243, Lomas de Zamora, Pcia. de Buenos Aires, asistido por su letrado patrocinante, el **DR. LEANDRO ADRIAN CANETO T° 117 F° 679, C.P.A.C.F,** constituyendo domicilio electrónico en el e-mail: leandro.caneto@gmail.com, constituyendo domicilio en ACHAVAL 346, 2DO B de ésta Ciudad de Buenos Aires; por la otra parte **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.**, en adelante "**LA EMPLEADORA**", **CUIT 30-71086059-5**, con domicilio en la calle Lima 1111, piso 3, C.A.B.A., representada en este acto por el **SR. NICOLAS MARS, DNI 38.684.432**, e-mail: impuestos@grupo-gestion.com.ar, celular 1136729209, en su carácter de apoderado, conforme surge de documentación suficiente que acompaña en este acto, quien constituye domicilio en Lima 1111 piso 3 de esta Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Abierto el acto en virtud del art. 36 de la Ley 265 de la C.A.B.A., las partes manifiestan que han arribado al siguiente acuerdo que exponen a continuación, luego de expresar los antecedentes relativos al objeto del mismo. ----------

1) PRIMERA: EL TRABAJADOR manifiesta que se desempeñó bajo relación de dependencia de la empresa **GESTION LOGISTICA Y DISTRIBUCION S.A.**, dedicada a la obtención y dotación de personal. Deja expresa constancia que ingresó a trabajar a las órdenes de **"LA EMPLEADORA"** con fecha 01/10/2016, con antigüedad reconocida a los fines remuneratorios y vacacionales desde el 02/08/2000 (no indemnizatorios), en el servicio prestado para la empresa **INC S.A., CUIT 30-68731043-4**, con categoría de "Peón especializado", conforme convenio 40/89 – rama logística. Asimismo, **EL TRABAJADOR** manifiesta que su mejor remuneración normal y habitual percibida durante el último año trabajado fue de $222.422,67 (PESOS DOSCIENTOS VEINTIDOS MIL CUATROCIENTOS VEINTIDOS CON 67/100). ----------

2) SEGUNDA: EL TRABAJADOR manifiesta que el día 21/06/2022, fue despedido en los términos del Art. 245 de la L.C.T. mediante CD N° +91834574 del Correo Andreani, cuya copia fiel se agrega al presente, medida que **LA EMPLEADORA** ratifica de manera expresa en este acto. Frente a ello, **LA EMPLEADORA** en cumplimiento del Art. 1 de la Ley 24.487, recibe la presente comunicación escrita en la fecha y lugar arriba consignados. ----------

3) TERCERA: Por medio del presente, **EL TRABAJADOR** reconoce y manifiesta expresamente que la relación laboral habida con **LA EMPLEADORA** se encontraba correctamente registrada, afirmando que su jornada laboral se correspondía con su registro, que le fueron otorgados oportunamente todos y cada uno de los descansos compensatorios devengados, que sus remuneraciones, incrementos y adicionales no remunerativos, asignaciones familiares y demás rubros que integraban su salario le fueron abonados en tiempo y forma durante toda la vigencia del vínculo, como así también que La Empleadora dio estricto cumplimiento con el ingreso de sus aportes al sistema previsional, sindical y de obra social, no existiendo a la fecha deuda alguna de carácter salarial ni previsional en cabeza de **LA EMPLEADORA**. ----------

4) CUARTA: Con motivo del presente convenio de desvinculación, **LAS PARTES** manifiestan que vienen a instrumentar el pago de los rubros que se detallan en la liquidación descripta a continuación: ----------

INDEMNIZACION POR ANTIGÜEDAD	$1.334.536,02
INDEMNIZACION SUSTITUTIVA DEL PREAVISO	$143.966,72
SAC S/ PREAVISO	$11.997,23
VACACIONES NO GOZADAS	$50.776,26
SAC S/ VACACIONES NO GOZADAS	$4.231,36
SAC PROPORCIONAL	$98.854,52
INTEGRACION MES DE DESPIDO	$41.990,29
SAC S/ INTEGRACION	$3.499,19
DECRETO 886/21 (INCREMENTO 25 %)	$383.997,37
RETENCIONES DE LEY	-$16.805,27

TOTAL ---------- $2.057.043,69 (PESOS DOS MILLONES CINCUENTA Y SIETE MIL CUARENTA Y TRES CON 69/100) ----------

5) QUINTA: LA EMPLEADORA ofrece la suma de **$2.057.043,69 (PESOS DOS MILLONES CINCUENTA Y SIETE MIL CUARENTA Y TRES CON 69/100),** imputable a los conceptos detallados en la liquidación antedicha y a todo crédito con motivo de la relación laboral habida o como consecuencia derivada de su extinción. ----------

6) SEXTA: EL TRABAJADOR manifiesta que contrajo una deuda con la Asociación Mutual de Trabajadores Camioneros "15 de Diciembre" (CUIT 30-64896748-5) por la suma de **$156.079 (PESOS CIENTO CINCUENTA Y SEIS MIL SETENTA Y NUEVE).** Dado que **LA EMPLEADORA** es agente de retención de la deuda detallada, **EL TRABAJADOR** presta expresa conformidad para que se retenga la suma de **$156.079 (PESOS CIENTO CINCUENTA Y SEIS MIL SETENTA Y NUEVE)** del monto ofrecido en la cláusula QUINTA, en los términos del art. 132 inc. c) de la LCT y del Decreto 484/87. Por lo tanto, se deja constancia de que **EL TRABAJADOR** efectivamente percibirá por este acuerdo el monto detallado en la cláusula SEPTIMA. ----------

7) SEPTIMA: La suma de **$1.900.964,69 (PESOS UN MILLON NOVECIENTOS MIL NOVECIENTOS SESENTA Y CUATRO CON 69/100)** será abonada por **LA EMPLEADORA** mediante transferencia bancaria a la cuenta del Banco Galicia CBU N° 00701224-30004142960412 de la cual **EL TRABAJADOR** es titular, dentro de las 72 hs. hábiles de ratificado el presente ante la Subsecretaría de Trabajo, Industria y Comercio, en un todo de acuerdo a lo normado en el Art. 124 de la L.C.T., sirviendo el presente de suficiente recibo y carta de pago. Asimismo, **LA EMPLEADORA** pone a disposición en sede de la empresa los registros y constancias volcados en sus Certificados de Egreso previstos en el Art. 80 de la L.C.T. para que sean retirados por **EL TRABAJADOR** en términos de ley. ----------

8) OCTAVA: Las partes establecen que la mora por falta de pago de las sumas ofrecidas, operará de pleno derecho, sin necesidad de interpelación judicial o extrajudicial, supuesto que provocará la caducidad del plazo acordado, quedando **EL TRABAJADOR** facultado a ejecutar el total que se le adeudare con más los intereses correspondientes. Asimismo, las partes convienen un interés punitorio del 0,2 % diario. ----------

9) NOVENA: EL TRABAJADOR acepta en forma voluntaria y expresa las sumas ofrecidas por **LA EMPLEADORA** en las condiciones señaladas, declarando de total conformidad que una vez abonadas las mismas en su totalidad, nada más tendrá que reclamar en virtud de la relación habida, renunciando expresamente a toda acción judicial y/o administrativa futura, valiendo el presente como desistimiento de toda acción y derecho, como asimismo manifestando no tener nada que reclamar a **LA EMPLEADORA** ni a **INC S.A.** en concepto de cualquier diferencia de haberes, salarios, SAC y vacaciones por el término de la prescripción, agravantes, DNU 886/21, multas, y cualquier otro rubro remuneratorio y/o indemnizatorio que pudieren ser eventualmente reclamados. Por ende, mediante el pago de la suma detallada ut supra las partes quedan desvinculadas de hecho y de derecho, no teniendo nada más que reclamarse recíprocamente por ningún concepto emergente de la relación que los uniera. Asimismo, **EL TRABAJADOR** reconoce haber percibido en este acto la totalidad de los haberes correspondientes hasta la fecha del distracto y deja expresa constancia de haber recibido el asesoramiento legal pertinente del letrado arriba mencionado, prestando expresa conformidad con los alcances y contenido del acuerdo. ----------

10) DECIMA: LA EMPLEADORA autoriza a los Dres.: **MIGUEL ANGEL REIBEL y/o ALEJANDRO ARIEL VOMMARO y/o ADRIANA ADA VANNUCCI I y/o JULIAN GONZALO ALBA y/o CECILIA TIJMAN y/o Pablo Skredzelewski y/o Sheila Carollo** y/o quienes ellos designen, indistintamente, para retirar la correspondiente homologación. ----------

NICOLAS MARS
APODERADO
DNI 38684432

Escaneado con CamScanner

11) DECIMO PRIMERA: Las partes DECLARAN BAJO JURAMENTO que los correos electrónicos consignados y números indicados en el acta, les corresponden, que los documentos identificatorios y las credenciales profesionales referenciadas que fueron exhibidas y cuyas copias se adjuntan son auténticas y se encuentran vigentes, como así también la veracidad y autenticidad de todos los dichos y documentos expuestos en el presente acuerdo y que las firmas ológrafas les pertenecen y, finalmente, que todas las partes constituyen domicilio en sus respectivos correos electrónicos, donde serán válidas todas las notificaciones efectuadas. De la misma forma, el letrado patrocinante de la parte trabajadora presta declaración jurada sobre la autenticidad de toda la documentación adjunta y del contenido del presente acuerdo conciliatorio. ----------

12) DECIMO SEGUNDA: En este acto el trabajador autoriza al **DR. LEANDRO ADRIAN CANETO** a ejercer el patrocinio letrado en el presente acuerdo. Ambas partes reiteran en este acto su plena conformidad con el presente convenio, y en atención a que el mismo constituye una justa composición de sus derechos e intereses, se comprometen a ratificarlo por ante la Dirección General de Protección del Trabajo del G.C.B.A. y a solicitar su pertinente homologación, como lo dispone el art. 15 de la Ley de Contrato de Trabajo. ----------

El Dr. LEANDRO ADRIAN CANETO, como profesional interviniente, manifiesta que asume de forma expresa la responsabilidad profesional por los actos llevados a cabo en el presente acuerdo. ----------

En prueba de conformidad, se firman **CUATRO** ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, en la Ciudad de Buenos Aires, en la fecha indicada en el encabezamiento del presente acuerdo. ----------

13) DECIMO TERCERA: Se hace saber a las partes, que deberán concurrir a la Sede de esta Subsecretaría – Área de Conciliaciones Laborales – en un plazo de treinta (30) días hábiles, al efecto de notificarse de la resolución recaída en las presentes actuaciones, bajo apercibimiento de tenerlas por notificadas por Ministerio de la Ley. ----------

Estése a lo dispuesto por el Art. 130 de la Ley 3394 de la C.A.B.A.----------

NICOLAS MARS
APODERADO
DNI 38684432

LEANDRO A. CANETO
ABOGADO
T° 117 F° 579
C.P.A.C.F.

Escaneado con CamScanner