SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

Memoria y Estados contables
al 31 de diciembre de 2021,
presentados en forma comparativa

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

CONTENIDO

MEMORIA

NÓMINA DEL DIRECTORIO

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

DATOS GENERALES DE LA SOCIEDAD

ESTADOS CONTABLES BÁSICOS

- Estado de situación patrimonial
- Estado de resultados
- Estado de evolución del patrimonio neto
- Estado de flujo de efectivo

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- Notas a los estados contables
- Anexo “I” Bienes de uso
- Anexo “II” Activos Intangibles
- Anexo “III” Participaciones permanentes en sociedades
- Anexo “IV” Previsiones
- Anexo “V” Gastos: Información requerida por el Art. 64, I, Inc. b) de la Ley 19.550

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

MEMORIA

Señores Accionistas de

Soluciones Randstad S.A.

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Directorio tiene el agrado de someter a consideración la presente Memoria, los estados de Situación Patrimonial, de Resultados, de Evolución del Patrimonio Neto y de Flujo de Efectivo, Notas y Anexos, pertenecientes al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2021, presentados en forma comparativa con el ejercicio anterior y conjuntamente con el respectivo Informe de los Auditores.

A continuación, desarrollaremos un análisis de aquellos acontecimientos relevantes propios de la gestión de la Sociedad, así como del contexto en el que ha debido desenvolverse la misma.

Breve descripción del negocio y la empresa

Soluciones Randstad S.A. es una sociedad anónima de capital privado, constituida bajo las leyes de la República Argentina, con el objeto de proveer servicios de reclutamiento, selección y capacitación del personal y prestación de servicios de programación, desarrollo y ejecución de sistemas de comercialización y producción.

La sociedad forma parte del grupo Randstad, empresa líder en la provisión de recursos humanos a nivel global. Randstad fue fundada en 1960, tiene su sede en Diemen, Holanda. Está presente en 38 países, cuenta con 4927 sucursales en todo el mundo y en el 2021 generó ingresos por 24,6 billones de Euros. El EBITA de 2021 fue de 4,4%, y se cubrieron 653.300 puestos.

A nivel nacional y en forma consolidada, con una sólida trayectoria y experiencia al servicio de las empresas, el grupo Randstad cuenta con una red integrada por más de 25 sucursales y gestiona más de 850 empresas que confían en la experiencia de los profesionales. El propósito es apoyar a las personas y organizaciones para que alcancen su verdadero potencial, dando a cada candidato el empleo que mejor desarrolla su talento y encontrando para cada cliente al empleado que más se identifica con su organización. Gracias a la división de negocios, Randstad Argentina posee un alto grado de especialización para resolver eficientemente las necesidades de todos los clientes en el campo de recursos humanos.

Randstad tiene el objetivo de mantener el liderazgo como empresa proveedora de soluciones integrales de recursos humanos, lo que significa ser número uno en el desarrollo de las mejores prácticas en gestión de las personas. La clave para esto es que cada puesto de trabajo se lleve a cabo de una manera segura y saludable. El cuidado de la gente es parte de los valores fundamentales.

Randstad se compromete a proporcionar y mantener un sano y saludable ambiente de trabajo, hacer todo lo razonablemente posible para evitar lesiones y enfermedades y para proteger a los candidatos, empleados, clientes y visitantes de riesgos laborales previsibles.

Contexto macroeconómico

Después del derrumbe ocasionado en el 2020, donde se generó una drástica contracción de la economía y una volatilidad significativa en los mercados financieros, determinado por el impacto repentino y generalizado de la pandemia del coronavirus y las medidas gubernamentales extraordinarias para contener el mismo, en 2021 la economía argentina exhibió una recuperación tras el levantamiento gradual de las restricciones y el avance de la inmunización de la población. Esto se trasladó a mayores niveles de movilidad, empleo y actividad económica. Al mismo

tiempo, el sector externo aportó mayores divisas que permitieron aumentar el margen de importaciones e inversión, impulsando la economía.
Randstad también debió tomar medidas preventivas tanto para poder continuar con la operación como para la colaboración con los clientes y el cuidado de los colaboradores. En primer lugar, se mantuvo el comité de crisis para afrontar en conjunto la pandemia creado en 2020; se actualizaron los diferentes protocolos de prevención, de traslados, de operaciones, para industrias críticas/esenciales; se realizaron capacitaciones sobre cómo actuar en caso de sospecha o confirmado covid, seguido de diferentes auditorias: de campo evaluando comportamientos seguros, de campo evaluando las estaciones de higiene y sanitizado, de uso de los elementos de protección personal ("EPP"); se realizó un relevamiento 360°en sucursales con cada gerente para determinar las medidas preventivas a implementar; se realizaron hisopados aleatorios para identificar casos asintomáticos; se entregaron kit de higiene y ergonómico al personal, y EPPs adecuados para prevenir contagios; se confeccionaron folletos, flyers, videos y demás material instructivo; y para el regreso a las oficinas se compraron acrílicos para dividir escritorios, utensilios descartables, filtros UVC, medidores de calidad de aire, entre otras medidas para garantizar a los trabajadores un entorno de trabajo seguro.
Aunque la pandemia del COVID-19 tuvo un impacto negativo a nivel nacional e internacional en la actividad desarrollada por la compañía, Randstad pudo sobrellevar la crisis continuando sin afectar la operación de la misma gracias a la cartera de clientes diversificada, y el crecimiento de nuevos clientes en segmentos de actividades esenciales y tecnológicas.

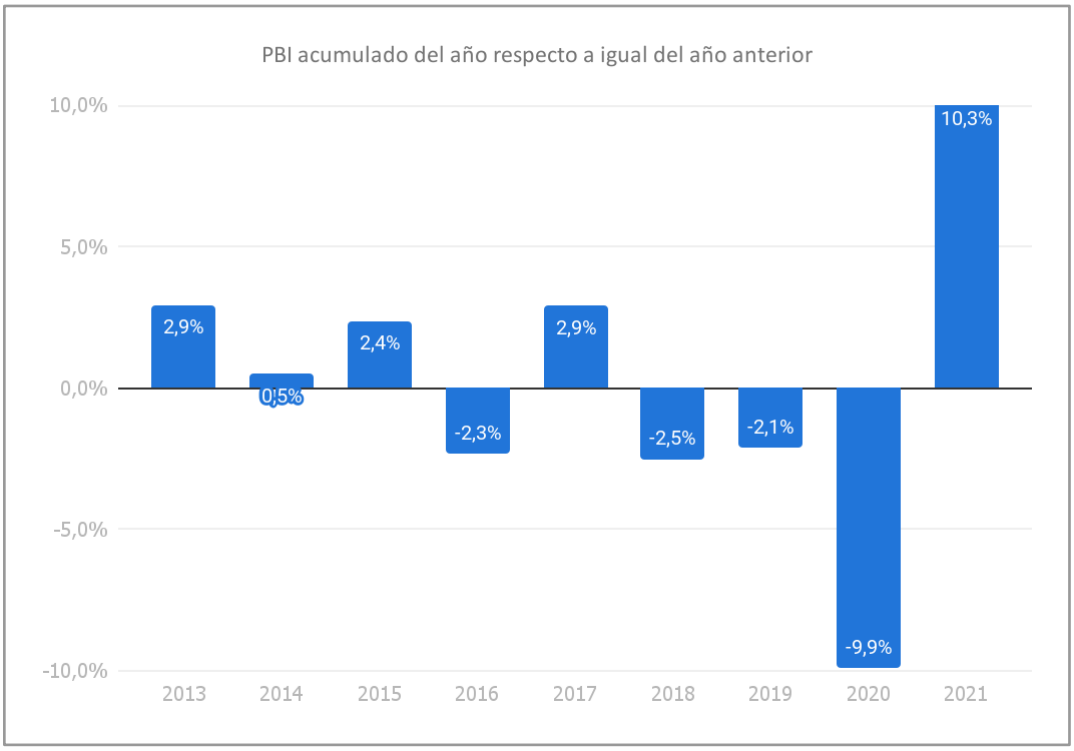
Actividad económica

Tras la recesión provocada por la crisis de la deuda y profundizada por la pandemia entre 2018 y 2020, la economía finalmente se recuperó en 2021. Particularmente a partir de junio cuando la vacunación se aceleró significativamente y luego, un segundo impulso después de las PASO cuando el Gobierno incentivó aún más la reapertura de la economía.
En el primer semestre de 2021, la economía argentina exhibió una recuperación tras el levantamiento gradual de las restricciones a la circulación implementadas desde fines del año anterior. El Estimador Mensual de la Actividad Económica (EMAE), publicado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), creció un 9,7% interanual en el acumulado de los primeros seis meses del año, ubicándose un 3,9% por debajo del valor del mismo período de 2019, antes de la irrupción de la pandemia.
Tal como podemos observar en los siguientes gráficos, según datos provistos por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censo, todos los trimestres del año la variación de la actividad económica oscila entre +3% y +18%
Luego del año 2020, con alto impacto del COVID-19 en la actividad económica, el país se recuperó, y el Producto Bruto Interno (PBI) de cada uno de los trimestres mostraron indicadores de crecimientos lo cual permitió recomponer la caída del PBI del año anterior. El 2021 fue el año de la recuperación a nivel nacional. Luego de tres años consecutivos de caída en la actividad, se registró un crecimiento en torno al 10.3%

Producto interno bruto, variación porcentual

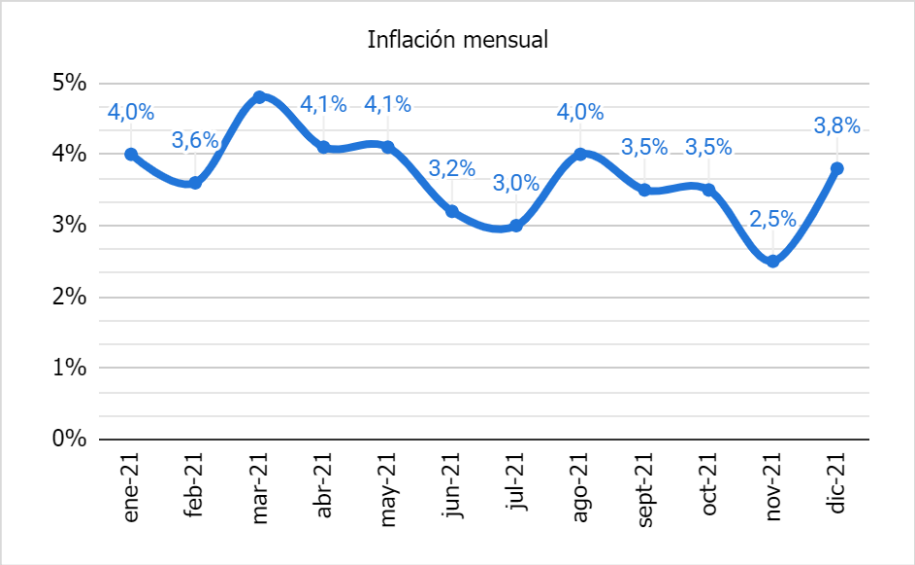
Período	Respecto al trimestre anterior (desestacionalizado)	Respecto al trimestre anterior (tendencia-ciclo)	Igual trimestre año anterior	Acumulado del año respecto a igual acumulado del año anterior
		%		
2020 (¹)				
Cuarto trimestre	4,5	2,8	-4,3	-9,9
2021 (¹)				
Primer trimestre	3,2	3,5	2,9	2,9
Segundo trimestre	-0,6	2,7	17,9	10,3
Tercer trimestre	4,0	1,6	11,9	10,8
Cuarto trimestre	1,5	0,6	8,6	10,3

(¹) Datos preliminares.
Fuente: INDEC, Dirección Nacional de Cuentas Nacionales.



Inflación

El Nivel general del Índice de precios al consumidor (IPC) registró un alza mensual de 3,8% en diciembre de 2021, y acumuló un incremento de 50,9% en los doce meses de 2021 a pesar de las medidas llevadas a cabo con el fin de contener los precios. Algunas de esas medidas del gobierno fueron la prohibición de aumentos en las tarifas de luz, gas, agua y transporte, limitación en las subidas de alimentos y combustibles y la venta de reservas para moderar la devaluación de la moneda local, entre otras.
La división de mayor aumento en el mes fue Restaurantes y hoteles (5,9%), impulsada tanto por Restaurantes y
comidas fuera del hogar como por los servicios de alojamiento. Bebidas alcohólicas y tabaco (5,4%) fue la segunda división de mayor incremento mensual, debido principalmente a la suba de cigarrillos.



Las perspectivas para este 2022 no son optimistas en cuanto a la inflación. En el proyecto de presupuesto que fue rechazado por el Congreso, el Gobierno estimaba para este año una inflación del 33%, pero los analistas privados creen que será muy superior.

Contexto del Sector. Empleo y Desocupación

Según el INDEC, los resultados del cuarto trimestre de 2021 correspondientes al total de aglomerados urbanos muestran que la tasa de actividad es del 46,9%, la tasa de empleo es del 43,6% y la tasa de desocupación alcanza el 7%. Las tasas de actividad, empleo y ocupación demandante se incrementaron con respecto del trimestre anterior, por otro lado disminuyó la de subocupación. La tasa de actividad ("TA") -que mide la población económicamente activa (PEA) sobre el total de la población- se mantuvo 1,9 puntos porcentuales ("p.p.") por encima del mismo trimestre de 2020, la TA se mantiene en niveles del trimestre anterior, con una suba de 0,2 p.p. frente al trimestre anterior.
Por su parte, la tasa de ocupados demandantes de empleo alcanzó el 17,4%. La presión sobre el mercado de trabajo --conformada por el universo de desocupados, subocupados, ocupados demandantes y ocupados no
demandantes disponibles, alcanzó el 30,5% de la PEA.
Por último, el incremento en la tasa de empleo se destaca un incremento en el grupo de las personas asalariadas, que se ubicó en 73,0%, 1,0 p.p. por encima del registro del trimestre anterior (72,0%) y 2,5 p.p.. La tasa específica de empleo para las mujeres de 14 y más años fue de 46,4%, 18,8 p.p. por debajo de la de los varones que fue de 65,4%

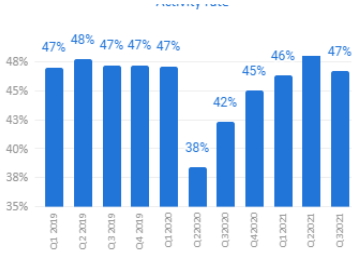
La mejora en la actividad también se trasladó al mercado laboral donde mejoraron los indicadores globales de participación en la fuerza laboral, nivel de empleo y desocupación. Los niveles de empleo ya volvieron a los valores previos de la pandemia tras la reapertura económica y la vuelta a clases, aunque con un cambio en la composición. El empleo que traccionó esta tendencia fue el de menor calidad: el empleo no registrado y el monotributo que superaron el nivel prepandemia. Mientras tanto, los puestos de trabajo formales privados se recuperan, en parte porque el gobierno puso fin a la prohibición de despidos y estableció un esquema gradual para terminar con las dobles indemnizaciones en los casos de las cesantías sin causa.

Cuadro 1.1 **Principales tasas del mercado de trabajo. Total 31 aglomerados urbanos. Cuarto trimestre 2020-cuarto trimestre 2021**

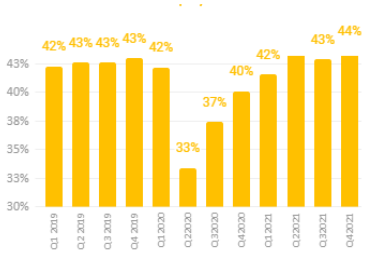
Tasas	Total 31 aglomerados urbanos				
	Año 2020	Año 2021			
	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre
Actividad	45,0	46,3	45,9	46,7	46,9
Empleo	40,1	41,6	41,5	42,9	43,6
Desocupación abierta	11,0	10,2	9,6	8,2	7,0
Ocupados demandantes de empleo	18,4	16,5	17,0	16,5	17,4
Subocupación	15,1	11,9	12,4	12,2	12,1
Subocupación demandante	10,3	8,7	8,5	8,3	8,6
Subocupación no demandante	4,8	3,2	3,9	3,9	3,5

Fuente: INDEC, Encuesta Permanente de Hogares.

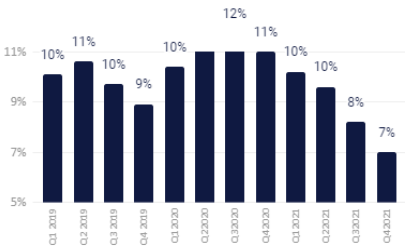
Tasa de actividad



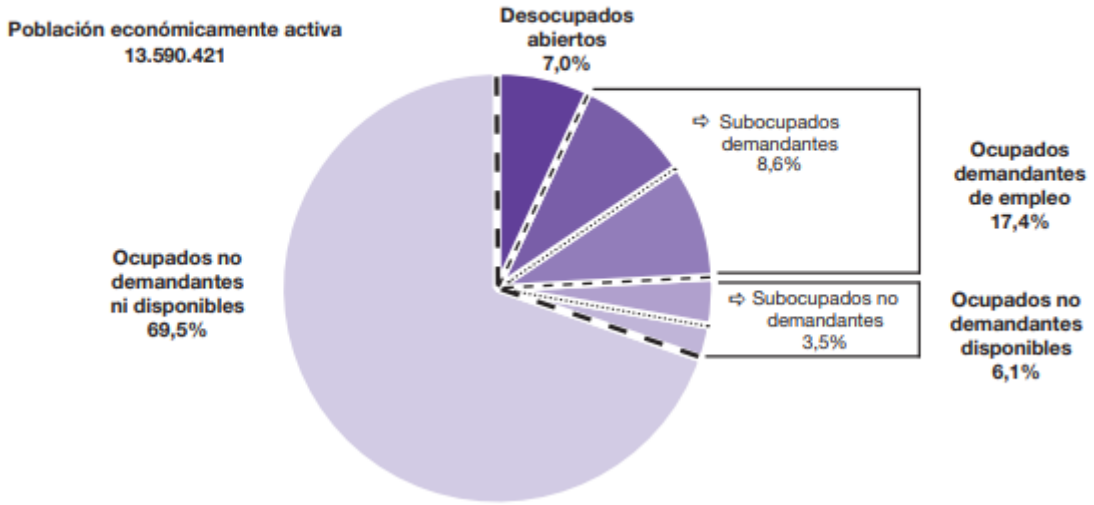
Tasa de empleo



Tasa de desempleo



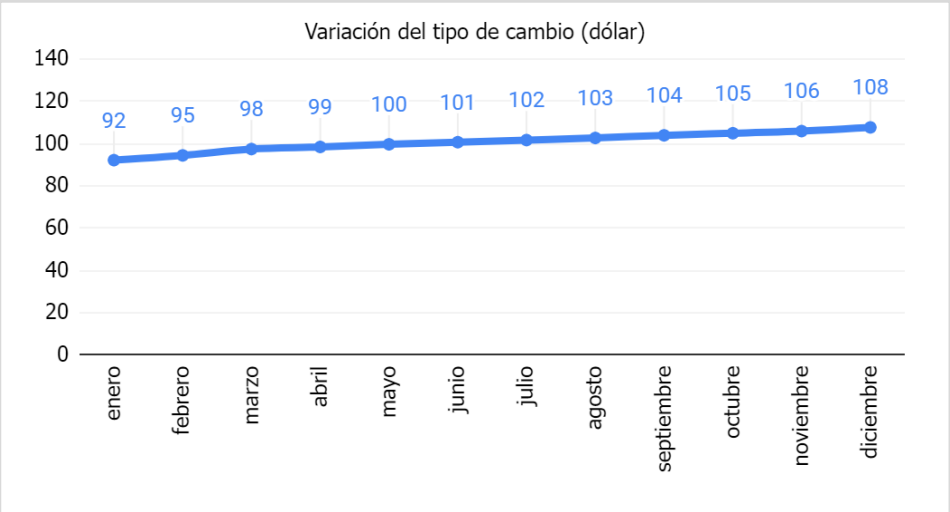
Grupos de población económicamente activa según tipo de presión sobre el mercado de trabajo. Total 31 aglomerados urbanos. Cuarto trimestre de 2021



Mercado de cambios

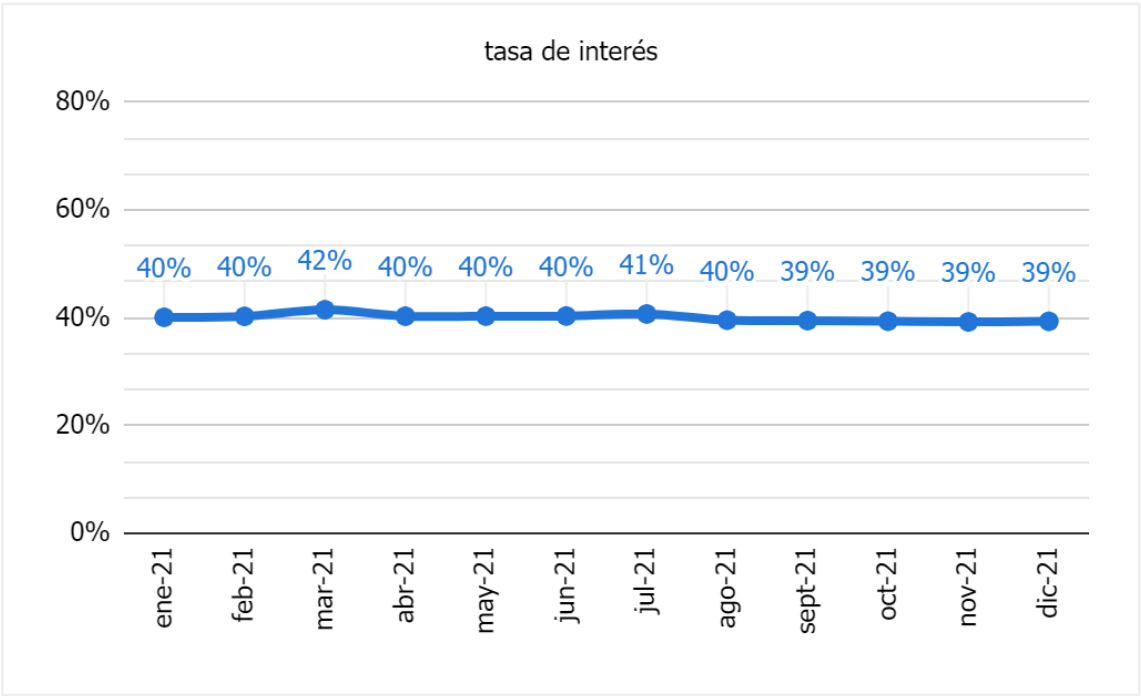
El precio del dólar oficial tuvo un comportamiento dispar a lo largo de 2021. Gracias al estricto control de cambios que rige en el mercado argentino, el precio del dólar oficial no se disparó, el peso se depreció solamente un 16,8% en 2021. Al 31 de diciembre de 2021, el tipo de cambio era de 1 U$S a $108. Sin embargo, los tipos de cambio paralelos se mostraron sumamente volátiles y

particularmente sensibles a la emisión monetaria. La evolución del tipo de cambio oficial fue la siguiente:



Tasas de interés

En lo que respecta al manejo del Banco Central, por un lado, mantuvo la tasa de interés constante y negativa en términos reales durante todo el año. La tasa de interés promedio de bancos privados, expresada en promedios mensuales, comenzó el año en 40.1% y descendió durante la segunda parte del año hasta alcanzar un promedio de 39.4%.



Modificaciones en leyes tributarias

Cabe destacar las modificaciones tributarias más relevantes para la compañía en 2021;

- Por medio de la Resolución (SPYMEYE) 103/2020 y RG (AFIP) 4919 /2021, se establece el Sistema de Circulación Abierta (SCA) para las Facturas de Crédito Electrónica MiPymes. En el mismo sentido el BCRA, mediante la Comunicación A 7219 del año 2021 reglamentó este sistema permitiendo a las MiPymes endosar, ceder y descontar FCE desde una

cuenta bancaria a partir del 01/04/2021. La falta de pago de dichas facturas se verá reflejada en la Central de Deudores del Banco Central. Cabe destacar que el SCA introduce una nueva forma de negociación de las FCE, lo que obliga a introducir ciertos cambios operativos en el proceso de facturación y pagos.

- Por medio de la resolución (SEPYMEYE/MDP) 19/2021 publicada en el BO el 31/03/2021 se actualizan a partir del 1/4/2021, los límites de facturación anual, expresados en pesos, de las micro, pequeñas y medianas empresas, para la categorización de estas en sus distintas categorías. La decisión de dicha dependencia también actualiza el monto mínimo a partir del cual las empresas deben emitir obligatoriamente una factura de crédito electrónica a $ 195.698. El nuevo monto entró para todos los comprobantes que se emitan a partir del 12/04/2021.
- Para los ejercicios iniciados a partir del 01/01/2021, el ajuste integral por inflación del impuesto a las ganancias no presenta restricciones para su aplicación, tampoco se difiere su efecto, como ocurrió anteriormente, pudiendo deducirse el 100%. Si bien la Ley del Impuesto a las Ganancias (LIG), admite nuevamente el ajuste por inflación impositivo desde los ejercicios iniciados desde el 01/01/2018, este fue reimplantado por la Ley 27.430, con ciertas restricciones. En diciembre de 2019, la Ley 27.541 de "Solidaridad Social y Reactivación Productiva" dispuso que el ajuste por inflación –positivo o negativo–, correspondiente al primer y segundo ejercicio iniciado a partir del 1º de enero de 2019, debía imputarse un sexto (1/6) en ese período fiscal y los cinco sextos (5/6) restantes, en partes iguales, en los 5 períodos fiscales inmediatos siguientes.
- Mediante la Ley 27630 publicada en el BO el 16/06/2021, se modifica el art. 73 LIG, estableciendo alícuotas por escalas para el Impuesto a las Ganancias para las sociedades. Sobre la base de la ganancia neta acumulada, las alícuotas serán las siguientes: Hasta $ 5.000.000: alícuota del 25%; Más de $ 5.000.000 y hasta $ 50.000.000: alícuota del 30%; Más de $ 50.000.000: alícuota del 35%. Los citados montos se ajustarán anualmente, a partir del 1/1/2022, considerando la variación anual del Índice de Precios al Consumidor (IPC). Por otra parte, el monto fijo que se puede deducir en concepto de honorarios de directores se incrementará en un 40% cuando el perceptor sea mujer y en un 60% si se trata de travestis, transexuales y transgénero. Estas modificaciones son de aplicación para los ejercicios fiscales iniciados a partir del 1 de enero de 2021.
- Con fecha 27/12/2021, se firmó entre el poder ejecutivo nacional y los gobernadores de todas las provincias (excepto CABA), el Consenso Fiscal 2021. El mismo regula diversos aspectos en materia de administración tributaria, cuyos aspectos más sobresalientes son: Desanda la rebaja de impuestos a los ingresos brutos, sellos y otros impuestos acordados en el Consenso Fiscal 2017, pudiendo así mantener y/o aumentar dichos tributos en 2022; Sostiene altas alícuotas por impuestos de sellos y a la transferencia de inmuebles; Actualiza valuaciones de bienes inmuebles y automotores con fines recaudatorios; Se insta a que las provincias implementen un impuesto provincial a todo aumento de riqueza a título gratuito: donaciones, herencias, entregas a título gratuito, etc.
- Mediante la RG AFIP 5125 vigente desde el 28/12/2021, se dejan sin efecto las disposiciones que limitaban el requerimiento de las declaraciones juradas impositivas por parte de las entidades financieras, los escribanos públicos, las operadoras de tarjetas de crédito, los agentes y sociedades de bolsa, los registros públicos de propiedad e inmueble, y quienes se dediquen a la compraventa de vehículos, entre otros.

Principales acontecimientos del año para Randstad

La Dirección, a partir del nuevo contexto pandémico, se focalizó en continuar garantizando la prestación del servicio a sus colaboradores y clientes, para lo cual rápidamente adaptó sus procesos operativos y comerciales a través de nuevos desarrollos de IT, profundizando la digitalización que contaba. Esta adaptación permitió que la totalidad de sus unidades

comerciales y junto con el soporte del back office funcionaran de forma remota, cumpliendo con sus estándares de servicios y estando cerca del cliente, candidatos y colaboradores para poder saber sus necesidades y ayudar.

Al igual que años anteriores, la Dirección tomó la decisión de llevar adelante una acción de aumentos de precios a toda la cartera de clientes, para así mitigar el impacto general del incremento de costos de estructuras y la pérdida de valor adquisitivo de la moneda. Los resultados fueron satisfactorios, logrando de esta forma proteger el margen bruto de la compañía.

En cuanto al período medio de cobro ("PMC"), el 2021 fue un año clave para mantener y mejorar la excelente gestión de cobranzas. Fue así que nuevamente se logró alcanzar el objetivo en relación al período medio de cobro ("PMC") y mejorarlo aún más, el cual estuvo en 44,7 días, reduciéndolo 2,5 días vs 2020. Por eso, y gracias a la gestión eficiente de las cobranzas, y a pesar del contexto, el grupo logró generar caja positiva y cumplir con todos sus compromisos, sin demoras en los pagos a colaboradores, personal interno y proveedores.

Durante 2021, se mantuvo vigente la certificación del Sistema de Gestión de Calidad según la norma internacional ISO 9001:2015 otorgada por TÜV Rheinland que pone en evidencia el cumplimiento de la compañía con los estándares de reconocimiento internacional, y con el compromiso con la mejora continua y el trabajo en la aplicación de la sistematización de procesos.

La compañía profundizó la readecuación del mejor "delivery" de servicio a las necesidades y satisfacción del cliente, por eso continuó con el rediseño de los servicios de outsourcing. Con este servicio, los clientes dejan en manos de expertos la gestión de las actividades auxiliares de su empresa, pudiendo enfocar los recursos en el core de su negocio. Entre las ventajas para los clientes se pueden mencionar la flexibilidad de recursos, calidad de servicio, legalidad, solvencia y transparencia, agilidad, entre otros. Para Randstad, la principal ventaja es ofrecer al cliente un servicio diferenciado que logre relaciones comerciales a largo plazo y ser un socio de confianza para su actividad. Dentro de outsourcing, se ofrecen los siguientes servicios:
Soluciones de Productividad: En 2020 se hizo foco en este servicio. Las soluciones de productividad aplicadas a procesos de producción, de logística y administrativos posibilitan que las empresas manejan su presupuesto de una forma más eficiente. Con esto se logra mejorar el rendimiento de nuestros clientes, otorgándoles la posibilidad de enfocarse 100% en el core de sus negocios y transformar costos fijos en variables.
Trade Marketing: entre las que se destacan, reclutamiento y selección de promotores, supervisores y team leaders, preventistas, merchandisers y repositores, mystery shoppers y auditores de puntos de venta.
Soluciones de Agronegocios: soluciones de personal para la agroindustria, tanto para tareas culturales agrícolas, empaque y logística, como para los procesos agroindustriales de valor agregado. Nuestros equipos están conducidos por ingenieros agrónomos especialistas en la actividad agropecuaria asignada y por supervisores de campo.
Energía: Se brinda al cliente personal idóneo para verificar y asegurar el normal funcionamiento de los procesos de producción en explotaciones energéticas y yacimientos para cumplir con los estándares preestablecidos de calidad, procesos y seguridad.
A su vez, para poder responder a las nuevas necesidades de los clientes producto de la pandemia, se lanzaron nuevos servicios de Outsourcing y actualizaciones: Digital Sales Force para Trade Marketing, Productos para la Región del Sur para la Unidad de Energía y Servicios de Control de Protocolo transversal a todas las unidades.

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

MEMORIA
(Continuación)

El servicio de “RPO” Recruitment Process Outsourcing se consolidó en la compañía incluyendo más clientes en su cartera activa. Esta línea de negocios es ideal para resolver necesidades extraordinarias de contratación por picos de demanda referidos al startup de un nuevo proyecto, la apertura de sucursales o el lanzamiento de un nuevo producto o servicio, pero también en aquellos casos en que el cliente no cuenta con los recursos necesarios para llevar adelante la tarea o deba destinar su tiempo a la selección de perfiles estratégicos. También ante el desembarco en una nueva región o ciudad o para hacer frente a requerimientos de un alto volumen de perfiles en sectores o industrias de mano de obra intensiva o alta rotación. Se brinda análisis, diseño e implementación de estrategias de captación de talento, garantizando uniformidad y acortando la duración de los procesos de selección; con reportes adaptados a cada proceso para lograr un monitoreo ágil y en tiempo real de potenciales indicadores de mejoras, desvíos y otros indicadores útiles.
Es importante destacar que la unidad de negocios “Professionals” (Unidad dedicada en forma exclusiva a la búsqueda y selección de perfiles de mandos medios y superiores) continúa su crecimiento y desarrollo. Cuenta actualmente con tres sucursales: Litoral & Centro, CABA y Zona Norte y cinco unidades de negocio: Sales & Marketing, Finance & Administration, Health & Care, IT y Engineering. Esta unidad de negocios garantiza al cliente que la persona seleccionada responderá perfectamente a lo que se espera de ella en el rol, a que estará en sintonía con sus superiores y equipo de trabajo, y también con los valores de la compañía.

Por otra parte, se lanzó Relevate, el programa global que agrupa nuestras herramientas y productos de tecnología para fortalecer la estrategia “tech and touch”. A partir de esto, hemos renombrado a todas nuestras herramientas, atributos y productos que involucren tecnología bajo el concepto de Relevate.
Asociado a este programa, en 2021 se lanzó Relevate HR Portal, el nuevo portal para clientes que permite, por un lado, a la compañía centralizar la gestión de talentos y simplificar tareas administrativas, y por el otro a los clientes acceder a su documentación y conocer toda la información de colaboradores activos, así como también realizar solicitudes de colaboradores temporales desde el portal.
Además, se avanzó en el trabajo de la aplicación móvil para colaboradores, ahora llamada Randstad App, implementando mejoras, accesos, documentación y más, con el foco en centralizar el contacto con este público a través de un único canal. También, como un nuevo desafío se amplió el alcance de uso de la aplicación al público de candidatos, quienes pueden encontrar allí todas las ofertas laborales disponibles y postularse directamente desde Randstad App.

Por otro lado, en 2021 se continuó trabajando con las encuestas de ADN Randstad, a través de las cuales se pudo conocer el grado de recomendación y satisfacción de los clientes, candidatos y colaboradores, contactandolos en forma sistemática a través de encuestas telefónicas u online, dependiendo del público. Esto permitió evaluar el nivel de recomendación del servicio y accionar rápidamente frente a los desvíos, colocando la experiencia del cliente, candidato y colaborador como "centro" de la toma de decisiones de la compañía. Los atributos más destacados por el cliente fueron la atención personalizada y fluida, el servicio y la velocidad y calidad de respuesta. Por su parte para los colaboradores fueron la excelente atención, muy buena experiencia y oportunidad laboral
En el marco de la ampliación y enriquecimiento del programa de ADN, en 2021 se continuó con Customer Delight, ampliando el alcance a todos los públicos de Randstad. Este camino, hacia una cultura humanamente centrada, es clave para poder entregar experiencias Human Forward superadoras, que potencien tanto los drivers racionales como emocionales. De esta manera, desde Producto y Experiencia, se desarrolló un equipo de trabajo con los capitanes ADN como líderes y donde, en conjunto con los equipos comerciales, pudieron trabajar en una red de mejora continua.

A su vez, por segundo año consecutivo, se logró alcanzar el puesto número uno en resultados de satisfacción de colaboradores con un puntaje de 9,2 y también número uno en nuestro primer año midiendo clientes con 8,6. De esta manera, se sigue consolidando nuestra posición de referente de Customer Delight a nivel global.
Por otro lado, se potenció el uso de Zoom, el módulo de incidencias, implementando mejoras y nuevas funcionalidades para lograr que los equipos internos carguen y respondan las consultas y reclamos de los públicos externos a través de allí.

Por otra parte, en 2021 se realizó por noveno año consecutivo el Randstad Employer Brand Research, el estudio independiente sobre employer branding más completo e inclusivo del país y de donde surgen las empresas más atractivas para trabajar en Argentina. Este estudio analiza el atractivo de las marcas de los mayores empleadores del país, con una base de 4000 encuestados de entre 18 - 65 años, que responden sobre los factores que consideran más importantes a la hora de elegir una empresa para trabajar. En base a sus respuestas, se evalúa el atractivo relativo de cada una de las empresas y elabora un ranking de ganadores. Para adaptarse a la nueva realidad digital, y para continuar con el plan de fidelización a largo plazo con clientes, se lanzó la segunda temporada de la miniserie Tiempos de Talento, la primera serie sobre employer branding en Argentina donde se presentó la historia de Nestlé, Bayer, P&G, SAP y Ford, donde cada empresa contó cómo la gestión del talento impacta en el futuro.

También, se puso en marcha el plan de desarrollo de marca a 5 años que tiene como objetivo principal perseguir el crecimiento del conocimiento de marca y fortalecer su posicionamiento como líderes en el mercado de recursos humanos y gestión del talento.
Como parte de este plan, se llevaron adelante diferentes acciones durante 2021:

- Comunicaciones segmentadas y focalizadas al público de empresa que consumen los servicios; y así como también comunicaciones masivas para poder llegar al público estratégico de candidatos.
- Comunicaciones para acompañar e incrementar el conocimiento de marca, pero en el público de candidatos, pautamos en el deporte que despierta pasiones como el fútbol, con pautas en los partidos más atractivos de la liga del fútbol argentino.
- Publicidad en vía pública, teniendo presencia con un cartel en Av. Lugones, uno de los accesos a la Ciudad de Buenos Aires más transitado.
- Carteles propios, la campaña global “Historias que inspiran”, la cual refleja a través de testimonios, historias inspiradoras de personas en las que Randstad las ha ayudado a dar un paso más allá para acercarse al trabajo de sus sueños.

Por otro lado, durante el 2021 se continúa consolidando la promesa de marca, Human Forward y dándole fuerza a las tres promesas que la acompañan: Guía, Transparencia y Proactividad. Esta propuesta se posiciona como una compañía que combina tecnología con calidez humana para ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial.
En virtud de ello, y buscando fidelizar a nuestro personal interno aún desde la virtualidad, a lo largo del año desarrollamos diferentes acciones de engagement difundidas en los distintos canales de comunicación entre las que se destacan:

- Tortas de cumpleaños: todo el personal interno recibió el día de su cumpleaños una torta para celebrar.
- Acción Día del Padre; todos los padres recibieron un kit de vino.
- Acción Día de la Madre: todas las madres recibieron un kit de tragos artesanales para celebrar su día.
- Acción Día del Niño: todos los niños entre 3 y 12 años recibieron un libro para potenciar la lectura y compartir un momento en familia con diferentes cuentos e historias.

- Acción vacaciones de invierno para los más chicos: durante julio se llevaron adelante workshops virtuales de ciencia, cocina y arte para que los chicos puedan aprender de esas temáticas y divertirse durante sus vacaciones.
- After office virtual: se realizaron encuentros virtuales para el personal interno con invitados especiales, juegos y sorteos.
- Trivias y concursos: a lo largo del año se llevaron adelante diferentes iniciativas y concursos con diferentes temáticas a través de la comunidad y en intranet.
- Fiesta de fin de año: se llevó adelante con el nombre de: "RE-Union Tour 2021", se realizaron dos fiestas de fin de año con lugar en Buenos Aires y Rosario, donde se pudo celebrar nuevamente de forma presencial el cierre de año junto a todo el personal interno.

Randstad y su compromiso social

Desde Randstad se fomenta la construcción de una mejor sociedad, promoviendo una educación de calidad que asegure la reducción de las desigualdades, impulsando la igualdad de género y garantizando empleos decentes y dignos para contribuir de manera sostenida a un crecimiento económico. Los principales ejes de trabajo son:

- Inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad
- Equidad de género y empoderamiento de la mujer.
- Erradicación del trabajo infantil.
- Formación y Educación.
- Acción por el clima.
- Compromiso por los Derechos Humanos.

Para cada uno de estos ejes hemos implementado acciones y programas alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ("ODS") de la ONU, justamente para honrar nuestro compromiso con la "reducción de la pobreza", (OSD N°1), la "educación de calidad" (ODS N°4), la "igualdad de género" (ODS N°5), contribuir con el "trabajo decente y crecimiento económico" (ODS N°8), a "reducir las desigualdades" (ODS N°10) y a "generar alianzas para lograr estos objetivos" (ODS N°17). Estas son algunas de nuestras iniciativas:

- Inclusión social a través del empleo: Randstad aborda la inclusión de grupos sociales de más difícil inserción laboral (migrantes, refugiados, personas con discapacidad, adultos +45 años, personas trans) a través de la intermediación laboral articulada y talleres de preparación para el empleo. Este eje hace foco principalmente en los ODS de: Fin de la pobreza y Trabajo decente y crecimiento económico.
- Prevención y erradicación del trabajo infantil: Las intervenciones comunitarias, la difusión de la tematica y los compromisos y mesas de trabajo multisectoriales son los centros de trabajo de este enfoque. Este eje hace foco principalmente en los ODS de: Educación de calidad y Reducción de las desigualdades.
- Programas de capacitación y desarrollo de habilidades para la empleabilidad, en temáticas demandadas por el mercado. Este eje hace foco en los ODS: Educación de Calidad y Disminución de las desigualdades. También hemos colaborado con la donación de computadoras para instituciones educativas con orientación tecnológica.
- Programa de equidad de género y empoderamiento de la mujer: Difusión de esta temática, participación en foros y mesas de trabajo, capacitación interna y externa a clientes y organizaciones de la sociedad civil, además, se mide y publica el progreso. Este eje hace foco principalmente en los ODS de: Igualdad de género y Trabajo decente y crecimiento económico.
- Plan de reducción de riesgos: Gestión de riesgos mediante indicadores, como: índices de accidente, rotación, altas, bajas, movimientos, entre otros. Este eje hace foco principalmente en el ODS de Trabajo decente y crecimiento económico.

- Cuidado del ambiente: Generación de campañas de sensibilización en el uso eficiente de recursos y cuenta con un plan de trabajo de implementación en el año. Este eje hace foco principalmente en el ODS de Acción por el clima.
- Alianza con el Gobierno, Cámaras y OSC: Para generar políticas de inclusión y acceso al mercado laboral registrado, decente y flexible se cuenta con alianzas con el Gobierno a nivel nacional, provincial y local, Cámaras empresariales y Organizaciones de sociedad civil. Se promueve el voluntariado corporativo. Este eje hace foco principalmente en el ODS de Alianzas para lograr objetivos.

Inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad

La inclusión laboral permite superar las situaciones de vulnerabilidad. Desde este enfoque, se desarrollaron varias prácticas durante el último período cuyo objetivo principal fue hacer frente a las consecuencias de la pandemia en la sociedad, disminuyendo las inequidades en el acceso al empleo decente, formal y registrado, y la igualación de oportunidades laborales, para mejorar la empleabilidad de parte de estos grupos.
Algunas de las acciones que se emprenden como vías para lograr la inclusión son:

- Voluntariado Corporativo

El personal interno comparte sus conocimientos y experiencias para facilitar la búsqueda del empleo a los más jóvenes, buscando que comprendan los procesos de reclutamiento y selección, brindando seguridad y herramientas que les serán de utilidad al momento de la búsqueda laboral. Durante el 2021 se trabajó en jornadas virtuales. Gracias a esta acción 5137 personas fueron alcanzadas por el programa.

- Articulación Sectorial

Se continuaron con alianzas que integran a los diferentes sectores de la comunidad: público, privado y organizaciones de la sociedad civil, con la inclusión laboral y la promoción de la igualdad de oportunidades laborales como objetivos principales.

Barrio 31
En 2021, esta edición se realizó a través del CeDEL, y se apuntó a un grupo de jóvenes vecinos/as del Barrio, con secundario completo. Se realizaron 4 encuentros presenciales y 4 encuentros virtuales, contando con 55 entrevistas, de las cuales 23 personas fueron contratadas.

Equidad de Género y Empoderamiento de la Mujer

El objetivo sobre la equidad de género y el empoderamiento de la mujer es transversal a toda la empresa y se traslada a todos los ámbitos de las relaciones con nuestros grupos de interés.
En relación a esta temática, durante el año 2021 se ha generado el contenido para la “Guía de Reclutamiento Neutro”, a solicitud del IPP - Gobierno de la Ciudad de Bs As.
Además, en alianza con GAN (Global Apprenticeship Network) llevamos adelante el Proyecto “Mujeres en Logística” partiendo de una Investigación que involucró 110 empresas de logística, con el objetivo de detectar causales que impiden el acceso de mujeres a este sector. También participó la UIA (Unión Industrial Argentina) como socio estratégico, para luego continuar con un proceso de Capacitaciones en Inserción laboral.
En paralelo, y en el marco de la renovación de la conducción de la Red Argentina del Pacto Global, Andrea Ávila, CEO de Randstad para Argentina y Uruguay, asumió como Presidente de la Mesa Directiva para el período 2021 y 2022.
Finalmente, y como todos los años, se midió el impacto en temas de equidad de género dentro de la operación interna de la compañía, reportando estas mediciones en el capítulo “Nuestros empleados”, en donde verán los indicadores sobre temas como composición, horas de formación, promociones, salarios y licencias de maternidad y paternidad aperturadas.

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

MEMORIA
(Continuación)

Erradicación del Trabajo Infantil

En Randstad no se tolera ninguna forma de explotación laboral. La erradicación del trabajo infantil es uno de los objetivos, para el que actuamos de forma articulada con múltiples actores, Gobierno y organizaciones de la sociedad civil. Se trabaja continuamente para asegurar la no vulneración de los derechos del niño y fomentar la permanencia en las escuelas como la mejor herramienta para lograr una mayor igualdad de oportunidades. Todos deseamos que cada niño del mundo acceda a un mundo mejor. La erradicación del trabajo infantil es un problema global y uno de los más importantes Objetivos del Milenio.
Jardines de Cosecha: desde hace 12 años, Randstad forma parte del proyecto de la Cámara del Tabaco de Salta que busca la erradicación de trabajo infantil. Como todos los años, se llevó adelante en la localidad de El Jardín, Salta, durante los meses de enero y febrero, el programa Jardines de Cosecha, y durante el 2021 se extendieron las actividades a programas integrando a padres madres en programas de apoyo escolar para los más niños y desarrollo de herramientas de empleabilidad para los mayores. Allí se incluyeron a 750 niños y niñas, desde 5 meses a 12 años, con el objetivo de brindar un espacio de contención y atención. También participo como speakers en la Red Nacional de Empresas contra el Trabajo Infantil dependiente de CONAETI| MTEYSS NACION.
El impacto de las acciones en estos espacios pensados para la alegría, el disfrute y la atención de los niños y niñas, no tiene mejor manera de ser demostrado que a través de las sonrisas y la felicidad de cada uno de ellos que encuentran aquí una oportunidad para compartir otras realidades y la posibilidad de participar de actividades acordes a su edad.
Esta es una iniciativa que crece y cada vez son más los productores, empresas y la sociedad en general que se concientizan sobre la necesidad de alejar a los niños del riesgo del trabajo. Nunca es suficiente y hay que ser conscientes de que se necesitan más actores para poder alcanzar a más niños y niñas que puedan conseguir lo que toda persona de su edad necesita: jugar y desarrollarse como personas.

Impacto Ambiental

Durante el 2021, se trabajó en políticas relacionadas con la reducción de nuestro impacto ambiental: Papel Cero - Estadísticas, medición y objetivos; Revisión y actualización de la Política de Medio ambiente; Implementación y acciones para reducir el impacto, autoevaluación para Empresa B; Adhesión a la carta Líderes por acción de Cambio Climático en el G20 (Glasgow); Acciones de Mitigación para el Impacto de la Huella de Carbono en un 10%; Cadena de Valor - Compras Sustentables - Adhesión de los proveedores a nuestras políticas; Compensación del impacto en la Huella de Carbono

Derechos Humanos

Randstad participó de la mesa de trabajo de DDHH, realizando una evaluación de las diferentes áreas y públicos en el proceso integral de posibles riesgos y contingencias con impacto en derechos humanos.
A fines del 2020, se realizó el proceso de Debida Diligencia con foco en DDHH, y durante el 2021 se levantaron las novedades y ajustes de mejora, registrados en la Debida Diligencia.
Se vuelcan en políticas y procedimientos el compromiso con los DDHH y se extiende esta obligación a clientes y a la cadena de valor. Actualmente el 100% de la cadena de valor ha firmado su adherencia a los compromisos y obligaciones con foco en DDHH.
También se revisan y se refuerzan procesos, a la vez de participar intensamente en capacitaciones, inducciones y sensibilización de nuestro personal interno.
Se renovó la política interna de DDHH, con un foco interno y otro externo, basada en los mismos fundamentos y ajustada a las condiciones del negocio.

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

MEMORIA
(Continuación)

Todas estas acciones se realizaron con un involucramiento transversal de toda la compañía, principalmente las áreas de Legales, Risk, Capital Humano, Comunicaciones y Sostenibilidad.

Composición del Directorio

Alicia Andrea Ávila – Presidente y Directora Titular
Juan José Ize – Vicepresidente y Director Titular
Jesus Echevarria Mendiguren - Director Titular
Juan Pablo Lara – Director Suplente
Jacobus Wim Van Den Broek– Director Suplente

Resultados del ejercicio y Estado de Situación Patrimonial

Los ingresos por servicios de la compañía han aumentado en un 56% en comparación a las ventas expresadas en moneda homogénea del año anterior ubicándose en los $2.352.190.104 durante el año 2021.

La ganancia bruta asciende a $550.771.811 y representa un 23% sobre ventas.

Los Gastos de Comercialización y Administración ascendieron a $309.958.480 representando un 13% sobre las ventas. El Resultado operativo (Ganancia Bruta menos los gastos de administración y comercialización) es $240.813.331

Por otro lado, los costos financieros y resultados por tenencia del ejercicio fueron de $83.971.337 Los estados contables fueron preparados en moneda homogénea al 31 de diciembre del 2021, reconociendo en forma integral los efectos de la inflación, en virtud de haberse determinado la existencia de un contexto de alta inflación que vuelve necesaria la reexpresión de los estados contables. El resultado por exposición a los cambios en el poder adquisitivo de la moneda fue una pérdida de $45.725.202

No obstante, de estos impactos negativos, el resultado del ejercicio antes del Impuesto a las ganancias arrojó una ganancia de $159.962.702, un 464% mayor en relación al año anterior, gracias al incremento de sus venta pero sobre todo el margen operativo y el control de los costos fijos. Para finalizar, el ejercicio tuvo una ganancia de $100.963.049

Perspectivas 2022

Al momento de realizar el Budget 2022 (octubre/noviembre 2021), se estimaron los siguientes indicadores macroeconómicos: el PBI se recuperará de manera positiva en 5 puntos porcentuales (“p.p.”) en comparación al 2021. La inflación llegará a un 40% anual, Además, el dólar promedio está cerca de $149, manteniéndose estable por las medidas tomadas por el Gobierno. Por último, el mercado laboral se mantendrá estable, a pesar del recupero estimado de la actividad económica se estima una tasa de desempleo del 9%. A pesar de este contexto se prevé un crecimiento orgánico del volumen de ventas de aproximadamente un 5%/8%, e implicando también un crecimiento porcentual del resultado operativo, colocándolo aproximadamente en un 9% de crecimiento orgánico, considerando inversiones en nuevos productos y servicios.

Desde marzo de 2022 en adelante el contexto económico mantiene una tendencia positiva de los indicadores claves para la disminución de las infecciones de COVID-19. A pesar de que el escenario macroeconómico sigue siendo incierto al momento de la presentación de esta memoria, la empresa espera lograr los objetivos de ventas y resultado operativo propuesto en relación a los objetivos fijados en octubre del 2021. Para ello se seguirá implementando un

estricto seguimiento de las productividades de las unidades de negocios, reducción de costos fijos que no tengan impacto en la evolución del negocio en el corto plazo y una gestión eficiente de los movimientos de la caja, concentrando esfuerzos y gestiones para mantener “PMC”.
El plan operativo del 2022 incluye inversiones en nuevos servicios y productos con el fin de brindar el mejor delivery service a los clientes y por otro lado profundizar en otras unidades de negocios con alto márgenes.
Se continuará con el proceso de digitalización que se ha comenzado el año pasado y que permitió durante la pandemia seguir operando con normalidad y calidad.
En este marco de incertidumbre, la compañía seguirá concentrando esfuerzos en la mejora continua de su relación con clientes, colaboradores y candidatos con el fin de ser reconocida por su calidad de servicio en el mercado.

Como conclusión, a pesar de este desafiante escenario económico, la compañía continúa en línea con sus planes estratégicos para mantenerse como líder en el mercado laboral de recursos humanos de Argentina.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 04 de abril de 2022

EL DIRECTORIO

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

NOMINA DEL DIRECTORIO

Elegido por la Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 23 de abril de 2019:

Presidente y Directora Titular	Alicia Andrea Ávila
Vicepresidente y Director Titular	Juan José Ize
Director Titular	Jesús Echevería[(b)]
Director Suplente	Juan Pablo Lara
Director Suplente	Jacobus Wim van den Broek [(a)]

[(a)] Designado por Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 19 de marzo de 2020, en reemplazo del Director Suplente Francois Beharel quien renunció a su cargo con fecha 04 de marzo de 2020.

[(b)] Designado por Asamblea General Ordinaria de Accionistas celebrada el 20 de enero de 2021, en reemplazo del Director Titular Rodrigo Martín Velayos quien renunció a su cargo en dicha fecha.

La duración de los mandatos es por el término de dos ejercicios, es decir hasta la Asamblea que trate los Estados Contables correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021.

Tel: 54 341 527-5830
www.bdoargentina.com

Edificio Nordlink
Madres de Plaza 25 de Mayo 3020, 6° Piso
S2013SWJ – Rosario - Santa Fe
Argentina

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES SOBRE ESTADOS CONTABLES

A los Señores
Presidente y Directores
SOLUCIONES RANDSTAD S.A.
C.U.I.T. 30-70717904-6
Domicilio legal: Avenida Corrientes 1898
Ciudad Autónoma de Buenos Aires

1. ESTADOS CONTABLES AUDITADOS

Hemos auditado los estados contables de **SOLUCIONES RANDSTAD S.A.** adjuntos, que comprenden el estado de situación patrimonial al 31 de diciembre de 2021, el estado de resultados, el estado de evolución del patrimonio neto y el estado de flujo de efectivo correspondientes al ejercicio económico finalizado en dicha fecha, así como el resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa contenida en las Notas 1 a 13 y los Anexos I a V.

Las cifras y otra información correspondiente al ejercicio económico finalizado el 31 de diciembre de 2020, son parte integrante de los estados contables mencionados precedentemente y se las presenta con el propósito de que se interpreten exclusivamente en relación a las cifras y con la información del ejercicio económico actual.

2. RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCION EN RELACION CON LOS ESTADOS CONTABLES

El Directorio es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados contables adjuntos de conformidad con las normas contables profesionales argentinas, y del control interno que la Dirección considere necesario para permitir la preparación de estados contables libres de incorrecciones significativas.

3. RESPONSABILIDAD DE LOS AUDITORES

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los estados contables adjuntos basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestro examen de conformidad con las normas de auditoría establecidas en la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas - aprobadas por la Resolución CD Nº 60/13 del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable sobre si los estados contables están libres de incorrecciones significativas.

Una auditoría conlleva la aplicación de procedimientos para obtener elementos de juicio sobre las cifras y la información presentadas en los estados contables. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrecciones significativas en los estados contables. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno pertinente para la preparación y presentación razonable por parte de la entidad de los estados contables, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia de los controles internos de la entidad.

Becher y Asociados S.R.L., una sociedad Argentina de responsabilidad limitada, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.
BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas a BDO.

Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la Dirección de la entidad, así como la evaluación de la presentación de los estados contables en su conjunto. Consideramos que los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base suficiente y adecuada para respaldar nuestra opinión de auditoría.

4. OPINION

En nuestra opinión, los estados contables adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación patrimonial de **SOLUCIONES RANDSTAD S.A.** al 31 de diciembre de 2021, así como los resultados de sus operaciones, la evolución del patrimonio neto y el flujo de su efectivo correspondientes al ejercicio económico finalizado en dicha fecha, de conformidad con las normas contables profesionales argentinas.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

a) Los estados contables han sido preparados de acuerdo con lo establecido por las Leyes Nº 19.550 y 22.903 y las respectivas resoluciones generales de la Inspección General de Justicia, encontrándose los mismos pendientes de transcripción a libros rubricados.

b) Hemos aplicado los procedimientos sobre prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo previsto en las correspondientes normas profesionales emitidas por el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

c) Al 31 de diciembre de 2021, las deudas devengadas a favor del Régimen Nacional de la Seguridad Social que surgen de los registros contables ascienden a $70.230.953, no siendo exigibles a dicha fecha.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 04 de abril de 2022.

BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. Tº I - Fº 21

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A.-Tº 231-Fº 165

Becher y Asociados S.R.L., una sociedad Argentina de responsabilidad limitada, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido, y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.
BDO es el nombre comercial de la red BDO y de cada una de las empresas asociadas a BDO.

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ESTADOS CONTABLES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

Por el ejercicio económico Nº 21,
iniciado el 1º de enero de 2021 y finalizado el 31 de diciembre de 2021,
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea - Nota 2.2)

Denominación	Soluciones Randstad S.A.	
Domicilio legal	Avenida Corrientes 1898 Ciudad Autónoma de Buenos Aires	
Actividad principal	Provisión de servicios relacionados con el reclutamiento, con provisión de mano de obra, búsqueda, selección y capacitación de personal.	
Inscripción en el Registro Público de Comercio	Del Estatuto	11 de mayo del 2000
	Última modificación	16 de agosto de 2017
Número de inscripción en la Inspección de Personas Jurídicas		6.574
Fecha de vencimiento del estatuto		11 de mayo de 2099
Datos del accionista mayoritario	Denominación	Randstad Latin America B.V.
	Domicilio legal	1112 TC Diemen Diemermemen 25, Amsterdam, Holanda
	Actividad principal	Servicios de reclutamiento, selección y capacitación de personal. Prestación de servicios de programación, desarrollo y ejecución de sistemas de comercialización.
	Porcentaje de votos	95%

Composición del Capital (Nota 4.)

Acciones			Capital suscripto e integrado $	Capital inscripto $
Cantidad	Tipo	Nº de votos que otorga		
23.341.198	Acciones ordinarias, nominativas, no endosables, VN= $1	1	23.341.198	6.729.596

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ESTADO DE SITUACIÓN PATRIMONIAL

Al 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea – Nota 2.2)

	31/12/2021	31/12/2020
ACTIVO		
ACTIVO CORRIENTE		
Caja y bancos (Nota 3.1.)	1.172.050	1.750.928
Créditos por ventas (Nota 3.2.)	409.567.696	273.681.714
Otros créditos (Nota 3.3.)	13.888.745	24.547.520
Total del activo corriente	424.628.491	299.980.162
ACTIVO NO CORRIENTE		
Otros créditos (Nota 3.3.)	588.475.918	519.244.193
Bienes de uso (Anexo I)	9.605.569	5.512.958
Participaciones permanentes en entidades (Anexo III)	45.290.884	44.549.497
Total del activo no corriente	643.372.371	569.306.648
Total del activo	1.068.000.862	869.286.810
PASIVO		
PASIVO CORRIENTE		
Deudas:		
Deudas comerciales (Nota 3.4.)	37.461.585	33.031.958
Deudas financieras (Nota 3.5.)	136.141.237	107.123.518
Remuneraciones y cargas sociales (Nota 3.6.)	340.704.818	265.940.234
Deudas fiscales (Nota 3.7.)	80.225.976	23.989.528
Otras deudas (Nota 3.8.)	9.677.353	15.539.118
Anticipos de clientes	3.337.634	-
Previsiones (Anexo IV)	29.336.083	8.579.513
Total del pasivo corriente	636.884.686	454.203.869
PASIVO NO CORRIENTE		
Deudas:		
Otras deudas (Nota 3.8.)	159.163.185	264.849.568
Previsiones (Anexo IV)	29.336.082	8.579.513
Total del pasivo no corriente	188.499.267	273.429.081
Total del pasivo	825.383.953	727.632.950
PATRIMONIO NETO (según estado respectivo)	242.616.909	141.653.860
Total del pasivo y patrimonio neto	1.068.000.862	869.286.810

Las notas 1 a 13 y anexos I a V forman parte integrante de los estados contables.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ESTADO DE RESULTADOS

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea – Nota 2.2)

	31/12/2021	31/12/2020
Ingresos por los servicios prestados	2.352.190.104	1.503.839.158
Costos de los servicios prestados (Anexo V)	(1.801.418.293)	(1.138.645.699)
Ganancia Bruta	550.771.811	365.193.459
Gastos de comercialización (Anexo V)	(701.764.394)	(592.272.572)
Gastos de administración (Anexo V)	391.805.914	281.299.041
Amortización Llave de negocio (Nota 8.)	-	(654.223)
Resultado de participaciones permanentes en sociedades	813.861	2.014.876
Otros ingresos (Nota 3.9.)	2.306.847	7.086.497
Resultados financieros y por tenencia (incluyendo el RECPAM)	(83.971.337)	(34.284.411)
Ganancia antes del impuesto a las ganancias	159.962.702	28.382.667
Impuesto a las ganancias (Nota 6.)	(58.999.653)	(12.403.732)
Ganancia del ejercicio	100.963.049	15.978.935

Las notas 1 a 13 y anexos I a V forman parte integrante de los estados contables.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ESTADO DE EVOLUCIÓN DEL PATRIMONIO NETO

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea - Nota 2.2)

Concepto	Aportes de los propietarios			Resultados acumulados			Total del patrimonio neto al 31/12/2021	Total del patrimonio neto al 31/12/2020
	Capital suscripto	Ajuste de capital	Total	Reserva legal	Resultados no asignados	Total		
Saldos al inicio del ejercicio	23.341.198	110.794.147	134.135.345	525.192	6.993.323	7.518.515	141.653.860	125.674.925
Disposiciones de la Asamblea General Ordinaria de Accionistas del 06 de Abril de 2021:								
- Reserva legal	-		-	637.503	(637.503)	-	-	-
Ganancia del ejercicio	-	-	-	-	100.963.049	100.963.049	100.963.049	15.978.935
Saldos al final del ejercicio	**23.341.198**	**110.794.147**	**134.135.345**	**1.162.695**	**107.318.869**	**108.481.564**	**242.616.909**	**141.653.860**

Las notas 1 a 13 y anexos I a V forman parte integrante de los estados contables.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2021
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea – Nota 2.2)

	31/12/2021	31/12/2020
VARIACIONES DEL EFECTIVO		
Efectivo al inicio del ejercicio	1.750.928	1.785.825
Efectivo al cierre del ejercicio (Nota 2.5.)	1.172.050	1.750.928
(Disminución) neta del efectivo	**(578.878)**	**(34.897)**
CAUSAS DE LAS VARIACIONES DEL EFECTIVO		
Actividades operativas		
Ganancia del ejercicio	100.963.049	15.978.935
Ajustes para arribar al flujo neto de efectivo		
Impuesto a las ganancias (Nota 6.)	58.999.653	12.403.732
Resultado de participaciones permanentes en sociedades	(813.861)	(2.014.876)
Depreciación de Llave de negocio	-	654.223
Depreciación de bienes de uso (Anexo I)	3.821.189	5.241.252
Deudores incobrables (Anexo IV)	(2.466.793)	(7.096.658)
Cargo por previsión para juicios (Anexo IV)	57.101.317	3.844.662
Cambios en activos y pasivos operativos		
Créditos por ventas	(133.419.189)	(55.022.873)
Otros créditos	(117.500.129)	(97.102.166)
Cuentas a pagar	4.429.627	7.954.943
Remuneraciones y cargas sociales	74.764.584	76.384.780
Deudas fiscales	56.236.448	5.678.722
Otras deudas	(111.548.148)	(1.243.889)
Anticipo de clientes	3.337.634	-
Efecto RECPAM en previsión (Anexo IV)	(15.588.178)	(14.206.799)
Flujo neto de efectivo utilizado en por las actividades operativas	**(21.682.797)**	**(48.546.012)**
Actividades de inversión		
Pagos por adquisición de bienes de uso (Anexo I)	(7.913.800)	(2.268.343)
Efecto RECPAM en llave de negocio	-	103.013
Flujo neto de efectivo utilizado en las actividades de inversión	**(7.913.800)**	**(2.165.330)**
Actividades de financiación		
Giros en descubierto	29.017.719	50.676.445
Flujo neto de efectivo generado por las actividades de financiación	**29.017.719**	**50.676.445**
(Disminución) neta del efectivo	**(578.878)**	**(34.897)**

Las notas 1 a 13 y anexos I a V forman parte integrante de los estados contables.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

NOTAS A LOS ESTADOS CONTABLES

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea – Nota 2.2)

1. OBJETO DE LA SOCIEDAD

SOLUCIONES RANDSTAD S.A. tiene por objeto proveer servicios a empresas de diferentes sectores e industrias, conjuntamente con el reclutamiento, selección y capacitación del personal necesario para la actividad.

2. BASES DE PREPARACION DE LOS ESTADOS CONTABLES

A continuación se detallan las normas contables más relevantes utilizadas por la Sociedad para la preparación de los presentes estados contables, las que han sido aplicadas uniformemente respecto del ejercicio anterior.

2.1. Normas contables profesionales aplicables y uso de estimaciones

Los presentes estados contables han sido preparados de conformidad con la Ley General de Sociedades Nº 19.550, las normas de la Inspección General de Justicia (I.G.J.) y las normas contables profesionales vigentes en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, República Argentina.

La preparación de los estados contables de acuerdo con dichas normas requiere la consideración, por parte de la Dirección de la Sociedad, de estimaciones y supuestos que impactan en los saldos informados de activos y pasivos, la exposición de activos y pasivos contingentes a la fecha de dichos estados, como así también los montos de ingresos y gastos de cada uno de los ejercicios. Los resultados finales e importes reales podrían diferir de estos estimados.

2.2. Unidad de medida

Los presentes estados contables han sido preparados en moneda homogénea al 31 de diciembre del 2021, reconociendo en forma integral los efectos de la inflación de conformidad con lo establecido en la Resolución Técnica (RT) Nº6, en virtud de haberse determinado la existencia de un contexto de alta inflación que vuelve necesaria la reexpresión de los estados contables.

Desde la entrada en vigencia de la RT Nº39 aprobada por el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (C.P.C.E.C.A.B.A.) mediante resolución de Consejo Directivo Nº 20/2014, que modificó las normas sobre unidad de medida de la RT Nº 17, la necesidad de reexpresar los estados contables para reflejar los cambios en el poder adquisitivo de la moneda viene indicada por la existencia o no de un contexto de inflación tal que lleve a calificar la economía de altamente inflacionaria.

A los fines de identificar la existencia de un entorno económico inflacionario, la interpretación Nº 8 aprobada por el C.P.C.E.C.A.B.A. mediante Resolución de Consejo Directivo Nº 115/2014 brinda una pauta cuantitativa que es condición necesaria para proceder a reexpresar las cifras de los estados contables.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 1 - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

2. BASES DE PREPARACION DE LOS ESTADOS CONTABLES (Continuación)

2.2. Unidad de medida (continuación)

Dicha pauta consiste en que la tasa acumulada de inflación en tres años, considerando el índice de Precios Internos al por mayor (IPM) elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (I.N.D.E.C.), alcance o sobrepase el 100% entre otros factores.

Durante el primer semestre de 2018, diversos factores macroeconómicos produjeron una aceleración significativa de la inflación, resultando en índices que excedieron el 100% acumulado en tres años, en proyecciones de inflación que confirmaron dicha tendencia. Como consecuencia de ello, la Junta de Gobierno de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (F.A.C.P.C.E.) emitió la Resolución Nº 539/2018 aprobada por el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (C.P.C.E.C.A.B.A.) mediante Resolución de Consejo Directivo Nº 107/2018, indicando que se encontraba configurado el contexto de alta inflación y que los estados contables correspondientes a periodos anuales o intermedios cerrados a partir del 1 de julio de 2018, deberían ser ajustados para reflejar, los cambios en el poder adquisitivo de la moneda.

La aplicación del ajuste por inflación había sido discontinuada el 28 de marzo de 2003 por la vigencia del Decreto Nº 664/03 del Poder Ejecutivo Nacional (PEN), que instruyó a ciertos organismos de contralor a no recibir estados contables ajustados por inflación a partir del 1 de marzo de 2003. Conforme a lo resuelto por la Junta de Gobierno de la F.A.C.P.C.E. a través de su Resolución Nº 287/03, y por la Mesa Directiva del C.P.C.E.C.A.B.A., a través de su resolución Nº 41/03, hubiera correspondido la discontinuación de la aplicación del ajuste por inflación a partir del 1 de octubre de 2003. Sin embargo, los cambios en el poder adquisitivo de la moneda ocurridos entre el 28 de febrero de 2003 y el 30 de septiembre de 2003 no fueron significativos.

El referido Decreto 664/03, fue derogado tras la promulgación de la ley 27.468, el 3 de diciembre de 2018. Asimismo, con fecha 28 de diciembre del 2018 la Inspección General de Justicia emitió su resolución Nº 10/2018 que reglamentó la entrada en vigencia de la aplicación de la Resolución Técnica Nº 6.

La aplicación del proceso de reexpresión establecido en la RT Nº 6 permite el reconocimiento de las ganancias y pérdidas derivadas del mantenimiento de activos y pasivos expuestos a los cambios en el poder adquisitivo de la moneda a lo largo del período. Tales ganancias y pérdidas se exponen el rubro resultados financieros y por tenencia incluyendo el resultado por exposición a los cambios en el poder adquisitivo de la moneda (R.E.C.P.A.M.) del estado de resultados.

En consecuencia, los presentes estados contables al 31 de diciembre de 2021 y la información comparativa al 31 de diciembre de 2020 se encuentran expresados en moneda homogénea.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 1 - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

2. BASES DE PREPARACION DE LOS ESTADOS CONTABLES (Continuación)

2.3. Normas de exposición

Los estados contables se exponen de acuerdo con las Resoluciones Técnicas Nº 6, 8, 9 y 21 de la F.A.C.P.C.E., adoptadas por la Resolución Nº 93/05 del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (C.P.C.E.C.A.B.A.). A los efectos de la presentación comparativa, se efectuaron las reclasificaciones necesarias sobre los estados contables del ejercicio anterior para exponerlos sobre bases uniformes. Las modificaciones no implican cambios en las decisiones tomadas en base a ellas.

2.4. Criterios de valuación

Los principales criterios de medición contable utilizados para la preparación de los estados contables fueron los siguientes:

a) Activos y pasivos monetarios en moneda nacional

Los activos y pasivos monetarios en moneda nacional han sido valuados a su valor nominal, incorporando, cuando corresponda, los resultados financieros devengados a la fecha de cierre del ejercicio. Los valores obtenidos de esta forma no difieren significativamente de los que se hubieran obtenido de aplicarse las normas contables vigentes, que establecen que deben valuarse sobre la base de la mejor estimación posible de la suma a cobrar y a pagar respectivamente, descontada utilizando una tasa que refleje el valor tiempo del dinero y los riesgos específicos de la transacción.

b) Participaciones permanentes en sociedades

Las participaciones en las sociedades detalladas en el Anexo III se encuentran valuadas al 31 de diciembre de 2021 de acuerdo con el método del valor patrimonial proporcional, según lo dispuesto por la Resolución Técnica Nº 21 de la F.A.C.P.C.E., utilizando para ello los estados contables de las sociedades emisoras por ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021. Si bien la Sociedad posee una participación menor al 20%, ejerce influencia significativa sobre las decisiones operativas y financieras de estas empresas debido a la representación de la Sociedad en el Directorio de las sociedades vinculadas. Las sociedades en las cuales la Sociedad ejerce influencia significativa han elaborado sus estados contables aplicando las normas contables vigentes.

c) Saldos por transacciones con partes relacionadas

Los créditos y deudas con partes relacionadas generados por transacciones financieras y por otras transacciones diversas han sido valuados de acuerdo con las condiciones pactadas entre las partes involucradas.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

2. BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS CONTABLES (continuación)

2.4. Criterios de valuación (continuación)

d) Bienes de uso

Los bienes de uso fueron medidos a su costo de adquisición reexpresado de acuerdo con lo indicado en la Nota 2.2., menos las correspondientes depreciaciones acumuladas. La depreciación es calculada por el método de la línea recta, aplicando tasas anuales suficientes para extinguir sus valores al final de la vida útil estimada. El valor de los bienes de uso no supera su valor recuperable al cierre de cada ejercicio.

e) Activos Intangibles

Los activos intangibles fueron medidos a su costo de adquisición reexpresado de acuerdo con lo indicado en la Nota 2.2., menos las correspondientes depreciaciones acumuladas. La depreciación es calculada por el método de la línea recta, aplicando tasas anuales suficientes para extinguir sus valores al final de la vida útil estimada. El valor de los activos intangibles no supera su valor recuperable al cierre de cada ejercicio.

f) Llave de negocio

Ha sido determinada siguiendo los lineamientos establecidos en el punto 1.3.1.1. e) de la Resolución Técnica 21.(Nota 8.)

g) Previsiones

Para deudores incobrables: fue determinada en base a un análisis individual considerando la antigüedad de la cartera de clientes, estimaciones de la Dirección acerca de su cobrabilidad y opinión de los asesores legales de la Sociedad.

Para contingencias: se han constituido para cubrir eventuales situaciones contingentes que podrían originar obligaciones para la Sociedad. En la estimación de sus montos probabilidad de concreción se ha considerado la opinión de los asesores legales de la Sociedad.

h) Impuesto a las ganancias

El impuesto a las ganancias ha sido contabilizado a través del método del impuesto diferido siguiendo la metodología prevista en el punto 5.19.6. de la Resolución Técnica Nº 17 de la F.A.C.P.C.E. y las consideraciones emanadas de la Interpretación Nº 3 a las Normas Contables Profesionales vigentes, ambas normas adoptados por el C.P.C.E.C.A.B.A. mediante la resolución Nº 93/05.

Este criterio implica el reconocimiento de activos y pasivos netos, basados en las diferencias temporales entre la valuación contable e impositiva, y el reconocimiento del activo por quebrantos impositivos no utilizados, susceptibles de deducir de ganancias futuras. Ver información adicional en Nota 6.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

2. BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS CONTABLES (continuación)

2.4. Criterios de valuación (continuación)

i) Cuentas del patrimonio neto

Los saldos del patrimonio neto ajustados al inicio del ejercicio fueron actualizados al cierre del ejercicio mediante la aplicación de los coeficientes mencionados en la Nota 2.2.

El capital social se reexpresó en moneda de cierre, según lo establecido en la Nota 2.2. La diferencia con el valor nominal se presenta como "Ajuste de capital".

Las ganancias reservadas y resultados no asignados se reexpresan en moneda de cierre, según lo establecido en la Nota 2.2.

El resultado del ejercicio se obtuvo por diferencia entre los patrimonios netos al inicio y al cierre, medidos en moneda constante al 31 de diciembre de 2021.

j) Cuentas del estado de resultados

Los valores originales se reexpresaron en moneda de cierre, a excepción de:

- Depreciaciones y amortizaciones: los cargos por amortizaciones fueron calculados en base a los valores determinados en la Nota 2.4.d) y 2.4.e).

- Resultados financieros y por tenencia (incluyendo el resultado por el cambio en el poder adquisitivo de la moneda): se determina por diferencia entre el resultado final del ejercicio y el subtotal de los rubros del estado de resultados reexpresados en moneda constante y comprende: i) el resultado por el cambio en el poder adquisitivo de la moneda; ii) los resultados financieros y por tenencia.

k) Componentes financieros implícitos

La Sociedad no ha segregado los componentes financieros implícitos contenidos en los activos y pasivos ni en las ventas y compras ya que, realizada su estimación, los considera no significativos.

2.5. Información adicional sobre el estado de flujo de efectivo

El efectivo y equivalentes de efectivo del Estado de Flujo de Efectivo comprenden los saldos de caja y bancos e inversiones de alta liquidez, de acuerdo con el siguiente detalle:

	31/12/2021	31/12/2020
Bancos	57.720	360.484
Fondo fijo	1.114.330	1.390.444
Efvo. y equivalentes en el estado de flujo de efectivo	1.172.050	1.750.928

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

3. COMPOSICIÓN DE LOS PRINCIPALES RUBROS

	31/12/2021	31/12/2020
3.1. Caja y bancos		
Bancos	57.720	360.484
Fondo fijo	1.114.330	1.390.444
	1.172.050	1.750.928
3.2. Créditos por ventas		
Deudores por ventas	393.607.187	273.242.803
Recaudaciones a depositar	23.651.633	9.413.823
Previsión para deudores incobrables (Anexo IV)	(7.691.124)	(8.974.912)
	409.567.696	273.681.714
3.3. Otros créditos		
Corrientes		
Saldos a favor de impuestos a las ganancias (*)	-	4.026.825
Gastos pagados por adelantado	1.066.637	2.502.110
Saldo a favor Ingresos Brutos	8.106.435	8.720.567
Diversos	2.054.722	8.707.483
Impuestos provinciales y municipales	94.243	553.040
Fondos a rendir	2.566.708	37.495
	13.888.745	24.547.520
(*) Neto de impuesto a las ganancias a pagar		
No corrientes		
Sociedades relacionadas (Nota 7.)	552.726.575	500.790.011
Activo neto por impuesto diferido (Nota 6.)	28.418.828	9.284.027
Crédito por aplicación del ajuste por inflación impositivo (Nota 11.)	5.942.101	7.455.850
Depósito en garantía	1.388.414	1.714.305
	588.475.918	519.244.193

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabian Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

3. COMPOSICIÓN DE LOS PRINCIPALES RUBROS (continuación)

	31/12/2021	31/12/2020
3.4. Comerciales		
Cuentas por pagar	26.163.841	19.490.494
Provisión para gastos	4.362.814	2.414.415
Garantías	6.934.930	11.127.049
	37.461.585	33.031.958
3.5. Deudas financieras		
Adelanto en cuentas corrientes bancarias (Nota 10.)	136.141.237	107.123.518
3.6. Remuneraciones y cargas sociales		
Sueldos y jornales a pagar	21.547.580	20.097.896
Provisión para gratificaciones	82.331.053	82.287.311
Provisión para vacaciones y feriados	103.512.729	54.231.778
Cargas sociales a pagar	132.859.427	109.085.533
Embargos a Pagar	454.029	237.716
	340.704.818	265.940.234
3.7. Cargas Fiscales		
Derecho de registro e inspección a pagar	281.697	177.294
Retenciones impuesto a las ganancias a depositar	6.276.761	5.059.177
Impuesto a las ganancias a pagar (*)	41.102.366	-
Impuesto sobre los ingresos brutos a pagar	13.372.375	9.853.433
Retención de impuesto del exterior	3.691.375	1.899.380
Impuesto al valor agregado a pagar	15.501.402	7.000.244
	80.225.976	23.989.528

(*) Neto de impuestos a las ganancias a favor

3.8. Otras deudas		
Corrientes		
Sociedades relacionadas (Nota 7.)	9.546.426	11.359.866
Diversos	130.927	4.179.252
	9.677.353	15.539.118
No Corrientes		
Garantías directores	2.500	3.774
Sociedades relacionadas (Nota 7.)	159.160.685	264.845.794
	159.163.185	264.849.568
3.9. Otros ingresos		
Otros ingresos	2.306.847	7.086.497

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 1 - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

4. CAPITAL SOCIAL

En cumplimiento de lo requerido por la Inspección General de Justicia, se informa que el capital suscripto e integrado al 31 de diciembre del 2021 asciende a $23.341.198. El monto de capital inscripto en el Registro Público de Comercio es de $6.729.596.

Con fecha 06 de julio de 2018 los accionistas de la Sociedad resolvieron en Asamblea General Ordinaria aumentar el capital social en $8.264.986, a través de la emisión de 8.264.986 acciones ordinarias, nominativas no endosables de valor nominal $ 1 cada una y con derecho a un voto por acción, llevando el capital social suscripto a $14.994.582. A la fecha de cierre del ejercicio se encuentra completamente integrado el presente aumento de capital y pendiente de inscripción ante el Registro Público de Comercio.

Con fecha 14 de diciembre de 2018 con motivo de la capitalización de deuda de Randstad Argentina S.A. por $ 276.378.000, se aumentó el capital de la sociedad por el monto de 8.346.616, de acuerdo la participación correspondiente de 3,02% en el capital accionario de Randstad Argentina S.A.. Se realizó a través de la emisión de 8.346.616 acciones ordinarias, nominativas no endosables de valor nominal $ 1 cada una y con derecho a un voto por acción, llevando el capital social suscripto a $23.341.198. A la fecha de cierre del ejercicio se encuentra completamente integrado el presente aumento de capital y pendiente de inscripción ante el Registro Público de Comercio.

5. PLAZOS DE CRÉDITOS Y DEUDAS

Apertura por plazo estimado de cobro o pago e información referida al devengamiento de los intereses:

	Créditos	Deudas
Sin plazo establecido	-	20.172.731
A vencer		
Hasta 3 meses	415.446.319	525.495.277
De 3 a 6 meses	3.956.905	30.978.138
De 6 a 9 meses	2.026.609	20.626.865
De 9 a 12 meses	2.026.608	10.275.592
Más de 12 meses	588.475.918	159.163.185
Total al 31/12/2021	1.011.932.359	766.711.788
Devengan interés (*)	552.726.575	159.160.685
No devengan interés	459.205.784	607.551.103
Total al 31/12/2021	1.011.932.359	766.711.788

(*) Devengan interés a tasa fija.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

6. IMPUESTO DIFERIDO

La evolución del activo por impuesto diferido entre el 31 de diciembre de 2020 y el 31 de diciembre de 2021 y su composición a cada fecha se expone a continuación:

	31/12/2020	Movimientos 2021	Cambio de alicuota (Nota 11.)	31/12/2021
Previsión para incobrables	2.187.944	487.424	(214.213)	2.461.155
Depreciación de bienes de uso	(131.093)	263.215	12.491	144.613
Previsión por juicios y contingencias	5.480.974	16.057.065	(547.222)	20.990.817
Diversos	-	(79.887)	(361)	(80.248)
Cargos Corporativos	1.746.202	3.330.707	(174.419)	4.902.490
Activo por impuesto diferido (Nota 3.3.)	9.284.027	20.058.524	(923.724)	28.418.828

El cargo por impuesto a las ganancias del ejercicio incluido en el estado de resultados incluye tanto la provisión contable determinada sobre bases fiscales (impuesto corriente), como las variaciones de los saldos de las cuentas relacionadas con el impuesto diferido (impuesto diferido), siendo su composición la siguiente:

	31/12/2021	31/12/2020
Impuesto corriente	(78.134.453)	(21.969.839)
Impuesto diferido	20.058.524	5.196.865
Cambio de alicuota (Nota 11.)	(923.724)	(1.316.181)
Ajuste por inflación impositivo (Nota 11.)	-	5.685.423
	(58.999.653)	(12.403.732)

Adicionalmente, se presenta la conciliación entre el impuesto a las ganancias cargado a resultados y el que resultaría de aplicar a la ganancia contable (antes del impuesto a las ganancias) la tasa impositiva correspondiente (35%):

	31/12/2021	31/12/2020
Resultado del ejercicio antes de impuestos	159.962.702	28.382.667
Tasa del impuesto vigente	35%	30%
Impuesto a las ganancias determinado al aplicar a la ganancia contable la tasa vigente impositiva	(55.986.946)	(8.514.800)
Diferencias permanentes a la tasa del impuesto:		
- Ajuste por inflación	(8.929.143)	(5.436.513)
- Ajuste por inflación impositivo	15.966.982	1.670.729
- Gastos no deducibles	(9.183.475)	(755.969)
- Inversiones permanentes	-	(3.740.684)
- Gastos intercompañía no deducibles	56.653	4.263
Impuesto a las ganancias contable determinado	(58.075.929)	(16.772.974)
Ajuste por inflación impositivo (Nota 11.)	-	5.685.423
Cambio de alicuota (Nota 11.)	(923.724)	(1.316.181)
Total impuesto a las ganancias	(58.999.653)	(12.403.732)
Tasa efectiva	36%	59%

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

7. SALDOS Y OPERACIONES CON PARTES RELACIONADAS

Al 31 de diciembre de 2021 y 2020, los saldos y operaciones con partes relacionadas conforme a lo requerido por la Resolución Técnica Nº 21 de la F.A.C.P.C.E. son los siguientes:

a) Saldos al cierre:

Entidad/ Tipo de operación	Otros créditos (Nota 3.3.)	Otras deudas (Nota 3.8.)	Saldo neto
Sociedades Relacionadas:			
Trading Servicios S.A.	-	(99.768.116)	(99.768.116)
Trading Internacional S.A.	-	(18.236.228)	(18.236.228)
Randstad Argentina S.A.	545.935.484	-	545.935.484
Randstad España	-	(1.664.574)	(1.664.574)
Randstad Uruguay		(7.881.852)	(7.881.852)
Randstad Holding NV	-	(41.156.341)	(41.156.341)
Randstad Proff	6.167.925	-	6.167.925
Randstad Servicios Ltda	623.166	-	623.166
Total al 31/12/2021	552.726.575	(168.707.111)	384.019.464
Total al 31/12/2020	500.790.011	(276.205.660)	224.584.351

b) Montos del ejercicio de las operaciones:

Entidad/ Tipo de operación	Gastos pagados por terceros	Gastos pagados por cuenta de terceros	Ingresos por servicios	Resultados Financieros	
				Intereses Ganados	Intereses Perdidos
Sociedades Relacionadas:					
Randstad Argentina S.A.	-	(a) 929.186.297	-	67.951.560	(306.250)
Trading Internacional S.A.	-	(a) 85.501.224	-	17.859.030	(15.150.928)
Randstad Servicios Ltda	-	-	11.122.697	-	-
Randstad Proff US	-	-	14.307.352	-	-
Trading Servicios S.A.	-	(a) 1.918.713	-	-	(25.639.025)
Randstad Holding NV	(b) (40.248.226)	-	-		-
Total al 31/12/2021	(40.248.226)	1.016.606.234	25.430.049	85.810.590	(41.096.203)
Total al 31/12/2020	(14.511.432)	829.871.483	38.384.531	142.096.721	(77.536.239)

(a) Imputado en la línea "Recargos intercompanias" del Anexo de gastos (Anexo V)
(b) Imputado en la línea "Cargos corporativos" del Anexo de gastos (Anexo V)

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 1 - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

8. INVERSIONES PERMANENTES EN SOCIEDADES

Las participaciones permanentes en las sociedades Trading Servicios S.A., Trading Internacional S.A. y Randstad Argentina S.A. se encuentran valuadas al 31 de diciembre de 2021 de acuerdo al método del valor patrimonial proporcional, según lo dispuesto por la Resolución Técnica Nº 21 de la F.A.C.P.C.E., utilizando para ello los estados contables de las sociedades emisoras de la misma por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021 ya que la sociedad posee influencia significativa sobre las mismas.

Las participaciones en Rest Personal Eventual S.A. y Desarrollo Humano S.A. se adquirieron a Randstad Argentina S.A. el 30 de julio de 2010. Por dichas operaciones la Sociedad reconoció una llave de negocio positiva que representa la diferencia entre el costo de adquisición de las acciones y el valor patrimonial proporcional de dichas sociedades al momento de la compra. La Dirección de la Sociedad ha procedido a depreciar en el plazo de dos ejercicios las llaves reconocidas oportunamente por la adquisición de dichas sociedaes en virtud de la reorganización societaria entre Randstad Argentina S.A. y Rest Personal Eventual mediante proceso de fusión y de la liquidación societaria de Desarrollo Humano S.A.

9. ARRENDAMIENTOS

En cumplimiento de lo requerido por el punto 4.7. de la Resolución Técnica Nº 18 de la F.A.C.P.C.E. se informa sobre los principales arrendamientos operativos en los que la Sociedad actúa como arrendataria:

a. Los contratos vigentes no prevén cuotas contingentes.

b. Desagregación por plazo de vencimiento del total de las cuotas mínimas:

Descripción		Importe $
A vencer en 1 año	$	5.900.879
A vencer de 1 a 5 años	$	1.176.000
A vencer a más de 5 años	$	-
Total	$	7.076.879

c. Total imputado a resultado del ejercicio en concepto de cuotas mínimas:

Descripción		Importe $
Arrendamientos	$	8.612.163

(*) Imputado en la línea "Alquileres y gastos centrales" del Anexo V.

d. No hay cargos a resultados por cuotas contingentes en el ejercicio finalizado 31 de diciembre de 2021.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

10. PRESTAMOS BANCARIOS

Al 31 de diciembre de 2021, la Sociedad registra pasivos financieros por préstamos con el Banco Patagonia, Macro y HSBC por $ 136.141.237 el cual se expone integrando el rubro Préstamos (Corriente) del estado de situación patrimonial. El saldo mencionado se encuentra garantizado por la sociedad relacionada Randstad Holding N.V.

11. REFORMA TRIBUTARIA

Con fecha 29 de diciembre de 2017 se publicó en el boletín oficial la Ley N° 27.430 que estableció la denominada "Reforma Tributaria". La nueva Ley estableció modificaciones al Impuesto a las Ganancias, Impuesto al Valor Agregado, contribuciones patronales y revalúo impositivo entre otros temas. En relación con el impuesto a las ganancias para las sociedades, la Ley introdujo modificaciones en la tasa del Impuesto, previendo su reducción del 35% al 30% para los ejercicios que se inicien a partir del 1° de enero de 2018 y hasta el 31 de diciembre de 2020 y al 25% a partir del año 2021.

Con fecha 23 de diciembre de 2019, se publicó en el Boletín Oficial la Ley 27.541 "Solidaridad Social y Reactivación Productiva en el marco de la Emergencia Pública" que dispuso que la reducción de la tasa al 25% del Impuesto a las Ganancias dispuesto por la Ley 27.430 se suspende hasta los ejercicios iniciados a partir del 1 de enero de 2021.

Con fecha 2 de junio de 2021, mediante la ley 27.630, uno de los principales cambios realizados en el impuesto a las ganancias es una nueva estructura de alícuotas escalonadas con tres segmentos en relación al nivel de ganancia neta imponible acumulada.

Ganancia imponible		Pagaran $	Mas el %	Sobre el exedente de $
Mas de $	A $			
0	5.000.000	0	25	0
5.000.000	50.000.000	1.250.000	30	5.000.000
50.000.000	En adelante	14.750.000	35	50.000.000

El principal impacto de ese cambio normativo en los estados contables será en la medición de activos y pasivos fiscales diferidos (incluyendo los quebrantos acumulados), dado que éstos deben reconocerse aplicando la tasa impositiva que estará vigente en las fechas en que las diferencias entre los valores contables y los fiscales y los quebrantos serán revertidos o utilizados. Por lo tanto, a partir del 31 de diciembre de 2021, la Sociedad mide el activo diferido neto considerando la tasa estimada, de acuerdo con la ganancia imponible estimada para dicho período y posteriores, y que se espera que las partidas componentes sean revertidas o utilizadas.

Esta modificación de alícuotas produjo un impacto en el impuesto diferido neto al 31 de diciembre de 2021 que significó una pérdida de $923.724 (Nota 6.).

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

11. REFORMA TRIBUTARIA (Continuación)

AJUSTE POR INFLACIÓN IMPOSITIVO

Conforme el artículo 3 de la Ley 27.468 (B.O. 04/12/2018) y la posición de la Administración Federal de Ingresos Públicos – AFIP manifestada el 2 de mayo de 2019 en el Espacio de Diálogo entre este organismo público y organizaciones profesionales de ciencias económicas, el efecto del reconocimiento del cambio en el poder adquisitivo de la moneda a efectos del impuesto a las ganancias (ajuste por inflación impositivo) será aplicable en caso que la variación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC), calculada desde el inicio y hasta el cierre de cada uno de esos ejercicios, supere un cincuenta y cinco por ciento (55%), un treinta por ciento (30%) y en un quince por ciento (15%) para el primer, segundo y tercer año de aplicación, respectivamente, considerando como primer ejercicio de aplicación los ejercicios que se inicien a partir del 1° de enero de 2018.

Con la modificación introducida por la citada Ley 27.541, el ajuste por inflación positivo o negativo, según sea el caso, correspondiente al primer, segundo y tercer ejercicio iniciados a partir del 1 de enero de 2018, deberá imputarse un sexto en ese período fiscal y los cinco sextos restantes, en partes iguales, en los cinco períodos fiscales inmediatos siguientes.
A partir del cuarto ejercicio de entrada en vigencia del ajuste por inflación impositivo , el efecto del ajuste se tomará en forma completa en el período fiscal correspondiente.

El ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2019 correspondió al segundo ejercicio de vigencia del ajuste por inflación impositivo para la Sociedad y en este período el índice de precios superó el porcentaje establecido por el artículo 3 de la Ley 27.468, con lo cual la Sociedad reconoció, a esa fecha, un crédito a largo plazo por ajuste por inflación impositivo

El ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2020 correspondió al tercer ejercicio de vigencia del ajuste por inflación impositivo para la Sociedad y en este período el índice de precios superó el porcentaje establecido por el artículo 3 de la Ley 27.468, con lo cual la Sociedad reconoció, a esa fecha, un crédito a largo plazo por ajuste por inflación impositivo.

El ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021 corresponde al cuarto ejercicio de vigencia del ajuste por inflación impositivo para la Sociedad y en este período el índice de precios ha superado el porcentaje establecido por el artículo 3 de la Ley 27.468. Con lo cual la Sociedad, al 31 de diciembre de 2021, ha aplicado el ajuste por inflación impositivo (Nota 3.3.).

La composición del crédito por ajuste por inflación impositivo al 31 de diciembre de 2021 es la siguiente:

Año/Cuota	Crédito fiscal	Aplicación
2019 Cuota 4 + 2020 Cuota 3	1.668.226	2022
2019 Cuota 5 + 2020 Cuota 4	1.678.126	2023
2019 Cuota 6 + 2020 Cuota 5	1.683.077	2024
2020 Cuota 6	912.672	2025
Total crédito fiscal ajuste por inflación impositivo (Nota 3.3.)	5.942.101	

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

12. EMERGENCIA SANITARIA – COVID 19

Con fecha 30 de enero de 2020, la Organización Mundial de la Salud ("OMS") anunció una emergencia sanitaria mundial debido a una nueva cepa de coronavirus originada en Wuhan, China ("COVID-19") y los riesgos para la comunidad internacional de que el virus se propagará globalmente más allá de su punto de origen. Con fecha 11 de marzo de 2020, la OMS clasificó al brote del COVID-19 como una pandemia, en función del rápido aumento de la exposición a nivel mundial. Con fecha 19 de marzo de 2020, el Gobierno Nacional, en virtud de la velocidad en el agravamiento de la situación epidemiológica a escala internacional, requirió la adopción de medidas inmediatas para hacer frente a esta emergencia.

Por lo tanto, a través del decreto de necesidad y urgencia 297/2020, se estableció para todas las personas que habitan en el país o se encuentren en él en forma temporaria, la medida de "aislamiento social, preventivo y obligatorio" que rigió desde el 20 de marzo hasta el 29 de noviembre de 2020 inclusive. Con fecha 30 de noviembre de 2020, a través del Decreto de Necesidad y Urgencia N°956/2020, se inició una nueva etapa de "distanciamiento social, preventivo y obligatorio" vigente hasta la fecha de los presentes estados contables. A partir de la fecha de los presentes estados contables el impacto total del brote de COVID-19 continúa evolucionando. Como tal, es incierto en cuanto a la magnitud total que tendrá la pandemia sobre la condición económica, financiera, la liquidez y los resultados futuros de las operaciones de la Sociedad.

La Dirección de la Sociedad se encuentra monitoreando activamente la situación de la evolución de la pandemia y su impacto sobre sus variables económicas, financieras, de liquidez, de operaciones, proveedores, industria y mano de obra. Dada la evolución diaria del brote de COVID19 y las respuestas globales para frenar su propagación, la Sociedad no puede estimar los efectos del brote de COVID-19 en el resultado de sus operaciones, condición financiera y liquidez para el año fiscal 2022.

13. HECHOS POSTERIORES

Con posterioridad al 31 de diciembre de 2021, no se han producido hechos que afecten significativamente la situación económica, patrimonial y financiera de la Sociedad.

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ANEXO "I"

BIENES DE USO

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea - Nota 2.2)

Concepto	Valores de incorporación			Depreciaciones			Valor residual neto 31/12/2021	Valor residual neto 31/12/2020
	Al inicio del ejercicio	Altas	Al cierre del ejercicio	Acumuladas al comienzo del ejercicio	Del ejercicio (Anexo V)	Acumuladas al cierre del ejercicio		
Rodados	6.542.452	5.651.909	12.194.361	3.679.655	2.684.415	6.364.070	5.830.291	2.862.797
Muebles y útiles	2.301.592	-	2.301.592	2.268.610	18.619	2.287.229	14.363	32.982
Instalaciones	16.275.608	2.261.891	18.537.499	16.015.830	340.994	16.356.824	2.180.675	259.778
Equipos de computación	1.999.809	-	1.999.809	1.257.869	236.788	1.494.657	505.152	741.940
Equipos de Comunicación	2.221.587	-	2.221.587	606.126	540.373	1.146.499	1.075.088	1.615.461
Total al 31/12/2021	29.341.048	7.913.800	37.254.848	23.828.090	3.821.189	27.649.279	9.605.569	
Total al 31/12/2020	27.072.705	2.268.343	29.341.048	18.586.838	5.241.252	23.828.090		5.512.958

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ANEXO "II"

ACTIVOS INTANGIBLES

Por le ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea - Nota 2.2)

Concepto	Valores de incorporación		Amortizaciones			Valor residual neto 31/12/2021	Valor residual neto 31/12/2020
	Al inicio del ejercicio	Al cierre del ejercicio	Acumuladas al comienzo del ejercicio	Del ejercicio	Acumuladas al cierre del ejercicio		
Licencias de Software	2.704.183	2.704.183	2.704.183	-	2.704.183	-	-
Total al 31/12/2021	2.704.183	2.704.183	2.704.183	-	2.704.183	-	
Total al 31/12/2020	2.704.183	2.704.183	2.704.183	-	2.704.183		-

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ANEXO "III"

PARTICIPACIONES PERMANENTES EN SOCIEDADES

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y monedad homogénea - Nota 2.2)

Emisor y característica de los valores	Clase	Valor nominal ($/acc)	Tenencia de acciones	Valor de libros al 31/12/2021	Valor de libros al 31/12/2020	Información sobre el emisor					Porcentaje sobre capital social
						Actividad principal	Últimos estados contables	Capital	Resultado del ejercicio ganancia (pérdida)	Patrimonio neto	
Participaciones permanentes en sociedades											
Trading Servicios S.A.	Ordinarias	1,00	4.506.000	16.975.300	20.640.549	Serv. De personal eventual	31/12/2021	276.502.503	(18.326.239)	84.876.501	20,00%
Randstad Argentina S.A.	Ordinarias	1,00	312.208	25.226.070	21.205.032	Serv. De personal eventual	31/12/2021	2.401.391.007	135.546.716	835.300.337	3,02%
Trading Internacional S.A.	Ordinarias	100,00	13.491	3.089.514	2.703.916	Serv. De personal eventual	31/12/2021	1.250.764.595	59.866.093	479.663.680	0,64%
				45.290.884	44.549.497						

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ANEXO "IV"

PREVISIONES

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea - Nota 2.2)

Concepto	Saldos al inicio del ejercicio	Recpam	Aumentos	Saldos al cierre del ejercicio
Deducidas del activo:				
Corrientes				
Previsión deudores incobrables (Nota 3.2.)	8.974.912	(3.750.581)	(a) 2.466.793	7.691.124
Total deducidas del activo al 31/12/2021	8.974.912	(3.750.581)	2.466.793	7.691.124
Total deducidas del activo al 31/12/2020	3.235.019	(1.356.765)	7.096.658	8.974.912
Incluidas en el pasivo:				
Corrientes				
Previsión para contingencias laborales	8.579.513	(7.794.089)	(b) 28.550.659	29.336.083
No corrientes				
Previsión para contingencias laborales	8.579.513	(7.794.089)	(b) 28.550.658	29.336.082
Total incluidas en el pasivo al 31/12/2021	17.159.026	(15.588.178)	57.101.317	58.672.165
Total incluidas en el pasivo al 31/12/2020	27.521.163	(14.206.799)	3.844.662	17.159.026

(a) Incluido en Resultados financieros y por tenencia incluyendo el RECPAM

(b) imputado en la línea "Contingencias", en el Anexo V - Costo de los servicios prestados

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

SOLUCIONES RANDSTAD S.A.

ANEXO "V"

GASTOS: INFORMACIÓN REQUERIDA POR EL ART.64,I,INC.B) DE LA LEY 19.550

Por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021
presentado en forma comparativa
(Expresado en pesos y moneda homogénea - Nota 2.2.)

Concepto	Costo de los servicios prestados	Gastos de comercialización	Gastos de administración	Totales al 31/12/2021	Totales al 31/12/2020
Sueldos y jornales	1.251.969.728	349.252.134	349.252.134	1.950.473.996	1.429.015.408
Contribuciones sociales	303.545.830	103.458.998	103.458.998	510.463.826	370.724.456
Gratificaciones	-	78.697.596	78.697.596	157.395.192	142.939.572
Impuestos sobre ventas	-	107.754.576	-	107.754.576	71.830.833
Diversos	79.363.938	109.352	8.330.315	87.803.605	65.718.245
Contingencias (Anexo IV)	55.545.279	778.019	778.019	57.101.317	3.844.662
Acuerdos y despidos	56.774.561	-	-	56.774.561	29.354.719
Cargos corporativos (Nota 7.)	-	980.022	39.268.204	40.248.226	14.511.432
Gastos de personal	14.116.169	844.993	23.855.675	38.816.837	49.710.033
Transporte y movilidad	23.083.068	2.615.553	2.903.012	28.601.633	26.859.032
Limpieza y mantenimiento	-	9.822.000	14.732.997	24.554.997	19.605.526
Honorarios	61.204	5.131.055	12.273.289	17.465.548	13.210.183
Publicidad y promoción	47.829	9.359.538	182.606	9.589.973	4.328.406
Avisos por reclutamiento	9.570.961	-	-	9.570.961	7.095.094
Alquileres y gastos centrales (Nota 9.)	-	2.786.475	5.825.688	8.612.163	9.050.983
Ropa y equipos	7.333.110	-	-	7.333.110	5.983.704
Honorarios de directores	-	2.440.189	2.440.189	4.880.378	4.576.713
Comisiones y gastos bancarios	-	1.968.049	1.968.049	3.936.098	2.445.530
Depreciación de bienes de uso (Anexo I)	-	1.910.831	1.910.358	3.821.189	5.241.252
Gastos de computación	-	501.634	501.634	1.003.268	1.648.187
Papelería y útiles	-	235.551	235.551	471.102	394.453
Envíos y correos	-	199.971	199.971	399.942	515.064
Teléfonos y comunicaciones	-	171.742	171.742	343.484	128.661
Seguros	6.616	129.926	129.926	266.468	205.569
Impuestos y tasas	-	-	255.167	255.167	512.060
Servicios de seguridad	-	-	45.390	45.390	40.936
Recargos intercompañía (Nota 7.)	-	22.616.190	(1.039.222.424)	(1.016.606.234)	(829.871.483)
Totales al 31/12/2021	1.801.418.293	701.764.394	(391.805.914)	2.111.376.773	
Totales al 31/12/2020	1.138.645.699	592.272.572	(281.299.041)		1.449.619.230

Firmado a los efectos de su identificación
con nuestro informe de fecha 04/04/2022
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº I - Fº 21

Alicia Andrea Ávila
Presidente

Fabián Gustavo Marcote (Socio)
Contador Público (U.B.A.)
C.P.C.E.C.A.B.A. - Tº 231 - Fº 165

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 25 de abril de 2022

Legalizamos de acuerdo con las facultades otorgadas a este CONSEJO PROFESIONAL por las leyes 466 (Art. 2, Inc, D y J) y 20488 (Art. 21, Inc. I) la actuación profesional de fecha 04/04/2022 referida a un Estado Contable Ej. Regular/ Irregular de fecha 31/12/2021 perteneciente a SOLUCIONES RANDSTAD S.A. CUIT 30-70717904-6, intervenida por el Dr. FABIAN GUSTAVO MARCOTE. Sobre la misma se han efectuado los controles de matrícula vigente y control formal de dicha actuación profesional de conformidad con lo previsto en la Res. C. 236/88, no implicando estos controles la emisión de un juicio técnico sobre la actuación profesional.

Datos del matriculado
Dr. FABIAN GUSTAVO MARCOTE
Contador Público (U.B.A.)
CPCECABA T° 231 F° 165

Firma en carácter de socio
BECHER Y ASOCIADOS S.R.L.
T° 1 F° 21
SOCIO

Legalización Nº 704432

Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Esta actuación profesional ha sido gestionada por el profesional interviniente a través de internet y la misma reúne los controles de matrícula vigente, incumbencias y control formal de informes y certificaciones (Res. C. 236/88). El receptor del presente documento puede constatar su validez ingresando a ***www.consejo.org.ar/certificaciones/validar.htm*** *declarando el siguiente código:* uyjpfsq

